



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อว่าสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตาม แผนการปฏิรูปประเทศและ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลซึ่งบุคลากรของ หน่วยงานเป็นทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นและต้องใช้ใน หลากหลายหน้าที่ บุคลากรขององค์กรจะเป็นผู้ สร้างสรรค์งานด้านต่างๆ และเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อน องค์กรและนโยบายรวมถึงบำบัดทุกข์บำรุงสุข ให้แก่ประชาชนการพัฒนาและการรักษาทรัพยากรบุคคลให้ทำงาน ให้กับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการออกจากองค์กรไปด้วยดีนั้น ล้วนต้องอาศัย การจัดการ ทรัพยากรบุคคลที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จึงกำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

- ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ .๒๕๖๔-๒๕๖๖
- ๑.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่าง ตามแผน อัตรากำลั้ง ๓ ปี
- ๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
- ๑.๔ การให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่

๒. ด้านการพัฒนา

- ๒.๑ สสำรวจความต้องการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงาน จ้างในแต่ละตำแหน่งสายงาน
- ๒.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ .๒๕๖๔-๒๕๖๖
- ๒.๓ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๒.๔ จัดทำเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรใน แต่ละตำแหน่ง
- ๒.๕ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน

๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และสร้างแรงจูงใจ

- ๓.๑การสร้างขวัญ กำลังใจ การลงโทษแก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
- ๓.๒ จัดทำเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรใน แต่ละตำแหน่ง

๓.๓ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนให้แก่พนักงานส่วนตำบล ครู และ พนักงานจ้าง

๓.๔ บันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรของหน่วยงาน ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

๓.๕ บันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรของหน่วยงาน ในระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-Laas) ให้ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

๓.๖ ประกาศเชิญเกียรติพนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริหารประชาชนดีเด่นประจำปี

๓.๗ จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ

๔.๑ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ

๔.๒ ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม

๔.๓ ประกาศประมวลคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ

๔.๔ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๖ แผนการจัดการความรู้(KM)

๔.๗ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

ทั้งนี้ ให้งานกรเจ้าหน้าที รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายรุ่งอรุณ เทียนแก้ว)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก



รายงานการดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารงานบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

รอบ ๖ เดือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก รอบ ๒ เดือน

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีรายละเอียดดังนี้

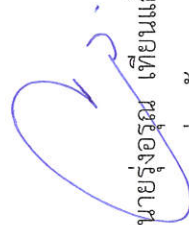
กระบวนกร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	-ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังทำการวิเคราะห์ภารกิจงานและปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
		-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่๑) โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังทำการวิเคราะห์ภารกิจงานและปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา
		-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่๒) โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังทำการวิเคราะห์ภารกิจงานและปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง/ขง จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองคลัง และยุบเลิกการอัตรากำลังพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

กระบวนกร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>-ประกาศรับโอน(ย้าย) สายงานบริหาร จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ ๑. ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กกลาง จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา -ประกาศรับโอน(ย้าย) สายปฏิบัติ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ๑.ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา</p>
	<p>๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง</p>	<p>-ยังไม่มีผลการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง</p>
	<p>๑.๔ การให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>-ดำเนินการจัดทำคำสั่งการให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>๒.ด้านกรพัฒนา</p>	<p>๒.๑ สำรวจควมต้องกรพัฒนาควมรู้ควมสมำรถของพนักงนส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงนจ้ำงในแต่ละตำแหน่งสยงน</p>	<p>-ดำเนินกรสำรวจควมต้องกรพัฒนาควมรู้ควมสมำรถของพนักงนส่วนตำบลพนักงนจ้ำง ในแต่ละตำแหน่งสยงนเพื่อนำข้อมูลมำจัดทำเป็นแผนพัฒนาบุคลากรในหน่วยงน</p>
	<p>๒.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>-ดำเนินกรจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้พนักงนส่วนตำบล พนักงนจ้ำงเข้าร่วมการพัฒนาควมรู้ควมสมำรถตามหลักสูตรของแต่ละตำแหน่งสยงน</p>
	<p>๒.๓ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกรฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>-ดำเนินกรส่งบุคลากรเข้าร่วมกรฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ และรยงนผลกรฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ พร้อมทั้งถ่ายทอของควมรู้ให้เพื่อร่วมนงต่อไป</p>

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. ด้านการอ้างสิทธิ์ฯไว้และสร้างแรงจูงใจ</p>	<p>๒.๔ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน</p> <p>๓.๑ การสร้างขวัญ กำลังใจ การลงโทษแก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก</p> <p>๓.๓ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนให้แก่พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง</p> <p>๓.๔ บันทึกลงแก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรของหน่วยงาน ในระบบศูนย์ข้อมูลแห่งชาติ(LHR) ให้ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๕ บันทึกลงแก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรของหน่วยงาน ในระบบบันทึกบัญชีขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น (E-Laas) ให้ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างตามเกณฑ์ตัวชี้วัด เพื่อนำข้อมูลผลการประเมินมาเปรียบเทียบตามเกณฑ์คะแนน (รอบครึ่งปีแรก ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>-ดำเนินการจัดทำประกาศการสร้างขวัญ กำลังใจ การลงโทษแก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>-ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนให้แก่พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง (รอบครึ่งปีแรก ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ตามเกณฑ์คะแนนตัวชี้วัด</p> <p>-ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรของหน่วยงาน ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ(LHR) เป็นปัจจุบัน</p> <p>-ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรของหน่วยงาน ในระบบบันทึกบัญชีขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น (E-Laas) เป็นปัจจุบัน</p>

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๓.๖ ประกาศเชิญชวนเชิญพนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริหารประชาชนดีเด่นประจำปี</p>	<p>-ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๓.๗ จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</p>	<p>-ดำเนินกิจกรรม ๕ ส ทำความสะอาด จัดระเบียบวัสดุ-อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งปลูกต้นไม้-ตัดแต่งกิ่งไม้ บริเวณโดยรอบสำนักงานเพื่อสร้างความร่มรื่นเป็นระเบียบและความปลอดภัยในการทำงาน</p>
<p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ</p>	<p>๔.๑ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ</p>	<p>-ดำเนินการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
	<p>๔.๒ ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>-ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
	<p>๔.๓ ประกาศประมวลคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ</p>	<p>-ดำเนินการจัดทำประกาศประมวลคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
	<p>๔.๔ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	<p>-ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
	<p>๔.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>-ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๔.๖ แผนการจัดการความรู้(KM)	-ดำเนินการจัดทำแผนจัดการความรู้(KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
	๔.๗ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	-ยังไม่ได้ดำเนินการ


 (นายรุ่งอรุณ เทียนแก้ว)
 ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ปฏิบัติหน้าที่
 นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลแม่พริก