



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

ที่ ลป๗๗๐๐๑/๒๕๖๓

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเผยแพร่คู่มือกรณีศึกษาเกี่ยวกับการกระทำความผิดทางวินัยและการลงโทษ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้จัดทำคู่มือกรณีศึกษาเกี่ยวกับการกระทำความผิดทางวินัยและการลงโทษขึ้น ซึ่งได้รวบรวมกรณีการลงโทษที่ส่วนราชการต่างๆ ได้รายงานไปยัง สำนักงาน ก.พ. และที่ อบท. แจ้งเวียนการดำเนินการทางวินัย โดยคัดเลือกกรณีความผิดที่เกิดขึ้นบ่อย นำข้อเท็จจริง ลักษณะการกระทำ พฤติการณ์เจตนาของผู้กระทำผิดและโทษที่ได้รับ มารวบรวมเป็นกรณีศึกษา เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยลึกซึ้งยิ่งขึ้น อันเป็นการส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก เป็นองค์กรเรียนรู้ และเพื่อให้บุคลากรในสังกัดนำกรณีศึกษาดังกล่าวมาเป็นอุทาหรณ์ในการปฏิบัติตนโดยยึดถือวินัยอย่างเคร่งครัด อันเป็นการป้องกัน ระวัง ยั้งยั้ง การกระทำความผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด

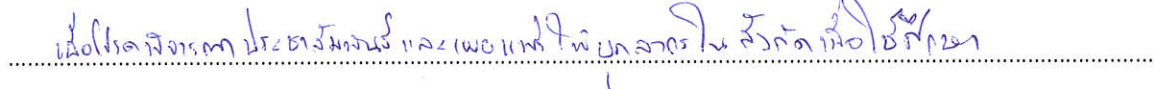
ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ขอเผยแพร่คู่มือกรณีศึกษาเกี่ยวกับการกระทำความผิดทางวินัยและการลงโทษให้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อใช้ศึกษาและเสริมสร้างความเข้าใจในเรื่องวินัยให้มากยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวชนันธร วงศ์พุทธคำ)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


เมื่อไปลงพิจารณา ประชุมหารือ และเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดเพื่อใช้ศึกษา



(นางสาวสมหมาย พักเปี่ยม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....


(นายรุ่งอรุณ เทียนแก้ว)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

นายก อบ.แม่พริก



(นายรุ่งอรุณ เทียนแก้ว)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

รับทราบ

- แจ้งประชาสัมพันธ์และเผยแพร่บุคลากรในสำนัก/กอง



(นางสาวสมหมาย ฝักเปี่ยม)
หัวหน้าสำนักปลัด



(นางสาวนฤมล ป่อเครือ)
นักวิชาการเงินและบัญชี รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง



(นายรุ่งอรุณ เทียนแก้ว)
ผู้อำนวยการกองช่าง



คู่มือ
กรณีศึกษาเกี่ยวกับการกระทำ
ความผิดทางวินัยและการลงโทษ

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พระลูก

คำนำ

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินงานและบริหารราชการเป็นตัวแทนของรัฐในการติดต่อกับประชาชน ข้าราชการจึงต้องทำตัวให้ประชาชนเชื่อถือ ไว้วางใจ และเป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการหน่วยงานราชการจึงต้องมีวินัยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดยึดถือและปฏิบัติ ซึ่งหากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ปฏิบัติตาม จะต้องรับโทษทางวินัยตามที่หน่วยงานนั้นๆ กำหนด สำหรับวินัยของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งมีวินัยและโทษทางวินัยอันสามารถเทียบเคียงได้กับ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ คือ มีวินัย ๑๘ สถาน โทษทางวินัย ๕ สถาน คือ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน และหากเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงอาจจะถูกปลดออกหรือไล่ออกได้ ทั้งนี้ การกระทำความผิดเป็นความผิดฐานใดและจะต้องรับโทษอย่างไรนั้น ขึ้นอยู่กับลักษณะการกระทำและพฤติการณ์ และเจตนาของผู้กระทำผิด

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จึงได้จัดทำคู่มือกรณีศึกษาเกี่ยวกับการกระทำความผิดทางวินัยและการลงโทษฉบับนี้ขึ้น ซึ่งได้รวบรวมกรณีการลงโทษที่ส่วนราชการต่าง ๆ ได้รายงานไปยังสำนักงาน ก.พ. และที่ อปท. แฉ่งเวียนการดำเนินการทางวินัย โดยคัดเลือกกรณีความผิดที่เกิดขึ้นบ่อย นำข้อเท็จจริงลักษณะการกระทำ พฤติการณ์เจตนาของผู้กระทำผิดและโทษที่ได้รับ มารวบรวมเป็นกรณีศึกษา เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยลึกซึ้งยิ่งขึ้น อันเป็นการส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก เป็นองค์กรเรียนรู้ และเพื่อให้บุคลากรในสังกัดนำกรณีศึกษาดังกล่าวมาเป็นอุทาหรณ์ในการปฏิบัติตนโดยยึดถือวินัยอย่างเคร่งครัด อันเป็นการป้องกัน ระวัง ยับยั้ง การกระทำความผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด

ทั้งนี้ ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือกรณีศึกษาเกี่ยวกับการกระทำความผิดทางวินัยและการลงโทษฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อองค์กร บุคลากรในสังกัด และผู้สนใจ เพื่อใช้ศึกษาและเสริมสร้างความเข้าใจในเรื่องวินัยให้มากยิ่งขึ้น

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดลำปาง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘	๑
๒. ตัวอย่างกรณีศึกษาและแนวทางการลงโทษ กรณีศึกษาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘	๔
- ฐาน “สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข”	๔
- ฐาน “ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม”	๔
- ฐาน “อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการ ของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น”	๕
- ฐาน “ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ”	๖
- ฐาน “ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ”	๑๔
- ฐาน “ไม่อุตสาหะและไม่เอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ”	๑๘
- ฐาน “ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ”	๑๙
- ฐาน “ประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง”	๒๐
- ฐาน “ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล ”	๒๑
- ฐาน “จงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง”	๒๗
- ฐาน “ไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อ ประเทศชาติ”	๒๙

- ฐาน “เปิดเผยความลับของทางราชการ”	๒๙
- ฐาน “เปิดเผยความลับของทางราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง”	๒๙
- ฐาน “ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา”	๓๐
- ฐาน “ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง”	๓๒
- ฐาน “กระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน”	๓๓
- ฐาน “รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา”	๓๓
- ฐาน “รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง”	๓๖
- ฐาน “ไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ”	๓๗
- ฐาน “ละทิ้งหน้าที่ราชการ”	๓๙
- ฐาน “ละทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง”	๔๐
- ฐาน “ไม่สุภาพเรียบร้อย / ไม่รักษาความสามัคคี / กลั่นแกล้งกัน / ไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ”	๔๒
- ฐาน “ไม่ต้อนรับ ไม่ให้ความสะดวก ไม่ให้เป็นธรรม ไม่ให้การสงเคราะห์ ประชาชนผู้ติดต่อราชการ”	๔๖
- ฐาน “การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ อย่างร้ายแรง”	๔๙
- ฐาน “กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้ เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน”	๔๙
- ฐาน “เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท”	๕๑

- ฐาน“ไม่วางตัวเป็นกลางทางการเมือง”	๕๑
- ฐาน“กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว”	๕๒
กรณี ประพฤติตนไม่เหมาะสม	๕๒
กรณี ชู้สาว	๕๕
กรณี ไม่รับผิดชอบต่อครอบครัว / จดทะเบียนซ้อน	๕๗
กรณี อนาคต	๕๗
กรณี ทำร้ายร่างกาย	๕๘
กรณี บุกรุก	๕๙
กรณี ลักทรัพย์ / ฉ้อโกง / ทำให้เสียทรัพย์	๕๙
กรณี ไม่ชำระหนี้	๖๐
กรณี แจ้งความเท็จ	๖๐
กรณี เสพสุรา	๖๑
กรณี เล่นการพนัน	๖๒
กรณี ปลอมลายมือชื่อ	๖๒
กรณี ทำเอกสารเท็จ / ปลอมแปลงเอกสาร / ใช้เอกสารปลอม	๖๒
- ฐาน“กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว อย่างร้ายแรง”	๖๓
กรณี ทำเอกสารเท็จ / ปลอมแปลงเอกสาร / ใช้เอกสารปลอม	๖๓
กรณี เกี่ยวกับการเงิน	๖๔
กรณี ลักทรัพย์ / ฉ้อโกง	๖๔
กรณี นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต	๖๖
กรณี เบิกเงินสวัสดิการเป็นเท็จ	๖๗
กรณี ททุจริตในการสอบ	๖๗
กรณี ยาเสพติด	๖๘
กรณี ชู้สาว	๖๙
กรณี พยายามข่มขืน/ข่มขืน	๖๙
กรณี กระทำอนาจาร	๖๙
กรณี การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก	๗๐
- ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย	๗๒
๓. ภาคผนวก	๗๓
- พระบรมราโชวาท พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙	๗๔
- สรุป	๗๕

ระเบียบ กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัด อยู่เสมอ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหา ประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการ หุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรี หรือ นโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนตำบลต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์ เคลื่อนไหวอันอาจ เป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาความลับของทางราชการ

การเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง

ข้อ ๑๓ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วย กฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้ เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้อง เสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชา ยืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมเป็นหนังสือ ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้น แต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษ ชั่วครั้งคราว

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้อง แจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง

ข้อ ๑๖ พนักงานส่วนตำบลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๗ พนักงานส่วนตำบลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๘ พนักงานส่วนตำบลต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนตำบลด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๙ พนักงานส่วนตำบลต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ

การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๐ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ข้อ ๒๑ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

ข้อ ๒๒ พนักงานส่วนตำบลต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๔ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย

การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยให้กระทำโดย การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัย

การป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยให้กระทำโดย การเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

เมื่อปรากฏกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลดำเนินการทางวินัยทันที

เมื่อมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรีบดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่

เมื่อมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ดำเนินการ ตามวรรคห้า เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

(๑) มีการกล่าวหาที่ไม่ได้ระบุชื่อผู้กล่าวหา ไม่ได้ลงลายมือชื่อผู้กล่าวหา แต่ระบุชื่อหรือตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา หรือข้อเท็จจริงที่ปรากฏนั้นเพียงพอที่จะทราบว่าการกล่าวหาพนักงานส่วนตำบลผู้ใด และข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์นั้นเพียงพอที่จะสืบสวนต่อไปได้

(๒) มีข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นที่สงสัยว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะสืบสวนต่อไปได้

ภายใต้บังคับวรรคสี่ วรรคห้า และวรรคหก หากความปรากฏแก่ผู้บังคับบัญชาอื่นที่มีใช้นายกองคการบริหารส่วนตำบล ให้ผู้บังคับบัญชาอื่นนั้นรายงานตามลำดับชั้นถึงนายกองคการบริหารส่วนตำบลโดยเร็ว

การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นตามวรรคห้า จะกระทำโดยแต่งตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง กรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงได้

การกล่าวหาต้องกระทำเป็นหนังสือ ถ้าเป็นการกล่าวหาด้วยวาจาให้ผู้บังคับบัญชาผู้ได้รับฟังการกล่าวหาจัดทำบันทึกเป็นหนังสือ และให้ผู้กล่าวหาลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานเพื่อดำเนินการตามวรรคห้า

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคห้าแล้ว ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยจึงจะยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ โดยกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงให้ดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๒๖ วรรคสาม แต่ถ้าเป็นกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามหมวด ๗

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อนี้ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ในกรณีผู้บังคับบัญชาเป็นนายกองคการบริหารส่วนตำบลให้ถือว่าไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

ตัวอย่างกรณีศึกษาและแนวทางการลงโทษ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

ฐาน “สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข”

ข้อ ๖ กำหนดให้ “พนักงานส่วนตำบลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ”

ลักษณะความผิด วินัยไม่ร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด ๑. ไม่ต้อนรับ ไม่ให้ความสะดวก ไม่ให้เป็นธรรม ไม่ให้การสงเคราะห์ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง
๒. กระทำแก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

- สำหรับกรณีตัวอย่างความผิดฐาน “ไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ” ยังตรวจสอบไม่พบการกระทำผิด

ฐาน “ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม”

ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง กำหนดให้ “พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม”

ลักษณะความผิด วินัยไม่ร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด ๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

๑. เจ้าหน้าที่บริหารงานแรงงาน ๖ ได้ไปติดต่อเจ้าของร้านขายเครื่องอัดสำเนาให้ส่งช่าง มาตรวจสอบเครื่องอัดสำเนา โดยแจ้งว่าให้ประเมินราคาค่าซ่อมให้สูง ๆ เพื่อกรมจะได้จัดสรรงบประมาณ มาซื้อเครื่องใหม่ให้ ช่างได้ตรวจเช็คเครื่องอัดสำเนาแล้ว ได้แจ้งให้ทราบว่าเครื่องอัดสำเนาไม่ได้เสีย เพียงแต่เสื่อมสภาพเนื่องจากใช้งานมานานแล้ว รุ่งขึ้น เจ้าหน้าที่ผู้นี้ ได้ยกเครื่องอัดสำเนาไปจากสำนักงานไปทำความสะอาดที่บ้านพักประมาณ ๒ วัน ก็ได้นำเครื่องอัดสำเนากลับสำนักงาน ต่อมาเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ไปพบเจ้าของร้านอีกครั้ง โดยขอให้จัดทำใบเสนอราคาค่าซ่อมเครื่องอัดสำเนาในราคาสูง ๆ แต่เจ้าของร้านไม่มีใบเสนอราคา จึงได้ออกใบส่งของให้โดยเสนอราคา ค่าซ่อมทั้งหมด ๘,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นราคาที่สูงเกินกว่าที่ต้องซ่อมจริง เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้นำใบส่งของดังกล่าวไปให้ผู้ใต้บังคับบัญชาดำเนินการต่อ แต่ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ได้ดำเนินการให้ จึงได้นำใบส่งของคืนไปและมีได้ดำเนินการใดๆ ต่อไปอีก

โทษ ภาคทัณฑ์

๒. พยาบาลวิชาชีพ ๕ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๓๘ ขณะปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าเวรตึก ระหว่างเวลา ๒๔.๐๐-๐๘.๓๐ น. แพทย์เวรได้เขียนใบสั่งยาและใบ ย.ส.๕ ไว้ เพื่อกรอกจำนวนยา Pethidine ซึ่งเป็นยาเสพติดประเภท ๒ เพื่อฉีดให้กับผู้ป่วยตามคำสั่งของแพทย์เวร แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้กรอกจำนวนยาเพิ่มเติมจากที่แพทย์สั่ง เพื่อนำยาไปฉีดให้กับตนเอง เพื่อบรรเทาอาการปวดประจำเดือนของตนเอง

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๓. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ สังกัดเรือนจำแห่งหนึ่ง ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยพัศดีเวรรักษาการณ์ วันหนึ่งหลังจากพ้นเวลาการปฏิบัติหน้าที่เวรฯ เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้นำข้าวกล่องสุกที่หุงไว้สำหรับเลี้ยงผู้ต้องขังบรรจุลงในปืนโตและถือมาที่ประตูเรือนจำเพื่อจะถือออกไปข้างนอก แต่กระทำไม่สำเร็จ เพราะถูกคันที่ประตูเรือนจำและถูกจับได้เสียก่อน

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๒ เดือน

๔. เจ้าหน้าที่บริหารงานที่ดินอำเภอ ได้รับคำขอเปลี่ยน น.ส. ๓ เป็น น.ส. ๓ ก. จากผู้ขอ ๖ ราย และเมื่อรับคำขอแล้วมิได้ดำเนินการอย่างใด ๆ ปล่อยให้เนิ่นนานถึง ๒ ปี จนมีการร้องเรียนขึ้นจึงได้เริ่มดำเนินการตามคำขอและได้ชุดลงตกเติมวันที่ที่มีในเอกสารแก้ไขวันที่ที่นายอำเภอสั่งการให้ใกล้เคียงกับวันที่มีการร้องเรียน เพื่อให้ตนเองไม่ต้องรับผิดชอบ

โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ฐาน “อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น”

ข้อ ๗ วรรคสอง กำหนดให้ “ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น”

ลักษณะความผิด วินัยไม่ร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด ๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๕. พัฒนาการจังหวัด ได้ขออนุญาตผู้บังคับบัญชานำรถยนต์ของราชการไปราชการ แต่กลับนำรถยนต์ไปก่อนวันขออนุญาต ๑ วัน เพื่อไปหาครอบครัวและเกิดอุบัติเหตุรถยนต์ชนกันได้รับความเสียหายเป็นเหตุให้ไม่ได้ใช้รถยนต์นานถึง ๗ เดือน นอกจากนี้ก็ไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ตามนัยข้อ ๑๙ วรรคสองของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถยนต์ราชการ พ.ศ. ๒๕๓๒ เพียงแต่ผู้บังคับบัญชาผู้อื่นรายงานให้กรมทราบว่ามีผู้ประสบอุบัติเหตุได้รับบาดเจ็บ

โทษ ภาคทัณฑ์

๖. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๓ ได้ทำการรักษาผู้ป่วยที่บ้านของตนเองและที่สถานอนามัย ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ โดยใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่ตนจัดหามาแล้วเรียกเก็บเงินไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว อันเป็นการฝ่าฝืนคำสั่งของกระทรวงสาธารณสุขที่ห้ามเอายาและเวชภัณฑ์ส่วนตัวไปให้บริการแก่ผู้มาขอรับบริการในสถานที่ราชการหรืออาคารของราชการ แล้วเรียกเก็บเงินเป็นประโยชน์ส่วนตัว

โทษ ภาคทัณฑ์

๗. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๕ ได้เย็บแผลจำนวน ๕ เข็ม และฉีดยา ๓ เข็ม ให้ประชาชนที่เกิดอุบัติเหตุ แล้วเรียกเก็บเงิน จำนวน ๑๒๐ บาท ผู้รับบริการได้แสดงบัตรทอง ๓๐ บาทรักษาทุกโรคแต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้แจ้งว่าใช้ไม่ได้เนื่องจากยาที่ฉีดเป็นยาส่วนตัวเรียกเก็บเงินไว้เป็นสวัสดิการของอนามัยวันต่อมานัดล้างแผลและฉีดยา ๒ เข็ม เรียกเก็บเงิน ๑๐๐ บาท และไม่ออกไปเสร็จให้ และได้เรียกเก็บเงิน ๒๐ บาทจากผู้รับบริการอีกรายที่ขอรับยาคุมกำเนิดให้ภรรยา โดยอ้างว่าเป็นค่าปรับที่ไม่ได้ไปตามนัดและไปนอกเวลาราชการ

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๘. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ นำเครื่องสูบน้ำของโรงพยาบาลไปใช้ส่วนตัวที่บ้านพัก โดยไม่ขออนุญาตจากผู้บังคับบัญชา

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๙. เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๗ นำเงินจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่ส่งมาให้ศูนย์ฯ ไปซื้อวัสดุ อุปกรณ์และอะไหล่จากร้านค้าซึ่งภรรยาของตนเป็นผู้ประกอบการจำนวนถึง ๑๑๐ ครั้ง โดยที่ร้านนี้มีได้เปิดจำหน่ายวัสดุ อุปกรณ์และอะไหล่แต่อย่างใด เพียงแต่ข้าราชการผู้นี้จะซื้อจากร้านค้าทั่วไปและนำมาออกใบเสร็จรับเงินเป็นของร้านดังกล่าว

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๐. นายช่างเครื่องกล ๖ สำนักชลประทาน ได้สั่งให้เจ้าหน้าที่ในงานช่างกลของโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาทำการประกอบท่อพีวีซีของผู้รับเหมาติดตั้งโรงงานกรองน้ำประปาภายในโรงงานช่างกลของโครงการฯ แม้จะได้ทำนอกเวลาราชการในช่วงเวลาพักเที่ยงหรือหลังเลิกงาน และในวันหยุดราชการ ก็ตาม

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๑. เจ้าหน้าที่การทูต ๖ รับเงินและสิ่งของจากบริษัทท่องเที่ยวเป็นการตอบแทนในการอำนวยความสะดวกในการตรวจลงตราเป็นกรณีพิเศษ โดยบริษัทท่องเที่ยวต่าง ๆ ยินดีมอบเงินและสิ่งของให้เองและเจ้าหน้าที่มิได้เรียกร้องแต่อย่างใด

โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๑๒. เจ้าหน้าที่ปกครอง ๓ ได้ยินยอมให้บุคคลที่ใช้ชื่อนายนิรนามซึ่งเป็นผู้ต้องสงสัยว่าเป็นผู้สมคบทำบัตรประจำตัวประชาชนย้ายเข้ามาอยู่ในทะเบียนบ้านของตนเองพร้อมกับรับรองบุคคลที่ใช้ชื่อนายนิรนาม เพื่อประกอบหลักฐานในการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชน แต่ทางราชการได้งดมอบบัตรประจำตัวประชาชนพร้อมกับเก็บไว้เป็นหลักฐาน

โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ฐาน “ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ”

ข้อ ๗ วรรคสาม ก หนดให้ “พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม”

ลักษณะความผิด วินัยร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ

๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้

๔. มีเจตนาทุจริต

๑๓. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานบัญชี ได้หักเงินค่าจ้างขนส่งสินค้าและอุปกรณ์ซึ่งแขวงการทางขอนแก่นต้องจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างรวม ๔ สัญญา ในอัตราลูกบาศก์เมตรละ ๔ บาท ถึง ๑๒ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๗,๕๒๐ บาท แล้วนำไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว

โทษ ปลดออก

๑๔. เจ้าหน้าที่บริหารงานประชาสัมพันธ์ ๗ ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้รับผิดชอบจัดทำรายการสารคดีโทรทัศน์ออกเผยแพร่ทางสถานีโทรทัศน์ ๒ ช่อง โดยไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ โดยได้รับการสนับสนุนจากภาคเอกชนเป็นค่าเช่าเวลาและค่าใช้จ่ายในการผลิตแล้วแต่ไม่นำเงินไปชำระค่าเช่าเวลาออกอากาศของสถานีโทรทัศน์และบริษัทผู้ผลิตรายการ เป็นเหตุให้สถานีโทรทัศน์และบริษัทผู้ผลิตรายการมีหนังสือทวงถามให้กระทรวงชำระเงิน คือ ค่าเช่าเวลาของสถานีโทรทัศน์แห่งแรก จำนวน ๑๖๑,๕๒๐ บาท ค่าเช่าเวลาของสถานีโทรทัศน์แห่งที่สอง จำนวน ๑,๓๘๐,๓๐๐ บาท และบริษัทผู้ผลิตรายการ จำนวน ๖๘๔,๘๔๐ บาท เจ้าหน้าที่ผู้นี้จึงนำเงินไปชำระให้แก่สถานีโทรทัศน์ทั้งสองช่องเพียง ๔๗๖,๑๕๐ บาท (๑๓๙,๑๐๐ + ๓๓๗,๐๕๐) และบริษัทผู้ผลิตรายการได้ยอมลดยอดเงินที่ยืมไปจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท คงเหลือเป็นเงินที่ยังไม่ชำระอีก ๕๓๔,๐๐๐ บาท

โทษ ไล่ออก

๑๕. เจ้าพนักงานปกครอง ๕ ได้เพิ่มชื่อบุคคลต่างด้าวรายหนึ่งในสำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านและได้รับรองรายการบุคคลของบุคคลต่างด้าวดังกล่าว ในฐานะนายทะเบียนผู้ตรวจสอบทะเบียนบ้านในต้นข้าว บ.ป.๑ อันเป็นเท็จ

โทษ ไล่ออก

๑๖. เจ้าพนักงานปกครอง ๕ มีหน้าที่รับผิดชอบงานบัตรประจำตัวประชาชน รู้อยู่แล้วว่าผู้แอบอ้างเป็นนายปิยะฯ มาขอทำบัตรประจำตัวประชาชนกรณีบัตรหาย มิใช่ นายปิยะฯ ตัวจริง ได้ติดภาพถ่ายของผู้แอบอ้างในใบเปลี่ยนชื่อตัว (ข.๓) ใบเปลี่ยนชื่อสกุล (ข.๒) แล้วได้ลงลายมือชื่อรับรองภาพถ่ายเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทำบัตรประจำตัวประชาชนหลงเชื่อ แล้วเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ลงนามใน คบ.๒ บันทึกปากคำผู้ขอมีบัตรกรณีบัตรหาย และ บ.ป.๑, บ.ป.๒ เพื่อให้ผู้แอบอ้างได้มาซึ่งบัตรประจำตัวประชาชน ต่อมาได้มีบุคคลอีกผู้หนึ่งแอบอ้างเป็นนายปิยะฯ มาขอทำบัตรประจำตัวประชาชนที่อำเภออีก โดยได้นำหลักฐานใบเปลี่ยนชื่อตัว ใบเปลี่ยนชื่อสกุล ใบเดียวกับผู้ที่เคยแอบอ้างเป็นนายปิยะฯ นำมาแสดง เจ้าหน้าที่ผู้นี้ก็ยังได้ดำเนินการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชน ให้กับผู้แอบอ้างด้วยตนเองทุกประการเพื่อให้ผู้แอบอ้างได้มาซึ่งบัตรประจำตัวประชาชน

โทษ ไล่ออก

๑๗. เจ้าหน้าที่ปกครอง ๓ มีหน้าที่รับผิดชอบงานบัตรประจำตัวประชาชน เป็นผู้ดำเนินการ ออกบัตรประจำตัวประชาชนให้แก่บุคคลต่างด้าวสัญชาติพม่า จำนวน ๒ คน โดยปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งตนทราบดี แล้วนำเสนอสอดอำเภอลงลายมือชื่อในแบบ บ.ป.๑ และ บ.ป.๒ แล้วข้าราชการ ผู้นี้ได้ปลอมลายมือชื่อปลัดอำเภอดังกล่าวรับรองการปิดรูปถ่ายใน บ.ป.๒ ซึ่งต่อมาบุคคลสัญชาติพม่าทั้งสองได้ถูกกองบัญชาการปราบปรามยาเสพติดจับกุมตัวและให้การรับสารภาพว่าเป็นชาวพม่า

โทษ ไล่ออก

๑๘. นายอำเภอได้ดำเนินการแก้ไขวัน เดือน ปีเกิดของตน โดยได้จัดทำบันทึกสอบปากคำ (ปค. ๑๔) พยานบุคคล ซึ่งอ้างว่าเป็นญาติพี่น้องของตน จำนวน ๕ คน ซึ่งระบุว่า เขียนที่ว่าการอำเภอ โดยปลอมลายมือชื่อปลัดอำเภอ

โทษ ไล่ออก

๑๙. เจ้าหน้าที่ปกครอง ๓ ได้แก้ไขใบคำขอมิบัติประจำตัวประชาชน (บ.ป.๑) และได้ให้คำรับรองยืนยันต่อปลัดอำเภอว่าบุคคลดังกล่าวคือ นายสมซึ่งตนรู้จักดี ซึ่งข้อเท็จจริงเจ้าหน้าที่ดังกล่าวไม่ได้รู้จักบุคคลซึ่งอ้างตัวเป็นนายสมแต่อย่างใด จนกระทั่งปลัดอำเภอหลงเชื่อลงนามในใบรับคำขอมิบัติ (บ.ป.๒) และมอบหลักฐานให้บุคคลดังกล่าวไป

โทษ ไล่ออก

๒๐. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ ได้รับเงินและออกใบเสร็จรับเงิน เป็นเงินค่าประกันสัญญา จำนวน ๘๗,๓๙๒ บาท และเงินค่าซื้อแบบจำนวน ๗,๙๐๐ บาท แล้วนำเงินทั้งสองจำนวนดังกล่าว ไปใช้ส่วนตัว พร้อมทั้งเก็บสำเนาใบเสร็จทั้งสองเล่มไว้กับตัวเอง ต่อมาได้นำสำเนาใบเสร็จรับเงินทั้งสองเล่มและเงินจำนวนดังกล่าวคืนให้แก่ทางราชการ

โทษ ไล่ออก

๒๑. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ ได้รับมอบฉันทะจากประธานกรรมการสุขาภิบาลแห่งหนึ่ง ให้ไปถอนเงินจำนวน ๒๗๙,๖๐๖.๔๘ บาท จากธนาคารเพื่อนำไปซื้อตัวแลกเงินจ่ายในนาม “เงินสมทบ กองทุนส่งเสริมกิจการสุขาภิบาล” แต่เมื่อถอนเงินมาแล้วก็ไม่ได้มีการซื้อตัวแลกเงินแต่อย่างใด กลับนำเงินดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ต่อมาเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้นำเงินที่เบิกจ่ายไปคืนสุขาภิบาล โดยได้โอนลอยผ่านธนาคาร จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท และนำเงินสดไปคืนให้แก่สุขาภิบาลด้วยตนเองอีก จำนวน ๑๕๙,๖๐๖.๔๘ บาท

โทษ ไล่ออก

๒๒. เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๖ ได้กระทำการดังนี้ (๑)แก้ไขเอกสารและเบิกเงิน จำนวน ๕,๐๐๐ บาทเพื่อจ่ายค่าวัสดุรักษาดินแดนแล้วไม่ได้จ่าย (๒)รับเงินจากอำเภอที่ส่งคืน จำนวน ๒,๕๐๐ บาท เพื่อส่งคืนคลังจังหวัดแต่ไม่ยอมส่งคืน ๘๒ วันทำการ (๓)เบิกเงินค่าตอบแทนสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน จำนวน ๔๓,๕๒๐ บาท แล้วเก็บไว้กับตนเองโดยส่งคืนคลังล่าช้าตั้งแต่ ๑๕ วัน ถึง ๑๔๖ วัน โดยนำเงินจำนวนดังกล่าวไปหมุนใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัวก่อนนำมาส่งคืน

โทษ ไล่ออก

๒๓. เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๖ ได้ปลอมหนังสือของผู้รับจ้างถอนเงินประกันสัญญาจ้างเกรดปรับพื้นที่บริเวณอ่างเก็บน้ำ ให้เป็นพื้นที่รองรับผู้หนีภัยจากประเทศกัมพูชา จำนวน ๘.๗๕๐ บาท แล้วเสนอนายอำเภอเพื่ออนุมัติเบิกจ่ายเงิน เมื่อได้รับอนุมัติได้นำเงินจำนวนดังกล่าวไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว

โทษ ไล่ออก

๒๔. ช่างรังวัด ๔ ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เดินสำรวจปักหลักเขต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๘ เรียกรับเงินเป็นค่าตอบแทนในการเดินสำรวจออกโฉนดที่ดินจากราษฎร จำนวน ๑๐๙ ราย เป็นเงิน ประมาณ ๑๑๐,๐๐๐ บาทเศษ ครั้นเมื่อถูกร้องเรียนจึงได้นำเงินไปคืนให้แก่ราษฎร

โทษ ไล่ออก

๒๕. เจ้าหน้าที่บริหารที่ดิน ๕ ได้รับเงินค่าธรรมเนียมจากเจ้าของที่ดิน จำนวน ๒ ราย จำนวนเงิน ๒๐,๔๘๕ บาท และ ๒๐,๕๘๕ บาท โดยไม่ออกใบเสร็จรับเงินให้ตามระเบียบราชการทำให้ราชการขาดเงินรายได้

โทษ ไล่ออก

๒๖. เจ้าหน้าที่ที่ดิน ๓ และเจ้าหน้าที่บริหารที่ดินอำเภอ (เจ้าหน้าที่บริหารที่ดิน ๕) ได้ร่วมกับบุคคลภายนอกดำเนินการออกหนังสือรับรองการทำประโยชน์ (น.ส. ๓ ก.) จำนวน ๙๖ แปลง ซึ่งเป็นที่เขามีความลาดชันเกินกว่า ๓๕% โดยใช้หลักฐาน ส.ค.๑ ของที่ดินแปลงอื่นมาแก้ไข จำนวนเนื้อที่ข้างเคียง สภาพที่ดิน ระยะและอาณาเขตเป็นการไม่ชอบด้วยประมวลกฎหมายที่ดิน

โทษ ไล่ออกทั้ง ๒ คน

๒๗. เจ้าหน้าที่ที่ดิน ๓ เป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจดทะเบียนขายที่ดิน น.ส. ๓ ก. โดยมีได้เรียกคู่กรณีมาสอบสวนและลงลายมือชื่อต่อหน้าตนเอง เป็นเหตุให้มีการปลอมลายมือชื่อเจ้าของที่ดินผู้ขาย นอกจากนี้ยังเป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับการจดทะเบียนนิติกรรมขายฝากที่ดินแปลงดังกล่าวในลำดับถัดมาอีกด้วย ลักษณะจึงเป็นการกระทำที่สืบเนื่องต่อกัน ทำให้ผู้ซื้อที่ดินแปลงดังกล่าวได้รับผลประโยชน์ไปโดยมิชอบ

โทษ ไล่ออก

๒๘. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒ ยักยอกเงินของทางราชการ จำนวน ๓๔๑,๗๗๓ บาท ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวโดยมิชอบในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๓๙-๒๕๔๑

โทษ ไล่ออก

๒๙. เจ้าหน้าที่ที่ดิน ๔ ได้ประชาสัมพันธ์ให้ราษฎรนำหลักฐานที่ดิน ส.ค. ๑ ไปยื่นคำขออออก น.ส. ๓ ก. โดยมีราษฎรจำนวน ๒๓๖ รายไปยื่นคำขอและชำระค่าธรรมเนียมให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้นี้รายละ ประมาณ ๑,๐๐๐-๑,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงินประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาทเศษ แต่สามารถออก น.ส. ๓ ก. ให้ราษฎรได้เพียง ๑๘ ราย และอยู่ระหว่างปิดประกาศเรื่องขออออก น.ส. ๓ ก. ๘ ราย ส่วนที่เหลืออีก ๒๑๐ ราย ไม่พบเรื่องในระบบ

โทษ ไล่ออก

๓๐. เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๔ ได้รับเงินยืมจากทางราชการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๐๓๗,๕๐๐ บาท เพื่อนำไปจ่ายเงินอุดหนุนศูนย์ส่งเสริมสหกรณ์ราษฎรประจำหมู่บ้าน จำนวน ๘๓ ศูนย์ๆ ละ ๑๒,๕๐๐ บาท โดยแบ่งจ่ายเป็น ๒ ครั้ง ครั้งแรกจ่ายเป็นเงินสด จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท และให้ศูนย์นำเงิน ๑๐,๐๐๐ บาทดังกล่าวไปเปิดบัญชีเงินฝากกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร แล้วแจ้ง เลขบัญชีให้เพื่อโอนเงินอุดหนุนอีก ๒,๕๐๐ บาทเข้าบัญชีธนาคารของศูนย์ต่อไป แต่ระหว่างนั้น เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ขับรถยนต์เฉี่ยวชนคน จึงนำเงินอุดหนุนส่วนที่เหลือไปซดใช้ ค่าเสียหายและ ค่าประนีประนอมยอมความเพื่อมิให้ตกเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญา และได้พยายามแก้ไขปัญหาดูโดยยืมเงิน จากที่ต่าง ๆ มาซดใช้คืนครบถ้วน ประกอบกับมีบางศูนย์แจ้งเลขบัญชีล่าช้า และเจ้าหน้าที่ผู้นี้มีภารกิจราชการที่ต้องรับผิดชอบหลายเรื่อง ในที่สุดได้โอนเงินส่วนที่เหลือให้ทุกศูนย์ครบถ้วน ทำให้การจ่ายเงินครั้งแรกกับครั้งที่สองห่างกันเป็นเวลาประมาณ ๗ เดือน

โทษ ไล่ออก

๓๑. เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ ได้รับมอบหมายให้เป็นดำเนินการเบิกเงินค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้แก่เจ้าหน้าที่ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๓๘ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๓๙ โดยเบิกเงินดังกล่าวเกินความจริง รวมเป็นเงิน ๒๔, ๑๐๐ บาท นอกจากนี้เอกสารการเบิกเงินยังมีรอยลบขีดฆ่า และได้นำส่วนที่เบิกเกินความจริงไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว จนกระทั่งเกิดเรื่องร้องเรียนและมีการตรวจสอบพบ จึงได้นำเงินมาคืนจนครบถ้วน

โทษ ไล่ออก

๓๒. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่รับและส่งคำร้องขอกู้เงินกองทุน ประกอบอาชีพของคณพิการไปกรมประชาสัมพันธ์ ได้เรียกเอกสารต่าง ๆ พร้อมทั้งโฉนดที่ดิน หรือ หนังสือรับรองการทำประโยชน์ฉบับจริง โดยอ้างกับคณพิการที่มาขอกู้เงินว่า ใช้เป็นหลักทรัพย์ค้ำประกัน ในการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพของคณพิการและได้แนบหนังสือมอบอำนาจที่ยังไม่ได้กรอกข้อความ รวมมาในเอกสารประกอบการขอกู้เงินให้คณพิการลงลายมือชื่อ โดยไม่ได้ให้คณพิการอ่านข้อความ หรืออ่านให้คณพิการฟัง แต่จะเปิดให้ลงลายมือชื่อเฉพาะส่วนที่ต้องการเท่านั้น โดยอ้างว่ารีบ ซึ่งคณพิการก็ไม่ได้ทักท้วงแต่อย่างใด เพราะเห็นว่าเป็นเจ้าหน้าที่และต้องการกู้เงิน เมื่อเจ้าหน้าที่บอกอย่างไรก็เชื่อและปฏิบัติตาม แต่กลับไม่ได้ส่งไปกรมประชาสัมพันธ์ กลับนำไปจำนองไว้กับร้านค้า ทำให้คณพิการ ๒ ราย ได้รับหนังสือทวงหนี้จากร้านค้า ข้าราชการผู้นี้ได้ตกลงต่อหน้าเจ้าหน้าที่ตำรวจและทำหนังสือ สัญญาว่าจะนำโฉนดที่ดิน และหนังสือรับรองการทำประโยชน์มาคืน แต่ก็ไม่ได้ปฏิบัติตามสัญญา คณพิการทั้ง ๒ ราย จึงไปแจ้งความดำเนินคดี ต่อมาข้าราชการผู้นี้ซึ่งได้ลาออกจากราชการ และได้นำโฉนดที่ดินกับหนังสือรับรองการทำประโยชน์มาคืนกับผู้บังคับบัญชา จำนวน ๑๗ ฉบับ และได้ค้นพบในตู้เอกสาร อีก ๒ ฉบับ รวม ๑๙ ฉบับ ซึ่งได้จัดส่งคืนให้เจ้าของเรียบร้อยแล้ว ต่อมาผู้บังคับบัญชาได้ไปประสานงานกับอัยการจังหวัดติดตามเอาคืนได้อีก ๓ ฉบับ ซึ่งได้ส่งคืนเจ้าของเรียบร้อยแล้ว จากการตรวจสอบมีคณพิการอีกจำนวน ๗ ราย ยังไม่ได้รับโฉนดที่ดิน และหนังสือรับรองการทำประโยชน์คืน จึงได้ประสานงานกับอำเภอและสำนักงานที่ดินจังหวัดอันเป็นที่ตั้งของที่ดิน เพื่อออกไปแทนโฉนดที่ดินหรือใบแทนหนังสือรับรองการทำประโยชน์ให้แล้ว

โทษ ไล่ออก

๓๓. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๔ ได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เรื่องการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในส่วนที่เกี่ยวข้องเกือบทุกขั้นตอนเมื่อมีการใช้จ่ายต่าง ๆ เกิดขึ้น เช่น ค่าอาหารผู้ปฏิบัติงาน ค่าขนส่ง ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ส่วนตัว ค่าซ่อมรถยนต์ส่วนตัว จึงได้ติดต่อร้านค้าที่ได้รับการสั่งซื้อสินค้าช่วยเหลือผู้ประสบภัยให้บวกเพิ่มราคาสินค้าและนำส่วนเกิน ไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว

โทษ ไล่ออก

๓๔. นักพัฒนาชุมชน ๕ ได้รับเงินประกันสัญญาโครงการจ้างเหมาชุดลอกลำห้วย จำนวน ๒๕,๐๕๐ บาท และเงินประกันสัญญาโครงการจัดซื้ออาหารเสริม (นม) จำนวน ๑๐,๗๒๔ บาท จากผู้บังคับบัญชา แล้วไม่นำส่งตามระเบียบกลับเบิกบังเงินที่ตนมีหน้าที่เก็บรักษาและที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว นอกจากนี้ได้รับเงินยืมกองทุนผู้บังคับบัญชาตั้งแต่วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๔๑ แล้วส่งให้หมู่บ้านล่าช้าและไม่ครบ

โทษ ไล่ออก

๓๕. พัฒนาการอำเภอ เป็นผู้มีอำนาจลงนามสั่งจ่ายเงินและการบัญชีสำหรับโครงการพัฒนาตำบล เมื่อรับเช็คของอำเภอ จำนวน ๒,๘๗๙,๙๙๕ บาท จากทางราชการแล้วไม่ได้นำเข้าบัญชีโครงการตามที่อำเภอเปิดไว้กับธนาคาร ซึ่งผู้มีอำนาจสั่งจ่ายต้องลงนาม ๒ คน คือ เจ้าหน้าที่ผู้นี้กับนายอำเภอ กลับขอเปิดบัญชี เงินฝากกระแสรายวันกับธนาคาร โดยระบุผู้มีอำนาจในการสั่งจ่ายคือตนเอง กับปลัดอำเภอ ซึ่งเป็นสามี และได้ปลอมลายมือปลัดอำเภอผู้เป็นสามี ถอนเงินจากบัญชีธนาคาร ๔ ครั้ง รวมเป็นเงิน ๒,๘๗๙,๙๙๕ บาท โดยได้เบิกบังเงินจำนวน

๘๓๒.๑๖๐ บาท ไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว นอกจากนี้ ได้ยักยอกเงินชมรมผู้ดูแลเด็กไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว เดือนละ ๒,๘๐๐ บาท รวม ๑๕ เดือน เป็นเงินจำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท หลังจากมีเรื่องร้องเรียนและถูกย้ายไปดำรงตำแหน่งที่อื่นแล้ว จึงได้นำเงินมาชดใช้คืนให้แก่ผู้ดูแลเด็ก

โทษ ไล่ออก

๓๖. พัฒนาการจังหวัด ได้สั่งผู้ใต้บังคับบัญชาจัดทำหลักฐานซื้อชุดนักเรียน เป็นเงินจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท แล้วไม่มีการจัดซื้อจริง กลับรับเงินทั้งหมดไปเป็นประโยชน์ส่วนตัวเป็นเวลานาน ต่อมาเมื่อมีการร้องเรียนจึงจัดซื้อให้ในภายหลัง นอกจากนี้ยังได้สั่งผู้ใต้บังคับบัญชาเขียนเช็คส่งจ่ายเงินให้แก่ผู้ขายในโครงการจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน จำนวน ๔๘,๐๐๐ บาท โดยไม่ขีดคำว่า “หรือผู้ถือ” ออก แล้วให้ผู้ใต้บังคับบัญชารับเงินจากธนาคารมาให้ตน เพื่อไปจ่ายให้แก่ผู้ขายเอง

โทษ ไล่ออก

๓๗. เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ ๕ ได้เรียกและรับเงินเป็นค่าตอบแทนในการออกใบรับรองวุฒิการศึกษาจากเด็กและเยาวชน รายละ ๑๐๐ บาท โดยอาศัยอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นนายทะเบียนสามัญของโรงเรียน แล้วนำเงินที่ได้รับไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว และได้เรียกเงินเป็นค่าตอบแทนในการออกใบรับรองวุฒิการศึกษาจากเยาวชนอีกเป็นจำนวน ๒๐๐ บาท แต่ยังมีได้รับเงินจำนวนดังกล่าว

โทษ ไล่ออก

๓๘. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ ได้วางฎีกาเบิกเงินงบประมาณ เป็นเงิน ๓,๑๒๔.๕๐ บาท เพื่อนำไปจ่ายเป็นค่าโทรศัพท์ของสำนักงานฯ โดยข้าราชการผู้นี้เขียนเช็คส่งจ่ายในนามตนเอง และนำเช็คไปขึ้นเงินสด รวมทั้งได้เรียกเก็บเงินค่าโทรศัพท์ทางไกลส่วนตัวกับเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานฯ จำนวน ๑,๑๔๙ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๒๗๓.๕๐ บาท แต่ไม่นำเงินไปจ่ายให้แก่องค์การโทรศัพท์ทันทีกลับนำไปชำระให้แก่ธนาคาร ซึ่งผู้นี้มีหนี้สินติดค้างอยู่นอกจากนั้นผู้นี้ยังไปขอใบเสร็จรับเงินจากร้านรวมสาสน์ รวมเป็นเงิน ๒,๒๐๐ บาท เพื่อใช้เป็นหลักฐานอ้างอิง ในการบันทึกรายการจ่ายจากบัญชีเงินสดโดยไม่มีการขออนุมัติให้จัดซื้อจากหัวหน้าสำนักงานฯ ซึ่งยังไม่มีการจัดซื้อจริง เพื่อนำเงินทดรองราชการนี้ไปชำระหนี้ธนาคารดังกล่าวอีก

โทษ ไล่ออก

๓๙. พนักงานคุมประพฤติ ๗ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานได้รับเงินจำนวน ๒๔,๐๐๐ บาท จากผู้ถูกคุมความประพฤติคนหนึ่ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้นี้อุ่นโหล่มให้ไม่ต้องทำงานบริการสังคม ตามที่ศาลสั่งเมื่อได้รับเงินแล้ว ก็ได้นำไปซื้อเครื่องพิมพ์ดีดไฟฟ้า ราคา ๑๘,๐๐๐ บาท ส่วนที่เหลือจำนวน ๖,๐๐๐ บาท ผู้ถูกคุมความประพฤติคนนี้ไม่รับคืนเจ้าหน้าที่ผู้นี้จึงนำเงินส่วนที่เหลือจำนวน ๖,๐๐๐ บาท ไปบริจาคให้แก่ชมรมแห่งหนึ่ง จากนั้นก็ได้ให้เจ้าหน้าที่ธุรการลงรายละเอียดในเอกสารทะเบียนครุภัณฑ์ ของสำนักงานฯ ว่ามีผู้ไม่ประสงค์ออกนามบริจาคให้แก่สำนักงานฯ จำนวน ๒๔,๐๐๐ บาท เมื่อผู้ถูกคุมความประพฤติผู้นี้ไปรายงานตัว เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้สั่งการให้พนักงานคุมประพฤติเจ้าของสำนวนคดี ลงลายมือชื่อว่ามีผู้ถูกคุมความประพฤติผู้นี้ไปรายงานตัว และทำงานบริการสังคมจนครบตามที่ศาลสั่ง ภายหลังเมื่อมีการทักท้วง ผู้นี้จึงนำเครื่องพิมพ์ดีดไฟฟ้างดงกล่าวไปบริจาคให้แก่ศูนย์บริการการศึกษา นอกโรงเรียน

โทษ ไล่ออก

๔๐. เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ๑ ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่เฝ้ารักษาการณ์ ประตู ๕ มีหน้าที่เปิด-ปิดประตูให้ผู้ต้องขัง เจ้าหน้าที่ และยานพาหนะผ่านเข้า-ออก ได้รับการติดต่อ จากผู้ต้องขังที่ทำหน้าที่ผู้ช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ ให้นำเงินสดจากญาติเข้ามาให้ผู้ต้องขังในทัณฑสถาน ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ออกไปรับเงินสดจากญาติผู้ต้องขัง แล้วนำไปให้ผู้ต้องขังที่มีความประสงค์จะนำเงินสดเข้ามาใช้จ่ายในทัณฑสถานอีกทอดหนึ่ง

โทษ ไล่ออก

๔๑. เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ ๕ วางฎีกาเบิกเงินค่าน้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้ในราชการ จำนวน ๖๑,๖๙๘ บาท และค่าวัสดุสำนักงานฯ จำนวน ๑๕,๗๐๕ บาท แต่ไม่นำไปชำระให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ขายเป็นเหตุให้ สำนักงานฯ ถูกทวงถามให้ชำระหนี้ และได้มีการทำสัญญากู้ยืมเพื่อฝึกอบรม และลูกหนี้เงินยืม ได้ส่งเงินที่เหลือคืนแล้ว แต่ไม่ปรากฏหลักฐานการส่งเงินคืน จำนวน ๓๒,๘๑๕ บาท รวมทั้ง สัญญากู้ยืมเงินที่ระบุท้ายฎีกาไม่ตรงกับฎีกาที่วางเบิก อีกทั้งยังได้แก้ไขสำเนาเอกสารแบบรายงานงบเดือนฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่สำนักงานฯ ทำให้ข้อมูลบางรายการไม่ตรงกับข้อมูลในฎีกาเบิกเงิน

โทษ ไล่ออก

๔๒. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ ได้เบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงาน เป็นเท็จรวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๕๒,๙๓๓.๓๐ บาท และนำเงินดังกล่าวไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว อีกทั้งยังปลอมลายมือชื่อของผู้บังคับบัญชา ในฐานะผู้เบิกจ่ายฎีกาเงินงบประมาณของสำนักงานเพื่อเบิกค่ารักษาพยาบาลของผู้อื่น ทั้งที่ผู้นั้นมิได้ขอเบิกค่ารักษาพยาบาลดังกล่าวแต่อย่างใด แล้วนำฎีกาดังกล่าวเบิกเงินไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว

โทษ ไล่ออก

๔๓. เจ้าหน้าที่บริหารงานการคลัง ๘ ได้เรียกร้องเงินจากผู้รับเหมาก่อสร้างผ่านทางเจ้าหน้าที่ ส่วนราชการที่วางฎีกาขอเบิกเงินจากคลังจังหวัด หากไม่จ่ายก็จะหน่วงเหนี่ยวฎีกาไว้ ทำให้ผู้รับเหมา ก่อสร้างได้รับความเดือดร้อน

โทษ ไล่ออก

๔๔. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ ได้รับเงินค่าภาษีบำรุงท้องที่จากผู้เช่าที่ราชพัสดุหลายราย รวมเป็นเงิน ๑๗,๓๑๕.๗๕ บาท แต่มิได้นำเงินไปชำระให้กับเทศบาล กลับนำเงินบางส่วนไปหมุนใช้ ประโยชน์ส่วนตัวก่อน โดยลงบัญชีเงินสดของสำนักงานว่า “ได้นำเงินไปชำระให้เทศบาลแล้ว” หลังจากนั้น จึงได้นำเงินทยอยชำระให้เทศบาลจนครบ นอกจากนี้ยังได้เรียกร้องและรับเงินจากผู้เช่าซึ่งร้องขอสิทธิการเช่าที่ราชพัสดุ โดยอ้างว่าเจ้าหน้าที่ผลประโยชน์ ๗ เป็นผู้เรียกร้องเงินจำนวนดังกล่าว ซึ่งเจ้าหน้าที่ดังกล่าวไม่ได้เกี่ยวข้องด้วยแต่อย่างใด

โทษ ไล่ออก

๔๕. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒ ได้จัดทำฎีกาเบิกเงินงบประมาณและฎีกาเบิกเงินนอกงบประมาณโดยปลอมลายมือชื่อผู้อำนวยการในส่วนฎีกาเบิกเงินนอกงบประมาณ และในเช็คเบิกเงินจากคลัง และธนาคาร ทั้งยังได้นำใบสำคัญของฎีกาเก่าที่มีการเบิกเงินไปแล้ว มาแก้ไขเปลี่ยนแปลงหมุนเวียน เบิกเงินอีกครั้ง แล้วนำเงินของทางราชการที่เบิกได้ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว จำนวน ๒๕๗,๓๐๑.๙๐ บาท ต่อมาศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก ๑๒ ปี ๖ เดือน นอกจากนั้น ยังปรากฏว่าได้ขาดราชการไป ๓ วัน โดยมีไต่ขึ้นใบลา

โทษ ไล่ออก

๔๖. เจ้าหน้าที่สรรพากร ๓ ปฏิบัติหน้าที่รับแบบชำระภาษีอากร จัดทำรายงานงบบัญชีต่าง ๆ ที่ได้รับชำระเงินเป็นภาษีอากรแล้วไม่นำลงบัญชี โดยทำเป็นใบเสร็จเสีย ไม่มีเงินงบบัญชีประเภท ภาษีอากรประจำวัน (บข.๕) จำนวน ๓๕ ราย เป็นเงิน ๗๕,๓๗๒.๑๘ บาท และได้ลงรายการบัญชีจ่ายเงินได้บุคคลธรรมดา โดยไม่ปรากฏหลักฐานการจ่ายเงินและหลักฐานผู้เสียภาษียื่นขอคืนภาษีจำนวน ๔ ราย ทำให้เป็นราชการขาดหายไป จำนวน ๒,๒๒๑.๔๒ บาท และนำเงินจำนวนดังกล่าวไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว

โทษ ไล่ออก

๔๗. นายช่างโยธา ๕ ได้รับมอบหมายให้ไปตกลงราคาค่าทดแทนทรัพย์สินที่ถูกเขตทางหลวง ตามจำนวนเงินที่ทางราชการได้กำหนดไว้แล้ว แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้กลับทำการล่อลวงให้ราษฎรเจ้าของ ทรัพย์สินยินยอมรับราคาค่าทดแทนที่ต่ำกว่าจำนวนที่ทางราชการกำหนด และเมื่อมีการเบิกจ่ายเงิน ดังกล่าว เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้นำไปจ่ายให้แก่ราษฎรไม่ครบจำนวนตามที่ทางราชการจ่ายให้จริง และนำส่วนที่เหลือไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว

โทษ ไล่ออก

๔๘. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒ เป็นคณะกรรมการเบิกถอนเงินของสถานอนามัยจากธนาคารได้ทำการปลอมลายมือชื่อกรรมการคนอื่น เพื่อเบิกถอนเงินไปจากธนาคารไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว จำนวน ๑๕ ครั้ง รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑๑,๗๐๐ บาท

โทษ ไล่ออก

๔๙. เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ ได้ทำการปลอมคำฟ้องคดีอาญาของอัยการจังหวัด และนำคำฟ้อง ที่ทำปลอมขึ้นยื่นฟ้องต่อศาล จัดให้มีการเลื่อนฟ้องผู้ต้องหาโดยผลการ มีเจตนาช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทางอาญาให้รับโทษน้อยลง ทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

โทษ ไล่ออก

๕๐. สถาปนิก ๗ ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจการจ้างอาคารที่ทำการศาลจังหวัด และบ้านพักข้าราชการ พร้อมสิ่งก่อสร้างอื่น ระหว่างทำการก่อสร้าง เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ให้ผู้รับมอบอำนาจจากผู้รับเหมาก่อสร้าง สั่งซื้อโครงหลังคาเหล็ก ฝ้าเพดาน กระเบื้อง หิน เฟอร์นิเจอร์ในอาคารศาล และวงกบ ประตู หน้าต่างอลูมิเนียมในอาคารศาล จากบริษัทผู้ขายที่กำหนดไว้ ซึ่งจำหน่ายในราคา ที่แพงกว่าราคาของสินค้าประเภทเดียวกันที่มีจำหน่ายในท้องตลาดมากเกินสมควร นอกจากนี้ผู้นี้ยังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจการจ้างอาคารที่ทำการศาล จังหวัด พร้อมบ้านพักและสิ่งก่อสร้างอื่นๆ อีก ๒ โครงการ ซึ่งผู้นี้ ก็ดำเนินการในทำนองเดียวกัน ในกรณีที่ผู้รับเหมาก่อสร้างไม่ซื้อวัสดุก่อสร้าง จากบริษัทที่ได้กำหนดไว้ ผู้นี้ก็ได้เรียกร้องเงินประมาณสองแสนบาท โดยข่มขู่ว่า หากไม่ส่งมอบเงิน จำนวนดังกล่าวจะไม่ตรวจรับงานให้เป็นเหตุให้ผู้รับเหมาก่อสร้างจำต้องส่งจ่ายเช็คเงินสด จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาทให้แก่ผู้นี้

โทษ ไล่ออก

๕๑. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ ได้นำเงินสหกรณ์ออมทรัพย์ซึ่งหักจากเงินเดือนของสมาชิกสหกรณ์ฯ รวม ๒ งวด เป็นเงิน ๒๒๕,๔๖๘.๒๕ บาท ไปใช้จ่ายเป็นประโยชน์ส่วนตัว โดยมีได้นำส่งสหกรณ์ฯ ภายในเวลาที่กำหนด

โทษ ไล่ออก

๕๒. นิติกร ๕ ได้เรียกร้องเงินจำนวน ๑๕,๐๐๐ บาทจากญาติของจำเลยในคดีอาญา โดยอ้างว่าจะนำเงินจำนวนดังกล่าวไปเป็นค่าตอบแทนในการจัดหานายประกัน เพื่อช่วยเหลือให้จำเลย ได้รับการประกันตัวโดยเรียกและรับเงินมัดจำ จำนวน ๓,๐๐๐ บาท ล่วงหน้าจากญาติของจำเลย

โทษ ไล่ออก

๕๓. เจ้าหน้าที่วิเคราะห้ผังเมือง ๖ มีหน้าที่ราชการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล และค่าเล่าเรียน โดยจ่ายเงินก่อนได้รับอนุมัติ แก่ไขวันเดือนปีที่จ่ายเงิน และรับเงินแทนผู้มีสิทธิขอเบิกเงิน เพื่อนำเงินทตรงสวัสดิการบางส่วนไปหมุนใช้ประโยชน์ส่วนตัว เมื่อทางราชการตรวจสอบพบว่าเงินทตรงขาดหายไปโดยไม่มีใบสำคัญ จำนวน ๓๗,๖๒๖.๖๒ บาท ก็ได้นำเงินมาชดใช้คืน รวม ๒ ครั้ง จำนวน ๒๐,๖๒๕.๕๐ บาท และ ๑๖,๖๓๗.๑๒ บาท นอกจากนี้ ยังได้รับอาสาสมัคร ๒ ฉบับ เป็นเงิน ๕๐,๕๐๖.๕๑ บาท และเงินสดอีกจำนวน ๗,๔๐๐.๘ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๗,๙๐๗.๓๖ บาท ไปชำระหนี้ค่าใช้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ แต่มีได้นำเงินดังกล่าวไปชำระหนี้ให้ครบถ้วน ยังคงมีหนี้ค้างอีกจำนวน ๓,๗๕๘.๗๘ บาท ภายหลังผู้นี้ได้นำเงินจำนวนดังกล่าวคืนให้แก่ทางราชการแล้ว

โทษ ไล่ออก

๕๔. เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ ไม่ควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุให้เป็นไปตามความจริง ได้เติมรายการเบิกวัสดุและแก้ไขตัวเลขในใบเบิกวัสดุจากผู้ขอเบิกแล้วนำไปลงทะเบียนคุม ทำให้วัสดุของสำนักงานขาดหายไปจากทะเบียนคุมหลายประการทำให้ราชการเสียหาย

โทษ ไล่ออก

๕๕. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล แห่งหนึ่ง ปกปิดข่าวสารการประกวดราคาโครงการก่อสร้างถนนดินพร้อมลงลูกรัง โดยมุ่งหมายไม่ให้มีการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรมเพื่อเอื้ออำนวยแก่ผู้เข้าเสนอราคารายใดให้เป็นผู้มีสิทธิทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐ ตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการแต่บุคคลดังกล่าวได้ทำคุณงามความดีและทำประโยชน์ให้แก่ทางราชการมาโดยตลอด

โทษ ปลดออก

๕๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลเบา เจตนาสร้างเอกสารเท็จโดยเขียนเลขไม่ลบบอกระยะทางเป็นเท็จลงในสมุดควบคุมการใช้รถ แล้วนำไปใช้เบิกน้ำมันเชื้อเพลิงแต่ปรากฏว่าไม่มีน้ำมันเชื้อเพลิงอยู่ในรถ และไม่มีการนำรถไปปฏิบัติงาน เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่

โทษ ไล่ออก

ฐาน “ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ”

ข้อ ๘ กำหนดให้ “พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ”

ลักษณะความผิด

วินัยไม่ร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

๕๗. เจ้าพนักงานปกครอง ๗ และเจ้าพนักงานปกครอง ๕ เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างโครงการก่อสร้างถนนลาดยาง จำนวน ๒ สาย ได้ร่วมกันตรวจรับการจ้างโครงการ ดังกล่าว โดยมีได้ทำการชักสายวัดความยาวของถนนทั้ง ๒ สาย เพราะเห็นว่าจุดเริ่มต้นและสิ้นสุดของโครงการถูกต้องเป็นไปตามรูปแบบแล้วเป็นเหตุให้ความยาวของถนนสายหนึ่ง ผิดไปจากความเป็นจริง ๔๐ เมตร และความยาวของถนนอีกสายหนึ่งผิดไปจากความเป็นจริง ๑๐๐ เมตร ทำให้สุขาภิบาลต้องเสียประโยชน์เป็นเงิน จำนวน ๒๗๘.๑๘๐.๒๖ บาท แต่เมื่อทราบถึงความผิดพลาดก็ได้ติดต่อเร่งรัดผู้รับจ้างจนสามารถเรียกเงินจากผู้รับจ้างคืนได้พร้อมดอกเบี้ย

โทษ ภาคทัณฑ์ทั้ง ๒ คน

๕๘. เจ้าพนักงานปกครอง ๖ ไม่นำทะเบียนบ้านฉบับอำเภอมามาตรวจสอบก่อนรับคำขอมิบัตร เป็นเหตุให้เกิดการสวมตัวทำบัตรประชาชน โดยบุคคลไม่ทราบชื่อและไม่ปรากฏสัญชาติได้อ้างชื่อผู้ที่เสียชีวิตไปแล้วและไม่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา จนเป็นเหตุให้มีการทำการทุจริตในการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชน แต่เจ้าหน้าที่คนดังกล่าวเป็นผู้ตรวจพบการทุจริตและได้ดำเนินการตรวจสอบพร้อมรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยตลอด

โทษ ภาคทัณฑ์

๕๙. เจ้าพนักงานปกครอง ๕ ได้ลงนามในเอกสาร บ.ป.๑ และ บ.ป.๒ โดยไม่ตรวจสอบให้แน่ชัดว่าเป็นบุคคลคนเดียวกันหรือไม่ เป็นเหตุให้บุคคลไม่ทราบชื่อและไม่ปรากฏสัญชาติ สวมตัวเป็นบุคคลที่เสียชีวิตไปแล้ว ในการจัดทำบัตรประชาชนในนามของบุคคลนั้น

โทษ ภาคทัณฑ์

๖๐. เจ้าพนักงานปกครอง ๗ เสนอเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลสามัญ รายหนึ่งเพื่อนำเข้า อ.ก.ท.จังหวัดพิจารณาล่าช้า และเคยถูกผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนในเรื่อง การเสนอหนังสือล่าช้ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕-๖ ครั้ง อีกทั้งเคยถูกว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว

โทษ ภาคทัณฑ์

๖๑. นายช่างรังวัด ๓ มีงานรังวัดค้าง ๓๕ ราย เกินกว่าที่กรมที่ดินกำหนดไว้มิให้ค้างเกิน ๒๐ ราย แต่ข้าราชการผู้นี้ได้ส่งงานค้างได้ในภายหลัง คงเหลือค้างอยู่ไม่เกิน ๑๐ ราย

โทษ ภาคทัณฑ์

๖๒. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดมีหน้าที่โดยตรงที่จะต้องควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบและนโยบายของกรมที่ดิน กลับปล่อยปละละเลยในเรื่องการออกโฉนดที่ดินแบบท้องถิ่นทำให้มีงานค้างไม่สามารถแจกโฉนดที่ดินให้แก่ราษฎรเป็นจำนวน ๓๑๖ แปลง ได้ภายในกำหนดจนเป็นเหตุให้เกิดการร้องเรียนขึ้น

โทษ ภาคทัณฑ์

๖๓. นายช่างรังวัด ๖ ได้มอบหมายเรื่องรังวัด ๑ ราย ให้ลูกจ้างชั่วคราวออกไปทำการรังวัด แต่ตนเองในฐานะผู้บังคับบัญชามีได้ติดตามเรื่องรังวัด ปล่อยเวลาล่วงเลยจนเกิดความล่าช้า แต่ยังไม่ปรากฏความเสียหายแก่ทางราชการ

โทษ ภาคทัณฑ์

๖๔. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ นำเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ไปเก็บไว้ เป็นส่วนตัว เป็นจำนวนมากและนานหลายวัน โดยไม่มีเจตนาทุจริต เพราะไม่ทราบหรือเข้าใจ ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับเงิน กบข. ซึ่งเป็นงานใหม่

โทษ ภาคทัณฑ์

๖๕. นักวิชาการที่ดิน ๖ ๖ เป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องการออกโฉนดที่ดินให้แก่ราษฎรรายหนึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ไปโดยไม่รอบคอบและไม่ตั้งใจเมื่อเสนอเรื่องให้เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด ลงนามแล้วต้องทำการแก้ไขถึง ๓ ครั้ง เป็นสาเหตุให้เกิดความล่าช้ารวมระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ใช้ในการตรวจสอบพิจารณาค้นหาหลักฐานและทำการสอบสวนเพิ่มเติมประมาณ ๕ เดือนเศษ แต่ไม่ปรากฏว่ามีพฤติการณ์หน่วงเหนี่ยวเรื่องเพื่อแสวงหาผลประโยชน์แต่ประการใด

โทษ ภาคทัณฑ์

๖๖. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๘ ได้รับเอกสารกำหนดคุณลักษณะเครื่องกำเนิดไอน้ำแล้ว ไม่เก็บรักษาไว้ให้ดี แต่ได้นำไปวางไว้ที่โต๊ะทำงานของเจ้าหน้าที่ โดยไม่มีผู้ดูแลรับผิดชอบทำให้เอกสารกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเครื่องกำเนิดไอน้ำถูกเปลี่ยนแปลงรายการ จำนวน ๒ หน้า

โทษ ภาคทัณฑ์

๖๗. บุคลากร ๖ ได้ปล่อยปละละเลยไม่เอาใจใส่ที่จะดำเนินการเรื่องโอนให้แก่ข้าราชการรายหนึ่งจนเวลาล่วงเลยไปนานกว่า ๖ เดือน ทำให้ข้าราชการผู้นี้เสียสิทธิในการโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งช้ากว่าปกติ และเป็นผลต่อเนื่องเกี่ยวกับการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นในระดับ ๘ ช้าไปด้วย อีกทั้งยังได้ปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องอื่นๆ ล่าช้ากว่าที่ทางราชการกำหนดด้วย เช่น การเลื่อน ขึ้นเงินเดือนข้าราชการ การแต่งตั้งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ๓ - ๕ เป็นต้น

โทษ ภาคทัณฑ์

๖๘. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๕ รับเงินค่าบัตรประกันสุขภาพจากชาวบ้านแล้ว ไม่รีบไปซื้อให้ทันเวลา และไม่พยายามที่จะซื้อให้ได้อีกในคราวที่มีการเปิดขายบัตรในคราวถัดไป ปล่อยเวลาให้ล่วงเลยจนถึง ๓ เดือน จึงได้นำเงินไปซื้อบัตรให้ และออกบัตรประกันสุขภาพ โดยพิมพ์ วันที่ออกบัตรและวันที่บัตรหมดอายุไม่ถูกต้องตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ

โทษ ภาคทัณฑ์

๖๙. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ ดำเนินการในเรื่องขยายเวลาการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ค่าก่อสร้างคลองส่งน้ำคอนกรีตพร้อมอาคารชลประทานสถานีสูบน้ำผดพลาต เป็นเหตุให้งบประมาณที่ได้รับบางส่วนต้องพับไป

โทษ ภาคทัณฑ์

๗๐. เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ มีหน้าที่รับผิดชอบในการรับฟ้องอุทธรณ์ฎีกา และตรวจสอบดูแล การส่งสำนวนคดีที่มีการอุทธรณ์ฎีกาไปยังศาลสูง ได้นำสำนวนคดีแฟ้มไปลงสารบบอุทธรณ์แล้ว แต่มิได้ดำเนินการจัดส่งสำนวนคดีดังกล่าวไปยังศาลอุทธรณ์ตามคำสั่งศาล และไม่มีการตรวจสอบและติดตามผลอย่างต่อเนื่องเป็นเหตุให้สำนวนคดีดังกล่าวตกค้างอยู่ที่ศาลจังหวัด เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน

โทษ ภาคทัณฑ์

๗๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๕ ได้รับมอบหมายจากเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ ผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานแผนงานและโครงการรับผิดชอบในการรวบรวมและจัดทำเอกสารในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณโครงการ แต่ได้ปล่อยปละละเลยไม่เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณโครงการจำนวน ๕ แห่ง เป็นเหตุให้การเบิกจ่ายมีจำนวนต่ำกว่าเกณฑ์เฉลี่ยในการเบิกจ่ายของจังหวัดมาก และการเบิกจ่ายเป็นไปอย่างล่าช้าทำให้ผู้รับจ้างไม่สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง สร้างภาระความรับผิดชอบให้ผู้อื่นโดยไม่มีเหตุอันควร

โทษ ภาคทัณฑ์

๗๒. นายช่างโยธา ๔ ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้ควบคุมงานโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตโดยใช้แรงงานคนเป็นหลัก ไม่ดำเนินการควบคุมการก่อสร้างถนนสายดังกล่าวให้เป็นไปตามสัญญา กล่าวคือ ตามสัญญาให้จัดซื้อวัสดุก่อสร้าง ปูนซีเมนต์ หิน ทราย โดยใช้มือผสมปูนซีเมนต์แต่ในการก่อสร้างกลับใช้ปูนซีเมนต์ผสมเสร็จจันเป็นการไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดให้จ้างแรงงานในท้องถิ่นที่ว่างงาน

โทษ ภาคทัณฑ์

๗๓. เจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ ๖ จัดทำเอกสารสัญญาจ้างไม่ถูกต้องครบถ้วนเป็นเหตุให้สัญญาจ้างเรื่องหนึ่งไม่มีเอกสารหน้าที่กำหนดสูตรในการคำนวณค่าเคไว้ และสัญญาจ้างบางเรื่องระบุสูตรในการคำนวณค่าเคไม่ตรงลักษณะงาน

โทษ ภาคทัณฑ์

๗๔. นักพัฒนาชุมชน ๖ ได้รับคำสั่งให้ไปเข้าอบรมโครงการโดยให้ผู้เข้าอบรมเดินทางไปรายงานตัวก่อนวันฝึกอบรมแต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้กลับเดินทางไปถึงสถานที่ฝึกอบรมหลังจากการฝึกอบรม ได้ผ่านไปแล้ว ๑๓ ชั่วโมง

โทษ ภาคทัณฑ์

๗๕. นายช่างเครื่องกล ๖ ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ตรวจสอบ ควบคุม กำกับพัสดุเครื่องกล ทั้งการนำเข้าจ่ายออกหรือพัสดุคงเหลือได้ลงชื่อรับพัสดุเข้าคลังโดยไม่เห็นพัสดุตามรายละเอียดของรถยนต์ที่ได้เปลี่ยนเพราะได้ทราบและเชื่อโดยสุจริตว่าหัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมเครื่องกลได้ตรวจสอบแล้ว ประกอบกับได้ตรวจดูในใบรับแล้วเห็นว่าหัวหน้าเซ็นชื่อกำกับรายการอะไหล่ที่เปลี่ยนและเป็นผู้ควบคุมด้วยตนเอง

โทษ ภาคทัณฑ์

๗๖. ช่างรังวัด ๓ ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยได้ตกลงจะดำเนินงานรังวัดค้างให้แล้วเสร็จ แต่ไม่แล้วเสร็จตามที่ตกลงไว้ และมีงานค้างเกิน ๑๐ เรื่อง

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๗๗. เจ้าหน้าที่ปกครอง ๓ ได้รับมอบหมายไปจดทะเบียนทำตัวรูปพรรณสัณฐานนอกที่ว่าการอำเภอ ได้ทำแบบพิมพ์ทะเบียนตัวรูปพรรณสัณฐาน (ส.พ.๗) จำนวน ๕๐ ฉบับ สูญหาย แล้วปกปิดไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ จนกระทั่งเวลาได้ล่วงเลยมานาน แต่เนื่องจาก ไม่ปรากฏว่าได้มีการนำแบบพิมพ์ดังกล่าวไปใช้ในทางทุจริต

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๗๘. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน มีหน้าที่โดยตรงในการควบคุมตรวจสอบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของเจ้าหน้าที่พัสดุว่าได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบหรือไม่ แต่บุคคลดังกล่าวได้บกพร่องต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความประมาทเลินเล่อ ขาดความระมัดระวังโดยมิได้ดูแลเอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเท่าที่ควรจนก่อให้เกิดความเสียหายขึ้น การกระทำดังกล่าวเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรงฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความเจริญก้าวหน้าแก่ราชการ และฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่

โทษ ภาคทัณฑ์

ฐาน “ไม่อุตสาหะและไม่เอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ”

ข้อ ๙ วรรคหนึ่ง กำหนดให้ “พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ”

ลักษณะความผิด วินัยไม่ร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด ๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. ไม่อุตสาหะเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ

๗๙. เจ้าหน้าที่ปกครอง ๓ เป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวินัยกำนัน ผู้ใหญ่บ้านของที่ทำการปกครองจังหวัด ได้รับหนังสือ ปกปิด ต่วนมาก เรื่องการสอบสวนความผิดทางวินัยกำนันรายหนึ่ง แต่ไม่ได้เสนอหนังสือฉบับดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาทราบและพิจารณาในเวลาอันสมควร แต่ได้เก็บเรื่องไว้เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน ๒๗ วัน จนกระทั่งอำเภอก็มีหนังสือทวงถาม จึงได้นำเสนอผู้บังคับบัญชาโดยให้เหตุผลว่ามีงานที่รับผิดชอบมากและหลงลืม

โทษ ภาคทัณฑ์

๘๐. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๕ เป็นเจ้าหน้าที่พัสดุโครงการก่อสร้างสะพาน คสล. ได้มอบใบนำส่งพร้อมเอกสารประกาศประกวดราคาที่ต้องส่งไปรษณีย์ให้แก่บุคคลอื่นซึ่งรับอาสาเป็นธุระดำเนินการให้แต่ก็มิได้มีการส่งเอกสารประกวดราคาทางไปรษณีย์แต่อย่างใด

โทษ ภาคทัณฑ์

๘๑. เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๗ นายช่างโยธา ๗ และนายช่างเทคนิค ๕ เป็นคณะกรรมการ ตรวจสอบการจ้างงานก่อสร้างคลองส่งน้ำคอนกรีต ได้ตรวจสอบการจ้างและลงนามรับรองผลงาน การก่อสร้างว่าถูกต้อง แต่จากการตรวจสอบปรากฏว่าความยาวของคลองส่งน้ำแห่งนี้ขาดหายไป ๘.๒๒ เมตร ต่อมาผู้รับจ้างได้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องตามสัญญาแล้ว

โทษ ภาคทัณฑ์ทั้ง ๓ คน

๘๒. เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ ๕ เป็นเจ้าหน้าที่พัสดุในการจัดจ้างก่อสร้างถนน คสล. ในระยะทาง ๒,๖๐๐ เมตร วงเงิน ๕,๗๕๐,๐๐๐ บาท ต่อมาก่อนยื่นซองประกวดราคาปรากฏว่า สำนักงบประมาณได้ตัดลดจำนวนเงินเหลือ ๔,๙๒๐,๐๐๐ บาท และเนื่องจากงานลงมาเหลือระยะทาง ๒,๐๐๐ เมตร แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้มิได้เสนอแนะผู้บังคับบัญชาให้ดำเนินการจัดทำเอกสารประกวดราคาเพิ่มเติมโดยระบุการปรับลดเนื้องานและแจ้งให้หน่วยงานและผู้มาซื้อแบบทราบ แต่ทางราชการมิได้รับความเสียหายใด

โทษ ภาคทัณฑ์

๘๓. เจ้าหน้าที่ที่ดิน ๔ สั่งให้เจ้าของที่ดินตัดต้นมะพร้าวและสิ่งกีดขวางอย่างอื่นออกเพื่อที่ตนจะได้ทำการ
รังวัดโดยสะดวกทั้งที่สามารถทำการรังวัดวิธีอื่นได้โดยไม่ต้องตัดต้นมะพร้าวและสิ่งกีดขวางออก กรณีจึงเป็นการ
กระทำที่เกินความจำเป็นและอาจทำให้เจ้าของที่ดินได้รับความเสียหาย

โทษ ภาคทัณฑ์

๘๔. นายช่างรังวัด ๗ ได้เรียกเงินมัดจำชำระภาษีที่ดินไปติดต่อยกเว้นภาษีที่ดินตามหลักฐานน.ส. ๓
ก. จำนวน ๒ แปลง ซึ่งนัดทำการรังวัดครั้งแรกและได้วางเงินมัดจำรังวัดไว้แล้ว แปลงละ ๓,๐๐๐ บาท แต่มี
เหตุขัดข้องทำให้ช่างรังวัดไม่สามารถรังวัดที่ดินได้ เพราะต้นไม้ขึ้นรกมาก จึงได้เลื่อนการรังวัดไปและได้กำหนดรังวัด
ตรวจสอบใหม่พร้อมเรียกเงินมัดจำรังวัดอีกเป็นครั้งที่สอง โดยมีได้ตรวจสอบใบเสร็จรับเงินหลังใบนัดรังวัดครั้งแรก
หากเจ้าหน้าที่ผู้ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวุฒิภาวะในฐานะหัวหน้าฝ่ายรังวัดก็จะสามารถตรวจสอบได้ว่ามีการ
เรียกเก็บเงินมัดจำรังวัดไว้แล้วและจะไม่เกิดเหตุที่ทำให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของกรมที่ดิน

โทษ ภาคทัณฑ์

๘๕. เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ๕ ได้วิ่งออกจากห้องที่ทำการในขณะที่ผู้ต้องขังได้ก่อเหตุทำร้ายร่างกายและจับ
ตัวเจ้าหน้าที่เป็นตัวประกัน โดยนำกุญแจห้องขังไปเก็บไว้ที่ห้องที่ทำการอีกห้องหนึ่ง และไม่กลับเข้าไปช่วยเหลือ
เจ้าหน้าที่ที่ระงับเหตุแต่อย่างใด

โทษ ภาคทัณฑ์

๘๖. เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ มีหน้าที่จัดทำเอกสารประกอบสัญญาจะซื้อขายเครื่องบริโภคสำหรับผู้ป่วย
จำนวน ๓๘๕ รายการ แต่จัดทำและตรวจสอบเอกสารไม่รอบคอบเป็นเหตุให้ราคาต่อหน่วยของสินค้า จำนวน ๑๑๖
รายการ สูงกว่าราคาต่อหน่วยในใบเสนอราคาของผู้จะขาย ซึ่งเป็นราคาที่ผู้ว่าราชการจังหวัดได้อนุมัติและเห็นชอบ
ในราคาในการเปิดซองประกวดราคาแล้ว โดยผู้ว่าราชการจังหวัดได้ตรวจพบขณะมีการเสนอสัญญาจะซื้อขาย
ดังกล่าวให้ลงนาม

โทษ ภาคทัณฑ์

๘๗. พยาบาลวิชาชีพ ๕ ได้ทำแผลผู้ป่วยผ่าตัดไส้ติ่งอักเสบ ซึ่งได้ติดท่อระบายน้ำเลือด น้ำหนองตามแพทย์
สั่งแต่ไม่ได้ใช้เข็มกลัดหรือที่สำหรับยึดติดท่อระบายดังกล่าวเพื่อไม่ให้หลุดเข้าไปข้างในแผลตามมาตรฐานของการ
ปฏิบัติงาน ทำให้ท่อระบายในแผลหลังผ่าตัดหลุดเข้าไปข้างในแผล และแพทย์ต้องให้ผู้ป่วยดมยาสลบอีกครั้งเพื่อทำ
การผ่าตัดเอาท่อระบายออกมา

โทษ ภาคทัณฑ์

๘๘. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๕ เป็นเจ้าหน้าที่ติดตามการก่อสร้างและเบิกจ่ายเงินโครงการ ก่อสร้างศูนย์
ฝึกอาชีพ งบประมาณ ๓๓๖.๕๑๘ บาท พร้อมกับรายงานความก้าวหน้าของการเบิกจ่ายเงินค่าวัสดุหรือค่าจ้างเหมา
ต่อนายอำเภอทุกครั้งที่ยื่นขอติดตาม ปรากฏว่าการก่อสร้างอาคารดังกล่าวไม่ถูกแบบแปลน ซึ่งผู้นี้ได้รายงานแล้วแต่ยัง
เบิกจ่ายเงินให้ทำให้ทางราชการเสียหายเป็นเงิน ๓๗,๖๕๐ บาท ซึ่งผู้รับจ้างขอใช้ให้แก่ทางราชการแล้ว

โทษ ภาคทัณฑ์

๘๙. นักทัศนวิทยา ๓ จำนวน ๒ คน มีหน้าที่ควบคุมผู้ต้องขัง ๒ คน ออกทำงานรดน้ำต้นไม้ภายนอกทัณฑสถาน ได้บกพร่องต่อหน้าที่ไม่ควบคุมดูแลการทำงานของผู้ต้องขังอย่างเคร่งครัดเป็นเหตุให้ผู้ต้องขังทั้ง ๒ คน ลักลอบออกไปดื่มสุรา

โทษ ภาคทัณฑ์ทั้ง ๒ คน

๙๐. บุคลากร ๕ และเจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป ๕ เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ได้ตรวจรับพัสดุที่เป็นตู้เหล็กเก็บเอกสารสี่ลิ้นชัก จำนวน ๑๕ หลัง ว่าถูกต้องทั้ง ๆ ที่ไม่ได้ตรวจสอบเพราะว่ามีตู้เหล็กที่ตรวจรับไว้ จำนวน ๑ หลัง ไม่มี มอก. ๖๓-๒๕๒๓ ตามรายละเอียดคุณลักษณะแนบท้ายสัญญา

โทษ ภาคทัณฑ์ทั้ง ๒ คน

๙๑. เจ้าพนักงานปกครอง ๖ และเจ้าพนักงานปกครอง ๗ ในฐานะกรรมการตรวจรับงานจ้างฝายน้ำล้น คสล. กั้นลำห้วยได้ลงลายมือชื่อตรวจรับงานจ้างไว้ล่วงหน้าโดยไม่ได้ออกไปตรวจสอบความถูกต้องว่าเป็นไปตามข้อกำหนดและเงื่อนไขแห่งสัญญาว่าจ้างหรือไม่ ซึ่งปรากฏว่าฝายน้ำล้นที่สร้างเสร็จแล้วมีความกว้างน้อยกว่ากำหนด ๑ เมตร แต่ผู้รับจ้างได้แก้ไขจนถูกต้องแล้ว

โทษ ตัดเงินเดือนคนละ ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

ฐาน “ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ”

ข้อ ๙ วรรคหนึ่ง กำหนดให้ “พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ะมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ”

ลักษณะความผิด วินัยไม่ร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ (ประมาทเลินเล่อ คือ กระทำโดยปราศจากความระมัดระวัง ซึ่งบุคคลในสถานการณ์เช่นนั้นจะต้องมี โดยค านึงถึงสถานะหน้าของ บุคคลนั้นเข้าประกอบด้วย)

๙๒. เจ้าพนักงานปกครอง ๔ ได้นำแบบพิมพ์ใบรับคำขอมิบัติและใบแทนใบรับคำขอมิบัติ (บ.ป.๒) ซึ่งเบิกจากเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ห่อ (๒๐ เล่ม) เก็บไว้ในรถยนต์ปัดล้อคฤหาสน์ประจวบคีรีขันธ์โดยไม่มีผู้ดูแลเป็นเหตุให้รถยนต์ถูกขโมยและแบบพิมพ์เอกสารดังกล่าวสูญหายไป

โทษ ภาคทัณฑ์

๙๓. นายช่างโยธา ๕ ได้ขับรถยนต์ของทางราชการขณะฝนกำลังตกมาตามทางถนนพหลโยธินเพื่อเดินทางกลับที่ทำงานในเวลาเที่ยงคืนเศษ นายช่างผู้นี้ได้ขับรถยนต์หลบรถยนต์คันอื่นเป็นเหตุให้รถยนต์ที่ตนขับมาเสียหลักเฉี่ยวชนเสาไฟฟ้าเกาะกลางถนน เสาไฟสัญญาณจราจรและป้ายสัญญาณจราจรได้รับความเสียหาย

โทษ ภาคทัณฑ์

๙๔. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เป็นผู้รับผิดชอบควบคุมรักษาแบบพิมพ์หนังสือรับรองการทำประโยชน์ แต่กลับปล่อยปละละเลยไม่ควบคุมให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด โดยได้มอบลูกกุญแจซึ่งใช้เปิดตู้เหล็กที่เก็บแบบพิมพ์ดังกล่าวให้แก่เจ้าหน้าที่ที่จะเบิกแบบพิมพ์ไปทำการเปิดตู้เหล็กและลงบัญชี รับ-จ่าย แบบพิมพ์ที่ได้ นำออกไปด้วยตนเอง เป็นเหตุให้แบบพิมพ์หนังสือรับรองการทำประโยชน์ (น.ส.๓) จำนวน ๒ คู่ฉบับ ได้สูญหายไป

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๙๕. พนักงานที่ดิน ๔ เป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการคัดเอกสารจากสารบบที่ดินและโฉนดที่ดินของราษฎรรายหนึ่ง หลังจากตกเนินการแล้วเสร็จกลับนกเอาเอกสารดังกล่าวไปวางไว้ที่เคาน์เตอร์ โดยมีได้ส่งมอบให้เจ้าหน้าที่จัดเก็บให้เรียบร้อยจนเป็นเหตุให้สารบบและโฉนดที่ดินแปลงดังกล่าวสูญหาย

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

ฐาน “ประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๙ วรรคสอง กำหนดให้ “การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ลักษณะความผิด วินัยร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

๓. ความประมาทเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๙๖. เจ้าหน้าที่บริหารงานการคลัง ๘ ไม่ใช้ความระมัดระวังในการเก็บรักษาธนบัตรตัวอย่างของธนาคารแห่งประเทศไทยซึ่งส่งมอบให้สำนักงานคลังจังหวัดเก็บรักษาไว้เป็นเหตุให้ธนบัตรดังกล่าว สูญหายไป ๕ ฉบับ และไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ หรือดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามระเบียบของทางราชการ ทั้งยังปกปิดข้อเท็จจริงไว้ไม่ให้ผู้ใดทราบและนำธนบัตรตัวอย่างฉบับปลอมมาเคลือบพลาสติกแข็งและใส่กรอบไว้แน่นหนาอีกชั้นหนึ่ง เพื่ออำพรางมิให้ผู้อื่นมาตรวจสอบได้

โทษ ปลดออก

๙๗. เจ้าหน้าที่ที่ดิน ๓ ได้รังวัดออก น.ส. ๓ ก. จำนวน ๖๖ แปลง ต่อมาจังหวัดได้มีคำสั่งให้เพิกถอน น.ส. ๓ ก. จำนวน ๓๑ ฉบับ เนื่องจากออกไปโดยมิชอบด้วยกฎหมาย

โทษ ปลดออก

๙๘. นายแพทย์ ๔ ขณะปฏิบัติหน้าที่แพทย์เวรประจำวัน ได้ปล่อยปละละเลยไม่เอาใจใส่ดูแลรักษาผู้ป่วยที่เป็นโรคเบาหวานอาครหนักคนหนึ่งอย่างใกล้ชิด นายแพทย์ผู้นี้ได้ส่งการรักษาทางโทรศัพท์จากห้องพักแพทย์เวรไม่มาตรวจดูอาการของผู้ป่วยด้วยตนเองทั้ง ๆ ที่พยาบาลได้รายงานอาการของผู้ป่วยให้ทราบถึง ๓ ครั้ง เป็นเหตุให้ผู้ป่วยคนดังกล่าวถึงแก่ความตายในเวลาต่อมา จากสาเหตุการตายของผู้ป่วยรายดังกล่าวแม้จะฟังไม่ได้ว่าการตายเป็นผลโดยตรงจากการที่นายแพทย์ผู้นี้ไม่ได้มาให้การรักษาดูแลด้วยตนเองก็ตาม แต่การกระทำดังกล่าวเป็นการเสียภาพพจน์และชื่อเสียงของทางราชการในการให้การดูแลรักษาผู้ป่วยอย่างร้ายแรง

โทษ ให้ออก

ฐาน “ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล”

ข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง ก กำหนดให้ “พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ”

ลักษณะความผิด วินัยไม่ร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการมติ
คณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการ
๓. เกิดความเสียหายแก่ราชการ

๙๙. เสมียนตราอำเภอได้จัดเอกสารรายงานขอซื้อบันทึกตกลงราคาการซื้อขาย ใบส่งมอบ ใบตรวจรับพัสดุ และเอกสารเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินขึ้นพร้อมกันเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และกรณีดังกล่าวก็ไม่ใช้กรณีจำเป็นเร่งด่วนที่จะสามารถดำเนินการตกลงราคาไปก่อนได้ตามระเบียบ

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๐๐. ช่างรังวัด ๔ ได้รับฝากเงินค่าธรรมเนียมจากราษฎรรายหนึ่ง ในกรณีได้ไปยื่นคำขอและรับรองเอกสารจำนวน ๑,๒๐๐ บาท แล้วนำไปออกใบเสร็จรับเงินแทนอันเป็นการฝ่าฝืนและประพฤติดนสวาททางตอนนโยบายของกรมที่ดินที่ได้วางไว้

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๐๑. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดได้วางหลักเกณฑ์และสั่งให้ผู้มาติดต่อกับสำนักงานที่ดิน ว่าต้องลงในสมุดคิวตามลำดับในแต่ละวันอันเป็นการไม่ปฏิบัติตามแนวทางของทางราชการ แต่การกระทำดังกล่าวเป็นการพยายามแก้ปัญหา เนื่องจากอัตราค่าลงไม่เพียงพอและมีเจตนาที่จะให้บริการประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๐๒. เจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชนบท ๗ ได้ให้ความเห็นชอบในการเปิดซองประกวดราคาก่อนเวลาที่กำหนดไว้และได้ร่วมกับกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาก่อนเวลา

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๐๓. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๕ ได้ลงนามในฐานะผู้สั่งจ่ายเช็ค จำนวน ๓๖๙,๖๓๕ บาท ตามโครงการจัดซื้ออาหารเสริม (นม) ให้แก่สหกรณ์โคนมผู้ขาย โดยไม่ตรวจสอบความถูกต้องก่อนว่าเช็คที่ลงนามไม่ได้ระบุชื่อสหกรณ์โคนม ไม่มีการขีดคร่อมเช็คและขีดฆ่าคำว่า “หรือผู้ถือ” ออก แต่เป็นเช็คระบุจ่าย “สด” โดยไม่ถูกต้องตามระเบียบ เป็นเหตุให้เจ้าพนักงานธุรการ ๔ ทุจริตยักยอกนำเช็คดังกล่าวไปเบิกเงินไปหมุนใช้ประโยชน์ส่วนตัวแต่ภายหลังได้ดำเนินการให้เจ้าพนักงานธุรการ ๔ ผู้นี้นำเงินที่ทุจริตไปชดใช้คืนให้แก่สหกรณ์โคนมแล้ว

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๐๔. เจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชนบท ๘ เป็นผู้ลงนามในหนังสือแจ้งให้ผู้รับจ้างดำเนินการซ่อมแซมแก้ไขทางที่ชำรุดเสียหายตามสัญญาจ้างเป็นจำนวนถึง ๘ ครั้ง เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๕ เดือน แต่ผู้รับจ้างก็ยังเพิกเฉยโดยมิได้รายงานให้ผู้ว่าจ้างทราบอันอาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ทำให้ประชาชนที่ใช้เส้นทางสัญจรไปมาได้รับความเดือดร้อนและร้องเรียนต่อสื่อมวลชน

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๐๕. วิศวกรโยธา ๗ รับผิดชอบโครงการก่อสร้างถนนโดยใช้แรงงานเป็นหลัก รวม ๖ สาย ได้ร่วมรู้เห็นกับเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖ ผู้มีหน้าที่ควบคุมงานก่อสร้างถนนดังกล่าวจัดทำหลักฐานการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวันเป็นเท็จโดยไม่มีการจ้างแรงงานจริง และได้เบิกเงินไปเป็นจำนวน ๙๗๒,๓๐๐ บาท และนำเงินจำนวนดังกล่าวไปจ้างผู้ขายวัสดุ เพื่อนำเครื่องจักรกลมาทำการก่อสร้างแทนแรงงานคน แต่การดำเนินการดังกล่าวมีเหตุผลเนื่องจากมีปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ เช่น การขาดแคลนแรงงาน เพราะอัตราค่าจ้างที่ทางราชการกำหนดเป็นอัตราที่ต่ำเกินไป อีกทั้งการก่อสร้างบางจุดไม่สามารถใช้แรงงานคนได้ เป็นการกระทำไปโดยมีเจตนาเพื่อผลสำเร็จของงานเป็นหลัก มิได้กระทำไปเพื่อเจตนาจะให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดได้ประโยชน์ที่มิควรได้แต่ประการใด เพียงแต่ไม่รายงานปัญหาอุปสรรคให้ผู้บังคับบัญชาทราบและพิจารณาอนุมัติก่อน กลับดำเนินการดังกล่าวไปโดยพลการ

โทษ ภาคทัณฑ์ทั้ง ๒ คน

๑๐๖. เจ้าหน้าที่บริหารงานแรงงาน ๖ ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีอำนาจลงนามเป็นผู้เบิกเงินสำรอง ได้ลงนามเบิกเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ จำนวน ๒๗,๓๐๐ บาท โดยมีได้ตรวจสอบให้ครบถ้วนว่าการดำเนินการและเอกสารประกอบการขอเบิกถูกต้อง ครบถ้วนตามระเบียบหรือไม่

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๐๗. เจ้าหน้าที่ขนส่ง ๕ ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการทดสอบขับรถ (กรรมการสำรอง) ได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการทดสอบขับรถเป็นบางครั้ง และได้ปฏิบัติหน้าที่ในการทดสอบขับรถเพียงคนเดียวส่วนคณะกรรมการผู้อื่นได้แต่ร่วมลงนามกำกับผลการทดสอบขับรถเท่านั้น ในการทดสอบขับรถจักรยานยนต์นั้น เจ้าหน้าที่ผู้นี้ใช้เพียงการสังเกตว่าผู้เข้ารับการทดสอบสามารถขับรถจักรยานยนต์ จากจุดจอดรถไปยังจุดทดสอบเป็นระยะทางประมาณ ๕๐ เมตรได้หรือไม่ ซึ่งเป็นการไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการดำเนินการเกี่ยวกับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายว่าด้วยรถยนต์

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๐๘. เจ้าหน้าที่บริหารสาธารณสุข ๖ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเงิน ไม่ได้จัดทำระบบบัญชีและเบียนทางการเงินทุกวันทำการและให้เป็นปัจจุบัน จนเป็นเหตุให้การบันทึกการรับเงิน ในสมุดเงินสดผิดพลาดรวมทั้งได้จัดเก็บเงินสดไว้ในลิ้นชักโต๊ะทำงานของตนในที่ทำงานโดยไม่จัดหาตู้รับภัยจัดเก็บบางครั้งหรือบางวันเก็บเงินสดไว้เกินกว่าที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยไม่นำไปฝากธนาคารตลอดจนว่างเว้นการนำสมุดเงินฝากธนาคารไปปรับดอกเบี้ยทำให้ยอดเงินในสมุดฝากเงิน กับสมุดเงินสดไม่สัมพันธ์กัน

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๐๙. เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ๖ นำวัสดุที่รื้อถอนและดินไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการโดยไม่ดำเนินการขออนุญาตตามระเบียบที่ทางราชการกำหนด

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๑๐. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๘ ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในชุดคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาการจัดซื้อเครื่องไมโครคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓๕๐ เครื่อง พร้อมอุปกรณ์ได้อาศัยโอกาสที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวทำการแก้ไขรายละเอียด แบบท้ายประกาศประกวดราคาการซื้อเครื่องไมโครคอมพิวเตอร์ที่จัดซื้อให้มีโปรแกรมคอมพิวเตอร์ เพิ่มเติมขึ้นอีก จำนวน ๓ โปรแกรม อันเป็นการกระทำโดยพลการและไม่ได้รายงานตามขั้นตอน เพื่อขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องโดยตรงก่อน

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๑๑. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๔ ไม่จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนปฏิบัติงานและรายงานผลการปฏิบัติงานส่งสำนักงานอัยการเขตลำซำไม่ตรงตามกำหนดเวลาที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ ซึ่งทางราชการได้ดำเนินการเร่งรัดและว่ากล่าวตักเตือนหลายครั้งแล้ว แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ก็ได้ปรับปรุงแก้ไขแต่ยังไม่เป็นผลถึงกับก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๑๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๔ ได้ขออนุญาตหัวหน้าสถานีอนามัยนำรถยนต์ของทางราชการไปราชการ ระหว่างทางได้ขับรถยนต์ชนสุนัข กันชนได้รับความเสียหายจึงนำรถยนต์ ไปซ่อมที่ร้านซ่อมรถยนต์ และนำรถยนต์ในเช้าวันรุ่งขึ้น เวลาประมาณ ๐๖.๐๐ น. แต่เวลา ดังกล่าวทางร้านยังไม่เปิด จนกระทั่งเวลา ๐๘.๐๐ น. ได้รับแจ้งว่ารถยนต์ของทางราชการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจยึดไว้ พร้อมจับกุมตัวเจ้าของร้านซ่อมรถยนต์กับพวกไว้ที่สถานีตำรวจเพราะเจ้าของร้านซ่อมรถยนต์อ้างว่าได้ยืมรถยนต์คันดังกล่าวมาจากเจ้าหน้าที่ผู้นี้ จากการสอบสวนไม่ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ผู้นี้เคยเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ประกอบกับรถยนต์คันดังกล่าว มีร่องรอยการชนจริงจึงเชื่อว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีส่วนรู้เห็นในการกระทำของเจ้าของร้านซ่อมรถยนต์จริง แต่กรณีเป็นการซ่อมรถยนต์ราชการโดยไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๑๓. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๔ มีหน้าที่ดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการได้ปล่อยให้ญาติของสามีนำรถจักรยานยนต์ของทางราชการออกไปใช้ส่วนตัว หลังจากนั้นได้ลักรถจักรยานยนต์คันดังกล่าวไป ต่อมาผู้ลักรถจักรยานยนต์ถูกจับกุมแต่ไม่สามารถนำรถจักรยานยนต์ มาคืนแก่ทางราชการได้ เจ้าหน้าที่ผู้นี้จึงจัดซื้อรถจักรยานยนต์คันใหม่ทดใช้ให้แก่ทางราชการ

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๑๔. เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ๖ และเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๓ ได้รวบรวมเงินส่วนตัวและนำไปซื้อยานอกบัญชีหลัก จำนวน ๑๕ รายการ มาคิดให้บริการแก่ผู้ป่วยบนสถานีอนามัยโดยคิดค่าบริการครั้งละ ๓๐ บาท แล้วนำเงินที่ได้ไปใช้จ่ายเป็นค่าสวัสดิการ เจ้าหน้าที่และพัฒนสถานีนามียเพราะว่าสถานีนามียตั้งอยู่ห่างไกลจากโรงพยาบาลและอยู่ในท้องที่ กันดาร ชาวบ้านมีความประสงค์ที่จะได้รับบริการเหมือนโรงพยาบาลอื่น จึงได้จัดบริการขึ้นและแจ้งให้ผู้ต้องการนิยตราบทุกครั้งว่าเป็นยานอกบัญชีที่เบิกไม่ได้

โทษ ตัดเงินเดือนคนละ ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๑๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ นำเอกสารเรื่องการพัฒนาบุคลากรเข้าไปในห้องสอบในการสอบคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ ในวิชาความรู้ ความสามารถทั่วไป ซึ่งพยานบุคคลที่เข้าสอบ ให้การสอดคล้องตรงกันว่ากระดาดังกล่าวตกอยู่ใต้โต๊ะเจ้าหน้าที่ผู้นี้ ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้หยิบขึ้นมาและเรียกกรรมการคุมสอบแต่กรรมการคุมสอบไม่เห็น จึงวางกระดาดไว้บนโต๊ะแล้วทำข้อสอบต่อไปจนกรรมการคุมสอบตรวจพบและเมื่อพิจารณาคำตอบของผู้กับเอกสารดังกล่าว สามารถนำไปใช้ประยุกต์ในการทำข้อสอบได้ แต่เนื้อหาของคำตอบของเจ้าหน้าที่ผู้นี้เป็นการตอบเท่าที่จำได้บางส่วนมากกว่าจะเป็นการคัดลอกหรือดัดแปลงจากเอกสาร ดังกล่าว จึงเชื่อว่าไม่ได้คัดลอกข้อความในเอกสาร

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๑๖. เจ้าพนักงานปกครอง ๕ รับผิดชอบงานโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่ซึ่งตามนโยบายและหนังสือสั่งการของทางราชการได้กำหนดไว้ว่า การก่อสร้างจะต้องเป็นการก่อสร้างโดยวิธีจัดทำเอง ด้วยแรงงานราษฎรตลอดจนใช้วัสดุและก่อสร้างให้ได้ตามแบบมาตรฐาน ซึ่งระบุไว้ในคู่มือ ปรากฏว่าการดำเนินการตามโครงการไม่ได้ปฏิบัติตามนโยบายและหนังสือสั่งการของทางราชการ คือบางโครงการมีการจ้างแรงงานจากราษฎรหมู่บ้านอื่นมาดำเนินการก่อสร้าง ทั้ง ๆ ที่แรงงานราษฎรของหมู่บ้านที่ก่อสร้างฝ่ายประชาอาสาพร้อมที่จะให้ความร่วมมือในการก่อสร้าง แต่ก็ไม่ได้รับการร้องขอและแจ้งแก่ผู้ใหญ่บ้านว่าตนจะมาดำเนินการให้เองโดยไม่ให้มาเกี่ยวข้องด้วย รวมทั้ง นำเครื่องจักรกลมาดำเนินการแทนการใช้แรงงานจากราษฎร ส่วนบางโครงการที่ราษฎรได้มีส่วนร่วม วัสดุอุปกรณ์การก่อสร้างโครงการดังกล่าวไม่เพียงพอ เนื่องจากขาดการเอาใจใส่และติดตามดูแลการส่งมอบอุปกรณ์ ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างล่าช้า หยุดชะงักบ่อยครั้ง เสียเวลาการประกอบอาชีพของราษฎรที่ได้สละแรงงาน แรงกายมาจัดทำฝ่ายประชาอาสาโดยใช้เหตุ นอกจากนี้ยังปกปิดการประกาศประมูลงานของทางราชการ ซึ่งเป็น การไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๔๑ (๑) โดยไม่ปรากฏหลักฐานการดำเนินการ เช่น หนังสือนำส่งประกาศ หลักฐานการนำส่งทางไปรษณีย์ หลักฐานการส่งประกาศทางไปรษณีย์ตามระเบียบ หลักฐานการลงชื่อรับประกาศสอบราคาของผู้รับ หรือบัญชีแจกจ่ายใด ๆ ซึ่งหากไม่ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องแล้ว อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการได้

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๑๗. นายอำเภอได้อนุมัติและลงนามออก น.ส. ๓ ก. ให้แก่ราษฎรรายหนึ่งโดย น.ส. ๓ ก. ดังกล่าวมีเนื้อที่มากกว่าหลักฐานเดิม ๔๑-๒.๙๐ ไร่ โดยมีได้ตรวจสอบให้รอบคอบก่อน

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๑๘. เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ๓ มีหน้าที่จ่ายเงินบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาท อดีตเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ๓ ซึ่งเสียชีวิตไปแล้วรายหนึ่ง เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่ได้หักเงินเพื่อชำระหนี้เงินกู้สามัญของอดีตเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ผู้นี้ จำนวน ๘๖,๔๐๐ บาทตามเวลาที่กำหนดและจ่ายเงิน ค่าซื้อผ้าเจ้าหน้าที่ระดับ ๑ จำนวน ๑,๒๐๐ บาท ล่าช้า

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๑๙. นายช่างรังวัด ๕ ได้ออกไปทำการรังวัดที่ดินเพื่อออกหนังสือรับรองการทำประโยชน์ (น.ส.๓ ก) ของผู้ขอรายหนึ่ง ทั้งที่ยังมิได้มีการยื่นคำร้องขอรังวัดตามระเบียบของทางราชการ

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๒๐. เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ ๕ ยืมเงินทดรองค่าใช้จ่ายเพื่อจะเดินทางไปราชการ ต่างจังหวัดแล้วของการเดินทาง เพราะราษฎรเดินขบวนประท้วงและปิดกั้นถนนก่อนและในวันที่จะออกเดินทางไปราชการ แล้วไม่คืนเงินยืมล่าช้าเป็นเวลาหลายเดือน ไม่เป็นไปตามกำหนดเวลาและไม่ชี้แจงเหตุผลให้ทราบ

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๒๑. เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖ ได้เซ็นเช็คส่งจ่ายเงินค่าก่อสร้างคลองส่งน้ำสถานีสูบน้ำงวดสุดท้ายให้แก่ผู้รับเหมา โดยมอบเช็คให้แก่บุคคลซึ่งไม่มีสิทธิในการรับเงินและไม่มีหนังสือยินยอมจากผู้รับเหมาดังกล่าวมาประกอบแต่อย่างใด

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๒๒. เจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ ๖ ได้คืนหลักประกันสัญญาซึ่งเป็นหนังสือค้ำประกันของธนาคารในวงเงิน ๑,๐๑๒,๖๙๗ บาท ให้แก่ผู้รับจ้างเหมางานก่อสร้างถนนลาดยางไปก่อนซื้อผูกพันตามสัญญา กล่าวคือ ผู้รับจ้างส่งมอบงานงวดสุดท้าย โดยจะต้องมีการระโนความรับผิดชอบ ในความชำรุดบกพร่องภายในกำหนด ๒ ปี แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้เข้าใจผิดในเรื่องกำหนดเวลาและระเบียบ ปฏิบัติ จึงได้คืนหลักประกันให้ผู้รับจ้างไป ก่อนครบกำหนด ๒ ปีเป็นเวลา ๑๕ วัน โดยมีได้รายงานหรือได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๔๔ (๒) เป็นเหตุให้ทางราชการเสียหาย แต่ไม่ร้ายแรง

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๒๓. นายอำเภอ ไม่ตรวจตาสอดส่องดูแลสถานบริการมิให้มีผู้มีอายุต่ำกว่า ๒๐ ปีเข้าไปใช้บริการสถานบริการตามนโยบายจัดระเบียบสังคมของรัฐบาล และเมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยและเจ้าหน้าที่ตำรวจกองปราบเข้าไปตรวจสถานบริการแห่งหนึ่งพบว่าสถานบริการฝ่าฝืนกฎหมายสถานบริการ โดยปล่อยให้เด็กอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี เข้าไปใช้บริการจำนวนมาก

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๑๒๔. พัฒนาการอำเภอ ปล่อยปลละเลยไม่ตรวจสอบดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ผู้นี้เบียดบังเงินสงใช้คืนตามโครงการแก้ไขปัญหาคความยากจนไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว รวม ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑๙๗,๐๐๐ บาท

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๑๒๕. เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ๖ มีหน้าที่รับผิดชอบในการจำหน่ายบัตรประกันสุขภาพแก่ประชาชนในเขตรับผิดชอบของตน แต่ได้ปฏิเสธการจำหน่ายบัตรประกันสุขภาพแก่ประชาชน ในเขตรับผิดชอบ เนื่องจากในช่วงระยะเวลาดังกล่าวมีแผนงานโครงการที่ต้องเร่งปฏิบัติเป็นจำนวนมาก เป็นเหตุให้ประชาชนในเขตรับผิดชอบต้องไปซื้อบัตรประกันสุขภาพจากที่อื่น

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๑๒๖. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ ได้จัดทำแบบรายงานการจัดซื้อวัสดุตามเอกสาร ใบส่งของที่ได้ขอรับจากร้านค้าผู้ขายวัสดุ โดยอ้างว่าใช้ทดแทนใบส่งของเดิมที่สูญหาย และให้ผู้ปฏิบัติ หน้าที่เจ้าหน้าที่พัสดูลงลายมือชื่อในแบบรายงานขอซื้อที่จัดทำขึ้นในฐานะเจ้าหน้าที่พัสดุ ทั้งทำแบบบันทึก การตรวจรับพัสดุ โดยมีได้มีการตรวจสอบสิ่งของและได้ใช้เอกสารดังกล่าว ประกอบในการเบิกจ่ายเงินให้แก่ร้านค้าตามใบส่งของ ซึ่งเป็นการเบิกจ่ายซ้ำซ้อน แต่ภายหลังร้านค้าได้คืนเงินดังกล่าวและได้นำเงินส่งคืนคลังแล้ว

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๑๒๗. นักพัฒนาชุมชน ๕ มีหน้าที่ควบคุมการบริหารงบประมาณโครงการและจัดซื้อพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามข้อบังคับงบประมาณ ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทย กำหนดไว้ แต่ได้ลงนามในฎีกาที่เจ้าหน้าที่เสนอมาเพื่อเบิกเงินตัดปีงบประมาณ ทั้งๆ ที่รู้ว่า ผู้รับจ้างยังทำงานไม่แล้วเสร็จโดยยังไม่ได้ทำต่อหม้ออีก ๑ ตัน และยังไม่ได้ติดตั้งมอเตอร์และเครื่องสูบน้ำ แต่หลังจากมีการร้องเรียนแล้วได้มีการทำต่อหม้อและติดตั้งมอเตอร์และเครื่องสูบน้ำจนเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงไม่เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๑๒๘. เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนการค้า ๗ ได้เขียนเช็คส่งจ่ายเงินค่าวัสดุและค่าสาธารณูปโภค ในนามของผู้ได้บังคับบัญชา โดยไม่ได้ดูหลักฐานใบเสร็จรับเงินของเจ้าหน้าที่ก่อนเขียนเช็ค เป็นเหตุให้ผู้ได้บังคับบัญชานำเงินไปใช้ และเมื่อทราบว่าผู้ได้บังคับบัญชานำเงินของทางราชการไปหมุนใช้ส่วนตัว ก็มีได้ดำเนินการยับยั้งหรือดำเนินการทางวินัยเสียแต่แรก และในกรณีเขียนเช็คส่งจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่ก็ได้ขีดคร่อมเช็คหรือขีดฆ่าคำว่า “หรือผู้ถือ” ออก เป็นการไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

โทษ ลดชั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๑๒๙. ข้าราชการ ๒ ได้ขออนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อนำเอกสารสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานออกไปปฏิบัติงานที่บ้านพัก แต่ไม่ได้ใช้ความระมัดระวังในการเก็บรักษาเอกสารสำคัญดังกล่าว เป็นเหตุให้เอกสารดังกล่าวนั้นถูกบุคคลอื่นนำไปเผาทำลายสูญหาย

โทษ ลดชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๑๓๐. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๕ ต้องการเปลี่ยนสายงานเป็นพัฒนาการ จึงแกล้งทำให้งานบกพร่อง เช่น ไม่เสนอหลักฐานให้ผู้บังคับบัญชาเพื่อรายงานทางราชการ ไม่หักหรือเก็บเงิน ค่าเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ อีกจำนวน ๑๒ คน รวมเป็นเงิน ๑๓๓,๑๐๐ บาท จนทางราชการทวงถาม จึงได้ออกใบเสร็จรับเงินและนำเงินส่งคลังจังหวัดในวันรุ่งขึ้น รวมทั้งเรียกเก็บเงินส่วนที่เหลือส่งคืน ทางราชการจนครบถ้วนแล้ว

โทษ ลดชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๑๓๑. บุคลากรในสังกัดโรงเรียนไม่ได้สแกนลายนิ้วมือ เข้า – ออก ซึ่งตามระเบียบจะต้องรายงานสาเหตุการไม่สแกนนิ้วมือตามแบบ ๑ ให้ทันภายในกำหนดเวลา แต่บุคคลดังกล่าวไม่ได้รายงานสาเหตุการไม่สแกนนิ้วมือตามแบบ ๑ ให้ทันภายในกำหนดแต่อย่างใด

ผลการดำเนินการทางวินัย ว่ากล่าวตักเตือน

ฐาน “จงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ของทางราชการ มติ ค.ร.ม. และนโยบายของรัฐบาล เป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ วรรคสอง กำหนดให้ “ การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการมติดังกล่าว หรือนโยบายของทางรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ”

ลักษณะความผิด วินัยร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. จงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการ

๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๑๓๒. เจ้าพนักงานปกครอง ๕ ที่ทำการปกครองอำเภอพบพระ จังหวัดตาก ได้เพิ่มชื่อบุคคล ไม่ทราบสัญชาติให้ได้สัญชาติไทย และมีชื่ออยู่ในทะเบียน (ท.ร.๑๔) จำนวน ๔ ราย อันเป็นการจงใจ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักทะเบียนกลางว่าด้วยการจัดทำทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๕ และระเบียบ สำนักทะเบียนกลางว่าด้วยการพิจารณาการสัญชาติไทยในทะเบียนบ้านให้แก่ชาวไทยภูเขา พ.ศ. ๒๕๓๕

โทษ ปลดออก

๑๓๓. พัฒนาการจังหวัด ในฐานะประธานกรรมการกองทุน ไม่ควบคุมการมาปฏิบัติงานของผู้ประสานงานโครงการและปล่อยปละละเลย เป็นเหตุให้ผู้ประสานงานปลอมลายมือชื่อผู้มีอำนาจเบิกเงินจากบัญชีโครงการไปหมุนใช้ประโยชน์ส่วนตัวเกือบ ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท และเมื่อพบข้อบกพร่องแล้วกลับเพิกเฉยไม่รายงานหรือดำเนินการใด ครั้นเมื่อถูกทวงถามก็รายงานโดยตบแต่งบัญชีแบบรายงาน เพื่อให้รู้ว่ามีเงินถอนออกมาโดยไม่ถูกต้อง อีกทั้งเมื่อถูกเร่งรัดก็สร้างแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนข้อเท็จจริงขึ้น แล้วยกเลิกในภายหลัง นอกจากนี้เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ลงนามอนุมัติโดยไม่ตรวจสอบ ควบคุมเอกสารเบิกเงินที่ผู้ประสานงานฯ ผู้นี้ได้ปลอมแปลงขึ้น รวมทั้งนำหลักฐานที่เคยเบิกจ่าย ให้แก่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแห่งหนึ่งมาเบิกซ้ำให้อีกแห่งหนึ่ง

โทษ ปลดออก

๑๓๔. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัด ได้ขั้บรณัตต์ผู้ซึ่งเป็นรณัตต์ของทางราชการไปใช้ธุรกิจส่วนตัวเพียงลำพัง อันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรณัตต์ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและเกิดอุบัติเหตุทำให้รณัตต์คันดังกล่าวได้รับความเสียหายจนไม่สามารถใช้งานได้และได้เบิกเงินค่าเบี้ยเลี้ยงไปราชการรวม ๗ วัน เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท ไปโดยไม่มีสิทธิ

โทษ ปลดออก

๑๓๕. เจ้าหน้าที่บริหารงานประชาสัมพันธ์ ๗ ได้นำเงินจากตู้নির্যায়สำนักงานในส่วนของกองทุนเงินทดแทนจำนวน ๑๐,๕๐๐ บาท ออกไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัวทั้งยังลงนามสั่งจ่ายเช็คธนาคารของกองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน จำนวน ๔ ฉบับ โดยไม่ได้กรอกข้อความใดลงในเช็คดังกล่าว เป็นเหตุให้มีผู้นำเช็คดังกล่าวไปเบิกเงินและนำเงินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

โทษ ปลดออก

๑๓๖. พนักงานส่วนตำบลแห่งหนึ่งได้กระทำความผิดวินัยกรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ คณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาลอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

โทษ ปลดออก

๑๓๗. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งหนึ่ง เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ๖ กระทำความผิดวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหาข้าราชการรายดังกล่าว กับพวก กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ และกระทำความผิดตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ กระทำการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลอื่นเป็นผู้มีสิทธิเข้าทำสัญญาในโครงการจัดซื้อธงสำหรับใส่เครื่องอุปโภค - บริโภค โดยหลีกเลี่ยงการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ต่อมาคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริงแล้วมีมติว่าการกระทำของข้าราชการรายดังกล่าว มีมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง

โทษ ปลดออก

ฐาน “ฐานไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ”

ข้อ ๑๑ กำหนดให้ “พนักงานส่วนตำบลต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ”

ลักษณะความผิด วินัยไม่ร้ายแรง

- องค์ประกอบความผิด ๑. ไม่สนใจรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตราย
๒. ไม่ป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

บทบัญญัติมาตรานี้ บัญญัติให้บุคลากรในสังกัดต้องถือเป็นหน้าที่พิเศษในการปฏิบัติ ตามบทบัญญัตินี้ดังกล่าว นอกเหนือจากหน้าที่ราชการตามปกติ

- สำหรับกรณีตัวอย่างของการกระทำผิดวินัยตามข้อนี้ ยังตรวจสอบไม่พบการกระทำผิด

ฐาน “เปิดเผยความลับของทางราชการ”

ข้อ ๑๒ วรรคหนึ่งกำหนดให้ “พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาความลับของทางราชการ”

ลักษณะความผิด วินัยไม่ร้ายแรง

- องค์ประกอบความผิด ๑. มีความลับของทางราชการ
๒. นำความลับของทางราชการไปเปิดเผย

๑๓๘. บุคลากร ๘ ว ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมติ อ.ก.ค. จังหวัดได้เปิดเผยรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ก่อนเสนอผู้มีอำนาจ ลงนามประกาศผลการคัดเลือก และในการนี้ก็ได้เสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวผิดพลาด ลดลงไปจากจำนวน ๓๖ ราย เป็นจำนวน ๒๒ ราย

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๓๙. เจ้าหน้าที่ปกครอง ๕ เป็นเจ้าหน้าที่จัดเก็บเอกสารลับและเป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารลับของศูนย์ฯ ได้นำเอกสารการร้องเรียนไปให้สามีซึ่งผู้ถูกร้องเรียนกล่าวโทษ เรื่องพฤติการณ์ของข้าราชการในการล่าสัตว์หวงห้าม (ช้าง) ทราบ

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๔๐. เจ้าหน้าที่สืบสวนสอบสวน ๔ ได้เปิดเผยความลับและสำเนาเอกสารลับของทางราชการ ที่เป็นชื่อบุคคลไปให้แก่บุคคลภายนอกที่ไม่เกี่ยวข้องทราบ และเมื่อผู้บังคับบัญชาเรียกมาสอบถาม ก็ได้ให้ถ้อยคำปกปิดข้อเท็จจริงโดยให้ข้อมูลอันเป็นเท็จทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ฐาน “เปิดเผยความลับของทางราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๑๒ วรรคสอง กำหนดให้ “การเปิดเผยความลับของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ”

ลักษณะความผิด วินัยร้ายแรง

- องค์ประกอบความผิด ๑. มีความลับของทางราชการ
๒. นำความลับของทางราชการไปเปิดเผย

๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
- สำหรับกรณีตัวอย่างของการกระทำผิดวินัยตามข้อนี้ ยังตรวจสอบไม่พบการกระทำผิด

ฐาน “ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา”

ข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง กำหนดให้ “ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมเป็นหนังสือ ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม ”

- | | |
|-------------------|---|
| ลักษณะความผิด | วินัยไม่ร้ายแรง |
| องค์ประกอบความผิด | ๑. มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
๒. เป็นการสั่งในหน้าที่ราชการ
๓. เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ
๔. มีเจตนาขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว |

๑๔๑. เจ้าหน้าที่ปกครอง ๓ ได้ละทิ้งหน้าที่ราชการไปโดยไม่ขออนุญาตตามระเบียบของทางราชการรวม ๙ วัน ซึ่งในช่วงเวลาดังกล่าวเป็นช่วงเตรียมการเลือกตั้ง สส. และมีประชาชนมาติดต่อขอรับบริการงานบัตรและทะเบียนเป็นจำนวนมาก ทุกวัน อีกทั้งนี้ นายอำเภอผู้บังคับบัญชาได้มีหนังสือเวียนให้ข้าราชการฝ่ายปกครองทุกคนมาปฏิบัติงานทุกวันไม่เว้นวันหยุดราชการ

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๔๒. นักประชาสัมพันธ์ ๔ ขาดราชการไป รวม ๖ วัน ทั้งที่ทราบว่าผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๔๓. เจ้าพนักงานปกครอง ๕ ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งไปตรวจราชการ เกี่ยวกับการเตรียมการเลือกตั้ง สส. และให้แนวทางปฏิบัติในการให้บริการทำบัตรประจำตัวประชาชน โดยให้แยกโต๊ะรับคำร้องขอมีบัตรออกเป็น ๒ โต๊ะ โต๊ะแรกเป็นงานที่ปฏิบัติได้ทันทีไม่ต้องรอ โต๊ะที่สองเป็นงานที่ต้องใช้เวลาในการสอบสวนหรือต้องมีผู้มารับรองและนายอำเภอได้มีบันทึกสั่งการให้จัดระบบการรับคำขอมีบัตรตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งการต่อมาพบว่าไม่ปฏิบัติตามที่ได้สั่งการไว้ เป็นเหตุให้ประชาชนที่ไปขอรับบริการทำบัตรประจำตัวประชาชนไม่ได้รับความสะดวกและล่าช้า

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๔๔. เจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์ ๒ ได้รับทราบคำสั่งให้เป็นเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบในการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดส่วนราชการหนึ่ง แต่กลับไม่ไปปฏิบัติหน้าที่ควบคุมการสอบในวันดังกล่าว โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและไม่แจ้งให้ ฝ่ายวางแผนอัตราากำลัง หรือผู้บังคับบัญชาทราบเหตุขัดข้องเพื่อจะได้มอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่แทน

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๔๕. เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป ๖ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องการจัดซื้อวัสดุและจ้างเหมาแรงงาน ในลักษณะเป็นตัวแทนนายหน้าโครงการสร้างรั้วคอนกรีตบริเวณบ้านพักพัฒนาการอันเป็น การไม่ปฏิบัติตามหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๑๔๖. เจ้าหน้าที่ธุรการ ๔ นำสินค้าอุปโภคและบริโภคจากร้านค้าภายนอกเข้ามาจำหน่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ทำงานอยู่ด้วยกัน ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้เคยมีคำสั่งกำชับสั่งห้ามเจ้าหน้าที่นำสินค้าเข้ามาจำหน่ายภายในอาคาร และเคยเรียกเจ้าหน้าที่ผู้นี้มาว่ากล่าวตักเตือนหลายครั้งแล้วก็ไม่เชื่อฟัง

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๔๗. ข้าราชการ ๔ สำนักงานที่ดินจังหวัดลำพูนไม่มาปฏิบัติหน้าที่อยู่เวรรักษาสถานที่ราชการ และมีได้มอบหมายหรือแลกเปลี่ยนเวรกับผู้อื่น

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๔๘. ข้าราชการ ๔ เข้ามาพักอาศัยหลับนอนในกรมโดยไม่มีหน้าที่ซึ่งผู้บังคับบัญชาเคยสั่งห้ามและว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือในกรณีดังกล่าวแล้วแต่กลับฝ่าฝืนคำสั่งของผู้บังคับบัญชาในเรื่องดังกล่าวอีก กับทั้งได้ใช้วาจาหยาบคายไม่สุภาพต่อพนักงานรักษาความสะอาด ซึ่งเป็นสุภาพสตรีอีกด้วย

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๔๙. วิศวกรโยธา ๖ ไม่ได้ออกแบบแปลนพร้อมประมาณค่าก่อสร้างร่องระบายน้ำและตระแกรงเหล็กสำหรับปิดทับร่องระบายน้ำบริเวณโรงช่างรอบพระราชฐานชั้นนอก พระตำหนักภูพานราชนิเวศน์ ให้ครบถ้วนตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๕๐. วิศวกรโยธา ๕ ได้รับมอบหมายให้อยู่เวรปรากฏว่าก่อนวันที่จะอยู่เวร ได้ป่วยกะทันหันมีอาการท้องเสีย อาเจียน เมื่อถึงกำหนดจะต้องอยู่เวรมิได้มาอยู่เวรและมิได้แจ้งห้องเวรทราบกระทั่งเข้าวันรุ่งขึ้นจึงมาแจ้งห้องเวร พบว่าได้มีการรายงานการขาดเวรแล้ว

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๕๑. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานทะเบียนการค้า ๖ ปฏิเสธไม่ยอมปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมายโดยไม่แสดงเหตุผล เมื่อผู้อำนวยการกองมีคำสั่งโดยตรงให้ต้องปฏิบัติงานนั้น ๆ ก็ไม่ยอมรับ ทราบคำสั่งนั้น

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๕๒. นายแพทย์ ๔ หลังจากที่ได้รับอนุญาตให้เข้ารักษาพยาบาล มีมาตรการให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง รวมทั้งแพทย์ด้วยทุกคนในโรงพยาบาลมาเซ็นชื่อลงเวลาปฏิบัติราชการไม่เกิน ๐๘.๓๐ น. และเมื่อเซ็นชื่อแล้วต้องอยู่ปฏิบัติงานภายในโรงพยาบาลโดยแพทย์ให้เริ่มตรวจคนไข้ในเวลา ๐๙.๐๐ น. ส่วนช่วงเวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. ก่อนที่จะตรวจคนไข้แพทย์ทุกคนต้องมาพบปะหารือกันเกี่ยวกับการตรวจคนไข้ประจำวันในห้องพักแพทย์ ปรากฏว่าเมื่อนายแพทย์ผู้นี้ได้เซ็นชื่อในสมุดลงเวลาทำงานแล้วได้ออกไปรักษาคนไข้ที่คลินิกส่วนตัวในช่วงเวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. เกือบเป็นประจำ

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๕๓. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๕ ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเลือกตั้งกำนันตามคำสั่งอำเภอแต่ไม่ไปปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งดังกล่าว

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๕๔. เจ้าพนักงานปกครอง ๕ ได้รับคำสั่งจากนายอำเภอหนองบัวระเหวให้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาความรู้บุคลากรด้านการข่าว แต่ไม่ได้ไปเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๕๕. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๕ หลีกเลี่ยงการเซ็นชื่อรับทราบ(ทั้งที่สามารถเซ็นชื่อรับทราบคำสั่งได้) คำสั่งจังหวัด เรื่องให้ข้าราชการไปปฏิบัติราชการด้วยการลาป่วยติดต่อกันอย่างต่อเนื่อง รวม ๘ ครั้ง เป็นเวลา ๓๘ วันทำการหลังจากที่ได้รับคำสั่งโดยไม่แจ้งที่อยู่ที่พักจริงลงในใบลาป่วย

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๕๖. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓ ได้ขออนุญาตผู้บังคับบัญชาไปทำธุระส่วนตัว แต่ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาต และสั่งให้รอเข้าร่วมประชุมพัฒนากรประจำเดือน แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ไม่รอและออกไปทำธุระส่วนตัว หลังจากนั้นก็ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีก ๙ วัน เมื่อกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก็ไม่ยื่นใบลาตามระเบียบของทางราชการ นอกจากนี้ในช่วงเวลาที่ขาดราชการดังกล่าว เจ้าหน้าที่ผู้นี้ยังไม่มาอยู่เวรรักษาสถานที่ราชการตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอีกด้วย

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๑๕๗. เจ้าหน้าที่ที่ดิน ๔ ได้ทำการจดทะเบียนขายที่ดิน รวม ๘ โฉนด ซึ่งมีราคาประเมินทุนทรัพย์ จำนวน ๑๑,๒๙๓,๐๐๐ บาท เกินอำนาจหน้าที่ อีกทั้งไม่ได้เสนอหนังสือมอบอำนาจให้ผู้มีอำนาจสั่งการ และทำการประเมินราคาทรัพย์สินด้วยตนเองโดยไม่มีอำนาจ ทั้งที่ในวันดังกล่าวผู้บังคับบัญชาที่มีตำแหน่งเหนือขึ้นไปได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานที่ดิน

โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ฐาน “ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๑๓ วรรคสอง กำหนดให้ “การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ”

ลักษณะความผิด

วินัยร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด

๑. มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
๒. เป็นการสั่งในหน้าที่ราชการ
๓. เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ
๔. มีเจตนาขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว
๕. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๑๕๘. เจ้าพนักงานปกครอง ๕ จังหวัดส่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ไปประจำที่ศาลากลางจังหวัด เพราะมีพฤติการณ์ ผิดใฝ่หรือกระทำการช่วยเหลือหรือสนับสนุนผู้สมัครรับเลือกตั้งหรือพรรคการเมือง จนกว่าการเลือกตั้งจะแล้วเสร็จ แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้มีได้ไปประจำที่ศาลากลางจังหวัดตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาแต่อย่างใด ต่อมาจังหวัดได้รับรายงานจาก อำเภอลำพูนว่าเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ขาดราชการไปรวมระยะเวลา ขาดราชการ ๓๖ วันติดต่อกัน และไม่กลับมาอีกเลย ซึ่งอำเภอลำพูนได้พยายามติดต่อเจ้าหน้าที่ผู้นี้แล้วก็ไม่สามารถติดต่อได้

โทษ ไล่ออก

๑๕๙. เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของจังหวัด ที่สั่งให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ณ สำนักงานเกษตรแห่งอื่น ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่ง โดยยกเอาความบกพร่องเล็ก ๆ น้อยๆ ของคำสั่งว่า เป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายทำให้สำนักงานเกษตรที่ข้าราชการผู้นี้จะต้องย้ายไปขาดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและ ข้าราชการผู้อื่นต้องรับภาระงานแทน ทำให้เสียระบบการปกครองบังคับบัญชาก่อให้เกิดความเสียหายในการบริหาร ราชการอย่างร้ายแรง

โทษ ให้ออก

ฐาน “กระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน”

ข้อ.๑๔ กำหนดให้ “พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว”

ลักษณะความผิด วินัยไม่ร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด ๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. การปฏิบัติราชการนั้นเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน

ข้อยกเว้น กรณีที่การปฏิบัติราชการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตนแต่ไม่เป็นความผิด

วินัย ตามข้อนี้จะต้องเข้าลักษณะกรณีใด กรณีหนึ่ง ดังนี้

- ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ

- ได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๑๖๐. เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ๓ รับหนังสือร้องเรียนเรื่องขอลอดเครื่องพันธนาการจากผู้ต้องขัง แล้วจัดส่งไป กรมราชทัณฑ์ โดยไม่ผ่านการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย แต่ไม่ ปรากฏว่าได้กระทำไปโดยมีเจตนากลับแก้งผู้หนึ่งผู้ใด

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๖๑. ข้าราชการ ๔ ได้รับคำขอรังวัดแบ่งแยกที่ดินในนามเดิม จำนวน ๖ แปลง ซึ่งผู้ขอแบ่งแยกไม่มีสิทธิใน ที่ดิน และเจ้าหน้าที่ดังกล่าวได้กระทำการดังนี้ (๑)เรียกเก็บเงินมัดจำรังวัดและออกใบเสร็จรับเงินค่ามัดจำรังวัดโดย ตนเองไม่มีหน้าที่ (๒)ไม่เสนอเรื่องราวให้เจ้าหน้าที่บริหารงานที่ดินอำเภอซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการตาม ระเบียบวิธีปฏิบัติ (๓)ในการรังวัดที่ดินแต่ละแปลงได้กำหนดวันทำการรังวัดมากเกินความจำเป็น

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

ฐาน “รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา”

ข้อ ๑๕ วรรคหนึ่ง กำหนดให้ “พนักงานส่วนตำบลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดย ปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย”

ลักษณะความผิด

วินัยไม่ร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด

๑. ต้องมีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

๒. การรายงานดังกล่าวนี้มีข้อความอันเป็นเท็จ หรือมีลักษณะเป็นการปกปิดข้อความจริง ซึ่งควรที่จะต้องรายงานให้ทราบด้วย

๑๖๒. สรรพากรอำเภอ ๖ ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบโครงการชุดลอกขยายลำห้วยร่วมกับข้าราชการกรมอื่นอีก ๒ คน ได้รายงานผลการตรวจสอบว่าโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จแล้ว มีปริมาณงานถูกต้องตามโครงการ แต่ความเป็นจริงปรากฏว่าผลงานโครงการขาดหายไปบางส่วน แต่การรายงานดังกล่าวไม่ใช่สาเหตุโดยตรงให้มีการเบิกจ่ายเงินให้แก่ ผู้รับจ้าง

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๖๓. เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๕ ได้กระทำความผิดวินัยในเรื่องดำเนินการเบิกจ่ายเงิน ดังนี้

- ไม่รายงานให้จังหวัด และหรือสำนักงานฉาปนกิจสงเคราะห์กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน (ฉ.ก.น.) ได้รับทราบถึงการถึงแก่กรรมของสมาชิกเป็นเหตุให้ทายาทของสมาชิกได้รับเงินสงเคราะห์ ลำช้า

- ไม่จัดทำทะเบียนคุมหลักฐานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าเล่าเรียนบุตรของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นเหตุให้ไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าได้จัดส่งหลักฐานของบุตรสมาชิกรายหนึ่ง ไปขอเบิกเงินดังกล่าวที่จังหวัดแล้วหรือยัง

- แก้ไขข้อความในทะเบียนส่งหนังสือของอำเภอ จากเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการรับเงินเดือนและเงินอื่นๆ เป็นเรื่องการรายงานการถึงแก่กรรมของสมาชิก ฉ.ก.น. เพื่อประโยชน์ให้แก่ตนเอง ในการรายงานให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบเมื่อมีการร้องเรียน

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๖๔. พยาบาลเทคนิค ๕ ได้ขอลาป่วยต่อผู้บัญชาการเรือนจำพร้อมเสนอใบรับรองแพทย์ซึ่งผู้บังคับบัญชาอนุญาตการลาป่วย แต่ข้าราชการผู้นี้ได้รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับสถานที่ที่ตนเองไปพักรักษาตัว

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๖๕. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒ ได้เขียนเพิ่มวันควรพักในใบรับรองแพทย์ จาก ๑ วัน เป็น ๒ วันด้วยตนเอง โดยมีได้รับอนุญาตจากแพทย์ผู้ตรวจรักษา

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๖๖. นิติกร ๖ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยให้เป็นผู้จัดทำรายงานการสอบสวน ตามมติคณะกรรมการสอบสวน โดยได้จัดทำรายงานการสอบสวนให้คณะกรรมการสอบสวนตรวจสอบและลงลายมือชื่อในรายงานการสอบสวน แล้วเสนอรายงานการสอบสวนต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด โดยมีได้นำเอาบันทึกความเห็นแย้งของตนแนบเสนอไปด้วย เมื่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ได้บันทึกความเห็นต่อท้ายความเห็น ของคณะกรรมการสอบสวนและลงชื่อแล้วจึงได้นำบันทึกความเห็นแย้งของตนแนบไว้ท้ายบันทึก เพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดต่อไป

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๖๗. พัฒนาการอำเภอ เป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเมื่อรู้ว่ามีการร้องเรียนยาจนไม่ได้รับเงินยืมตามโครงการแก้ไขปัญหาคาความยากจน ก็ไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ปล่อยเวลาให้เนิ่นนาน กลับผ่านรายงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอจังหวัดว่ามีการดำเนินการตามโครงการนี้ครบถ้วน

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๖๘. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๓ ไม่ได้ไปปฏิบัติราชการหลายครั้ง รวม ๑๕ วัน ไม่ติดต่อกันโดยไม่ได้ยื่นใบลาและไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา และได้ยื่นหนังสือนำเสนอ ใบลาป่วย โดยได้ปลอมลายมือชื่อของหัวหน้าสถานีอนามัย

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๖๙. ผู้ช่วยทันตแพทย์ ๒ ได้ขออนุญาตลาจากผู้อำนวยการโรงพยาบาล จำนวน ๓ วัน โดยให้เหตุผลว่าจะไปกรุงเทพฯ รับบิดาซึ่งป่วยเป็นโรคมะเร็งกลับมารักษาตัวที่โรงพยาบาลจังหวัด แต่ผู้บังคับบัญชาทราบภายหลังว่าในช่วงวันดังกล่าวเจ้าหน้าที่ผู้นี้ไม่ได้ไปรับบิดาที่กรุงเทพฯ ตามที่กล่าวอ้างไว้ จึงยกเลิกการลาดังกล่าว ซึ่งการกระทำของเจ้าหน้าที่ผู้นี้เป็นเหตุให้หน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่ของโรงพยาบาลที่จะต้องออกไปที่โรงเรียนแห่งหนึ่งต้องถูกยกเลิกอย่างกะทันหันเพราะขาดเจ้าหน้าที่ทำให้ประชาชนที่มาขอรับบริการเกิดความไม่พอใจและเสียเวลา

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๗๐. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๕ ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๒ วัน โดยเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้เข้าร่วมสัมมนาในช่วงเช้าของวันแรก หลังจากนั้นก็ได้เข้าร่วมสัมมนาอีกเลย เจ้าหน้าที่ผู้นี้ชี้แจงว่าได้เข้าร่วมสัมมนาเฉพาะวันแรกช่วงเช้า ส่วนช่วงบ่ายต้องเสียจึงกลับไปสถานีอนามัยและเข้าร่วมประชุมในวันที่ ๒ ซึ่งต่างจากที่เคยรายงานต่อผู้บังคับบัญชาว่า วันที่ ๒ อาการยังไม่ดีขึ้น จึงไม่ได้เข้าร่วมสัมมนาในวันที่ ๒

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๗๑. สาธารณสุขอำเภอขอนแก่นมีมติซื้อวัสดุมากกว่าความเป็นจริง จัดหาใบเสร็จรับเงินอันเป็นเท็จมาเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา เพื่อเบิกจ่ายเงินงบประมาณแต่ไม่มีเจตนาทุจริตเพราะได้นำเงินค่าวัสดุส่วนที่เกินไปใช้ในการปรับปรุงสนามหญ้าซึ่งไม่ได้ขออนุมัติ ปรับปรุง เนื่องจากเกรงว่าจะไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๗๒. เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๕ ได้ขั้บรถยนต์ราชการออกนอกพื้นที่ที่รับผิดชอบ เดินทางกลับไปอีกจังหวัดหนึ่ง โดยอ้างว่าได้รับแจ้งจากภรรยาว่าบุตรชายป่วยหนัก ระหว่างทางเดินทางได้ขั้บรถยนต์โดยประมาทเป็นเหตุให้เกิดการเฉี่ยวชนกับรถยนต์ของบุคคลอื่นทำให้รถยนต์ราชการ ได้รับความเสียหายโดยข้าราชการผู้นี้ได้ทำการซ่อมรถยนต์ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว แต่ไม่รายงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๑๗๓. เจ้าหน้าที่ปกครอง ๔ เป็นผู้ช่วยคณะกรรมการการเงินและเก็บรักษาข้าวสารในโครงการข้าวสารราคาประหยัดเพื่อช่วยเหลือประชาชนในจังหวัดได้นำข้าวสารตามโครงการฯ จากโรงสีข้าวไปให้บุคคลอื่นจำหน่าย อันเป็นการผิดเงื่อนไขของโครงการ และทำเอกสารเท็จเพื่อแสดงว่านำข้าวสารไปให้ประธานอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนนำไปจำหน่าย อีกทั้งได้ขาดราชการไป รวม ๘ วัน

โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๑๗๔. นายช่างเครื่องกล ได้ตกลงกับอู่ซ่อมรถยนต์ของทางเอกชนให้เปลี่ยนเครื่องยนต์เบนซินเป็นเครื่องยนต์ดีเซล และสั่งการให้ผู้ใดผู้บังคับบัญชาจัดทำเอกสารขออนุมัติจ้างโดยวิธี ตกลงราคาเพื่อซ่อมเครื่องยนต์และปะผุตัวถังตามวิธีการปกติ โดยมีได้กล่าวถึงการเปลี่ยนเครื่องยนต์แต่อย่างใด นอกจากนี้ยังได้ให้ผู้ใดผู้บังคับบัญชาจัดทำแบบตรวจรับสิ่งของโดยลงนามในฐานะผู้ตรวจสอบรายการซ่อมและฐานะหัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมเครื่องกล

รับรองว่ามีการช่อมจริง อันเป็นการกระทำนอกเหนืออำนาจหน้าที่ที่ได้รับอนุมัติ และปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง แต่เนื่องจากได้กระทำไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการที่จะประหยัดงบประมาณน้ำมันเชื้อเพลิงและได้خذใช้เงินเต็มตามจำนวนที่ทางราชการต้องจ่ายให้แก่ผู้ช่อมรถยนต์ เป็นเงิน ๘๕,๔๗๐ บาทคืนแก่ทางราชการแล้ว

โทษ ลดชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น

ฐาน “รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๑๕ วรรคสอง กำหนดให้ “การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ลักษณะความผิด วินัยร้ายแรง

- องค์ประกอบความผิด
๑. ต้องมีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
 ๒. การรายงานดังกล่าวมีข้อความอันเป็นเท็จ หรือมีลักษณะเป็นการปกปิดข้อความจริง ซึ่งควรที่จะต้องรายงานให้ทราบ
 ๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๑๗๕. ปลัดอำเภอ ได้จัดทำคำขอเบิกเงินค่าเช่าบ้านและใบเบิกเงินค่าเช่าบ้านโดยแสดงข้อความอันเป็นเท็จระบุว่า ระหว่างเดือนก.ย. พ.ศ. ๒๕๒๔ ถึง พ.ศ. ๒๕๒๖ ได้เช่าบ้านในอัตราเดือนละ ๕๐๐ บาท โดยปลอมลายมือชื่อผู้รับเงินในใบเสร็จรับเงินค่าเช่าบ้าน และบ้านเช่าทั้งสองไม่ปรากฏว่ามีอยู่จริงเป็นเพียงเลขที่บ้านที่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้จัดทำทะเบียนบ้านขึ้นมาเองเพื่อความสะดวกในการเบิกค่าเช่าบ้าน และได้ใช้เอกสารที่ได้จัดทำขึ้นเองดังกล่าวเบิกค่าเช่าบ้านจากทางราชการ ทำให้ทางราชการหลงเชื่อจ่ายเงินค่าเช่าบ้านให้ไปเป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท

โทษ ไล่ออก

๑๗๖. เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ ศาล ได้ทำรายงานเสนอต่อศาลว่าได้ส่งหมายเรียกและสำเนาคำฟ้องให้แก่จำเลยในคดีแพ่งโดยวิธีการปิดหมายแล้ว ซึ่งความจริงยังได้ได้ส่งหมายต่อมาโจทก์ขอให้ศาลสั่งว่าจำเลยขาดนัดยื่นคำให้การและนัดสืบพยานโจทก์ เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ปลดคำร้องดังกล่าวออกจากสำนวนของศาล ทั้งนี้เพื่อให้ประโยชน์แก่จำเลยที่ได้มีโอกาสยื่นคำให้การ เป็นผลให้เมื่อถึงวันนัดหมายโจทก์จึงคัดค้านการดำเนินการของศาล ซึ่งการกระทำดังกล่าวทำให้เสียความเที่ยงธรรมในการดำเนินกระบวนการพิจารณา และนำความเสื่อมเสียมาสู่สถาบันศาล อันเป็นสถาบันที่ให้ความเป็นธรรมแก่ประชาชนเป็นอย่างมาก

โทษ ไล่ออก

๑๗๗. พนักงานจ้างทั่วไปได้แก้ไขใบรับรองแพทย์ที่ใช้ประกอบใบลาป่วย เพื่อให้ตนเองสามารถลาป่วยได้เพิ่มขึ้น อันเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

โทษ ไล่ออก

๑๗๘. นายช่างโยธาอาวุโส เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ๕ ได้รับคำสั่งให้เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงาน ได้ทำบันทึกควบคุมการปฏิบัติงาน ว่าผู้รับจ้างได้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญาแล้วเสร็จ แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้รับจ้างไม่ได้เข้าดำเนินการตามข้อตกลงการจ้าง กรณีนี้เป็นการตรวจรับงานอันเป็นความเท็จเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์อันมิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ

มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาเป็นเหตุให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง และฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

โทษ ไล่ออก

ฐาน “ไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ”

ข้อ ๑๖ กำหนดให้ “พนักงานส่วนตำบลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ”

ลักษณะความผิด

วินัยไม่ร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด

๑. มีระเบียบและแบบธรรมเนียมกำหนดข้าราชการปฏิบัติ

๒. ไม่ได้ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

๑๗๙. เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ ได้ขาดราชการเป็นเวลา ๓๒ วัน เนื่องจากป่วยเป็นโรคความดันโลหิตสูงและเบาหวาน แต่เมื่อกลับมาปฏิบัติราชการแล้วก็ได้ยื่นใบลาป่วยต่อผู้บังคับบัญชาให้ถูกต้องตามระเบียบ

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๘๐. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๓ ได้บันทึกขออนุมัติไปราชการ จำนวน ๕ วัน แต่ได้ไปราชการก่อนที่ผู้บังคับบัญชาอนุมัติ ต่อมาได้รับอุบัติเหตุรถยนต์เฉี่ยวชนขณะขับซิ่งรถจักรยานยนต์ได้รับบาดเจ็บ และได้เข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาล แพทย์มีความเห็นให้ลาพักได้ แต่ไม่ยื่นใบลาตามระเบียบ

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๘๑. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ ได้ขาดราชการไปตั้งแต่วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๔๑ ถึงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๑ รวมเป็นเวลา ๖๔ วัน เนื่องจากป่วยเป็นโรคทางจิตเวชหรือโรคซึมเศร้า เมื่อกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ไม่ได้ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามระเบียบของทางราชการ

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๘๒. เจ้าหน้าที่บริหารงานที่ดิน ๕ ยื่นใบลาพักผ่อนแล้วไม่รอให้ผู้มีอำนาจลงนามอนุมัติในใบลาก่อนและการยื่นใบลาป่วยล่าช้า อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๘๓. นายช่างสำรวจ ๖ เดินทางไปต่างประเทศ จำนวน ๓ วัน โดยมิได้ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศต่อผู้บังคับบัญชาให้ถูกต้องตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ เพียงแต่ขออนุญาตลาพักผ่อนต่อผู้บังคับบัญชาเท่านั้น

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๘๔. เจ้าหน้าที่บริหารที่ดิน ๗ ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยขาดมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้บังคับบัญชาและประชาชนผู้ติดต่อราชการ ไม่สุภาพอ่อนโยนมักจะพูดเสียงดังและตำหนิผู้ใต้บังคับบัญชาต่อหน้าราษฎรทำให้ดูคล้ายกับทะเลาะกัน ราษฎรบางรายเมื่อได้ยินแล้วอาจเข้าใจว่าพูดกระทบตนจนทำให้เกิดความเข้าใจผิดและเกิดกรณีร้องเรียนขึ้นได้ อันเป็นการไม่ถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการในส่วนจรรยาบรรณต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและต่อประชาชน และสังคม

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๘๕. เจ้าหน้าที่ปกครอง ๓ ได้ขับขี่รถจักรยานยนต์ของทางราชการที่ปลดอำเภอมอบไว้ ให้ใช้ติดต่อกับส่วนราชการต่าง ๆ ในเขตอำเภอ กลับนำรถจักรยานยนต์คันดังกล่าวขับไปบ้านพักระหว่างทางเกิดประสบอุบัติเหตุถูกรถบรรทุกเฉี่ยวชนทำให้รถจักรยานยนต์ล้มลงชำรุดเสียหาย แต่ได้มีการซ่อมแซมคืนสภาพเดิมแล้ว

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๘๖. เจ้าพนักงานธุรการ ๒ ได้แต่งเครื่องแบบชุดปกติขาว ประดับอินทรีของข้าราชการระดับ ๓-๔ ไปร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันปิยมหาราชและเนื่องในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชทรงครองสิริราชสมบัติครบ ๕๐ ปี

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๘๗. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ ได้เบิกเงินงบประมาณเพื่อชำระแก่เจ้าหนี้ เมื่อรับเงินมาแล้วได้นำไปฝากเจ้าหน้าที่รักษาเงินเก็บไว้ในตู้নিরภัย และแจ้งให้เจ้าหนี้มารับเงินแต่เจ้าหนี้มารับในเวลาที่ผู้รักษาเงินไม่อยู่ เจ้าหน้าที่ผู้นี้จึงได้จ่ายเช็คส่วนตัวชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๘๘. พนักงานคุมประพฤติ ๓ เป็นพนักงานคุมประพฤติผู้ทำสำนวนและสืบเสาะข้อเท็จจริงในคดีอาญาที่เด็กชายคนหนึ่งเป็นผู้ต้องหาและเด็กหญิงคนหนึ่งเป็นผู้เสียหายในการสืบเสาะข้อเท็จจริงในคดีเจ้าหน้าที่ผู้นี้ทำหนังสือเชิญฝ่ายผู้เสียหายไปพบโดยเป็นจดหมายที่เขียนด้วยลายมือตนเองไม่จัดพิมพ์เป็นหนังสือราชการ ไม่อธิบายและให้คำแนะนำฝ่ายผู้เสียหายถึงขั้นตอน ในการดำเนินคดีให้ชัดเจน

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๘๙. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๓ ไม่มาอยู่เวรรักษาอาคารและสถานที่ราชการในตอนเย็นถึงเช้าวันรุ่งขึ้นโดยให้เหตุผลว่าท้องเสียและไม่ได้รายงานให้นายอำเภอทราบทันทีในวันรุ่งขึ้น

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๙๐. พยาบาลวิชาชีพ ๕ ได้ออกใบรับรองแพทย์กับบุคคลอื่น ทั้งที่ตนเองไม่มีอำนาจหน้าที่เพราะการออกใบรับรองแพทย์เป็นหน้าที่ของแพทย์เท่านั้น

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๙๑ วิศวกรโยธา ๗ และนายช่างโยธา ๔ ใช้รหัสลับ (*๐) ในการโทรศัพท์ทางไกลโดยผลการไปตามสถานที่ต่างๆ ทั้งในเรื่องราชการและเรื่องส่วนตัวและมิได้จดบันทึกการใช้โทรศัพท์ทางไกลไว้เป็นหลักฐานซึ่งบุคคลทั้งสองได้ร่วมกันขอใช้ค่าใช้จ่ายโทรศัพท์ทางไกลคืนให้แก่ทางราชการแล้ว

โทษ ตัดเงินเดือนคนละ ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๙๒. เจ้าพนักงานการคลัง ๕ ได้ยืมเงินจาก กอ. รมน. จว. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร จำนวน ๖๐,๙๖๐ บาท แล้วไม่ส่งใช้เงินยืมคืนตามที่กำหนดในสัญญาการยืมเงิน แต่ได้นำเงินดังกล่าวไปใช้จ่ายหมุนเวียนในสำนักงาน จนเจ้าหน้าที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและเร่งรัดให้ส่งใช้คืนและเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้นำเงินส่งใช้คืนแล้ว

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๑๙๓. เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ ๕ ถูกฟ้องคดีอาญา ฐานออกเช็คโดยมีเจตนาที่จะไม่ให้มีการใช้เงินตามเช็ค และเจ้าหน้าที่ผู้นี้ไม่ได้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามมติคณะรัฐมนตรีเป็นเหตุให้ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ โดยมีข้อด้วยระเบียบของราชการ

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

ฐาน “ละทิ้งหน้าที่ราชการ”

ข้อ ๑๗ วรรคหนึ่ง กำหนดให้ “พนักงานส่วนตำบลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการไม่ได้”

ลักษณะความผิด

วินัยไม่ร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. มีการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

๑๙๔. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๔ ไม่ไปร่วมเตรียมจัดกิจกรรมนิทรรศการเนื่องในวันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติและไม่มาปฏิบัติราชการเป็นเวลา ๒ วัน พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๙๕. นักวิชาการสาธารณสุข ๕ ใช้เวลาราชการไปทำธุระส่วนตัวบ่อยครั้ง ทำให้งานประกันสังคมที่ได้รับมอบหมายค้างคั่งจำนวนมาก เมื่อผู้บังคับบัญชาติดตามเร่งรัดก็ไม่รีบปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จ

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๙๖. พยาบาลเทคนิค ๓ ได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาให้เข้ารับการสัมมนาโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาลแต่ตลอดระยะเวลาการสัมมนา เจ้าหน้าที่ผู้นี้ไม่ได้เข้าร่วมสัมมนาตามกำหนดการแต่อย่างใด

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๙๗. เจ้าพนักงานการเกษตร ๖ มาเซ็นชื่อแล้วไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการบ่อยครั้งและเสพสุราจนมีอาการมึนเมาแล้วมาปฏิบัติหน้าที่ราชการบ่อยครั้ง

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๙๘. เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ๕ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสถานีอนามัย ไม่อยู่เวรปฏิบัติหน้าที่ในวันอาทิตย์ ซึ่งตรงกับเวรของข้าราชการผู้นี้ทำให้ผู้ป่วยที่ได้รับอุบัติเหตุและผู้ป่วยฉุกเฉินที่ไปใช้บริการในวันดังกล่าวได้รับความเดือดร้อน เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่ให้การรักษาพยาบาล เป็นเหตุให้ราษฎรรวมตัวกันชุมนุมประท้วงบริเวณหน้าสถานีอนามัย

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๙๙. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ ไม่สนใจปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุ่ลงไปด้วยดี มักจะหาสาเหตุหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติงาน เช่น ออกจากสำนักงานไปโดยไม่ทราบสาเหตุ เวลามีนงานมากและเร่งด่วนก็จะลาป่วยปล่อยให้ผู้อื่นปฏิบัติงานในหน้าที่แทนทำให้งานเสร็จล่าช้าไม่ทันตามเวลาที่ทางราชการกำหนด เวลาปฏิบัติหน้าที่ก็จะมีอาการมึนเมาสุรา พูดจาเอะอะโวยวาย ผู้บังคับบัญชาได้เคยตักเตือนเสมอมาแต่ก็ไม่เชื่อฟัง จึงได้ทำ

ทัศน์บนไวก็ไม่ได้หลายจำ จึงได้ลงโทษ ภาคทัณฑ์ ก็ยังไม่ปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น ยังคงไม่สนใจในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและยังคงมีเมาสุราขณะมาปฏิบัติหน้าที่ และมักหาเหตุหลีกเลียงงาน

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๐๐. ข้างรังวัด ๔ ได้รับคำสั่งให้อยู่เวรรักษาการณ์ประจำสถานที่ราชการตั้งแต่ตอนเย็นจนถึงเช้าวันรุ่งขึ้น แต่ไม่ได้อยู่เวรยามรักษาการณ์ตลอดเวลา โดยออกไปจากสำนักงานฯ ในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่งเป็นเหตุให้มีคนร้ายงัดห้องการเงิน และโต๊ะทำงานของเจ้าหน้าที่การเงินในสำนักงานฯ แต่ไม่มีทรัพย์สินใด ๆ ของทางราชการสูญหาย

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๐๑. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒ ลาหยุดราชการเป็นประจำจนไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีติดต่อกันเป็นเวลา ๒ ปี ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ทำหนังสือทัศน์บนไว้ว่าจะตั้งใจปฏิบัติราชการและจะไม่ลาหยุดราชการบ่อยครั้งเป็นประจำเหมือนที่เคยปฏิบัติมา แต่ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ผู้นี้ยังคงประพฤติตนเหมือนเดิม

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๐๒. เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด ๓ ศาลภาษีอากรกลาง ได้ลงชื่อมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในตอนเช้า แล้วละทิ้งหน้าที่ราชการออกไปธุระนอกสถานที่ทำงานทั้งวัน โดยไม่ได้ขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชา

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๐๓. เจ้าหน้าที่ปกครอง รวม ๓๐ วัน และได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามปกติ และได้ยื่นใบลาป่วยต่อนายอำเภอเพื่อขอลาป่วย รวม ๓๐ วันทำการ โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งแพทย์ผู้ตรวจรักษารับรองว่าเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ป่วยเป็นโรคตับอักเสบและแรงดันโลหิตต่ำควรพักรักษาตัวเป็นเวลา ๑๕ วัน มายื่นประกอบ และอ้างว่าอีก ๑๕ วัน ตนขาดราชการไปเนื่องจากตนได้ตกเลือดมีอาการหน้ามืด เป็นลม อ่อนเพลีย จึงได้พักรักษาตัวต่อไป โดยมีได้ไปพบแพทย์และไม่ได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ร่วมงานทราบ แต่นายอำเภออนุมัติให้ลาป่วยได้เพียงเท่าที่แพทย์ให้ความเห็นเท่านั้น คือ ๑๕ วัน จึงเป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการไป ๑๕ วัน

โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๒๐๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ ได้ละทิ้งหน้าที่ราชการไม่ติดต่อกันรวมทั้งสิ้น ๔๖ วันโดยไม่ทราบสาเหตุและโดยไม่ได้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชา นอกจากนี้ได้กู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์และธนาคารรวม ๓ แห่งแล้วไม่ชำระหนี้ตามสัญญาจึงถูกเจ้าหนี้ทวงถามให้ชำระหนี้ ทำให้ขาดความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ฐาน “ละทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๗ วรรคสอง กำหนดให้ “การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ลักษณะความผิด วินัยร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด

ลักษณะที่หนึ่ง ๑.๑ มีหน้าที่ราชการ

- ๑.๒ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
- ๑.๓ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ๑.๔ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ลักษณะที่สอง

- ๒.๑ มีหน้าที่ราชการ
- ๒.๒ ละทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นระยะเวลาติดต่อกันคราวเดียวกันเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร / โดยมีพฤติการณ์อันจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
- ๒.๓ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๒๐๕. เจ้าหน้าที่ห้องสมุด ๓ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการจำนวน ๑๖ ครั้ง เป็นเวลา ๔๕ วัน โดยเฉพาะในครั้งที่ ๖ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการติดต่อกันคราวเดียวกันเป็นเวลา ๓๑ วัน

โทษ ปลดออก

๒๐๖. เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ๑ อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และถูกดำเนินการทางวินัยได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔ ในระหว่างรอคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ละทิ้งหน้าที่ราชการไปตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ โดยไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลยเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน

โทษ ไล่ออก

๒๐๗. เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ๓ ได้รับคำสั่งให้ไปรักษาการในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ๓ ที่เรือนจำอีกแห่งหนึ่ง ผู้บังคับบัญชาได้ทำหนังสือส่งตัวให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ได้รับมอบหมาย แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ไม่ยอมรับหนังสือส่งตัว และไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการทั้งสองแห่งจนถึงปัจจุบัน ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนแล้ว เห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร

โทษ ไล่ออก

๒๐๘. นักข่าว ๕ ได้รับอนุมัติจากกระทรวงเจ้าสังกัดและสำนักงาน ก.พ. ให้ลาไปศึกษาต่อระดับปริญญาโท ณ ประเทศออสเตรเลียด้วยทุนส่วนตัว โดยได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษาต่อ แต่เมื่อครบกำหนดการลาศึกษาต่อดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ผู้นี้ไม่ได้กลับมารายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติราชการตามปกติจนถึงปัจจุบันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

โทษ ไล่ออก

๒๐๙. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน ขาดราชการเป็นเวลาติดต่อกัน ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ ขาดราชการติดต่อกันโดยไม่ทราบสาเหตุและไม่สามารถติดต่อได้ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกิด ๗ วัน

โทษ ไล่ออก

๒๑๐. พนักงานจ้างตามภารกิจขาดราชการติดต่อกันโดยไม่ทราบสาเหตุ และไม่สามารถติดต่อได้และไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีก เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกิด ๗ วัน

โทษ ไล่ออก

๒๑๑. พนักงานจ้างทั่วไปขาดราชการติดต่อกันโดยไม่ทราบสาเหตุ และไม่สามารถติดต่อกันได้ เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกิด ๗ วัน

โทษ ไล่ออก

๒๑๒. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ขาดราชการต่อเนื่องตั้งแต่วันที่ ๒๙ พ.ค. - ๒๒ ส.ค. พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการในคราวเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

โทษ ไล่ออก

๒๑๓. ลูกจ้างประจำได้หยุดปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๒๔ ก.พ. - ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๗ รวมจำนวน ๒๖ วัน ในคราวเดียวโดยไม่ไต่ยื่นใบลาอีกก่อนหยุดปฏิบัติราชการ อันเป็นการจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการและไม่มาปฏิบัติหน้าที่เวรยามรักษาการณ์ในตอนกลางคืน อันเป็นเหตุเดียวกันแต่ได้กระทำผิดหลายอย่างทำให้เกิดความเสียหายต่อระบบราชการอย่างร้ายแรง จึงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงเห็นสมควรลงโทษปลดออกจากราชการ

โทษ ปลดออก

๒๑๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่มาปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๒๐, ๒๔ - ๒๖, ๓๐, มิ.ย. และวันที่ ๑ - ๔, ๗ - ๙, ๑๕ - ๑๘ ก.ค. พ.ศ. ๒๕๕๗ รวมระยะเวลา ๗ วัน โดยพฤติการณ์แสดงถึงความจงใจละทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

โทษ ไล่ออก

๒๑๕. พนักงานส่วนตำบล สังกัด อบจ.แห่งหนึ่ง มีพฤติการณ์จงใจมาลงลายมือชื่อในสมุดบันทึกเวลาปฏิบัติราชการแต่ไม่เข้าปฏิบัติราชการ ระหว่างเดือน สิงหาคม ถึงเดือน เมษายน นอกจากนี้ยังมีพฤติการณ์ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา ที่สั่งให้เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งช่างสำรวจ แต่ข้าราชการรายดังกล่าวไม่ปฏิบัติตาม จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหาย

โทษ ไล่ออก

ฐาน “ไม่สุภาพเรียบร้อย / ไม่รักษาความสามัคคี / กลั่นแกล้งกัน / ไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ”

ข้อ ๑๘ กำหนดให้ “พนักงานส่วนตำบลต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนตำบลด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ”

ลักษณะความผิด

วินัยไม่ร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด

มีพฤติการณ์อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ไม่สุภาพเรียบร้อยระหว่างข้าราชการและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
- ไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
- กลั่นแกล้งกัน
- ไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติราชการ

๒๑๖. นักพัฒนาชุมชน ๖ พูดผ่านเจ้าหน้าที่ห้องทำงานนายอำเภอที่บริเวณหน้าที่ว่าการอำเภอว่า “ไอรัดคัน ขวามันไปไหน” และ “รดคันนี้ผ่านบ้านจะยิ่งหัวมัน” ซึ่งนายอำเภอก็ใช้รถยนต์สีขาว และ จอดบริเวณที่ว่าการ อำเภอเป็นประจำ เป็นพฤติกรรม ไม่สุภาพเรียบร้อย

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๑๗. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา) ไม่สามารถปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานด้วยความ เรียบร้อย ด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามท านองคลองธรรม เกิดความขัดแย้งในการปฏิบัติงานเป็นผลทำให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และขาดความสามัคคี เป็นพฤติกรรม ไม่สุภาพเรียบร้อย

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๑๘. นายช่างรังวัด ๕ ร่วมรับฟังการให้นโยบายการรังวัดจากนายช่างใหญ่และระหว่างที่ได้ รับฟังได้กลับ และส่งเสียงรบกวนที่ประชุม นายช่างใหญ่จึงให้รายงานตัว และอนุญาตให้ออกจาก ห้องประชุมได้ หากไม่ประสงค์ จะฟัง สักครูเจ้าหน้าที่ผู้นี้จึงขออนุญาตพูด และพูดว่า “ผมฟังมา ๒๐ ปีแล้วครับ” เป็นพฤติกรรม ไม่สุภาพเรียบร้อย

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๑๙. นิติกร ๘ ได้เรียกเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ เข้าไปในห้องทำงานของผู้อำนวยการแล้วด่าว่า เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ ด้วยถ้อยคำหยาบคายต่อหน้าผู้อำนวยการ เมื่อเจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ๖ เดินออก จากห้องทำงานของผู้อำนวยการ ก็ยังตามมาด่าว่าด้วยถ้อยคำหยาบคาย อื่นๆ ต่อหน้าเพื่อนร่วมงานอีก นอกจากนั้น ผู้นี้ยังได้นำรถยนต์ราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวด้วย มีพฤติกรรมไม่สุภาพเรียบร้อย

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๒๐. เจ้าพนักงานปกครอง ๕ ได้ทะเลาะโต้เถียงและพูดจาเสียดสีด้วยถ้อยคำหยาบคายต่อเพื่อนข้าราชการ หญิงรายหนึ่ง อีกทั้งยังชอบดื่มสุราในเวลาพักเที่ยงกับผู้ที่มาติดต่อราชการเป็นประจำ และเมื่อกลับเข้าทำงานตอน บ่ายจะมีอาการมึนเมา ส่งเสียงดัง และพูดจาด้วยถ้อยคำไม่สุภาพ มีพฤติกรรมไม่สุภาพเรียบร้อย ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ เคยว่ากล่าวตักเตือนแล้ว แต่ยังไม่ปรับปรุงตัวให้ดีขึ้น

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๒๑. เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ ได้ชี้หน้าด่าทอข้าราชการหญิงคนหนึ่งในระหว่างเวลาปฏิบัติราชการด้วยถ้อยคำ หยาบคายต่อหน้าเพื่อนข้าราชการหลายคน โดยใช้ถ้อยคำว่า “มึงเดินข้ามหัวกู มึงรู้หรือเปล่า มึงทำอย่างนี้มาหลาย ครั้งแล้ว ไอ้เด็กเหี้ย ไอ้สัตว์ ยังจะมองหน้าอีกเดี๋ยวบหัวแม่งเลย” มีพฤติกรรมไม่สุภาพเรียบร้อย

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๒๒. เจ้าหน้าที่บริหารงานสรรพสามิต ๔ และเจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ ได้ทะเลาะวิวาทชกต่อยทำร้าย ร่างกายกัน บริเวณอาคารสโมสร หลังจากนั้นได้ทะเลาะวิวาททำร้ายร่างกายกันต่ออีกที่บริเวณประตูทางเข้ากรม สาเหตุมาจาก พื้นเมาสุรา เป็นพฤติกรรมไม่รักษาความสามัคคี

โทษ ภาคทัณฑ์ทั้ง ๒ คน

๒๒๓. ช่างโยธา ๓ ได้เกิดโต้เถียงกับวิศวกรโยธา ๖ ผู้ร่วมปฏิบัติงานโครงการฯ เดียวกัน เป็นเหตุให้เกิด บันดาลโทสะ จึงได้ชกต่อยทำร้ายร่างกายผู้ร่วมงาน เป็นพฤติการณ์การไม่รักษาความสามัคคี ซึ่งผลคดีถึงที่สุดศาลได้ พิพากษาลงโทษปรับผู้นี้เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๒๔. พยาบาลวิชาชีพ ๔ และพยาบาลวิชาชีพ ๕ ทะเลาะวิวาทกัน ณ ตึกผู้ป่วยในโรงพยาบาล โดยพุดจา หยาดคายโต้เถียงและขว้างปาสิ่งของใส่กัน และได้รับบาดเจ็บฟกช้ำทั้งคู่ สาเหตุเกิดจาก ความไม่พอใจกันเป็นส่วนตัว มาก่อน เป็นพฤติการณ์การไม่รักษาความสามัคคี

โทษ ภาคทัณฑ์ทั้ง ๒ คน

๒๒๕. พยาบาลวิชาชีพ ๔ ได้พุดจาหยาดคายและข่มขู่เพื่อนข้าราชการด้วยกัน เป็นพฤติการณ์การไม่รักษา ความสามัคคี

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๒๖. นิติกร ๗ ว ได้ถูกนักวิชาการเงินและบัญชี ๔ เรียกเก็บเงินเงินค่าใช้โทรศัพท์ราชการในเรื่องส่วนตัว จำนวน ๕๘ บาท โดยแจ้งว่าจะรีบรวบรวมนำไปชำระให้แก่องค์การโทรศัพท์ นิติกรฯ แจ้งว่าจะชำระให้ในช่วงบ่าย นักวิชาการเงินฯ จึงแจ้งให้ไปคุยกับผู้บังคับบัญชาที่แล้วกัน ต่อมานิติกรฯ ขึ้นไปพบ ผู้บังคับบัญชาแล้ว ออกมาและได้ ชำระเงินค่าโทรศัพท์ให้จำนวน ๖๐ บาท และได้รับเงินทอน ๒ บาท นิติกรฯ ได้ใช้นิ้วชี้หน้านักวิชาการเงินฯ และพูด ว่าให้เอาเงินไปชำระเดี๋ยวนี้ แต่เจ้าหน้าที่นั่งเฉย นิติกรฯ จึงใช้นิ้วจิ้มหน้าเจ้าหน้าที่พร้อมพูดตะคอกให้รีบนำเงินไป ชำระเดี๋ยวนี้ นักวิชาการเงินฯ จึงพูดว่า เรื่องของกู มึงไม่เกี่ยว นิติกรฯ จึงชกหน้าเจ้าหน้าที่หนึ่งครั้ง เป็นพฤติการณ์ การไม่รักษาความสามัคคี

โทษ ตัดเงินเดือน นิติกรฯ ๗ ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๒๗. เจ้าหน้าที่สถิติ ๔ ผู้บังคับบัญชาได้อนุมัติให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ รวม ๓ หน่วยงาน ซึ่งมีผู้นี้และลูกจ้างชั่วคราวรวมอยู่ด้วย ต่อมาเวลาประมาณ ๑๑.๐๐ น. ขณะที่ลูกจ้าง นั่งปฏิบัติงานอยู่ในห้อง คอมพิวเตอร์ ผู้นี้ได้นำงานของหน่วยงานมาให้ลูกจ้างแก้ไข ในขณะที่ลูกจ้างปฏิบัติงานของบุคคลอื่นอยู่ แต่ผู้นี้ก็เร่งรัด เพื่อให้ลูกจ้างแก้ไขงานในขณะนั้นให้ได้ จึงได้กล่าววาจาไม่สุภาพและลูกจ้างก็ได้ตอบโต้ทำให้ผู้นี้โมโหยกเท้าถีบเข้าไป ที่เก้าอี้ที่ลูกจ้างนั่งอยู่และพลาดโดนแขนด้วย เจ้าหน้าที่อื่นที่อยู่ในที่เกิดเหตุจึงได้ขัดขวางทั้งสองฝ่ายไว้ เป็น พฤติการณ์การไม่รักษาความสามัคคี

โทษ ตัดเงินเดือนเจ้าหน้าที่สถิติฯ ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๒๘. นายช่างรังวัด ๕ ได้ดื่มสุรามึนเมานอกเวลาราชการ และมักพุดจาเสียงดัง เอะอะโวยวายทะเลาะกับ ผู้ร่วมงานบ่อยครั้ง อีกทั้งปฏิบัติงานได้ผลงานน้อยกว่าที่ควรจะได้ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย เป็นพฤติการณ์การ ไม่รักษาความสามัคคีแต่พยานหลักฐานยังไม่พอฟังได้ว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต่อไป

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๒๙. เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ๕ ได้พุดจาโต้เถียงกันกับอนุศาสนาจารย์ ๑ ในเรื่องที่น่าผู้ต้องขังออกจากกอง งานไปโดยไม่แจ้งให้ทราบ ทำให้การจ่ายแรงงานผู้ต้องขังไปตามหน่วยงานต่าง ๆ ไม่ถูกต้อง เป็นเหตุให้ผู้นี้เกิดบันดาล โทสะใช้มือผลักร่างกายอนุศาสนาจารย์ จำนวน ๑ ครั้ง เป็นพฤติการณ์การไม่รักษาความสามัคคี

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๓๐. เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ๔ ได้ใช้อาวุธปืนพกของตนข่มขู่เจ้าหน้าที่บริหารงานราชทัณฑ์ ๕ บริเวณบ้านพักข้าราชการ และตอนเย็นหลังปีใหม่ ๑ สัปดาห์ ก็ได้ใช้อาวุธปืนพกของตนเองยิงที่บริเวณหน้าเรือนจำ จำนวน ๒ นัด โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และเวลาประมาณ ๒๑.๐๐ น. เศษของวันเดียวกัน ได้พกอาวุธปืนไปข่มขู่เพื่อนเจ้าหน้าที่ที่บริเวณบ้านพักผู้บัญชาการเรือนจำ เป็นพฤติการณ์การไม่รักษาความสามัคคี

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๓๑. นายช่างเทคนิค ๕ ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ดูแลการติดตั้งเครื่องปรับอากาศตามโครงการอนุรักษ์พลังงาน นอกเวลาราชการจนแล้วเสร็จแต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ต่อรอง แต่ผู้บังคับบัญชาไม่ตกลงด้วย และย่ำให้อยู่จนกว่าช่างของบริษัทจะทำงานแล้วเสร็จ ผู้บังคับบัญชาจึงได้เดินไปข้างล่างเพื่อจะกลับบ้าน เจ้าหน้าที่ผู้นี้จึงเดินตามลงไปเพื่อชี้แจงเหตุผลอีกครั้ง แต่ผู้บังคับบัญชา ไม่ยอมรับฟังจึงได้เกิดการโต้เถียงกันขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ผู้นี้ลุแก่อโทสะ และชกต่อยผู้บังคับบัญชาล้มลง และมีเลือดไหลออกจากจมูก เป็นพฤติการณ์การไม่รักษาความสามัคคี

โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๒๓๒. นักวิชาการพัฒนาชนบท ๖ และเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ ได้ร่วมกันนำสำเนาหนังสือศูนย์ศิลปาชีพส่งไปให้ส่วนราชการโดยทางโทรสารที่บ้านโดยพลการ ทั้งที่บุคคลทั้งสอง ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเอกสารดังกล่าวแต่อย่างใดเป็นการกระทำที่ไม่สมควรและมีเจตนากลั่นแกล้งให้หน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงานได้รับความเสียหายและเสียชื่อเสียง ตลอดจนทำให้ผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไปเกิดความเข้าใจผิดและเป็นเหตุให้เกิดความวุ่นวายขึ้น

โทษ ตัดเงินเดือนคนละ ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๓๓. พนักงานทันตสาธารณสุข ๔ ได้ฝากเงินค่าบริการทันตกรรม จำนวน ๒,๑๘๐ บาท ให้เพื่อนข้าราชการคนหนึ่งในตอนเช้าเพื่อส่งมอบให้เจ้าหน้าที่การเงินต่อไป เพราะจะต้องออกหน่วย ทันตกรรมเคลื่อนที่เมื่อกลับจากปฏิบัติงานมาถึงห้องทันตกรรม พบว่าสิ้นหักเงินค่าบริการทันตกรรมไม่ได้ลือไว้ และมีเงินอยู่ในกระป๋อง จึงคิดกลั่นแกล้งเพื่อนข้าราชการผู้นี้ โดยนำกระป๋องเงินไปซ่อน แต่เกิดปวดท้องกะทันหัน จึงเดินไปเข้าห้องน้ำบ้านพัก หลังจากนั้นจึงลงมาทำงาน โดยไม่ได้ หยิบเอากระป๋องเงินที่วางบนหลังตู้เย็นมาด้วย ปรากฏว่าเพื่อนข้าราชการผู้นี้ได้รายงานเรื่อง กระป๋องเงินหายให้ผู้บังคับบัญชาทราบแล้ว จึงเกิดความกลัวไม่กล้าบอกความจริงว่าตนเอง เป็นคนเอาไปซ่อน จนกระทั่งมีการค้นพบกระป๋องเงินวางบนหลังตู้เย็นในบ้านพัก

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๓๔. นายอำเภอ ปิบบังคับให้เทศบาลต้องทำตามความเห็นของตนโดยเพิ่มข้อความตามหนังสือของจังหวัดที่มีถึงเทศบาลให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงกับปลัดเทศบาล โดยมีได้ส่งรายงานการสอบสวนข้อเท็จจริงให้เทศบาล สำหรับใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินการตามระเบียบปฏิบัติ และเมื่อเทศบาลขอรายงานการสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อประกอบ การพิจารณาก็ไม่ยอมส่งเอกสารดังกล่าวให้ แต่ได้ตั้งเงื่อนไขให้เทศบาลตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย อย่างร้ายแรงก่อน แล้วให้ประธานคณะกรรมการสอบสวนวินัยขอเอกสารมาจึงจะส่งให้ และยังมีหนังสือเร่งรัดให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยกับปลัดเทศบาลผู้นี้อีก พร้อมกับแจ้งว่า หากไม่ดำเนินการก็จะถือว่านายกเทศมนตรีมีเจตนาละเว้นการปฏิบัติหน้าที่อีกด้วย เป็นพฤติการณ์กลั่นแกล้งกัน

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๓๕. เจ้าหน้าที่ที่ดิน ๓ ได้ทำหนังสือร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ที่ดิน ๔ ซึ่งทำหน้าที่หัวหน้าว่าเรียกและรับเงินเป็นค่าตอบแทนในการดำเนินการเกี่ยวกับที่ดินจากราษฎร และนำหนังสือร้องเรียนไปให้ราษฎรคนดังกล่าวลงชื่อ

เป็นผู้ร้องเรียน โดยที่ราษฎรคนดังกล่าวไม่ทราบข้อความในหนังสือร้องเรียนและไม่มีเจตนาจะร้องเรียนแต่อย่างใด เป็นพฤติการณ์ก่อกวนแกล้งกัน

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๓๖. เจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชุมชน ๖ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างขาดมนุษยสัมพันธ์ และใช้อารมณ์ของตนเองเป็นใหญ่ ทำให้ไม่เป็นที่ยอมรับจากผู้นำท้องถิ่น ผู้มาติดต่อประสานงาน และผู้ได้บังคับบัญชา นอกจากนั้น ยังไม่ให้ความสำคัญหรือแก่ผู้ได้บังคับบัญชา ทำให้การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นทำได้ยาก เป็นพฤติการณ์ ไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติราชการ

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๓๗. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๓ ไม่ตั้งใจทำงานการเงินและบัญชีเงินบำรุงสถานีนามัย ซึ่งตนเอง มีหน้าที่รับผิดชอบให้เรียบร้อยถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ทำให้การส่งมอบงานแก่ผู้รับ เพื่อปฏิบัติต่อล่าช้าประมาณ ๕ เดือน และทำงานไม่สัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ กับผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

ฐาน “ไม่ต้อนรับ ไม่ให้ความสะดวก ไม่ให้ความเป็นธรรม ไม่ให้การสงเคราะห์ แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการ”

ข้อ ๑๙ วรรคหนึ่ง กำหนดให้ “พนักงานส่วนตำบลต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพ”

ลักษณะความผิด

วินัยไม่ร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด

๑. ไม่ต้อนรับ ไม่ให้ความสะดวก ไม่ให้ความเป็นธรรม ไม่ให้การสงเคราะห์ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง

๒. กระทำแก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

๒๓๘. เจ้าหน้าที่ขนส่ง ๒ ผู้นี้ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานคำขอต่ออายุทะเบียนรถและ แบบคำขอโอนและรับโอนรถยนต์คันหนึ่งที่เกี่ยวข้องแล้ว เห็นว่าถูกต้องจึงได้ลงรับคำขอไว้และแจ้งประชาชนผู้มาติดต่อว่าให้มาชำระเงินค่าธรรมเนียมในวันรุ่งขึ้น เนื่องจากหมดเวลารับชำระเงิน ทั้งที่ในวันเดียวกันนั้นได้มีรถยนต์คันอื่นอีก จำนวนทั้งสิ้น ๗ คัน มายื่นขอต่ออายุทะเบียนรถ ภายหลังอีกโดยเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ลงรับคำขอต่อจากรถคันดังกล่าวและรถทั้ง ๗ คัน ดังกล่าวสามารถดำเนินการต่ออายุทะเบียนรถจนแล้วเสร็จได้ในวันเดียวกัน แสดงให้เห็นถึงความไม่เป็นธรรม ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๓๙. เจ้าหน้าที่ที่ดิน ๔ ไม่ชี้แนะราษฎรผู้มาติดต่อราชการให้ชัดเจนเกี่ยวกับกรณีที่จะไปดำเนินการใช้สิทธิทางศาลในการฟ้องคดีแต่งตั้งผู้จัดการมรดก เป็นเหตุให้ราษฎรไม่เข้าใจและเกิดการร้องเรียน

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๔๐. เจ้าหน้าที่บริหารที่ดิน ๕ ได้ปล่อยให้ราษฎร ๒ คน ซึ่งมาติดต่อขอจดทะเบียนนิติกรรม ในการซื้อขายที่ดิน เวลาประมาณ ๑๑.๐๐ น. นั่งคอยตนเองเพื่อลงนามผ่านเรื่อง และไม่ได้แจ้งให้ราษฎรทั้งสองทราบว่าจะต้องให้เจ้าหน้าที่ของธนาคาร ที่รับจำนองที่ดินที่มาลงชื่อต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่ จนกระทั่งเวลาประมาณ ๑๕.๐๐ น. เจ้าหน้าที่ผู้นี้จึงมาที่สำนักงานฯ และแจ้งให้ราษฎรทราบเรื่องดังกล่าว เมื่อเจ้าหน้าที่ธนาคารเดินทางมาลงชื่อในเอกสารแล้ว เจ้าหน้าที่ผู้นี้จึงลงนามผ่านเรื่องให้

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๔๑. นักวิชาการที่ดิน ๕ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเกี่ยวกับการแจกโฉนดที่ดิน และ น.ส. ๓ ก. และให้ปฏิบัติหน้าที่ประชาสัมพันธ์สลับกัน มักจะพูดจาเสียงดัง ทำให้บางครั้งราษฎรที่มาติดต่อราชการเกิดความตกใจและมีได้ชี้แจงหรืออธิบายรายละเอียดให้ราษฎรเข้าใจอย่างถ่องแท้

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๔๒. เจ้าหน้าที่บริหารงานขนส่ง ๖ บ่ายเปียงไม่รับรองแนวเขตที่ดินด้านติดทะเลของราษฎรรายหนึ่ง ซึ่งของวัดรวม น.ส. ๓ ก. โดยให้เหตุผลว่าไม่สามารถทำการตรวจสอบรายการตามหลัก แผนที่แสดงสิทธิครอบครองเต็มได้ เนื่องจากเป็นสำเนาภาพถ่าย และปล่อยให้ราษฎรผู้นี้มาติดต่อ ราชการโดยไม่มีความคืบหน้าหลายครั้ง เป็นเหตุให้ราษฎรผู้นี้ร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชา จึงมีการมอบหมายให้ผู้อื่นไปดำเนินการแทนและได้รังวัดแนวเขตในที่สุດ

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๔๓. เจ้าหน้าที่ที่ดิน ๔ ได้แจ้งต่อผู้รับมอบอำนาจจากผู้รับจ้างและเจ้าของที่ดินผู้จ้างว่าไม่สามารถดำเนินการได้ เพราะที่ดินอำเภอไม่อยู่ลาหนึ่งสัปดาห์ บุคคลดังกล่าวจึงได้เดินทางกลับต่อมาบุคคลดังกล่าวได้ไปติดต่อยื่นคำขอจดทะเบียนจ้างนองอีกครั้ง โดยได้ยื่นคำขอต่อเจ้าหน้าที่ผู้นี้ เมื่อเวลาประมาณ ๐๙.๐๐ น.เศษ แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารเมื่อเวลา ๑๕.๐๐ น.เศษ และอ้างว่าชื่อ-สกุลของเจ้าของที่ดินในทะเบียนบ้านไม่ตรงกับหลักฐาน น.ส. ๓ ก. และลายเซ็นชื่อ ผู้มอบอำนาจใช้ปากกาคนละสีกับข้อความในหนังสือมอบอำนาจ จึงใช้ไม่ได้และให้ผู้ขอแก้ไข จนผู้รับมอบอำนาจจากผู้รับจ้างได้โทรศัพท์ร้องเรียนต่ออธิบดีกรมที่ดิน จึงได้ดำเนินการให้แก่ผู้ขอ แล้วเสร็จเวลาประมาณ ๑๖.๐๐ น.เศษ ลักษณะเป็นการหน่วงเหนี่ยวหรือกลั่นแกล้งไม่ดำเนินการ เรืองจดทะเบียนจ้างนองที่ดินให้แล้วเสร็จภายในเวลาอันควร

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๔๔. เจ้าหน้าที่บริหารที่ดิน ๖ ได้ต่อว่าราษฎรรายหนึ่งว่า “ไม่มีความรับผิดชอบ” เกี่ยวกับเรื่องที่ดินบางบุญนาฯ มาติดต่อขอจดทะเบียนโอนมรดกที่ดิน นอกจากนี้มิได้ควบคุมให้เจ้าหน้าที่ช่วยกันค้นเรื่องราวการขอจดทะเบียนโอนมรดกที่ดินดังกล่าวในคราวที่ราษฎรผู้นี้มาติดต่อและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องดังกล่าวไม่มาปฏิบัติงาน อีกทั้งเจ้าหน้าที่ผู้นี้ยังมาทำงานสาย ๒ ครั้ง โดยไม่มี เหตุผลอันสมควร

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๔๕. นายตรวสุลการ ๕ มีหน้าที่ตรวจสอบพิธีการใบขนสินค้าขาเข้า-ขาออก แต่เมื่อมี ผู้มายื่นใบขนสินค้ากลับไม่อำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ จนไม่สามารถปฏิบัติพิธีการ ให้เสร็จสิ้นโดยรวดเร็วได้ และเมื่อกรมศุลกากรดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง ผู้นี้กลับทำหนังสือ ใส่ร้ายผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๒๔๖. นายอำเภอ ได้มีการประชุมเพื่อหาข้อยุติความขัดแย้งระหว่างวัดกับผู้ใหญ่บ้านกับพวกที่ห้องทำงานของตนเอง ระหว่างการประชุมเจ้าหน้าที่ผู้นี้ไม่พอใจไวยาวจักรวัด โดยกล่าวหาว่านำความเท็จเรื่องพระรูปหนึ่งเป็นพระไม่มีใบสุทธินาบอกกับตน จึงได้พูดกับไวยาวจักรวัดว่า “ไอ้สัตว์ ถึงโกหกกู เตี้ยกูขว้างด้วยโทรศัพท์” พร้อมกับแสดงกริยาจะขว้างโทรศัพท์ที่ถือใส่ด้วย เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อ

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๔๗. นายช่างรังวัด ๕ ได้พูดจาโต้ตอบกับหญิงสาวซึ่งมากับมารดา เกี่ยวกับการตรวจสอบหนังสือรับรองการทำประโยชน์แล้วออกโฉนดที่ดิน โดยเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้พูดว่า “นาแปลงใหญ่ ไม่อยากซื้อ อยากซื้อนาแปลงเล็ก”

ซึ่งเป็นคำพูดส่อไปในทางทะเลาะวิวาท ทำให้หญิงสาวได้ยินแล้วได้รับความอับอาย เป็นการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๑

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๔๘. นายช่างรังวัด ๕ ก่อการทะเลาะวิวาทกับอดีตคนงานรังวัดซึ่งมาติดต่อเรื่องรังวัด แบ่งแยกของบริษัท แห่งหนึ่ง ต่อมาเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้พากลุ่มบุคคลภายนอกประมาณ ๓ - ๔ คน ไปนั่งดื่มเบียร์ที่โรงงานสำนักงานที่ดินเพื่อ ชมชู้อดีตคนงานรังวัด สาเหตุเกิดจากการยั่วยุ ท้าทายของอดีตคนงานรังวัด จนต้องแจ้งเจ้าหน้าที่ตำรวจให้มาคุม สถานการณ์มิให้เกิดเหตุร้ายขึ้น นอกจากนี้ยังได้ใช้กิริยาไม่สุภาพในการว่ากล่าวตักเตือนเจ้าหน้าที่ผู้อื่นกรณีได้นำ ระวังแผนที่จะออกไปถ่ายเอกสารโดยไม่ได้อุญาตจากตน ซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล การจัดเก็บรักษาหลักฐาน การรังวัดและระวังแผนที่จะ เป็นเหตุทำให้เกิดการโต้เถียงกันในสำนักงานที่ดิน

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๔๙. เจ้าหน้าที่ที่ดิน ๔ กล่าวถ้อยคำต่อผู้มาติดต่อราชการว่า “เฒ่าบ้านนอกไม่รู้ประสีประสาไม่รู้เรื่องรู้ราว เดี่ยวจะจับเข้าคุก เข้าตาราง ซึ่งได้ทำมาหลายคนแล้ว ไม่ทำให้” ซึ่งเป็นการให้บริการประชาชนต่ำกว่ามาตรฐานของ การเป็นข้าราชการที่ดี ขาดความสำนึก อดทน อดกลั้น ขาดสติ

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๕๐. นักวิชาการที่ดิน ๕ เป็นผู้สอบสวนการจดทะเบียนขึ้นเงินจำนองครั้งที่ ๑ ระหว่างผู้จำนองกับผู้รับ จำนอง ได้ใช้อารมณ์ มีสีหน้าไม่พอใจ และแสดงวาจาไม่สุภาพโดยพูดว่า “ก่อนเที่ยง เรียกแล้วไปไหน ทำไมไม่มา เดี่ยวให้ไปทำใหม่เสียเลย” เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ตรวจสอบหลักฐาน และได้ขอบัตรประจำตัวประชาชนของสามีผู้รับ จำนอง ผู้รับจำนองจึงขอให้ตรวจสอบจากหลักฐานที่ได้เคยยื่นไว้ครั้งที่แล้วเจ้าหน้าที่ผู้นี้ยังคงใช้อารมณ์ แสดงสีหน้า ไม่พอใจเช่นเดิม โดยใช้วาจา ไม่สุภาพว่า “เรื่องใหม่ ต้องแสดงหลักฐานใหม่ ของเก่าผิดใช้ไม่ได้” จนผู้รับจำนองได้นำ หลักฐาน มาแสดงใหม่ จึงยินยอมดำเนินการให้

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๕๑. พนักงานคุมประพฤติ ๖ว ใช้กิริยาวาจาที่ไม่สุภาพในลักษณะดูหมิ่นเหยียดหยามจำเลย และผู้ถูกคุม ความประพฤติ รวมทั้งมีพฤติกรรมใช้อำนาจปกครองบังคับบัญชาที่ไม่เหมาะสม ใช้วาจา ไม่สุภาพ เกรี้ยวกราด และ ใช้อารมณ์รุนแรงกับผู้ได้บังคับบัญชา ทำให้มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และทำให้ ภาพลักษณ์และชื่อเสียงของหน่วยงานเสื่อมเสียอีกด้วย

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๕๒. เจ้าหน้าที่ที่ดิน ๔ จำยบัตรคิวคำขอจดทะเบียนไถ่ถอนจากโฉนดที่ดินให้แก่ราษฎรรายหนึ่งเมื่อ บุตรสาวของราษฎรซึ่งร่วมไปด้วย ได้สอบถามขั้นตอนดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว เจ้าหน้าที่ผู้นี้กลับให้ คำแนะนำด้วยน้ำเสียงไม่พอใจ และเมื่อราษฎรนำเรื่องไปลงชื่อที่โต๊ะทำงานของตน กลับแสดงอาการหงุดหงิด และไล่ ให้ไปลงชื่อที่อื่น” นอกจากนั้นเจ้าหน้าที่ผู้นี้ยังชอบโต้เถียง กับผู้ร่วมงาน และนำสิ่งของไปวางขายให้แก่ราษฎรซึ่งมา ติดต่อยาการในระหว่างเวลาราชการบนสำนักงานที่ดิน อันเป็นการไม่ใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทาง ราชการอย่างเต็มที่

โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ฐาน “การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ อย่างร้ายแรง”

ข้อ ๑๙ วรรคสอง กำหนดให้ “การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ อย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

- | | |
|-------------------|--|
| ลักษณะความผิด | วินัยร้ายแรง |
| องค์ประกอบความผิด | ๑. ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงอย่างร้ายแรง
๒. เป็นการกระทำต่อประชาชนผู้ติดต่อราชการ
๓. กระทำโดยมีเจตนา (กระทำโดยรู้ตัวว่าได้กระทำสิ่งใดอยู่) |
- สำหรับกรณีตัวอย่างของการกระทำผิดวินัยตามข้อนี้ ยังตรวจสอบไม่พบการกระทำผิด

ฐาน “กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน”

ข้อ ๒๐ กำหนดให้ “พนักงานส่วนตำบลต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน”

- | | |
|-------------------|--|
| ลักษณะความผิด | วินัยไม่ร้ายแรง |
| องค์ประกอบความผิด | ๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์ อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือ เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ |

๒๕๓. ข่างโยธา ๓ มีส่วนร่วมรู้เห็นกับภรรยาของตน จดทะเบียนจัดตั้งห้างหุ้นส่วนจำกัด และเจ้าหน้าที่ผู้ที่ได้ร่วมเป็นหุ้นส่วนด้วย โดยใช้สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ซึ่งเป็นเลขที่เดียวกับ สถานที่ตั้งของส่วนราชการนั้น

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๕๔. เจ้าหน้าที่บริหารงานขนส่ง ๖ ครั้งปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายทะเบียนรถ ได้ให้บุตรชายนำรถยนต์ของตนไปให้ผู้ขอรับใบอนุญาตขับรถเข้าทดสอบขับรถภาคปฏิบัติและบุตรชายยังได้ ดำเนินกิจการร้านถ่ายรูป ถ่ายเอกสาร และเคลือบบัตร ที่บริเวณข้างสำนักงานโดยได้ต่อไฟฟ้าจากบ้านพักของเจ้าหน้าที่ผู้นี้มาใช้และทำการเปิดร่วรถของสำนักงานฯ เป็นทางเข้าออก เพื่อดำเนินกิจการโดยบุตรชายจะเข้าไปชักชวนผู้มาติดต่อราชการให้ใช้บริการกิจการของบุตรชาย และกีดกันไม่ให้บุคคลอื่นนำรถมาให้เข้าขับทดสอบ ประกอบกับผู้บังคับบัญชาได้สั่งการให้เจ้าหน้าที่ ผู้นี้ไปแจ้งบุตรชายให้เลิกกระทำการดังกล่าว และให้ปิดร่วรถของสำนักงานฯ ไว้เหมือนเดิม แต่ก็มิได้ดำเนินการแก้ไขตามที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการ

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๕๕. เจ้าหน้าที่ปกครอง ๒ และเจ้าพนักงานปกครอง ๖ ได้ยินยอมให้คนฉวยโอกาสที่ได้รับอนุญาตให้ได้สัญชาติไทย ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๓๓ ไปแล้ว ใช้นามสกุลที่ตนเป็นเจ้าของ รวม ๘๑ ราย และจำนวน ๔๖ ราย ตามลำดับ โดยไม่ได้เรียกหรือรับเงิน เป็นค่าตอบแทนในการให้บุคคลดังกล่าวใช้นามสกุลร่วม

โทษ ภาคทัณฑ์ทั้ง ๒ ราย

๒๕๖. เจ้าหน้าที่ปกครอง ๓ เป็นผู้รับเรื่องคำขอมีบัตรประจำตัวประชาชนของราษฎรรายหนึ่งเมื่อได้ดำเนินการจัดทำบัตรประชาชนเสร็จแล้ว ก็ได้ขอให้ราษฎรผู้นี้ช่วยซื้อบัตรงานบอลในราคา ๖๐๐ บาท แต่ราษฎรผู้นี้ปฏิเสธ เจ้าหน้าที่ผู้นี้จึงได้ขอให้ซื้อในราคา ๓๐๐ บาท ราษฎรผู้นี้จึงยอมจ่ายเงิน ซื้อโดยที่ไม่เต็มใจ

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๕๗. นายอำเภอ ไม่ยอมลงลายมือชื่อในเช็คเบิกจ่ายเงินค่าจ้างตามโครงการพัฒนาตำบลที่พัฒนาการ อำเภอเสนอเบิกจ่ายให้แก่สภาตำบล รวม ๖ ตำบล (ผู้ร้อง) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สภาตำบลซื้อเหรียญทองคำ (ยาโม) ที่จังหวัดจัดทำขึ้น ตำบลละ ๑ ชุด ชุดละ ๑๓,๙๙๙ บาท เพื่อนำเงินรวบรวมจัดสร้างอนุสรณ์สถานท้าวสุรนารี (ยาโม) ผู้ร้องไม่ยินยอมและติดตามทวงเงินหลายครั้ง จนกระทั่งผู้ร้องได้ทำการร้องเรียนและสื่่อมวลชนลงข่าวในหน้าหนังสือพิมพ์ เจ้าหน้าที่ผู้นี้จึงยินยอมเบิกจ่ายเงินให้แก่สภาตำบลทั้ง ๖ ตำบลรับไป

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๕๘. นักวิชาการที่ดิน ๖ ได้ใช้เวลาราชการบางโอกาสไปติดต่อหรือเกี่ยวข้องกับ ที่ดินด้วยการเป็นตัวแทนของบริษัท โดยได้ใช้นามบัตรซึ่งระบุตัวตนอยู่สำนักงานที่ดินพร้อมหมายเลข โทรศัพท์ของสำนักงานฯ โดยฝ่าฝืนหนังสือเวียนกรมที่ดิน ที่ มท ๐๗๐๓.๓/ว ๒๑๗๖๗ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๔๐

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๕๙. เจ้าหน้าที่ที่ดิน ๔ ได้เป็นผู้รับเงินค่าจ้างทนายความ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท ไว้แทนคนงาน ไร่วัดทั้งที่รู้อยู่แล้วว่าผู้นั้นมิได้มีอาชีพเป็นทนายความ แต่เป็นเพียงผู้จัดหาทนายความให้แก่ผู้ร้องโดยเรียกค่าทนายความเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท และได้รับเงินจากผู้ร้องไว้ จำนวน ๓,๐๐๐ บาทแล้ว แต่ทนายความที่จัดหามีปัญหาล่าช้า จึงต้องไปติดต่อทนายความคนใหม่และขอค่าทนายความคืนก็ได้รับการบ่ายเบี่ยงเป็นเหตุให้เกิดการร้องเรียนขึ้น จนนายอำเภอต้องสั่งให้คืนเงิน

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๖๐. เจ้าหน้าที่บริหารธุรการ ๔ ยอมรับเงินจากผู้รับเหมาหรือผู้แทนส่วนราชการที่มาติดต่อ ขอเบิกเงินจากสำนักงานซึ่งนำมามอบให้โดยเสนาหาเป็นครั้งคราว และนำเงินที่ได้รับดังกล่าว ไปรับประทานอาหารร่วมกับเพื่อนร่วมงาน

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๖๑. วิศวกร ๖ ได้ออกไปตรวจสอบความปลอดภัยร้านจำหน่ายก๊าซในเขตรับผิดชอบ และได้แนะนำให้ร้านจำหน่ายก๊าซที่เก็บก๊าซเกิน ๕๐๐ ลิตร ติดตั้งเครื่องส่งเสียงดังเมื่อก๊าซรั่วยี่ห้อหนึ่งแล้วเกลี้ยกล่อมให้ซื้อ เมื่อร้านจำหน่ายก๊าซตกลงที่จะติดตั้งก็เป็นผู้ติดต่อผู้จำหน่ายอุปกรณ์ยี่ห้อ ดังกล่าวให้ไปติดตั้ง

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๖๒. เจ้าหน้าที่ที่ดิน ๔ ได้เดินสำรวจออกโฉนดที่ดินปรากฏว่ามีผู้เรียกร้องเงินจากราษฎร เจ้าของที่ดิน โดยอ้างว่าจะนำไปเป็นค่าเร่งรัดออกโฉนดที่ดินให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ผู้นี้เป็นเจ้าหน้าที่สอบสวนสิทธิในท้องที่ที่น่าจะทราบเหตุการณ์ดังกล่าว เพราะเรียกเงินจากหลายราย ประกอบกับขณะที่มีการคืนเงินให้แก่ราษฎรเหล่านั้น เจ้าหน้าที่ผู้นี้ อยู่ในที่เกิดเหตุด้วยแต่มิได้รายงานเหตุการณ์ดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาหรือกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด เพื่อเป็นการแก้ไขมิให้ราษฎรเกิดความเข้าใจผิดว่า เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วม หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๖๓. วิศวกรโยธา ๖ ว เป็นผู้รับช่วงงานโครงการซ่อม และงานชุดลอกลำห้วย ทั้งที่ผู้รับจ้างมีเครื่องมือเครื่องจักรกลพร้อมกว่าและมีความสามารถทำได้อยู่แล้ว เพราะหากไม่ยอมให้ดำเนินการก็อาจไม่ได้รับความสะดวกหรือถูกกลั่นแกล้งจากเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ และอาจทำให้เกิดความเกรงใจของช่างควบคุมงานที่เป็นเพื่อนร่วมงานในกรณีที่การก่อสร้างอาจไม่ถูกต้องตามแบบและหรือทำให้ผู้รับจ้างต้องจำยอมให้เจ้าหน้าที่ผู้นี้เข้าดำเนินการในงานที่ขอรับช่วง

โทษ ลดชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น

ฐาน “เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท”

ข้อ ๒๑ กำหนดให้ “พนักงานส่วนตำบลต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท”

ลักษณะความผิด วินัยไม่ร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด เป็นผู้จัดการผู้จัดการ , ผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท หรือดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการดำเนินงานมีลักษณะงานคล้ายคลึงกับผู้จัดการผู้จัดการ , ผู้จัดการ ไม่ว่าจะจะมีเงินตอบแทนหรือไม่

๒๖๔. วิศวกรโยธา ๕ ได้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทจำกัด และได้ถูกพนักงานอัยการเป็นโจทก์ฟ้องฐานความผิดไม่จัดส่งงบดุลประจำปีไปยังนายทะเบียนภายในกำหนด และศาลแขวง พิพากษาว่าจำเลยมีความผิดตามพระราชบัญญัติเกี่ยวกับห้างหุ้นส่วนจดทะเบียนห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัด ให้ปรับ ๒,๐๐๐ บาท ภายหลังเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้จดทะเบียนเลิกบริษัทดังกล่าว

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๖๕. รองปลัดกระทรวง ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทจำกัด จำนวน ๒ แห่งโดยเป็นกรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทฯ ทั้งได้มีการลงนามยื่นคำขอจดทะเบียนบริษัทฯ ต่อกรมทะเบียนการค้าหลายครั้งหลายรายการ และเป็นตัวแทนบริษัททำนิติกรรมในการซื้อที่ดินกับอีกบริษัท

โทษ ภาคทัณฑ์

ฐาน “ไม่วางตัวเป็นกลางทางการเมือง”

ข้อ ๒๒ “พนักงานส่วนตำบลต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม”

ลักษณะความผิด วินัยไม่ร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด ไม่วางตนเป็นกลางทางการเมือง หรือกระทำผิดตามระเบียบสำนักคณะรัฐมนตรีว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการพลเรือน วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๔๙๙

วินัยข้อนี้มีเจตนารมณ์เพื่อให้ปฏิบัติงานของทางราชการ ได้สำเร็จลงด้วยดี ไม่ต้องหวั่นไหวต่อการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง และสามารถเข้ากับพรรคการเมือง ต่าง ๆ ได้ทุกพรรคการเมืองโดยไม่เกิดอุปสรรคอันจะทำให้ราชการต้องได้รับความเสียหาย และให้ข้าราชการปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

๒๖๖. เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ๖ ได้เข้าร่วมชุมนุมประท้วงหน้าสหกรณ์การเกษตร กับกลุ่มประชาชนที่ร่วมชุมนุมดังกล่าวซึ่งได้ถือป้ายผ้าที่มีข้อความพาดพิงถึงพรรคการเมืองพรรคหนึ่งและสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ข้อความดังกล่าวน่าจะก่อให้เกิดความเข้าใจผิดและความรู้สึกในแง่ลบแก่พรรคการเมืองและสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรดังกล่าวและได้ละทิ้งหน้าที่ราชการไปเข้าร่วมชุมนุม ประท้วงด้วย

โทษ ภาคทัณฑ์

ฐาน “กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว”

ข้อ ๒๓ วรรคหนึ่ง กำหนดให้ “พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษา เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว”

- | | |
|-------------------|---|
| ลักษณะความผิด | วินัยไม่ร้ายแรง |
| องค์ประกอบความผิด | มีองค์ประกอบความผิดอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ |
| | - ไม่รักษาชื่อเสียงของตน |
| | - ไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน |
| | - กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว |

ประพฤติชั่ว กรณี ประพฤติตนไม่เหมาะสม

๒๖๗. นายอำเภอ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาต่อนายกรัฐมนตรีว่า ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หลายประการ

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๖๘.เจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชนบท ๗ เป็นข้าราชการระดับรองหัวหน้ายืมเงินจากผู้รับเหมาหลายราย ในจำนวนเงินที่สูง โดยผู้รับเหมาเหล่านั้นเป็นผู้ซึ่งติดต่อบริษัททำงานกับส่วนราชการของตนอาจทำให้บุคคลภายนอกเข้าใจว่าเจ้าหน้าที่ผู้นี้อาศัยตำแหน่งหน้าที่เรียกเงินจากผู้รับเหมา เพื่อผลประโยชน์บางประการอันเป็นการมิชอบ แม้ว่าการสอบสวนไม่ปรากฏว่าผู้นี้ได้กระทำการ โดยมีชอบแต่อย่างใด

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๖๙. นายช่างเครื่องกล ๗ ได้กล่าวถ้อยคำในลักษณะดูหมิ่นศาสนาอิสลามต่อหน้าผู้ใต้บังคับบัญชาที่เป็นชาวมุสลิมเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ที่นับถือศาสนาอิสลามเกิดความไม่พอใจและเกิดความแตกแยก ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่นับถือศาสนาพุทธและนับถือศาสนาอิสลาม และก่อให้เกิดความไม่พอใจของบุคคลผู้นับถือศาสนาอิสลามโดยทั่วไปอีกด้วย

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๗๐. พยาบาลเทคนิค ๔ (ชาย) ได้ขึ้นเวรดึกที่ตึกสงฆ์ เวลาเที่ยงคืนและได้ขึ้นไปชั้น ๒ ในห้องที่มีพระนอนป่วยอยู่ ๘ รูป และมีหญิงคนหนึ่งมาเฝ้าพระซึ่งเป็นหลวงอา เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้นี้พบหญิงผู้นั้นนอนอยู่จึงปลุกขึ้นมาและถามว่า “มาเฝ้าใคร” หญิงผู้นี้ตอบว่า “มาเฝ้าหลวงอา” เจ้าหน้าที่ผู้นี้จึงชวนออกไปคุยข้างนอกห้อง แต่หญิงผู้นี้ไม่ยอมไป จากนั้นประมาณ ๑๐-๑๕ นาที ได้เดินเข้ามาอีก และบอกว่า “นอนตรงนี้ไม่ดียุ่งกั” และชวนให้ไปนั่งคุยข้างหลังห้องอีกแต่หญิงผู้นี้ได้ปฏิเสธ ต่อมาครั้งที่ ๓ เจ้าหน้าที่ผู้นี้เดินมาดูคนไข้ และเดินมาหาหญิงผู้นี้และพูดว่า “ไปนอนห้องโน้นเถอะ ยุ่งไม่กั” หญิงผู้นี้จึงตอบว่า “มีสามีแล้ว” เจ้าหน้าที่ผู้นี้พูดว่า “มีสามีแล้วก็ไม่เป็นไร คุยกันนิด

เดียวก็รู้สึก ถูกชะตาและชอบ” หญิงผู้นี้ได้ปฏิเสธว่า “ไม่ไป” แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ก็ยังไม่วายพยายาม ได้มาเป็น ครั้งที่ ๔ และครั้งที่ ๕ เพื่อชวนให้หญิงผู้นี้ไปนอนอีกห้องหนึ่ง แต่หญิงผู้นี้ก็ได้ปฏิเสธเหมือนทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ผู้นี้จึงกลับไปนั่งที่โต๊ะทำงาน เป็นเหตุให้หญิงผู้นี้เกิดความหวาดกลัว ครั้นตื่นนอนเวลา ๐๕.๐๐ น. จึงเดินทางกลับบ้านที่อยู่อีกจังหวัด

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๗๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๕ ได้ยื้อยุดุดแค้นหญิงสาวซึ่งเป็นลูกจ้างชั่วคราวของสภาตำบลเพื่อให้ลงจากรถยนต์ซึ่งจอดที่แยกบายพาสถนนสายหนึ่งแต่หญิงสาวผู้นี้ไม่ยอมลงจากรถยนต์ บังเอิญมีคนผ่านมาพบเห็นทำให้หญิงสาวโกรธและร้องไห้ เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้นี้ขับรถนำหญิงสาวส่งถึงบ้านพักเป็นเหตุให้ญาติพี่น้องของหญิงสาวโกรธและพากันไปแจ้งความดำเนินคดีกับเจ้าหน้าที่ผู้นี้ที่สถานีตำรวจ ต่อมาญาติพี่น้องได้เข้าใจเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจึงได้ไปถอนคำร้องทุกข์และไม่ติดใจเอาความกับเจ้าหน้าที่ผู้นี้

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๗๒. นายช่างโยธา ๓ ได้พูดเสียงค่อนข้างดังซึ่งผู้อื่นที่อยู่ในบริเวณนั้นได้ยินทั่วกัน ว่า “พระบ๊ออะไรวะ สร้างสวนสัตว์” ขณะที่เห็นเจ้าอาวาสและพระภิกษุหลายรูปกำลังทำการพัฒนาบริเวณกรงเลี้ยงสัตว์ และซ่อมสร้างโรงเก็บวัสดุของวัดอยู่

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๗๓. เจ้าหน้าที่ปกครอง ๓ ไม่มีเงินชำระค่าอาหารซึ่งเป็นค่าสุรา ค่าเครื่องดื่ม และค่าพวงมาลัยสำหรับนักร้องที่ตนเองสั่งมาดื่มและบริการ จำนวนเงิน ๕๐๐ บาท เป็นเหตุให้เจ้าของร้านอาหารแจ้งเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ควบคุมตัวและดำเนินคดีในความผิดฐาน “ฉ้อโกงค่าอาหาร” ต่อมาเพื่อนร่วมงาน ได้นำเงินจำนวน ๕๐๐ บาท ไปชดใช้ให้เจ้าของร้านอาหาร เจ้าของร้านอาหารจึงได้ถอนคำร้องทุกข์ เจ้าหน้าที่ตำรวจจึงได้ปล่อยตัวออกจากห้องขัง

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๗๔. นักกายภาพบำบัด ๗ ได้บอกญาติของผู้ป่วยซึ่งเคยผ่าตัดสมองที่โรงพยาบาลอีกแห่งหนึ่ง เพื่อขอทำกายภาพบำบัดว่าไม่ต้องนำผู้ป่วยมาตรวจที่โรงพยาบาลเพราะว่าอาการจะทรุด โดยเจ้าหน้าที่ผู้นี้จะไปดูผู้ป่วยที่บ้าน และได้มีการตกลงทำกายภาพบำบัดให้แก่ผู้ป่วยรายนี้ ราคาชั่วโมงละ ๓๐๐ บาท โดยมีได้มีคำวินิจฉัยหรือคำสั่งของแพทย์แต่อย่างใด อันเป็นการฝ่าฝืนข้อจำกัดและเงื่อนไขในการประกอบ โรคศิลปะ พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกฎกระทรวง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๑ ข้อ ๑๘ ทวี

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๗๕. เจ้าหน้าที่ปกครอง ๔ ได้รับมอบเอกสารประเมินผลการปฏิบัติราชการของตนในครั้งที่ ๒ จากบังคับบัญชาที่ได้สั่งการให้ไปดำเนินการแก้ไขใหม่ในช่องเงินเดือนที่กรอกเงินเดือนไม่ถูกต้อง แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้นอกจากแก้ไขอัตราเงินเดือนแล้ว ยังได้แก้ไขคะแนนในแบบประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของตนซึ่งผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นได้ประเมินให้คะแนนไว้แล้ว โดยแก้ไขจำนวน ๓ แห่ง คือ ในช่องคะแนนรวมในข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ จาก ๙ เป็น ๑๐ และในข้อ ๒.๗ จาก ๖ เป็น ๑๖

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๗๖. นายช่างตรวจสภาพรถ ๖ มีผู้สื่อข่าวและช่างภาพจากสถานีวิทยุโทรทัศน์มาที่สำนักงานขนส่งจังหวัดเพื่อขอสัมภาษณ์ขนส่งจังหวัดและขอทราบรายละเอียดเกี่ยวกับการเปลี่ยนป้ายทะเบียนรถ เพื่อนำออกเผยแพร่แก่ประชาชนก็ได้รับแจ้งจากเจ้าหน้าที่ว่าขนส่งจังหวัดไปประชุมจังหวัด ต่อมาได้พบกับนายช่างผู้นี้จึงยืนพูดคุยกันเกี่ยวกับการมาท ข่าวดังกล่าว และได้พูดโต้เถียงกันด้วยเสียงดัง โดยนายช่างผู้นี้ใช้คำพูดก้าวร้าวและไม่สุภาพ (มิ่ง - กุ) กับช่างภาพและผู้สื่อข่าวดังกล่าว

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๗๗. เจ้าหน้าที่บริหารงานที่ดิน ๕ ได้ร่วมมือกับภรรยาของตนกับพวกทำการขอรังวัด แบ่งแยกโฉนดที่ดินเป็นแปลงย่อย มีจำนวนตั้งแต่สิบแปลงขึ้นไปเพื่อจำหน่ายและจัดให้มีสาธารณูปโภค เจ้าหน้าที่ผู้นี้ย่อมรู้อยู่แล้วว่าการกระทำดังกล่าวมีลักษณะหลีกเลี่ยงไม่ขออนุญาตทำการจัดสรรที่ดินแต่ก็ยังคงดำเนินการต่อ

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๗๘. นักพัฒนาชุมชน ๓ หลีกเลียงไม่มาทำการตรวจเลือกเข้ารับราชการทหาร จนถูกศาลจังหวัดพิพากษาให้ลงโทษจำคุก ๓ เดือน ลดหย่อนให้กึ่งหนึ่งเหลือ ๑ เดือน ๑๕ วัน และให้รอลงอาญาไว้มีกำหนด ๒ ปี โดยให้มีการคุมประพฤติต้องรายงานตัวต่อพนักงานคุมประพฤติทุก ๓ เดือนต่อครั้ง ตลอดระยะเวลาการรอลงโทษและให้จำเลยทำกิจกรรมบริการสังคมหรือบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๗๙. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ ได้หยิบเอกสารบันทึกข้อความเสนออธิบดีของผู้ตรวจราชการไปจากกรรมการสอบสวนในระหว่างที่กรรมการสอบสวนลูกไปจากโต๊ะที่ใช้สอบสวนนำไปถ่ายเอกสารและนำสำเนาบันทึกข้อความดังกล่าว ซึ่งเป็นเอกสารของทางราชการไปให้บุคคลภายนอก

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๘๐. บุคลากร ๗ ๖ ได้ดื่มสุราแล้วผิดกระชากลากตึงหญิงผู้ร้องให้ไปนั่งโต๊ะเพื่อร่วมรับประทานอาหารและดื่มสุราด้วย ทั้งที่ได้รับการปฏิเสธจากหญิงผู้ร้องแล้วถึงสองครั้งสองคราแต่ก็ยังจะยั้งคะยั้นคะยออีก

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๘๑. ประมงอำเภอ ได้ขอบริจาคเงินจากกลุ่มสมาชิกผู้เลี้ยงหอยแมลงภูโดยผ่านประธานกลุ่ม และได้นำเงินจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท ที่ได้รับไปจัดซื้อเครื่องปรับอากาศสำหรับติดตั้งในที่ทำการแห่งใหม่ โดยการขอบริจาคเงินดังกล่าวไม่ได้แจ้งวัตถุประสงค์ให้กลุ่มสมาชิกทราบและไม่ได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทำให้มีการร้องเรียนขึ้นและเกิดผลเสียกับทางราชการ

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๘๒. บุคลากร ๖ เป็นผู้ประสานรับเงินที่ขอให้ราษฎรรายหนึ่งบริจาคให้สำนักงาน จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท ทั้ง ๆ ที่ราษฎรผู้นั้นไม่เต็มใจบริจาค

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๘๓. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ รับฝากเงินจำนวน ๓,๐๐๐ บาท และเอกสารอื่นเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อเปลี่ยน น.ส. ๓ ไว้จากราษฎร ซึ่งมีความสนิทสนมคุ้นเคยกันมาก่อนเพื่อเป็นเงินค่าธรรมเนียมตาม

ระเบียบราชการในการขอดำเนินการในโอกาสต่อไป เป็นพฤติการณ์ที่ไม่ควรปฏิบัติเพราะอาจทำให้บุคคลอื่นเข้าใจผิดและมองภาพลักษณ์ของเจ้าหน้าที่ไปในทางที่เสื่อมเสีย

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๘๔. เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ๕ ถูกจับกุมนายตรวจสรรพสามิตตัวที่บ้านพัก ภายในโรงพยาบาล ในขณะที่จำหน่ายสุรากลั่นที่มีชอบด้วยกฎหมายให้แก่บุคคลอื่น โดยถูกตั้งข้อกล่าวหาจำหน่ายสุรากลั่นโดยมิชอบด้วยกฎหมาย โดยเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ยอมรับสารภาพและยินยอมชำระค่าเปรียบเทียบเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท คดีเสร็จเด็ดขาดแล้ว

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๘๕. นายช่างโยธา ๕ ศาลจังหวัดพิพากษาลงโทษจำคุก ๑ ปี ปรับ ๑๐,๐๐๐ บาท ฐานพกพาอาวุธปืนเข้าในหมู่บ้าน แต่จำเลยให้การรับสารภาพลดโทษลงเหลือจำคุก ๖ เดือน ปรับ ๕,๐๐๐ บาท จำเลยไม่เคยต้องโทษจำคุกมาก่อน จึงให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๒ ปี คดีถึงที่สุด

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๘๖. ป้องกันจังหวัด ได้นำสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน จำนวน ๕ คน พร้อมอาวุธปืนสงครามเข้าไปที่โรงเรียนเพื่อไปพบกับภรรยาของตน ซึ่งเป็นอาจารย์ประจำโรงเรียนดังกล่าวด้วย จากนั้น เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้นำอาวุธปืนพกออกมาตรวจสอบ พร้อมกับขึ้นลำกล้องและเล็งไปบนผ้าเปดาน โดยไม่มีเจตนาจะไปข่มขู่ผู้ใดแต่ทำให้บุคคลอื่นที่อยู่ในบริเวณเดียวกันนั้น เกิดความกลัว

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๘๗. ศุลกากรักษ์ ๓ ได้ยิงปืนบนบ้านพักข้าราชการโดยอ้างว่าเห็นงูตัวใหญ่กำลังเข้ามาทำร้ายไก่ซึ่งเลี้ยงไว้บริเวณด้านหลังบ้านที่พักอาศัยและเลื้อยขึ้นมาบนบ้านพักซึ่งพนักงานสอบสวน ได้ทำการเปรียบเทียบปรับ ๕๐๐ บาท

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๘๘. เจ้าพนักงานปกครอง ๔ เวลาใกล้เที่ยงวัน ณ บริเวณหน้าศาลากลางจังหวัด ได้ชัก อาวุธปืนข่มขู่ประชาชนและนักศึกษาที่มาชุมนุมคัดค้านการก่อสร้างบ่อบำบัดน้ำเสีย

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๘๙. เจ้าพนักงานปกครอง ๕ ได้ชักอาวุธปืนข่มขู่จะยิงและพุดจาตุรดาข้าราชการผู้หนึ่งต่อหน้าข้าราชการและราษฎรที่ไปติดต่อราชการเนื่องจากโกรธเคืองที่ผู้นั้นไม่ทำเรื่องขอมิใบอนุญาตพกพาอาวุธปืนติดตัวให้แก่ตน

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

ประพฤติชั่ว กรณี ชู้สาว

๒๙๐. เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ๖ มีความสนิทสนมกับผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหญิง เกินกว่าบังคับบัญชาจะมีต่อผู้ใต้บังคับบัญชาเกินธรรมดาทำให้บุคคลอื่นเข้าใจว่ามีความสัมพันธ์ ฉันทู้สาวกัน

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๙๑. เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๔ (หญิง) มีความสนิทสนมกันมากกับชาย ซึ่งเป็นลูกจ้างประจำมักไปไหนมาไหนด้วยกันในลักษณะสองต่อสอง ทำให้ภรรยาของฝ่ายชายเข้าใจว่าบุคคลทั้งสองมีความสัมพันธ์ฉันคู่สามีภรรยา จึงแสดงอาการหึงหวงด้วยการไปด่าทอเจ้าหน้าที่ฝ่ายหญิงที่บ้านพักจนเป็นเหตุให้ภรรยาของฝ่ายชายกับเจ้าหน้าที่ผู้นี้เกิดการทะเลาะวิวาทกัน จนต้องให้เจ้าหน้าที่ตำรวจมาระงับเหตุ

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๙๒. เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ (หญิง) ได้ไปจดทะเบียนสมรสกับนายอุทิศพิทักษ์ตามหลักศาสนาอิสลาม และอยู่กินฉันสามีภรรยาทั้งๆ ที่ยังไม่ได้เพิกถอนการหย่าตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์กับสามีคนก่อน

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๙๓. เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ ๕ ได้พาหญิงมีสามีซึ่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชาของตนโดยตรง เข้าไปในบังกาโลว์ยามวิกาลสองต่อสองโดยมีเจตนาไปในทางชู้สาวแต่หญิงผู้ได้บังคับบัญชากล่าวไม่ยินยอม

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๙๔. พยาบาลวิชาชีพ ๓ (หญิง) ถูกผู้บังคับบัญชา (ชาย) ใช้กำลังปลุกปล้ำจนสำเร็จความใคร่ พยาบาลผู้นี้รู้สึกอับอายจึงไม่แจ้งความ ต่อมาผู้บังคับบัญชาได้ยืนยันว่าจะรับผิดชอบ จึงได้มีความสัมพันธ์ฉันคู่สามีภรรยาจนกระทั่งตั้งครรภ์และได้จดทะเบียนสมรสกันทั้งๆ ที่ชายผู้บังคับบัญชายังไม่ได้หย่ากับภรรยาทำให้เกิดผลกระทบต่อบุตรทั้งสองฝ่ายเป็นอย่างมาก ต่อมาหญิงพยาบาลผู้นี้เห็นว่าไม่สามารถแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้ จึงได้จดทะเบียนหย่าขาดจากชายผู้บังคับบัญชาและแยกกันอยู่

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๙๕. เจ้าพนักงานปกครอง ๔ ได้ประกอบพิธีมงคลสมรสตามประเพณีกับหญิงสาวรายหนึ่ง โดยเชิญแขกมาร่วมงานเป็นจำนวนมากแต่ฝ่ายหญิงไม่ยอมจดทะเบียนสมรสกัน ต่อมาภายหลังเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ไปจดทะเบียนสมรสกับหญิงสาวอีกรายหนึ่งและได้บอกเลิกการเป็นสามีภรรยา(นอกกฎหมาย)กับหญิงสาวคนแรก

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๙๖. เจ้าพนักงานธุรการ ๕ มีความสัมพันธ์ฉันคู่สามีภรรยาหญิงสาวรายหนึ่งจนตั้งครรภ์ ซึ่งบิดามารดาฝ่ายหญิงได้รับรู้โดยตลอด และขอให้จดทะเบียนสมรสกันให้ถูกต้องตามกฎหมายแต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ไม่ยินยอม ต่อมากลับไปแต่งงานจดทะเบียนสมรสกับผู้หญิงอีกคนหนึ่ง อันเป็นการหลอกลวงทำให้ฝ่ายหญิงได้รับความอับอายและเสียหาย เมื่อหญิงสาวคลอดบุตรแล้ว เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ละทิ้งไม่ช่วยเหลืออุปการะเลี้ยงดู ปล่อยให้ได้รับความเดือดร้อน จนต้องพึ่งอำนาจศาลเพื่อขอให้ชำระค่าอุปการะเลี้ยงดูบุตรจนกว่าจะบรรลุนิติภาวะ

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๙๗. เจ้าหน้าที่การทูต ๖ ได้ไปนอนค้างคืนที่บ้านของหญิงไทยตามคำชักชวนของหญิงผู้นั้นซึ่งรู้จักกันมาก่อนและผู้นี้ก็ได้กระทำการที่จะแสวงหาประโยชน์ในทางเพศกับหญิงผู้นั้น ทั้งที่เจ้าหน้าที่ผู้นี้เป็นผู้มีหน้าที่ดูแลคุ้มครองผลประโยชน์ของคนไทยในต่างประเทศ

โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๒๙๘. พยาบาลเทคนิค ๕ ได้คบหามีความสัมพันธ์กับภรรยาของผู้อื่น โดยหาโอกาสที่จะอยู่ด้วยกันตามลำพังสองต่อสอง พาไปเที่ยวห้องอาหารด้วยกันหลายครั้ง จนสามีของหญิงผู้นี้ตามไปพบ จนเกิดเหตุทะเลาะวิวาทกัน นอกจากนั้นยังพาไปแนะนำกับเพื่อนว่าเป็นเด็กของตนแต่ยังไม่ปรากฏหลักฐานแน่ชัดว่าบุคคลทั้งสองมีความสัมพันธ์ถึงขั้นได้เสียกัน

โทษ ลดชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น

๒๙๙. นายช่างโยธา ๔ ได้ทอดทิ้งไม่ดูแลเอาใจใส่ภรรยาของตนในขณะที่กำลังตั้งครรภ์ โดยไปมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับหญิงอื่น ทำให้ภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายได้รับความเดือดร้อน และเกิดความแตกแยกภายในครอบครัว ทั้งยังทำร้ายร่างกายภรรยาและมารดาของภรรยาจนถูกแจ้งความดำเนินคดีแต่ได้มีการไกล่เกลี่ยข้อหาทำร้ายภรรยา จึงได้ยุติการดำเนินการ สำหรับข้อหาทำร้ายมารดาภรรยา อัยการจังหวัดมีคำสั่งเด็ดขาดไม่ฟ้อง เนื่องจากขาดเจตนา

โทษ ลดชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น

ประพจน์ชั่วคราว กรณี ไม่รับผิดชอบต่อครอบครัว / จดทะเบียนซ้อน

๓๐๐. นายช่างโยธา ๖ มีภรรยาและบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว ได้ทอดทิ้งไปอยู่กับหญิงอื่นแต่ได้ส่งเสียค่าอุปการะเลี้ยงดูบุตรเป็นรายเดือน และต่อมาได้ไปขอยหย่ากับภรรยาเป็นเหตุให้เกิดการทะเลาะวิวาทกันที่โรงพยาบาลอันเป็นสถานที่ราชการ จนนายแพทย์ที่กำลังปฏิบัติงานอยู่ในขณะนั้นต้องเข้าห้ามปราม จึงยุติ

โทษ ภาคทัณฑ์

๓๐๑. นายช่างโยธา ๔ ศูนย์ปฏิบัติการเร่งรัดพัฒนาชนบทขอนแก่น จดทะเบียนสมรสซ้อน โดยในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๓๖ ได้จดทะเบียนสมรสกับนางกาญจนา ณ สำนักงานทะเบียนอำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร และในวันเดียวกันได้จดทะเบียนสมรสกับนางนิภากร ณ สำนักงานทะเบียนอำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๐๒. เจ้าหน้าที่ที่ดิน ๔ มีความสัมพันธ์ทางชู้สาวกับหญิงสาวสองคนจนมีบุตรด้วยกันทั้งสองคน ทั้ง ๆ ที่ตนเองมีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว และยังได้จดทะเบียนสมรสซ้อนกับหญิงสาวคนหนึ่ง โดยที่ยังไม่ได้จดทะเบียนหย่ากับภรรยาของตน

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

ประพจน์ชั่วคราว กรณี อนาคต

๓๐๓. อัครราชทูตที่ปรึกษา มีพฤติกรรมลวนลามลูกจ้างท้องถิ่นและยังมีปัญหาในเรื่องการประสานงานกับบุคคลอื่น

โทษ ภาคทัณฑ์

๓๐๔. เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ๔ ได้เสพสุราจนมีอาการมึนเมาและกระทำอนาจารโดยการจับหน้าอกผู้หญิงคนหนึ่งต่อหน้าธารกำนัล

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๐๕. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๕ จับแขนผู้หญิง ซึ่งเป็นนายช่างโยธา ๓ ในสาธารณสุขสถาน หรือต่อหน้าธารกำนัล เป็นเหตุให้หญิงตกใจหรือไม่พอใจ หรือเดือดร้อนรำคาญ

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๐๖. เจ้าหน้าที่ปกครอง ๓ ได้ดื่มสุราแล้วบุกรุกเข้าไปในบ้านพักของหญิงอื่น ซึ่งมีใช้ภรรยาของตนในยามวิกาล และลวนลามกระทำอนาจารหญิงนั้น

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๐๗. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ ได้ทำร้ายร่างกายโดยชกบริเวณชายโครง และกระทำอนาจารด้วยการพยายามถอดกางเกงข้าราชการครูสตรีด้วยเจตนาข่มขืนกระทำชำเรา

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๐๘. โยธาธิการจังหวัด ได้ทำการลวนลามหญิงซึ่งเป็นลูกจ้างชั่วคราว และได้กล่าววาจาเพื่อให้หญิงลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นยินยอมมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวด้วย แต่หญิงผู้นี้ปฏิเสธไม่ยินยอม เจ้าหน้าที่ผู้นี้จึงได้ให้ลูกจ้างชั่วคราวออกจากงานเป็นเหตุให้ได้รับความเดือดร้อน

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๐๙. เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ๓ ได้พยายามปลุกปล้ำทำอนาจารภรรยาผู้ต้องขังซึ่งได้ขอพักอาศัยที่บ้านพักของเจ้าหน้าที่ผู้นี้ เนื่องจากไม่สามารถเดินทางกลับบ้านได้แต่ภรรยาผู้ต้องขังไม่ยินยอมและร้องขอความช่วยเหลือจากผู้อื่น

โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๓๑๐. เจ้าหน้าที่วิเคราะหฺนโยบายและแผน ๘ ได้กระทำอนาจารผู้เสียหายหญิง ด้วยการใช้มือจับก้นผู้เสียหาย โดยผู้เสียหายอยู่ในภาวะที่ไม่สามารถขัดขืนได้ต่อหน้าธารกำนัล(ต่อหน้าผู้อื่นที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง) ที่ศาลาลพิพากษาลงโทษจำคุก ๑ เดือน ๑๕ วัน ปรับ ๓,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๑ ปี

โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๓๑๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ ได้ข่มขืนหญิงสาวคนหนึ่งนั่งอยู่ด้วยเลี้ยวเข้าไปในโรงแรมและจู๋แซนหญิงผู้นั้นเพื่อจะเข้าไปในห้อง แต่หญิงสาวไม่ยอมพร้อมสละมือหลุดและหนีออกไปได้ และยังพุดจาคุกหมิ่นหญิงสาวลับหลัง

โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ประพฤติชั่ว กรณี ทำร้ายร่างกาย

๓๑๒. เจ้าพนักงานปกครอง ๖ ได้มีปากเสียงทะเลาะวิวาทและทำร้ายร่างกายหญิงสาวซึ่งอยู่กินฉันสามีภรรยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส หญิงสาวได้เข้าแจ้งความร้องทุกข์ต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจ ซึ่งศาลได้มีคำพิพากษาจำคุก ๓ เดือน ปรับ ๒,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๑ ปี

โทษ ภาคทัณฑ์

๓๑๓. เจ้าพนักงานธุรการ ๕ ได้ทำร้ายร่างกายภรรยาต่อหน้าผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานหลายคนในสถานที่ทำงาน เพราะภรรยามาขอแบ่งเงินเดือนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในครอบครัว

โทษ ภาคทัณฑ์

๓๑๔. เจ้าพนักงานปกครอง ๔ ได้กระโดดถีบเจ้าหน้าที่ปกครอง ๓ ถูกบริเวณใบหน้าด้านขวามือ ๑ ครั้ง จนตกจากเก้าอี้ได้รับบาดเจ็บฟกช้ำเป็นรอยแดง เนื่องจากมีเรื่องบาดหมางในการปฏิบัติหน้าที่และเรื่องส่วนตัว เจ้าหน้าที่ปกครอง ๓ ผู้นี้ได้ไปแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน เพื่อให้ดำเนินคดีกับเจ้าหน้าที่ผู้นี้ต่อมาศาลพิพากษาลงโทษปรับ ๕๐๐ บาท

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๑๕. นักวิชาการพาณิชย์ ๗ ได้ชกต่อยทำร้ายร่างกายผู้บังคับบัญชา จนได้รับอันตรายแก่กาย และจิตใจ

โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ประพจน์ชั่ว กระณี บุกรุก

๓๑๖. นักวิชาการที่ดิน ๖ เวลาประมาณสามทุ่มได้เข้าไปในบ้านพักของผู้หญิงซึ่งมีโซภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายของตน โดยไม่ได้รับอนุญาต และไม่มีเหตุผลอันสมควรเพราะว่ามีอาการเมาสุรา เมื่อได้รับแจ้งว่าให้ออกจากบ้านก็ไม่ยอมออกจนเพื่อนต้องเข้าไปดึงตัวออกมา และศาลได้มีคำพิพากษาลงโทษจำคุก ๖ เดือน และปรับ ๔,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษมีกำหนด ๒ ปี และคดีถึงที่สุดแล้ว

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๑๗. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๓ ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญาในข้อหาบุกรุกเคหสถาน ของผู้อื่น โดยได้เหยียบบ่อน้ำในห้องน้ำซึ่งมีผนังติดกันและชะโงกหน้าต่างหญิงผู้หนึ่งขณะอยู่ในห้องน้ำ และได้ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันรวม ๑๔ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและจงใจไม่เสนอหรือจัดส่งใบลาให้ถูกต้องตามระเบียบ

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

ประพจน์ชั่ว กระณี ลักทรัพย์ / ฉ้อโกง / ทำให้เสียทรัพย์

๓๑๘. นายแพทย์ ๖ ได้ใช้ฉ้อฉลหลักฐานของผู้อื่น จนได้รับความเสียหายใช้งานไม่ได้ คิดค่าเสียหายในการซ่อมรถยนต์ ประมาณ ๕๔,๐๐๐ บาท และเมื่อผู้เสียหายได้ไปแจ้งความร้องทุกข์ไว้ ต่อพนักงานสอบสวน จึงได้พูดข่มขู่ว่าจะฆ่าผู้เสียหาย

โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๓๑๙. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๕ ศาลพิพากษาลงโทษจำคุก ๓ เดือน และปรับ ๒,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอไว้มีกำหนด ๒ ปี ในความผิดฐานลักทรัพย์ (ปากกา ๗ ด้าม รวมราคา ๒๑๓ บาท)

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๒๐. เจ้าหน้าที่ปกครอง ๔ ได้ทำการลักทรัพย์ของผู้อื่นรวมเป็นมูลค่าทรัพย์สินทั้งสิ้น จำนวน ๖๔๐ บาท และศาลได้พิพากษาให้ลงโทษจำคุก ๖ เดือน และปรับ ๒,๐๐๐ บาท แต่โทษจำคุก ให้รอไว้มีกำหนด ๒ ปี

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๒๑. เจ้าหน้าที่บริหารงานอบรมและฝึกวิชาชีพ ๖ ส่งจ่ายเช็คโดยไม่มีเงินในบัญชีธนาคาร เป็นเหตุให้ถูกฟ้องดำเนินคดีอาญา และไม่รายงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบตามระเบียบของทางราชการ แม้ภายหลังคดีดังกล่าวจะถูกถอนฟ้องไปแล้ว

โทษ ภาคทัณฑ์

๓๒๒. เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ๖ ได้บอกราษฎรผู้หนึ่งว่า การที่จะให้ลูกเข้าทำงาน จะต้องมีย่ำน้ำ ร้อนน้ำชาให้กรรมการ โดยการที่ราษฎรให้เจ้าหน้าที่ผู้นี้ยืมเงินจำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท และบอกเจ้าหน้าที่ผู้นี้ว่า ถ้า ลูกสาวได้ท างานจะไม่ขอรับเงินที่ยืมไปคืน ต่อมาปรากฏว่าลูกสาวราษฎรไม่ได้เข้าทำงานจึงเขียนหนังสือร้องเรียน เพื่อต้องการเรียกเงินคืน

โทษ ภาคทัณฑ์

ประพจน์ชั่ว กรณี ไม่ชำระหนี้

๓๒๓. นักวิชาการสรรพากร ๖ ได้กู้เงินจากนางสาวเมตตา ผู้ประกอบการอยู่ในท้องที่เป็นเงิน จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ดอกเบี้ยอีก ๖,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐๖,๐๐๐ บาท เมื่อครบกำหนดแล้วไม่ยอมชดใช้เงินที่กู้มา เมื่อถูกร้องเรียนจึงได้ใช้เงินกู้คืนเพียง ๗๐,๐๐๐ บาท

โทษ ภาคทัณฑ์

๓๒๔. แรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด ได้ทำสัญญากู้เงินจากเจ้าหนี้ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท เมื่อหนี้ ถึงกำหนดชำระได้เขียนเช็คส่งจ่ายเงินจำนวนดังกล่าวให้แก่เจ้าหนี้ แต่ธนาคารปฏิเสธการจ่ายเงินเนื่องจากบัญชีปิด หลังจากนั้นเจ้าหนี้ได้ทวงถามให้ชำระหนี้มาโดยตลอด แต่เจ้าหนี้ที่ผู้นี้ก็ได้ ผิดผ่อนเรื่อยมา เจ้าหนี้จึงได้แจ้งความ ร้องทุกข์ดำเนินคดีอาญา

โทษ ภาคทัณฑ์

๓๒๕. นักวิชาการภาษี ๘ ผิดสัญญาจะขายบ้านพร้อมที่ดินให้แก่ผู้ร้องซึ่งเป็นผู้ซื้อหลายครั้ง และไม่ปฏิบัติตามสัญญาประนีประนอมยอมความของศาล ที่สุดเจ้าหนี้ที่ผู้นี้ได้ชำระหนี้ให้แก่ผู้ร้องเรียน พร้อมทั้งได้จดทะเบียน จ้างนองที่ดินให้แก่ผู้ร้องเรียนแล้ว ผู้ร้องเรียนจึงได้ถอนเรื่อง ทำให้ข้อพิพาท ระหว่างคู่สัญญาเป็นที่ยุติ

โทษ ภาคทัณฑ์

๓๒๖. เจ้าพนักงานปกครอง ๗ ซื้อไม้จากร้านค้าไม้ เป็นเงิน ๘๔,๑๘๓ บาท แล้วชำระเงินเพียงสองครั้งเป็น เงิน ๔๐,๐๐๐ บาท ส่วนที่เหลือไม่ยอมชำระทำให้เจ้าของร้านค้าไม้มีหนังสือร้องเรียนจังหวัด จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนขึ้น และเจ้าหนี้ที่ผู้นี้ได้ยอมรับว่าได้ค้างชำระค่าไม้ที่ซื้อจริงต่อมาเจ้าหนี้ที่ผู้นี้ได้นำเงินที่ค้าง ชำระ จำนวน ๔๔,๑๘๓ บาท ไปชำระให้แก่เจ้าของร้านค้าไม้แล้ว

โทษ ลดชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น

๓๒๗. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๕ ได้รับอนุญาตให้ไปอบรมการใช้คอมพิวเตอร์วิเคราะห์ ข้อมูลที่ จังหวัด รวม ๔ วัน และได้ยืมเงินบำรุงของสำนักงานไปเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรมด้วย แต่ไม่ได้ส่งหลักฐานการไป อบรมเพื่อหักล้างเงินยืมดังกล่าว เมื่อได้รับการทวงถามจากผู้บังคับบัญชาก็แจ้งว่าได้ทำหลักฐานการอบรมหายไป ต้องรอหลักฐานจากจังหวัดก่อนแต่จากการสอบสวนผู้นี้ยอมรับว่าไม่ได้ไปเข้ารับการอบรมตามวันดังกล่าวและไม่ได้ กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ

โทษ ลดชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น

ประพจน์ชั่ว กรณี แจ้งความเท็จ

๓๒๘. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ ให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบสวนวินัย เพื่อช่วยเหลือบังคับบัญชาที่ ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง เรื่อง เบิกค่าเช่าที่พักจากทางราชการ เป็นเท็จว่าได้ร่วมเดินทางไปราชการ กับผู้บังคับบัญชาและเข้าพักโรงแรมด้วยกัน ทั้ง ๆ ที่ไม่เป็นความจริง

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๒๙. เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ๕ ได้แจ้งข้อความอันเป็นเท็จในแบบคำขอมิบัติประจำตัวประชาชนของบุคคลอื่น เพื่อให้นายทะเบียนอำเภอออกใบรับคำขอมิบัติประจำตัวประชาชนให้แก่ผู้หลบหนี
โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๓๐. เจ้าหน้าที่ที่ดิน ๔ ได้ยื่นคำขอรับรองราคาประเมินราคาที่ดิน ซึ่งมีชื่อของตนเป็นผู้ถือกรรมสิทธิ์โดยแจ้งต่อเจ้าหน้าที่ที่ดินแปลงดังกล่าวตั้งอยู่ในเขตสุขาภิบาลซึ่งเป็นข้อความอันเป็นเท็จจนเป็นเหตุให้ถูกดำเนินคดีอาญา และศาลได้มีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก ๑ ปี โทษจำคุก ให้รอการลงโทษไว้ ๒ ปี
โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

ประพจน์ชั่ว กรณี เสพสุรา

๓๓๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๕ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รับ-ส่งวิทยุสื่อสาร และช่วยงานด้านประชาสัมพันธ์ (รับโทรศัพท์) ได้ดื่มสุราและมีอาการมึนเมาควบคุมสติไม่ได้ ในขณะที่ปฏิบัติราชการ เมื่อให้ติดต่อโทรศัพท์ก็ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เมื่อผู้บังคับบัญชาสอบถาม ก็เอะอะโวยวายฟังความไม่ได้
โทษ ภาคทัณฑ์

๓๓๒. เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ ๕ นั่งเมาสุราร้องเอะอะเสียงดังอยู่บริเวณอาคารสถานีนอนมัย และได้กล่าวคำทำทนายต่อเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการด้วยคำหยาบคาย และได้ขว้างหินไปถูกบานกระจกหน้าต่างสถานีนอนมัยแตก ๑ บาน และได้จัดการซ่อมแซมให้อยู่ในสภาพเดิมแล้ว
โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๓๓. ข่างรังวัด ๔ ได้นำเปียร์ไปนั่งดื่มที่สถานีตำรวจ นอกเวลาราชการ และพูดจาเอะอะโวยวายแสดงความไม่พอใจต่อการจัดระเบียบสังคมของรัฐมนตรี และตะโกนเรียก ตำรวจโดยไม่สุภาพ อีกทั้งยังทั้งกันบูหรือลงบนพื้นสถานีตำรวจซึ่งเป็นสถานที่ราชการ
โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๓๔. เจ้าหน้าที่บริหารงานส่งเสริมสหกรณ์ ๕ เสพสุราแล้วนำพาหญิงพนักงานบริการจากร้านอาหารเข้าไปหลบนอนในสำนักงานฯ และดื่มเปียร์ในระหว่างเวลาปฏิบัติราชการที่สำนักงานฯ
โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๓๓๕. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปราชการเพื่อเข้าอบรมสัมมนา แต่เสพสุราจนมีเมาส่งเสียงดังในห้องสัมมนารบกวนผู้เข้าสัมมนา และยังสร้างความรำคาญให้แก่ผู้มาใช้บริการของโรงแรมที่เป็นสถานที่จัดสัมมนาด้วย
โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๓๓๖. ข้าราชการครู มักดื่มสุรามาปฏิบัติราชการบ่อยครั้งประพจน์ตนไม่เหมาะสมกับความเป็นครู พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ฐานประพจน์ชั่ว (ประพจน์ชั่วไม่ร้ายแรง)
โทษ ภาคทัณฑ์

ประพจน์ชั่วคราว กรณี เล่นการพนัน

๓๓๗. นักวิชาการมาตรฐาน ๔ เล่นการพนันบุ้คเมทั้ง (การพนันแข่งม้ากระดาศ) และถูกเจ้าพนักงานตำรวจจับกุมในข้อหาเล่นการพนันเอาทรัพย์สินกัน โดยไม่ได้รับอนุญาต และศาลพิพากษาปรับ ๒,๐๐๐ บาท โทษจำคุกรอไว้ ๑ ปี

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๓๘. พนักงานการเงินและบัญชี ๔ เข้าไปอยู่ในบริเวณที่มีการเล่นพนันไพ่ค้อยคู่ พนันเอาทรัพย์สินกันโดยไม่ได้รับอนุญาต จนถูกพนักงานตำรวจจับกุมดำเนินคดี และศาลพิพากษาปรับ ๘๐๐ บาท

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๓๙. เจ้าพนักงานปกครอง ๕ และเจ้าพนักงานปกครอง ๖ ได้ร่วมกับบุคคลอื่นอีก ๒ คน ลักลอบเล่นการพนันไพรมีเอาทรัพย์สินกัน เพื่อเป็นค่าน้ำดื่มในการจัดสถานที่สำหรับต้อนรับนายอำเภอที่จะเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ โดยลักลอบเล่นกันในห้องวิทยุสื่อสาร ซึ่งเป็นสถานที่ราชการและในวันเวลาราชการ

โทษ ลดชั้นเงินเดือนคนละ ๑ ชั้น

ประพจน์ชั่วคราว กรณี ปลอมลายมือชื่อ

๓๔๐. เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ๖ ได้ยืมเงินจากสำนักงาน เพื่อจัดโครงการฯ เมื่อเสร็จการอบรมแล้วเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้รวบรวมหลักฐานต่างๆ เพื่อล้งหนี้ เงินยืมโดยได้ปลอมลายมือชื่อผู้เกี่ยวข้องกับการอบรมในเอกสารและไม่เสนอผ่านผู้บังคับบัญชา แต่ต่อมาเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้แก้ไขเอกสารต่าง ๆ ให้ถูกต้อง และตัดรายการที่เบิกไม่ได้ออกไป เมื่อมีเงินเหลือได้นำส่งคืนเป็นเงินสดพร้อมกับเอกสารที่แก้ไขใหม่ให้ถูกต้องแล้ว

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๔๑. เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเขียนลายมือเจ้าหน้าที่พัสดุลงใบบันทึกรวบรวมความขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างและบันทึกขออนุมัติจ่ายเงินบำรุง เพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างรวมจำนวน ๒๓ ครั้ง โดยมีการจัดซื้อจัดจ้างจริงตามที่ขออนุมัติ

โทษ ลดชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น

ประพจน์ชั่วคราว กรณี ทำเอกสารเท็จ / ปลอมแปลงเอกสาร / ใช้เอกสารปลอม

๓๔๒. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด ใช้วุฒิการศึกษาปลอมในการสมัครเข้าเป็นนักศึกษา คณะนิติศาสตร์มหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง และถูกมหาวิทยาลัยถอนสภาพการเป็นนักศึกษา

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๔๓. เจ้าหน้าที่บริหารที่ดิน ๕ ได้เป็นผู้รับคำขอเปลี่ยน น.ส. ๓ เป็น น.ส.๓ ก. จากรายการผู้ขอจำนวน ๖ รายแล้ว แต่มิได้ดำเนินการใด ๆ ให้แก่ผู้ขอ ปล่อยเวลาให้เนิ่นนานถึง ๒ ปี จนกระทั่งมีการร้องเรียนเกิดขึ้นจึงได้ดำเนินการให้แก่ผู้ขอโดยได้ทำการชุดลบตกเดิมวันที่มีการรับ ในคำขอ (ท.ด.๙) ในใบนัดทำการรังวัด (ท.ด.๒ ก.) และแก้ไขวันที่ที่นายอำเภอสั่งการให้มีวันที่ ใกล้เคียงกับวันที่มีการร้องเรียน เพื่อให้ตนเองไม่ต้องรับผิดชอบ

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

ฐาน “กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่ว อย่างร้ายแรง”

ข้อ ๒๓ วรรคสอง กำหนดให้ “การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ลักษณะความผิด วินัยร้ายแรง

องค์ประกอบความผิด มีองค์ประกอบอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่ ได้กระทำโดยประมาทหรือเป็นความผิดลหุโทษ
- เป็นการกระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง

ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง กรณี ทำเอกสารเท็จ / ปลอมแปลงเอกสาร / ใช้เอกสารปลอม

๓๔๔. วิศวกรเครื่องกล ๖ ได้นำใบขออนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมของผู้อื่น เพื่อใช้ประกอบในการขอประเมินตำแหน่งวิศวกร เครื่องกล ๗ วช ซึ่งทาง ก.ว. ตรวจสอบแล้วแจ้งว่าเป็นเลขทะเบียนของบุคคลอื่น และเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ให้ถ้อยคำยอมรับว่าเป็นผู้ใช้ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.)ปลอม ในการขอประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับจริง

โทษ ปลดออก

๓๔๕. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๘ ทำการปลอมบัตรติดรถยนต์เข้าทำเนียบรัฐบาลอันเป็นเอกสารราชการสืบเนื่องจากการจับกุมและตรวจค้นบ้านพักพบบัตรติดรถยนต์ที่ได้กระทำการปลอมดังกล่าว ซึ่งยังไม่กรอกหมายเลขทะเบียนรถยนต์ จำนวน ๓ ใบ และที่ได้กรอกหมายเลขทะเบียนรถยนต์แล้วติดอยู่กับกระจกหน้ารถยนต์ รวม ๓ คัน

โทษ ปลดออก

๓๔๖. เจ้าหน้าที่บริหารที่ดิน ๕ ร่วมกับบุคคลภายนอกทำการปลอมแปลงสัญญาขายฝาก และโฉนดที่ดินจำนวน ๓ ฉบับ แล้วนำไปหลอกลวงขายฝากแก่ราษฎร

โทษ ไล่ออก

๓๔๗. เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน ๔ ได้ขอสุดคูฝากเงินธนาคารโครงการแก้ไขปัญหาคความยากจนไปจากคณะกรรมการหมู่บ้านโดยอ้างว่าจะนำไปตรวจสอบความถูกต้อง แล้วนำไปปลอมลายมือชื่อคณะกรรมการหมู่บ้านผู้มีอำนาจถอนเงิน เพื่อมอบอำนาจให้ตนถอนเงิน และได้ถอนเงิน ๔ ครั้ง รวมเป็นเงิน ๕๖,๐๐๐ บาท นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว และยังได้นำสมุดคูฝากเงินโครงการแก้ไขปัญหาคความยากจนของครัวเรือน อีกจำนวน ๑๙ ราย แล้วปลอมลายมือชื่อเจ้าของบัญชีเงินฝากถอนเงินไปรวมเป็นเงิน ๑๙๙,๐๐๐ บาท นำไปใช้จ่ายส่วนตัวจนหมด

โทษ ไล่ออก

๓๔๘. ช่างรังวัด ๓ นำแบบพิมพ์โฉนดที่ดิน ซึ่งสูญหายไปจากศูนย์อำนวยการเดินสำรวจออกโฉนดที่ดินไปดำเนินการปลอมแปลงเป็นโฉนดที่ดิน และได้ทำการหลอกลวงขายให้แก่ราษฎร ในราคา ๓๐๐,๐๐๐ บาท

โทษ ไล่ออก

ประพจน์ตัวอย่างร้ายแรง กรณี เกี่ยวกับการเงิน

๓๔๙. เจ้าหน้าที่ที่ดิน ๓ ได้รับแต่งตั้งให้ไปปฏิบัติหน้าที่เดินสำรวจออกโฉนดที่ดิน ได้รับเงินเป็นเช็คนาคาร์จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท จากรายการเพื่อให้ช่วยตรวจสอบเรื่องการออกโฉนดที่ดินและช่วยเหลือให้สามารถซื้อขายได้ แต่รายการอ้างว่าเป็นการให้โดยเสน่หาเพื่อตอบแทนการดำเนินการตรวจค้นและติดตามเรื่องราวการออกโฉนดที่ดินรวม ๓ แปลง

โทษ ปลดออก

๓๕๐. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๕ ได้ยืมเงินโครงการแก้ไขปัญหาคาความยากจน จำนวน ๓๔,๙๐๐ บาท จากกรมการหมู่บ้านไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวเป็นเวลา ๑ ปีเศษ เป็นเหตุให้ครัวเรือนยากจนขาดโอกาสได้กู้ยืมไปประกอบอาชีพเพื่อขยายผลโครงการ

โทษ ปลดออก

๓๕๑. เจ้าหน้าที่บริหารงานแรงงาน ๘ ได้รับเงินจำนวน ๒๒๐,๐๐๐ บาท จากบริษัทจัดหาแรงงานเพื่อนำไปคืนคนหางานจำนวน ๑๕ คน ๆ ละ ๑๕,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรับเงินแล้วเจ้าหน้าที่ผู้นี้ก็ไม่รับดำเนินการจ่ายเงินคืนแก่คนหางานในทันที กลับเพิกเฉยเก็บเงินไว้กับตนเองนานเกือบ ๑๐ เดือน จึงสามารถคืนเงินให้คนหางานได้ครบถ้วน

โทษ ปลดออก

๓๕๒. นายช่างรังวัด ๔ ได้รายงานการรังวัดเพื่อขอเบิกค่ามัดจำรังวัดตามแบบ ร.ว. ๓ มากกว่าวันที่ทำการรังวัดจริง และได้เบิกซ้ำซ้อนกันถึงจำนวน ๔ ราย

โทษ ปลดออก

๓๕๓. เจ้าหน้าที่ที่ดิน ๓ มิได้มีหน้าที่ราชการใดที่สำนักงานที่ดินทำการช่วยเหลือ ชี้แนะ และดำเนินการยื่นเรื่องราวการจดทะเบียนขายที่ดิน ซึ่งผู้ซื้อผู้ขายตกลงซื้อขายกันในราคา ๑๘,๐๐๐,๐๐๐ บาทแต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้แจ้งราคาซื้อขายไปเพียง ๒,๑๒๙,๐๐๐ บาท เป็นเหตุให้เสีย ค่าธรรมเนียม ค่าภาษีและอากร ๑๐๔,๖๙๕ บาท โดยได้รับประโยชน์ตอบแทนในการนี้เป็นเงิน ส่วนที่เหลือประมาณ ๑,๔๙๕,๓๐๕ บาท

โทษ ไล่ออก

ประพจน์ตัวอย่างร้ายแรง กรณี ลักทรัพย์ / นื้อโกง

๓๕๔. พนักงานจ้างตามภารกิจถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมเนื่องจากกระทำความผิดฐานลักทรัพย์ เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประพจน์ตัวอย่างร้ายแรง

โทษ ไล่ออก

๓๕๕. เจ้าหน้าที่ที่ดิน ๓ ได้เรียกเงินจากผู้ขอจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมที่ดินโฉนดรายหนึ่งเป็นเงินจำนวน ๒,๐๐๐ บาท โดยหลอกลวงว่าจะทำการช่วยเหลือ กันเนื้อที่ในการประเมินราคาให้ผู้ขอเสียค่าธรรมเนียมและภาษีน้อยลงกว่าที่ควรเสีย แม้ข้อเท็จจริงจะมีได้กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือหรือประเมินราคาให้ผู้ขอได้ประโยชน์ที่มีควรได้จากการเสียค่าธรรมเนียมภาษีน้อยลง และยังไม่ได้เงินตามที่เรียกร้องก็ตาม ก็เป็นความผิดแล้ว

โทษ ปลดออก

๓๕๖. นักทัศนวิทยา ๗ ได้แอบอ้างกับผู้ต้องขังหญิงคนหนึ่งว่า ได้ช่วยติดต่อเรื่องราวเกี่ยวกับคดีและการเกี่ยวกับงานศพสามีผู้ต้องขังหญิงผู้นี้ ซึ่งประสบอุบัติเหตุรถชนเสียชีวิตทั้งที่ไม่เป็นความจริงเพื่อให้ผู้ต้องขังหญิงผู้นี้หลงเชื่อและลงชื่อในใบถอนเงินจากบัญชี แล้วตนเองได้นำไปเบิกเงินจากธนาคาร รวม ๓ ครั้ง รวมเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท และได้เบียดบังเงินบางส่วนที่เบิกมาไปเป็นประโยชน์ส่วนตัวโดยมิชอบ

โทษ ปลดออก

๓๕๗. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ ได้เรียกและรับเงินรวม ๒ ครั้ง เป็นเงินจำนวน ๔๑๐,๐๐๐ บาท จากญาติของตนเองและเป็นพี่ของจำเลยคดีอาญาของศาล โดยอ้างว่าเพื่อนำไปจ้างทนายความและวิ่งเต้นคดีช่วยเหลือจำเลยดังกล่าวไม่ให้ต้องรับโทษจำคุก

โทษ ไล่ออก

๓๕๘. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ ได้เรียกร้องเงินจำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท จากบิดาของผู้ต้องหาในคดีอาญา โดยอ้างว่าจะนำเงินจำนวนดังกล่าวไปเป็นการตอบแทนเพื่อจูงใจให้ผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนดำเนินการพิจารณาพิพากษาคดีอาญาดังกล่าว ในทางที่เป็นคุณช่วยเหลือผู้ต้องหาให้ไม่ต้องรับโทษจำคุก ในการนี้ได้รับเงินมัดจำล่วงหน้า จำนวน ๑๖,๐๐๐ บาท

โทษ ไล่ออก

๓๕๙. นักวิชาการศึกษา ๖ ได้เรียกและรับเงินจากผู้ปกครองนักเรียนรายหนึ่ง จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท โดยอ้างว่าสามารถฝากเด็กเข้าเรียนชั้น ม.๔ ของโรงเรียนมีชื่อแห่งหนึ่ง ข้อเท็จจริงปรากฏว่าไม่ได้ฝากเด็กต่อทางโรงเรียนแต่อย่างใด

โทษ ไล่ออก

๓๖๐. เจ้าพนักงานธุรการ ๔ ได้หลอกลวงราษฎร จำนวน ๖ รายว่าจะหาคนเข้าทำงานรับราชการโดยต้องเสียค่าใช้จ่ายในการวิ่งเต้นและค่าตอบแทน ซึ่งราษฎรทั้ง ๖ รายหลงเชื่อและได้จ่ายเงิน รายแรกจ่ายเงินจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท ส่วนที่เหลือจ่ายเงินจำนวน ๖๒๐,๐๐๐ บาท

โทษ ไล่ออก

๓๖๑. ข้าราชการครู ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ ได้หลอก นาย ไก่ (นามสมมุติ)ว่าจะช่วยเหลือให้นาย ไก่ ได้บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งครู โดยให้นาย ไก่ โอนเงินเข้าบัญชีนายเป็ด(นามสมมุติ) รวมเป็นเงิน ๓๕๐,๐๐๐ บาท การกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำในลักษณะหลอกลวงแสวงหาผลประโยชน์ให้ได้มาซึ่งทรัพย์สินจากบุคคลอื่นโดยมิชอบก่อให้เกิดความเดือดร้อนต่อผู้อื่น ซึ่งผลของการกระทำย่อมกระทบต่อความรู้สึกของสังคม วิญญูชนทั่วไป พฤติการณ์เป็นการกระทำการฉ้อโกงหรือยอมนำผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนและไม่รักษาชื่อเสียงของตน เป็นการกระทำอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

โทษ ไล่ออก

๓๖๒. พนักงานธุรการชำนาญการ ถูกคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เป็นเวลา ๔ ปี ฐานฉ้อโกง กรณีมีพฤติการณ์เรียก หรือรับเงินโดยหลอกลวงชักจูงผู้สอบแข่งขันเพื่อช่วยเหลือให้สอบได้ในหน่วยงานที่ตนเองไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และการกระทำของผู้ถูกกล่าวหาไม่เจตนากระทำความผิดต่อเนื่องไม่มีการสำนึกผิดในลักษณะเช่นนี้อีกหลายคดี

เป็นเรื่องร้ายแรงทำให้เสียเกียรติศักดิ์ ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

โทษ ไล่ออก

๓๖๓. พนักงานธุรการชำนาญการ ถูกคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เป็นเวลา ๔ ปี ฐานฉ้อโกงกรณีมีพฤติกรรมการเรียกรับเงินโดยหลอกลวงชักจูงผู้สอบแข่งขันเพื่อช่วยเหลือให้สอบได้ในหน่วยงานที่ตนเองไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และการกระทำของผู้ถูกกล่าวหาไม่เจตนากระทำความผิดต่อเนื่องไม่มีการสำนึกผิดในลักษณะเช่นนี้อีกหลายคดี เป็นเรื่องร้ายแรงทำให้เสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

โทษ ไล่ออก

๓๖๔. เจ้าพนักงานบันทึกข้อมูลระดับ ๕ ถูกฟ้องเป็นจำเลยในคดีอาญาฐานความผิด “ร่วมกันฉ้อโกง, ร่วมกันปลอมแปลงเอกสารสิทธิอันเป็นเอกสารราชการ และร่วมกันใช้เอกสารสิทธิอันเป็นเอกสารราชการปลอม” เป็นความผิดทางวินัยกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ให้ลงโทษไล่ออก แต่ข้าราชการคนดังกล่าวได้รับราชการมาเป็นเวลากว่า ๑๐ ปี ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยดีมาตลอด ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย และไม่เคยได้รับโทษทางวินัยมาก่อน จึงมีเหตุบรรเทาโทษ ลดหย่อนผ่อนโทษ

โทษ ปลดออก

๓๖๕. นักจัดการทั่วไปปฏิบัติการ ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้นานตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ลักเชิดธนาคารออมสินของ อบจ. ที่ตนสังกัด ไปเบิกเงินจากธนาคารเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๑๕๕,๓๔๒.๐๙ บาท โดยเขียนใบสั่งจ่ายและลงลายมือชื่อไม่ถูกต้องยื่นขอเบิกจ่ายเงินและรับเงินตามเช็คโดยไม่มีอำนาจหรือได้มีเหตุอันอ้างได้ตามกฎหมาย แม้ภายหลังบุคคลดังกล่าวได้นำเงินที่เบิกไปมาส่งคืนองค์การบริหารส่วนตำบลจนครบถ้วนพร้อมดอกเบี้ย ก็ไม่เป็นเหตุลบล้างการกระทำความผิดวินัยที่ได้กระทำจนสำเร็จแล้วได้ เป็นการใช้เช็คที่มีการปลอมแปลงยื่นขอเบิกจ่ายเงินและได้เงินไปจากธนาคาร เป็นการกระทำผิดทางวินัย ฐานเป็นข้าราชการไม่รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียเป็นการกระทำอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

โทษ ไล่ออก

ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง กรณี นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต

๓๖๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ นำทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบไปกระทำการทุจริตโดยนำไปขนไม้หวงห้ามผิดกฎหมายจนถูกดำเนินคดีอาญาในความผิดตาม พ.ร.บ. ป่าไม้เป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายและยังความเสื่อมเสียมาสู่หน่วยงานเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

โทษ ไล่ออก

๓๖๗. พนักงานส่วนตำบล น รณนต์ส่วนกลางของ อบจ. ไปใช้ในลักษณะส่วนตัวโดยไม่ได้รับอนุญาต และนำไปให้บุคคลภายนอกยืมใช้จนเป็นสาเหตุทำให้รถคันดังกล่าวสูญหาย ทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

โทษ ปลดออก

ประพจน์ตัวอย่างร้ายแรง กรณี เบิกเงินสวัสดิการเป็นเท็จ

๓๖๘. เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ ได้รับอนุมัติให้มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน แต่ขณะที่กำลังย้ายเข้าพักอาศัยในบ้านหลังที่เช่า บิดาได้ถึงแก่กรรม เจ้าหน้าที่ผู้นี้จึงคืนบ้านเช่าและกลับไปพักอาศัยอยู่ที่บ้านมารดาเพื่อดูแลมารดา และได้พักอาศัยอยู่จนถึงปัจจุบัน แต่ได้นำหลักฐานการเช่าบ้านที่ได้รับอนุมัติดังกล่าวแล้วนั้น ไปใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านจากทางราชการตลอดมา โดยที่มิได้เข้าพักอาศัยอยู่จริง รวม ๕ ปี ๓ เดือน เป็นเงินทั้งสิ้น ๘๙,๗๐๐ บาท แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ขอใช้เงินคืนแก่ทางราชการครบถ้วน เมื่อทราบว่ามีสิทธิเบิกแล้ว

โทษ ปลดออก

๓๖๙. เจ้าพนักงานปกครอง ๗ ได้ตกลงเช่าบ้านราษฎรเพื่อใช้เป็นที่พักอาศัยในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวม ๖ เดือน ๑๕ วัน โดยจ่ายค่าเช่าบ้านดังกล่าวให้ผู้ให้เช่าเป็นเงินเดือนละ ๑,๒๐๐ บาท แต่ได้ทำเรื่องขอเบิกเงินค่าเช่าบ้านจากทางราชการเป็นเงินเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท ส่วนที่เกินอีกเดือนละ ๑,๘๐๐ บาท ได้นำไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว

โทษ ปลดออก

๓๗๐. พยาบาลเทคนิค ๕ ได้จดทะเบียนสมรสกับชายคนหนึ่ง โดยเชื่อได้ว่าไม่ได้มีเจตนาเป็นสามีภริยากันจริง แต่เป็นการจดทะเบียนสมรสเพื่อให้ฝ่ายชายสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิของคู่สมรส เพราะฝ่ายชายป่วยเป็นโรคไตวายเรื้อรัง มีการฟอกไตต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายสูง อีกทั้งในวันจดทะเบียนสมรสพยาบาลคนดังกล่าวยังได้ค่าตอบแทน ๕๐,๐๐๐ บาท และอีก ๕๐,๐๐๐ บาท หลังจดทะเบียนสมรส

โทษ ปลดออก

๓๗๑. เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ ๒ ได้ใช้สิทธิเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลของตนเอง มารดา และบุตรโดยนำใบเสร็จรับเงินปลอม ซึ่งพี่สาวของตนเองออกให้จำนวน ๑๐ ฉบับ มาเบิกเงินจากทางราชการ เป็นเงินจำนวน ๔๗,๔๕๐ บาท เพื่อนำเงินที่ได้หักกลบลบหนี้ ซึ่งพี่สาวเป็นหนี้ตนเองอยู่จำนวน ๖๕,๐๐๐ บาท

โทษ ไล่ออก

ประพจน์ตัวอย่างร้ายแรง กรณี ทุจริตในการสอบ

๓๗๒. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๔ น.า เอกสารอันมีข้อความเกี่ยวกับคำตอบของข้อสอบ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป เข้าไปในห้องสอบในการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ธุรการ ๕ แต่ถูกจับได้เสียก่อน อันเป็นการพยายามทุจริตในการสอบ

โทษ ปลดออก

๓๗๓. เจ้าหน้าที่สรรพากร ๔ ขณะสอบคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เจ้าหน้าที่คุมสอบพบว่าเจ้าหน้าที่ผู้นำนักระดาษ ขนาดเล็กเข้าไปในห้องสอบ เจ้าหน้าที่คุมสอบจึงยึดกระดาษดังกล่าวไว้ แต่ผู้เข้าสอบได้แย่งกระดาษดังกล่าวคือจากมือเจ้าหน้าที่คุมสอบ แล้วนำไปทิ้งในโถส้วม จึงเชื่อได้ว่าเจ้าหน้าที่ผู้นำนักระดาษแผ่นดังกล่าวเข้าไปในห้องสอบ มากกว่าที่จะเอื้อมมือไปหยิบจากโต๊ะกรรมการคุมสอบตามที่กล่าวอ้าง และการนำไปทิ้งในโถส้วมก็เป็นการทำลายพยานหลักฐานเพื่อปกปิดความผิดของตน จึงมีเหตุน่าเชื่อได้ว่ากระทำการทุจริตในการสอบจริง

โทษ ปลดออก

ประพจน์ข้ออย่างร้ายแรง กรณี ยาเสพติด

๓๗๔. นักวิชาการสุขภาพ ๖ เจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมพร้อมของกลาง ยาเสพติดให้โทษ ประเภท ๑ เฮโรอีน) จำนวน ๑ หลอด และศาลมีคำพิพากษาให้ลงโทษจำคุก ๒ ปี ปรับ ๑๐,๐๐๐ บาท จำเลยให้การรับสารภาพ เป็นประโยชน์แก่การพิจารณามีเหตุบรรเทาโทษลดโทษให้กึ่งหนึ่ง คงจำคุก ๑ ปี ปรับ ๕,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้การลงโทษไว้ ๒ ปี และคดีถึงที่สุดแล้ว ซึ่งข้าราชการ ผู้นี้รับสารภาพต่อคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยว่า ตนได้กระทำความผิดจริงตามที่กล่าวหา

โทษ ปลดออก

๓๗๕. เจ้าพนักงานการเกษตร ๕ ถูกเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ส. พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ตำรวจ ได้เข้าทำการจับกุม เนื่องจากมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) จำนวนประมาณ ๒๐,๐๐ เม็ดไว้ในความครอบครองเพื่อจำหน่ายโดยไม่ได้รับอนุญาต และเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้รับสารภาพตลอดข้อกล่าวหาว่าได้ค้ายาเสพติด มาเป็น เวลานานแล้ว

โทษ ไล่ออก

๓๗๖. เจ้าหน้าที่ปกครอง ๓ ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมตัวดำเนินคดีในความผิดฐานมียาเสพติด ให้โทษ ประเภท ๑ (ยาบ้า) จำนวน ๘ เม็ด ไว้ในครอบครองโดยผิดกฎหมาย ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้มีหนังสือรับสารภาพต่อผู้บังคับบัญชา

โทษ ไล่ออก

๓๗๗. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๒ ได้เสพยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) โดยวิธีสูบเข้าร่างกาย และมียาเสพติดดังกล่าวอีก ๒ เม็ด น้ำหนัก ๐.๑๘ กรัม ไว้ในครอบครองโดยฝ่าฝืนกฎหมาย และเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมได้ พร้อมยาบ้าดังกล่าว และไฟแช็ค ๑ อัน หลอดกระดาสสำหรับเสพยาบ้า ๑ หลอด และกระดาสฟรอยด์ ๑ แผ่น ซึ่งเป็นอุปกรณ์ในการเสพ และศาลมีคำพิพากษาให้จำคุก ๙ เดือน ปรับ ๑๒,๕๐๐ บาท โทษจำคุกให้การลงโทษไว้มีกำหนด ๒ ปี

โทษ ไล่ออก

๓๗๘. พนักงานส่วนตำบลแห่งหนึ่งได้มียาเสพติดให้โทษ ประเภท ๑ (ยาบ้า) โดยผิดกฎหมาย อันเป็นความผิดตาม พ.ร.บ. ยาเสพติดให้โทษ และศาลอุทธรณ์มีคำพิพากษา ให้จำคุก ๔ เดือน ปรับ ๑๐,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้การลงอาญาไว้ ๒ ปี ซึ่งพฤติการณ์เป็นการกระทำผิดเกี่ยวข้องกับยาเสพติด อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานเป็นผู้ประพจน์ข้ออย่างร้ายแรง โดยไม่รักษาศักดิ์ศรีของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

โทษ ไล่ออก

๓๗๙. พนักงานจ้างตามภารกิจถูกจับกุมและถูกตั้งข้อหาว่ามียาเสพติดให้โทษ ประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย ของกลางยาบ้าจำนวน ๗๑๒ เม็ด และมีอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนไว้ในครอบครองโดยไม่ได้รับอนุญาต และพกพาอาวุธปืนไปในเมืองหรือหมู่บ้านหรือทางสาธารณะโดยไม่มีเหตุอันสมควร โดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประพจน์ข้ออย่างร้ายแรง

โทษ ไล่ออก

๓๘๐. พนักงานจ้าง ถูกจับกุมดำเนินคดีอาญาในข้อหาเมียเสพติดให้โทษประเภท ๑ ยาบ้า (แมทแอมเฟตา มีน) และตรวจพบปัสสาวะสีม่วง เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ อีกทั้งพบว่ามีประวัติถูกดำเนินคดีอาญาในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ในฐานะเสพและเมียเสพติดให้โทษไว้ในครอบครอง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประพฤติชั่วอย่าง ร้ายแรง

โทษ ไล่ออก

๓๘๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ถูกศาลจังหวัดนครปฐมได้พิพากษาลงโทษจำคุก ๑ ปี และปรับ ๕๐,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอลงอาญามีกำหนด ๒ ปีอันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

โทษ ไล่ออก

ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง กรณี ชู้สาว

๓๘๒. เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ มีความสัมพันธ์ทางเพศกับนายสุริยันฯ โดยไปเช่าพักนอนด้วยกันที่โรงแรม ทั้งที่ แต่ละฝ่ายก็มีสามีและภรรยาตามกฎหมายอยู่แล้ว หลังจากนั้นยังติดต่อมีความสัมพันธ์ทางเพศกันอีกหลายครั้ง

โทษ ปลดออก

ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง กรณี พยายามข่มขืน/ข่มขืน

๓๘๓. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒ ได้ใช้กำลังปลุกปล้ำเจ้าพนักงานสาธารณสุข ชุมชน ๒ ซึ่งมีใช้เป็น ภรรยาของตน จนผู้เสียหายมีรอยฟกช้ำหลายแห่ง จากพฤติการณ์รับฟังได้ว่าเป็นการพยายามข่มขืนกระทำชำเราทำให้ผู้ถูกกระทำเกิดความอับอาย ประกอบกับเรื่องนี้พนักงานอัยการสั่งฟ้องคดีต่อศาล ฐานพยายามข่มขืนกระทำชำเราผู้อื่น ซึ่งมีใช้เป็นภรรยาของตน

โทษ ปลดออก

๓๘๔. เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ๖ ได้ใช้กำลังปลุกปล้ำหญิงผู้ได้บังคับบัญชาที่บ้านพัก ทั้งๆที่ เจ้าหน้าที่ผู้นี้มีภรรยาและบุตรอยู่แล้ว แต่ได้สร้างหลักฐานเท็จโดยการจดทะเบียนสมรสซ้อนและทอดทิ้งครอบครัว โดยไม่มีความรับผิดชอบ

โทษ ปลดออก

ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง กรณี กระทำอนาจาร

๓๘๕. พนักงานคุมประพฤติ ๔ ได้ขั้รยยนต์ส่วนตัวไปส่งผู้ร่วมงานหญิงที่อีกจังหวัด ในระหว่างเดินทางเวลา ประมาณสี่ทุ่ม เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้เลี้ยวรถกลับไม่ยอมเดินทางต่อผู้ร่วมงานหญิงจึงดึงกุญแจรถยนต์ออกและเปิดประตู กระโดดออกจากรถจนได้รับบาดเจ็บ เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้เข้ามาจับข้อมือ ทั้งสองข้างของผู้ร่วมงานหญิงไว้พร้อมกับกดให้นอนลงบนพื้น จากนั้นได้ใช้ปากจูบบริเวณต้นคอของหญิงผู้ร่วมงาน ๑ ครั้ง ผู้ร่วมงานหญิงได้ร้องให้คนช่วยและได้ใช้ปากกัดมือของเจ้าหน้าที่ที่ใช้ปิดปากและจูมกของตน จนสามารถหลบหนีออกจากที่เกิดเหตุได้

โทษ ปลดออก

๓๘๖. เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ ๔ ทำการตรวจอัลตราซาวด์ให้แก่ผู้ป่วยหญิงเกินกว่าที่จะต้องกระทำในการ ตรวจตามคำสั่งแพทย์ โดยรู้อยู่แล้วว่าการตรวจที่ถูกต้องทำอย่างไร แต่กลับอาศัยโอกาสจากการที่ตนเองมีหน้าที่ทำ การตรวจอัลตราซาวด์ให้แก่ผู้ป่วยโดยกระทำการล่วงเกินและอนาจารผู้ป่วย ด้วยการจับอวัยวะเพศของผู้ป่วยดันขึ้น ในขณะที่หยื่นและไม่มีสิ่งปกปิด อีกทั้งได้ใช้นิ้วสอดใส่ไปในอวัยวะเพศของผู้ป่วยโดยอ้างว่าการกระทำดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการตรวจอัลตราซาวด์ทำให้ผู้ป่วยซึ่งไม่ทราบต้องยินยอมให้กระทำการดังกล่าว

โทษ ปลดออก

ประพจน์ช่วยอย่างร้ายแรง กรณี การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก

๓๘๗. เจ้าพนักงานธุรการ ๓ ได้ออกเช็คธนาคารสงจ่ายเงินจำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อชำระหนี้เงินกู้ยืมให้แก่เจ้าหนี้ แต่ธนาคารปฏิเสธการจ่ายเงิน ศาลอุทธรณ์พิพากษาว่าเจ้าหนี้ที่ผู้นี้ มีความผิด ให้จำคุก ๑ ปี รับสารภาพเป็นประโยชน์แก่การพิจารณา มีเหตุบรรเทาโทษ ลดโทษ ให้กึ่งหนึ่ง คงจำคุก ๖ เดือน

โทษ ปลดออก

๓๘๘. นักประชาสัมพันธ์ ๖ ถูกฟ้องต่อศาลฐานฟ้องเท็จและเบิกความเท็จซึ่งศาลได้พิพากษาให้ลงโทษจำคุกกระหนละ ๒ ปี รวมจำคุก ๔ ปี และศาลฎีกา ไม่รับฎีกา

โทษ ปลดออก

๓๘๙. เจ้าหน้าที่สรรพากร ๓ ต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาในข้อหาร่วมกันมีไว้เพื่อน-ออกใช้ ซึ่งธนบัตรรัฐบาลต่างประเทศปลอม ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๒๔๔ มาตรา ๒๔๗ และ มาตรา ๘๓ และได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

โทษ ปลดออก

๓๙๐. เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ๓ ถูกจับกุมตัวในข้อหาร่วมกัน ฆ่าผู้อื่นโดยไตร่ตรองไว้ก่อน ในระหว่างถูกจับกุมตัว เจ้าหนี้ที่ผู้นี้ได้รับอนุญาตให้ประกันตัวออกมา ปฏิบัติหน้าที่ได้ตามปกติ ศาลได้มีคำพิพากษาให้ลงโทษประหารชีวิตและได้ถูกส่งตัวเข้าคุมขังอยู่ที่เรือนจำโดยมิได้รับอนุญาตให้ปล่อยตัวชั่วคราว(ไม่ได้รับการประกันตัว) และต่อมาได้มีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ประหารชีวิต แต่ได้รับพระราชทานอภัยโทษตามพระราชกฤษฎีกา การพระราชทานอภัยโทษ พ.ศ. ๒๕๓๙ ลดโทษ ตามมาตรา ๘ (๑) ก. ลดโทษเป็นจำคุกตลอดชีวิต

โทษ ไล่ออก

๓๙๑. นายช่างเหมืองแร่ ๓ ได้ร่วมกับพวกหลอกลวงราษฎรรายหนึ่งให้ร่วมลงทุนและทำกิจการกับบริษัทซึ่งไม่มีอยู่จริง เป็นจำนวนเงิน ๖๒๗,๘๐๐ บาท จึงถูกฟ้องเป็นจำเลยในคดีอาญารฐานฉ้อโกงศาลชั้นต้นและศาลอุทธรณ์พิพากษาให้จำคุก ๒ ปี คำพิพากษาถึงที่สุด

โทษ ไล่ออก

๓๙๒ นายอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง ๘) ได้ใช้อาวุธปืนยิงราษฎรถึงแก่ความตาย และศาลฎีกา ได้มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่า เจ้าหนี้ที่ผู้นี้กระทำความผิดอาญาขอหาฆ่าผู้อื่นโดยเจตนา พิพากษา ให้จำคุก ๑๕ ปี

โทษ ไล่ออก

๓๙๓. เจ้าหนี้ที่ราชทัณฑ์ ๓ ลักลอบนำกัญชาแห้งน้ำหนักประมาณ ๑๐๐ กรัม เข้าไปให้ผู้ต้องขังภายในเรือนจำ ศาลอุทธรณ์ได้มีคำพิพากษาให้จำคุก ๔ เดือน และคดีถึงที่สุด

โทษ ไล่ออก

๓๙๔. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๓ กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ๒๐ ปี ฐานข่มขืนกระทำชำเราหญิงอื่น โดยร่วมกับผู้อื่นอันมีลักษณะเป็นการโทรมหญิง

โทษ ไล่ออก

๓๙๕. เจ้าหน้าที่ที่ดิน ๔ ได้รับเงิน จำนวน ๓๐๐ บาท จากราชกรรรม ๖ คน ซึ่งยื่นคำขอรับโอนมรดกที่ดิน พร้อมกับแนบเงินจำนวนดังกล่าวมาด้วย เจ้าหน้าที่ผู้นี้เป็นผู้รับเรื่องและได้ให้ผู้รับโอนมรดกกลางมือชื่อไว้ในแบบพิมพ์และมีได้ดำเนินการต่อไปแต่อย่างใด แม้ผู้ขอรับโอนมรดกจะได้ไปติดตามเรื่องอีกหลายครั้ง ภายหลังจากที่มีการร้องเรียนแล้วจึงนำเรื่องลงรับคำขอโอนมรดกลักษณะเป็นการห่วงเหี่ยวเรื่องไว้เพื่อเรียกร้องผล

โทษ ปลดออก

๓๙๖. พยาบาลเทคนิค ๓ เจ้าหน้าที่ที่ได้ให้น้ำเกลือที่แขนแก่หญิงซึ่งได้มาคลอดบุตร แต่พยาบาลผู้นี้ได้ฉีดยาสารมอร์ฟีนเข้าถุงน้ำเกลือ โดยมีเจตนาฆ่า ทำให้หญิงผู้ป่วยคนนี้มีอาการชักกระตุก มือและเท้าเขียว แต่แพทย์ได้นำตัวเข้าห้องฉุกเฉินเพื่อรักษาได้ทันเวลาที่ จนพ้นขีดอันตราย สาเหตุมาจากเจ้าหน้าที่ผู้นี้มีความสัมพันธ์ฉันท์ชู้สาวกับสามีหญิงผู้ป่วยคนนี้

โทษ ไล่ออก

๓๙๗. พนักงานจ้างทั่วไป ได้กระทำความผิดอาญาร่วมกับผู้อื่น ฐานมีไม้หวงห้ามยังไม่ได้แปรรูปไว้ในครอบครองและฐานให้สินบนแก่เจ้าพนักงานอันเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำความผิดอาญาโดยมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

โทษ ไล่ออก

๓๙๘. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขชุมชน ๓ ได้ขอยืมรถจักรยานยนต์ของผู้อื่นไปใช้งาน แต่กลับนำรถจักรยานยนต์ไปค้ำประกันเงินกู้ส่วนตัว โดยเจ้าของรถไม่ยินยอม นอกจากนั้นยังได้ทำการแก้ไขข้อความในสัญญากู้ ซึ่งตนได้กู้เงินจากผู้อื่น ล้วงกระเป๋าเงินผู้อื่นและละทิ้งหน้าที่ราชการ

โทษ ปลดออก

๓๙๙. เจ้าหน้าที่การเกษตร ๒ ศูนย์วิจัยพืชไร่อุบลราชธานี ได้จัดถอดบานเกล็ดหน้าต่างห้องเก็บยาปราบศัตรูพืชของศูนย์วิจัยฯ แล้วลักลอบเอายาปราบศัตรูพืชไปจำนวน ๒ กล่อง แต่กระทำการไม่สำเร็จ เนื่องจากยามของศูนย์ตรวจพบเสียก่อน เจ้าหน้าที่ผู้นี้จึงถูกแจ้งความดำเนินคดีอาญาและศาลมีคำพิพากษาลงโทษจำคุก

โทษ ไล่ออก

๔๐๐. เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด ๓ กองเกษตรสัมพันธ์ กรมส่งเสริมการเกษตร ได้ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมดำเนินคดีอาญาในข้อหาร่วมกับพวกมีแสตมป์สุรากลอม และมีเครื่องมือสำหรับปลอมแปลงแสตมป์รัฐบาลไว้ในครอบครอง ต่อมาศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก ๕ เดือน

โทษ ไล่ออก

๔๐๑. พนักงานส่วนตำบลแห่งหนึ่ง หลอกลวงบุคคลอื่นด้วยการแสดงข้อความอันเป็นเท็จหรือปกปิดความจริงซึ่งควรบอกให้แจ้ง โดยร่วมกับพวกอีกสองคน แจ้งให้ผู้เสียหายทราบว่าจะสามารถซื้อหุ้นที่ซื้อขายอยู่ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในราคาต่ำกว่าราคาที่ประกาศขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอันเป็นเท็จ ซึ่งการหลอกลวงเป็นเหตุให้ผู้เสียหายทั้งสามหลงเชื่อส่งมอบเงินให้หลายครั้ง ต่างกรรมกัน และศาลมีคำพิพากษา จนได้รับโทษจำคุก ๑๐ ปี

โทษ ไล่ออก

ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย

ข้อ ๒๔ กำหนดให้ วรรคหนึ่ง “ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย

วรรคท้าย ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติตามข้อนี้ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ในกรณีผู้บังคับบัญชาเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ถือว่าไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ”

๔๐๒. เจ้าหน้าที่บริหารที่ดินอำเภอ มีหน้าที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานฯ ให้เป็นไปตามระเบียบคำสั่งของทางราชการ เมื่อพบว่าเจ้าหน้าที่ที่ดิน ๓ ผู้ใต้บังคับบัญชายอมให้ลูกจ้างชั่วคราว(คนงานรังวัด) เข้าช่วยปฏิบัติงานด้านทะเบียน แต่ก็ห้ามปราม ปลอบยให้เกิดกรณีดังกล่าวต่อไป ซึ่งเป็นการไม่ถือปฏิบัติตามคำสั่งกรมที่ดินที่ห้ามมิให้คนงานรังวัดเข้าไปเกี่ยวข้องในสถานที่ปฏิบัติราชการโดยเด็ดขาด

โทษ ภาคทัณฑ์

๔๐๓. เจ้าหน้าที่บริหารที่ดิน ๖ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารที่ดินอำเภอพบว่าเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของสำนักงานฯ ให้เป็นไปตามระเบียบการเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลังในหน้าที่ของอำเภอและกิ่งอำเภอ กลับไม่ควบคุมดูแลปล่อยปละผู้ใต้บังคับบัญชาให้กระทำความผิดระเบียบการเก็บรักษาเงินต่อไปอีก

โทษ ภาคทัณฑ์

๔๐๔. นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ๗ ขณะดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน ได้ทราบถึงพฤติกรรมของเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ ๔ ซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำการเบียดบังยักยอกเงินฝากที่ญาติของเด็กและเยาวชนนำมาฝากไว้ไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว แต่กลับเพิกเฉยไม่ได้ดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ดังกล่าว เพียงแต่ว่ากล่าวตักเตือนเท่านั้น ทั้งมิได้โยกย้ายให้ไปทำหน้าที่อื่น เป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ดังกล่าวมีโอกาสเบียดบังเงินฝากของเด็ก และเยาวชนอีกจนมีผู้ร้องเรียน

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๔๐๕. เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖ มีหน้าที่ควบคุมบังคับบัญชาการปฏิบัติหน้าที่ราชการทั้งหมด ของศูนย์บริการโครงการสูบน้ำด้วยไฟฟ้า แต่กลับปล่อยปละละเลยให้เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ ของศูนย์ฯ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการในเรื่องการรับเงินค่าขายแบบก่อสร้าง แต่ไม่นำเงินส่งเป็นรายได้แผ่นดิน และเมื่อทราบเหตุการณ์ครั้งนี้ในภายหลัง กลับละเลยไม่รายงานหรือดำเนินการ ทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ผู้นี้

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

ภาคผนวก

พระบรมราโชวาท พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙

“ วินัย แท้จริงมีอยู่สองอย่าง อย่างหนึ่งคือวินัยตามที่ทราบกันและถือกัน อันได้แก่ข้อปฏิบัติที่บัญญัติไว้เป็นกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับต่างๆ ให้ถือปฏิบัติ อีกอย่างหนึ่งคือวินัยในตนเองที่แต่ละคนจะต้องบัญญัติขึ้นสำหรับควบคุมบังคับให้มีความจริงใจ และให้ประพฤติปฏิบัติตามความจริงใจนั้นอย่างมั่นคง มีลักษณะเป็นสัจจาธิฐานหรือการตั้งสัตย์สัญญาให้แก่ตัว วินัยอย่างนี้จัดเป็นตัววินัยแท้ เพราะให้ผลจริงและแน่นอนยิ่งกว่าวินัยที่เป็นบทบัญญัติ ทั้งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะเกื้อกูลให้การถือการใช้วินัยที่เป็นบทบัญญัตินั้น ได้ผลเที่ยงตรง ถูกต้อง สมบูรณ์เต็มเปี่ยมตามเจตนารมณ์ สำคัญที่วินัยในตนเองนี้จะต้องบังเกิดขึ้นจากการที่ได้ยั้งคิดแล้ว ได้ใช้สติปัญญา ความเฉลียวฉลาดพิจารณาไตร่ตรองอย่างละเอียดรอบคอบแล้วจนเห็นประจักษ์ในเหตุในผลที่แน่แท้ และเมื่อเป็นวินัยที่กลั่นกรองขึ้นจากสติปัญญาความฉลาดรอบคอบ ก็ย่อมจะทำให้รู้จักผิดชอบชั่วดี ทรงความศรัทธาดีสิทธิ์ คุ่มครองป้องกันผู้ปฏิบัติให้พ้นจากภัยอันตรายและเหตุแห่งความเสื่อมเสียทั้งปวงได้ ทั้งทางกายทางใจ พาให้เจริญรุ่งเรือง พร้อมด้วย ศักดิ์ศรีเกียรติ อำนาจทุกประการ... ”

พระบรมราโชวาท พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ในพิธีพระราชทานกระบี่ และปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า โรงเรียนนายเรือและโรงเรียนนายเรืออากาศ เมื่อวันพุธที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๒๔

สรุป

การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมุทรสาครนั้น จะมีผลโดยตรงต่อประโยชน์ของจังหวัดลำปางและมีผลสืบเนื่องเนื่องถึงประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยทุกคน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดลำปาง จึงได้กำหนดวินัยให้บุคลากรในสังกัดยึดถือ เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ

วินัยดังกล่าวข้างต้นนั้น ถือเป็นกรอบการปฏิบัติที่มีแนวทางส่งเสริมและขับเคลื่อนให้ผู้ปฏิบัติต้องประพฤติตนเป็นดี พัฒนาตนเองให้เป็นผู้ที่มีคุณภาพ และไม่กระทำการสิ่งต่างๆ ที่ไม่เหมาะสม ที่เป็นตัวจุดรั้งความเจริญก้าวหน้า ส่งผลให้บุคลากรในสังกัดผู้ที่สามารถยึดถือและปฏิบัติตามวินัยได้ จะมีความเจริญก้าวหน้าและประสบความสำเร็จทั้งเรื่องหน้าที่การงานและเรื่องส่วนตัวของผู้นั้นไปโดยปริยาย แต่ในทางกลับกันหากบุคลากรในสังกัดผู้ใดกระทำความผิดวินัย บุคคลผู้นั้นจะได้รับผลในทางลบ คือ ต้องถูกดำเนินการวินัย อาจมีการถูกพักราชการ ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความรับผิดชอบวินัย ถูกเข้ามาชี้แจงเพื่อสอบสวนพิสูจน์ความผิดทางวินัย และหากการสอบสวนปรากฏว่ามีการกระทำความผิดทางวินัยจริงก็จะมีคำสั่งลงโทษทางวินัยตั้งแต่ขั้น ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน จนถึงปลดออก และไล่ออก โดยจะเป็นโทษทางวินัยสถานใดขึ้นอยู่กับลักษณะการกระทำ พฤติการณ์และเจตนาของผู้กระทำความผิด ดังกรณีศึกษาข้างต้นที่ได้กล่าวไปแล้ว

ดังนั้นบุคลากรในสังกัดทุกคน พึงต้องตระหนักและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ ทั้งนี้เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของราชการ และความเจริญก้าวหน้าของตนเอง

บรรณานุกรม

สำนักเสริมสร้างวินัยและรักษาคูณธรรม สำนักงาน ก.พ.. แนวทางการลงโทษ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕. พิมพ์ครั้งที่ ๑. กรุงเทพฯ : มูลนิธิคอนราด อเดเนา, ๒๕๔๑

สำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ.. แนวทางการลงโทษ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๕๓๕. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพฯ : กลุ่มโรงพิมพ์ สำนักบริหารกลาง สำนักงาน กพ. , ๒๕๕๒

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก.. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘. ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘. ลำปาง : องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก. , ๒๕๕๘