

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

รายงานผลการดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกเรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ อาศัยตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อ ข้าราชการของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตาม แผนการปฏิรูปประเทศและ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้ง ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากร บุคคลซึ่งบุคลากรของ หน่วยงานเป็นทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นและต้องใช้ในหลากหลายหน้าที่ บุคลากรขององค์กร จะเป็นผู้ สร้างสรรค์งานด้านต่างๆ และเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและนโยบายรวมถึงบำบัดทุกข์บำรุง สุข ให้แก่ประชาชนการพัฒนาและการรักษาทรัพยากรบุคคลให้ทำงานให้กับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการออกจากองค์กรไปด้วยดีนั้น ล้วนต้องอาศัย การจัดการ ทรัพยากร บุคคลที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ เป็นแนวทางใน การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้วนั้น

ปัจจุบันได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว งานการเจ้าหน้าที่จึงของรายงานรายงานผลการ ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
๑.ด้านการ สรรหา	๑.๑ จัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วน ตำบล	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสาม ปี(พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่ม ข้าราชการประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา ข้าราชการประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้า พนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ทั่วไป สังกัดกองคลัง จำนวน๑ อัตรา	-ไม่สามารถกำหนด โครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลแม่พริกได้ เนื่องจากมี ข้อจำกัดด้านภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลไม่ เกินร้อยละ ๔๐

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
๑.ด้านการสรรหา (ต่อ)	๑.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-ดำเนินการขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่งว่าง ปลัด อบต.แม่พริก, ผู้อำนวยการกองคลัง ,เจ้าพนักงานพัสดุ , นักวิชาการตรวจสอบภายใน, -ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งสายงานวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	-ไม่สามารถกำหนดระยะเวลาที่แน่นอนได้ เนื่องจากการขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต้องรอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปิดสอบแข่งขันและจัดสรรตำแหน่งมาให้
	๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	-ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองคลัง	-
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	-ไม่มีการดำเนินการ	-มีการขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปิดสอบแทน
	๑.๕ การให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่	-ดำเนินการจัดทำคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่ของสำนัก กอง ส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	-
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑สำรวจความต้องการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างในแต่ละตำแหน่งสายงาน	-มีการสำรวจความต้องการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	-ไม่สามารถส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่างๆ ได้ครบ 100 %เนื่องจากสถานการณ์โรค COVID-19 ทำให้ไม่มีการจัดการฝึกอบรมขึ้น
	๒.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีพ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	-ไม่สามารถดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้บรรลุตามแผนพัฒนาบุคลากรได้ เนื่องจากสถานการณ์โรค COVID-19 ทำให้ไม่มีการจัดการฝึกอบรมขึ้น
	๒.๓ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ	-ไม่สามารถส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่างๆ ได้ครบ 100 %เนื่องจากสถานการณ์โรค COVID-19 ทำให้ไม่มีการจัดการฝึกอบรมขึ้น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
๒.ด้านการพัฒนา(ต่อ)	๒.๔ จัดทำเส้นทาง การพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรใน แต่ละตำแหน่ง	-มีการจัดทำแผนงานการสร้างเส้นทางความก้าวหน้า	-สถานการณ์โรค COVID-19 ทำให้ไม่สามารถมีการเปิดสอบแข่งขันได้
	๒.๕ จัดให้มีการประเมินผล การปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน	-หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนาและจัดให้มีขั้นพื้นฐานของพนักงาน	-
๓.ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ การสร้างขวัญ กำลังใจ การลงโทษแก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	-หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	-
	๓.๒ จัดทำเส้นทาง การพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรใน แต่ละตำแหน่ง	-มีการดำเนินการจัดทำแผนงานการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร	-สถานการณ์โรค COVID-19 ทำให้ไม่สามารถมีการเปิดสอบแข่งขันได้
	๓.๓ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนให้แก่พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และ๒/๒๕๖๔ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและรายงานการประชุมดังกล่าว	-
	๓.๔ บันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรของหน่วยงานในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร แห่งชาติ(LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	-มีการบันทึกข้อมูลการเปลี่ยนแปลง ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ(LHR) ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบันเป็นปัจจุบัน	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
๓.ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ(ต่อ)	๓.๕ บันทึกลงแก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรของหน่วยงานในระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-Laas) ให้ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	-มีการบันทึกข้อมูลการเปลี่ยนแปลง ในระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-Laas) ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบันเป็นปัจจุบัน	-
	๓.๖ ประกาศเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริหาร ประชาชนดีเด่นประจำปี	-ปีละ ๑ ครั้ง	-
	๓.๗ จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มียาและเวชภัณฑ์สำหรับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	-
๔.ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	๔.๑ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ	- มีการดำเนินการจัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ	-
	๔.๒ ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม	- มีการดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ	-
	๔.๓ ประกาศประมวลคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ	-มีการดำเนินการจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบตามแผน	-
	๔.๔ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	-มีการดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบตามแผน	-
	๔.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-มีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบตามแผน	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
๔.ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัย ข้าราชการ (ต่อ)	๔.๖ แผนการจัดการความรู้ (KM)	-มีการดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้(KM)และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบตามแผน	-
	๔.๗ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	-หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนาและจัดให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน	-

ข้อเสนอแนะ ในปีงบประมาณต่อไปเห็นควรให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรมออนไลน์ และเพิ่มการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับงานและสมรรถนะของแต่ละตำแหน่งศึกษาด้วยตนเอง ตลอดจนจัดให้มียาและเวชภัณฑ์สำหรับการปฐมพยาบาลเบื้องต้นเพิ่มขึ้นเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 ยังคงระบาดอยู่ในปัจจุบัน
