

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนนโยบายกลยุทธ์การบริหาร
และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

ประเด็นนโยบาย		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
มิตินที่ ๑ ความ สอดคล้องเชิง ยุทธศาสตร์	๑.การปรับปรุง โครงสร้างและ อัตรากำลังให้เหมาะสม กับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	- ดำเนินการจัดทำแผนงานปรับปรุง โครงสร้างและอัตรากำลัง อบต.	-ไม่สามารถปรับปรุงตำแหน่งให้ สอดคล้องกับความต้องการได้ เนื่องจากต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่าย ด้านงานบุคคลไม่ให้เกิน ร้อยละ ๔๐
	๒. จัดทำแผนสร้าง เส้นทางความก้าวหน้าให้ ชัดเจน (Career Path)	- ดำเนินการจัดทำแผนงานการ สร้างเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path) -มีการส่งเสริมให้ข้าราชการเข้าร่วม การสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร	-สถานการณ์โรค COVID-19 ทำให้ ไม่สามารถมีการเปิดสอบแข่งขันได้

ประเด็นนโยบาย		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์(ต่อ)	๓. จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่	-ดำเนินการจัดทำสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่	-
	๔. ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-ดำเนินงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการส่งเสริมให้นำความรู้และทักษะจากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	-ไม่สามารถดำเนินการให้สำเร็จได้ในบางตัวชี้วัด เช่น ไม่สามารถส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่างๆได้ครบ 100 %เนื่องจากสถานการณ์โรค COVID-19 ทำให้ไม่มีการจัดการฝึกอบรมขึ้น
	๕. ประชาสัมพันธ์และจัดอบรมสัมมนาการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ให้บุคลากรในหน่วยงาน	-มีการประชาสัมพันธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ภายในหน่วยงาน เช่น ประชุมประจำเดือน ช่องทางการติดต่อ Line กลุ่ม อบต.	-
	๖. มีการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	-มีการจัดการฝึกอบรมเองและส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ	-ไม่สามารถส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่างๆได้ครบ 100 %เนื่องจากสถานการณ์โรค COVID-19 ทำให้ไม่มีการจัดการฝึกอบรมขึ้น
	๗. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	-มีการจัดการฝึกอบรมเองและมีการส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ	-ไม่สามารถส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่างๆได้ครบ 100 %เนื่องจากสถานการณ์โรค COVID-19 ทำให้ไม่มีการจัดการฝึกอบรมขึ้น
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	-ดำเนินการบันทึกฐานข้อมูลบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	-
	๒. จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	-มีการบันทึกข้อมูลสารสนเทศที่ได้รับการจัดทำเป็นฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น ฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) , ฐานข้อมูล E-LAAS , ฐานข้อมูล สปสช. และทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗	-

ประเด็นนโยบาย		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
มติที่ ๒ ประสิทธิภาพ ของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ต่อ)		-ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านช่องทาง เว็บไซต์, LINE กลุ่มพนักงาน ,แผ่นพับ และการประชุมประจำเดือน	-
		-ดำเนินการจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	-
	๓. มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากร	-มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการส่วนตำบลและพนักงานทั่วไป	-ไม่สามารถสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการให้ครบทุกตำแหน่งเองได้ เนื่องจาก ตำแหน่งที่มีการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีไม่เพียงพอ
มติที่ ๓ ประสิทธิภาพของ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับความรู้ทักษะสมรรถนะในการทำงาน	-มีการดำเนินการจัดทำคู่มือความรู้ทักษะสมรรถนะในการทำงานเผยแพร่ และมีการจัดการฝึกอบรมเองและมีการส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง	-ไม่สามารถส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่างๆได้ครบ 100 %เนื่องจากสถานการณ์โรค COVID-19 ทำให้ไม่มีการจัดการฝึกอบรมขึ้น
	๒. การสร้างและปรับกระบวนการทัศนวัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่และเหมาะสมกับภารกิจ	-มีการดำเนินการจัดทำคู่มือความรู้ทักษะสมรรถนะในการทำงานเผยแพร่ และมีการจัดการฝึกอบรมเองและมีการส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง	-
	๓. การพัฒนาความรู้และทักษะด้าน IT ของบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	-มีการจัดการฝึกอบรมเองและมีการส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ	-
	๔. การพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำมีวิสัยทัศน์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	-มีการจัดการฝึกอบรมเองและมีการส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ	-
	๕. มีระบบการรักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง เช่น Talent Management	-มีการจัดการฝึกอบรมเองและมีการส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ	-

ประเด็นนโยบาย		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	๗. หน่วยงานมีแผนการจัดการความรู้	-ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้	-
	๘. องค์ความรู้ที่กระจัดกระจายอยู่ได้รับการรวบรวม	-ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้	-
	๙. มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้รวบรวมแล้วให้กับบุคลากรอื่นได้เรียนรู้ด้วย	-มีการดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านช่องทาง เว็บไซต์, LINE กลุ่ม พนักงาน ,แผ่นพับ และการประชุมประจำเดือน	-
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับ ผิดด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล	๑. มีการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-ดำเนินการจัดทำโครงการและประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการต่อต้านการทุจริต ,ประกาศประมวลจริยธรรม, ข้อบังคับจรรยาบรรณข้าราชการ, กำหนดนโยบายด้านคุณธรรม	-
	๒. มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	-ดำเนินการจัดทำโครงการและประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการต่อต้านการทุจริต ,ประกาศประมวลจริยธรรม, ข้อบังคับจรรยาบรรณข้าราชการ, กำหนดนโยบายด้านคุณธรรม	-
	๓. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามค่านิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	-มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง เว็บไซต์, LINE กลุ่ม พนักงาน ,แผ่นพับ และการประชุมประจำเดือน	-
มิติที่ ๕ คุณภาพ ชีวิตและความ สมดุลระหว่าง ชีวิตกับการ ทำงาน	๑. การจัดทำแผนการจัดสวัสดิการของบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร รวมทั้งมีการประเมินผลเป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มียาและเวชภัณฑ์สำหรับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	-
	๒. การส่งเสริมและสนับสนุนให้นาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต	-มีการส่งเสริมให้นาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิตผ่านการประชุมประจำเดือน	-

ประเด็นนโยบาย		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
มติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน(ต่อ)	๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	-มีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก	-

ข้อเสนอแนะ ในปีงบประมาณต่อไปเห็นควรให้บุคลากรเข้ารับการอบรมออนไลน์ และเพิ่มการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับงานและสมรรถนะของแต่ละตำแหน่งศึกษาด้วยตนเอง ตลอดจนจัดให้มียาและเวชภัณฑ์สำหรับการปฐมพยาบาลเบื้องต้นเพิ่มขึ้นเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 ยังคงระบาดอยู่ในปัจจุบัน
