



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๖
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๘
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๒
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕๒
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๕๙
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๖๐
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๖๑
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๖๘
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๗๑
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๗๗
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๘๑
๑๓. ประภาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๘๕
-ภาคผนวก	

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงแก้ไขครั้งที่ ๒ ขึ้น โดยกำหนดตำแหน่ง ๒ อัตรา คือพนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง ในการประชุม ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้เพื่อปฏิบัติการกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนต่อไป

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งถือเป็นหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กล่าวคือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานรัฐ ซึ่งมีการวางแผนกำลังคน เป็นกระบวนการในการพยากรณ์จำนวนคน การพัฒนาคน การพัฒนาคนในองค์กร การใช้คนและการควบคุมคน โดยที่องค์กรจะต้องมั่นใจว่าองค์กรมีปริมาณคน ที่มีคุณสมบัติ คุณภาพ และคุณลักษณะตามที่ต้องการ อย่างถูกต้องเหมาะสมตามเวลาที่ต้องการ รวมทั้งต้องมีวิธีการใช้คนเหล่านั้น ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดต่อองค์กร ทั้งนี้การกำหนดอัตรากำลังคนในองค์กรหนึ่งจะมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสวัสดิการอื่น ๆ อีกมากมาย ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน ซึ่งถือเป็นสิ่งสำคัญและต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จำต้องอาศัยกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามลำดับ ดังนี้

๑. ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมวด ๑๔ การปกครองท้องถิ่น มาตรา ๒๕๑ การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรมและต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบการปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๓ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (๑) กำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะในเรื่องการแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมตลอดถึงการกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้มีสัดส่วนที่เหมาะสมแก่รายได้และการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งนี้ การกำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางจะต้องไม่มีลักษณะเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะเจาะจงที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ หมวด ๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง

๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๒ การกำหนดประเภทจำนวน และอัตราตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่ง ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพ และความยากของงาน ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล และงบประมาณรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ

ข้อ ๑๓ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการ ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลโดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๓ การจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง

ดังนั้นด้วยภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นของสำนักปลัด และกองคลัง จึงต้องการอัตรากำลังเพิ่มขึ้น เพื่อให้ภารกิจสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย และทันต่อเวลา จึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ขึ้น ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง ตามตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ พนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา โดยใช้หลักการและวิธีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายข้างต้น ตลอดจนต้องสอดคล้องและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่อง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีโครงสร้าง การกำหนดตำแหน่ง การแบ่งงานและระบบงาน ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ตามกฎหมายพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีโครงสร้าง การแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๖ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง) ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมของโครงสร้าง การกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการได้ประชุมหารือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบในการกำหนดขอบเขตเนื้อหาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ดังนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ถูกกำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบโดยอาศัยกฎหมายดังต่อไปนี้

๑.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตาม

ความจำเป็นและสมควร

มาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (๒) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๓) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- (๕) ให้มีและส่งเสริมการเกษตรกรรมและกิจการสหกรณ์
- (๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (๘) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๙) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (๑๐) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๑๑) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (๑๒) การท่องเที่ยว
- (๑๓) การผังเมือง

มาตรา ๖๙ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมาตรา ๖๖ มาตรา ๖๗ และมาตรา ๖๘ นั้น ไม่เป็นการตัดอำนาจหน้าที่ของกระทรวง ทบวง กรม หรือองค์การหรือหน่วยงานของรัฐในอันที่จะดำเนินกิจการใดๆ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบล แต่ต้องแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบล่วงหน้าตามสมควรในกรณีนี้หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินกิจการดังกล่าวให้กระทรวง ทบวง กรม หรือองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ นำความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลไปประกอบการพิจารณาดำเนินกิจการนั้นด้วย

มาตรา ๖๙/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

มาตรา ๗๐ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลและข่าวสารจากทางราชการ ในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินกิจการของทางราชการในตำบล เว้นแต่ข้อมูลและข่าวสารที่ทางราชการถือว่าเป็นความลับเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ

๒. พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ

- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๔) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ
- (๕) การสาธารณสุขการ
- (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๗) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๙) การจัดการศึกษา
- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๔) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ
- (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒๕) การผังเมือง
- (๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๒๘) การควบคุมอาคาร
- (๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๓๑) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

หมวด ๔ แผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๓๐ แผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ดำเนินการถ่ายโอนภารกิจให้บริการสาธารณะที่รัฐดำเนินการอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในกำหนดเวลา ดังนี้

(ก) ภารกิจที่เป็นการดำเนินการค้าชื้อระหว่างรัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภารกิจที่รัฐจัดให้บริการในเขตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในสี่ปี

(ข) การบริการที่รัฐจัดให้บริการในเขตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกระทบถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในสี่ปี

(ค) การบริการที่เป็นการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในสี่ปี

(๒) กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบในการให้บริการสาธารณะของรัฐและขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันเองตามอำนาจและหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ให้ชัดเจน โดยในระยะแรกอาจกำหนดภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แตกต่างกันได้ โดยให้เป็นไปตามความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ซึ่งต้องพิจารณาจากรายได้และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จำนวนประชากร ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตลอดจนคุณภาพในการให้บริการที่ประชาชนจะได้รับทั้งนี้ ต้องไม่เกินระยะเวลาสิบปี

(๓) กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ให้รัฐทำหน้าที่ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

(๔) กำหนดการจัดสรรภาษีและอากร เงินอุดหนุน และรายได้อื่นให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทอย่างเหมาะสม โดยตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นไป ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้คิดเป็นสัดส่วนต่อรายได้สุทธิของรัฐบาลไม่น้อยกว่าร้อยละสิบห้า และโดยมีจุดมุ่งหมายที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้นคิดเป็นสัดส่วนต่อรายได้สุทธิของรัฐบาลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละสามสิบห้า โดยการจัดสรรสัดส่วนที่เป็นธรรมแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคำนึงถึงรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย

การเพิ่มสัดส่วนรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อรายได้สุทธิของรัฐบาลตามวรรคหนึ่งให้เพิ่มขึ้นตามระยะเวลาที่เหมาะสมแก่การพัฒนาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการกิจการบริการสาธารณะได้ด้วยตนเอง และให้เป็นไปตามภารกิจที่ถ่ายโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ถ่ายโอนเพิ่มขึ้นภายหลังปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป แต่ไว้กรณีจะเป็นประการใดเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่าเงินอุดหนุนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

(๕) การจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีในส่วนที่เกี่ยวกับการบริการสาธารณะในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้รัฐจัดสรรเงินอุดหนุนให้เป็นไปตามความจำเป็นและความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

๓. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ

วิสัยทัศน์ “ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ” ดังนี้

ความมั่นคง

๑. การมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศ ในทุกระดับทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครอบครัว และปัจเจกบุคคล

๒. ความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง

๓. ประเทศมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตยมีสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ที่เข้มแข็งเป็น ศูนย์กลางและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน

๔. ระบบการเมืองที่มั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่องและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี สามารถฉีกก้ำกั้งเพื่อพัฒนาประเทศ ชุมชนมีความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่น

ความมั่นคง

๑. ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่องจนเข้าสู่กลุ่มประเทศรายได้สูงความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น

๒. เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สามารถสร้างรายได้ทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ สร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาคทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน และการทำธุรกิจ มีบทบาทสำคัญในระดับภูมิภาคและระดับโลก เกิดสายสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและการค้าอย่างมีพลัง

๓. ความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่อง

ความยั่งยืน

๑. การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจที่ไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับและเยียวยาของระบบนิเวศน์

๒. การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลกซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกัน ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเอื้ออาทร เสียสละเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในสังคม ยึดถือและปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาในระดับอย่างสมดุลและมีเสถียรภาพ

กรอบยุทธศาสตร์/แนวทาง ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ๓๖ แนวทาง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง มี ๗ แนวทาง ดังนี้

๑. เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

๓. การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

๔. การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงรูปแบบใหม่

๕. การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการฉีกก้ำกั้งป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

๖. การพัฒนาระบบการเตรียมความพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗. การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวนานมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มี ๖ แนวทาง ดังนี้

๑. การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติดีการค้า

๒. พัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืน

๓. การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพแรงงาน และพัฒนา SMEs สู่สากล

๔. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

๕. การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา

๖. การเชื่อมโยงภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานาชาติ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ฯลฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน มี ๕ แนวทาง ดังนี้

๑. พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๒. การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

๓. ปลุกฝังระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

๔. การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี

๕. การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม มี ๕ แนวทาง ดังนี้

๑. สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

๒. พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

๓. มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

๔. สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทunesทางวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน

๕. พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มี ๖ แนวทาง ดังนี้

๑. จัดระบบอนุรักษ์ พื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ

๒. วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ

๓. การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔. พัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๕. การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖. การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มี ๗ แนวทาง ดังนี้

๑. การปรับโครงสร้าง บทบาทภารกิจของหน่วยงานภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม

๒. การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ

๓. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๔. การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรม และเป็นสากล

๖. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
๗. ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

การพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ จะมุ่งบรรลุเป้าหมายในระยะ ๕ ปี ที่จะสามารถต่อยอดในระยะต่อไปเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมีหลักการสำคัญของแผนพัฒนาฯ ดังนี้

๑. ยึด “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ต่อเนื่องมาตั้งแต่แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๙ เพื่อให้เกิดบูรณาการการพัฒนาในทุกมิติอย่างสมดุลและเหมาะสม มีความพอประมาณ และมีระบบภูมิคุ้มกันและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี ซึ่งเป็นเงื่อนไขจำเป็นสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์สังคมไทยเป็นสังคมคุณภาพ สร้างโอกาสและมีที่ยืนให้กับทุกคนในสังคมได้ดำเนินชีวิตที่ดีมีความสุขและอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ ในขณะที่ระบบเศรษฐกิจของประเทศก็เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง มีคุณภาพและมีเสถียรภาพ การกระจายความมั่งคั่งอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม เป็นการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รักษาความหลากหลายทางชีวภาพ ชุมชนวิถีชีวิต ค่านิยม ประเพณี และวัฒนธรรม

๒. ยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีสำหรับคนไทย พัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์ มีวินัย ใฝ่รู้ มีความรู้ มีทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทัศนคติที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรมและคุณธรรม พัฒนาคนทุกช่วงวัยและเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ รวมถึงการสร้างคนให้ใช้ประโยชน์และอยู่กับสิ่งแวดล้อมอย่างเกื้อกูล อนุรักษ์ ฟื้นฟู ใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

๓. ยึด “วิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี” มาเป็นกรอบของวิสัยทัศน์ประเทศไทยในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒-วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยที่วิสัยทัศน์ดังกล่าวสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ ได้แก่ การมีเอกราช อธิปไตย และบูรณาภาพแห่งเขตอำนาจรัฐ การดำรงอยู่อย่างมั่นคงยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ การดำรงอยู่อย่างมั่นคงของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่นมีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติ ความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงาน อาหารและน้ำ ความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติประสานสอดคล้องกันด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี ประเทศไทยไม่เป็นการของโลกละและสามารถเกื้อกูลประเทศที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจดีกว่า

๔. ยึด “เป้าหมายอนาคตประเทศไทยปี ๒๕๗๔” ที่เป็นเป้าหมายในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มาเป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายที่จะบรรลุใน ๕ ปีแรกและเป้าหมายในระดับย่อยลงมา โดยที่เป้าหมายและตัวชี้วัดในด้านต่างๆ มีความสอดคล้องกับกรอบเป้าหมายที่ยั่งยืน (SDGs) ทั้งนี้เป้าหมายประเทศไทยในปี ๒๕๗๔ ซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกันนั้นพิจารณาจากทั้งประเด็นหลักและลักษณะของการพัฒนา ลักษณะฐานการผลิตและบริการสำคัญของประเทศ ลักษณะของคนไทยและสังคมไทยที่พึงปรารถนา และกลุ่มเป้าหมายในสังคมไทย โดยกำหนดไว้ดังนี้ “เศรษฐกิจและสังคมไทยมีการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืนบนฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน สังคมไทยเป็นสังคมที่เป็นธรรมมีความเหลื่อมล้ำน้อย คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เป็นพลเมืองที่มีวินัยต้นรู้และเรียนรู้ได้ด้วยตนเองตลอดชีวิต มีความรู้ มีทักษะ และทัศนคติที่เป็นค่านิยมที่ดี มีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์ มีความเจริญเติบโตทางจิตวิญญาณ มีจิต

สาธารณะและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม มีความเป็นพลเมืองไทย พลเมืองอาเซียน และพลเมืองโลก ประเทศไทยมีบทบาทที่สำคัญในเวทีนานาชาติ ระบบเศรษฐกิจตั้งอยู่บนฐานของการใช้นวัตกรรมนำดิจิทัล สามารถแข่งขันในการผลิตได้และค้าขายเป็น มีความเป็นสังคมประกอบการ มีฐานการผลิตและบริการที่มีคุณภาพและรูปแบบที่โดดเด่น เป็นที่ต้องการในตลาดโลก เป็นฐานการผลิตและบริการที่สำคัญ เช่น การให้บริการคุณภาพทั้งด้านการเงิน ระบบโลจิสติกส์ บริการด้านสุขภาพ และท่องเที่ยวคุณภาพ เป็นครัวโลกของอาหารคุณภาพและปลอดภัย เป็นฐานอุตสาหกรรมและบริการอัจฉริยะที่เป็นอุตสาหกรรมแห่งอนาคตที่ใช้นวัตกรรม ทุนมนุษย์ทักษะสูงและเทคโนโลยีอัจฉริยะ มาต่อยอดฐานการผลิตและบริการที่มีศักยภาพในปัจจุบันและพัฒนาฐานการผลิตและบริการใหม่ๆ เพื่อนำประเทศไทยไปสู่การมีระบบเศรษฐกิจ สังคม และประชาชนที่มีความเป็นอัจฉริยะ”

๕. ยึด “หลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำและขับเคลื่อนการเจริญเติบโตจากการเพิ่มผลิตภาพการผลิตบนฐานของการใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรม” แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มุ่งเน้นการสร้างความสำเร็จเติบโตทางเศรษฐกิจที่มีความครอบคลุมทั่วถึงเพื่อเพิ่มขยายฐานกลุ่มประชากรชั้นกลางให้กว้างขึ้น โดยกำหนดเป้าหมายในการเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจ โอกาสทางสังคม และรายได้ของกลุ่มประชากรรายได้ต่ำสุดร้อยละ ๔๐ ให้สูงขึ้น นอกจากนี้ การเพิ่มผลิตภาพการผลิตบนฐานของการใช้ภูมิปัญญาและพัฒนานวัตกรรมนับเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาในระยะต่อไปสำหรับทุกภาคส่วนในสังคมไทย โดยที่เส้นทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วนั้นกำหนดเป้าหมายทั้งในด้านรายได้ ความเป็นธรรม การลดความเหลื่อมล้ำและขยายฐานคนชั้นกลาง การสร้างค่านิยมคุณภาพและมีธรรมาภิบาล และความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๖. ยึด “หลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปี ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว” จากการพัฒนาที่เป็นกลไกเชื่อมโยงต่อกันในระดับแรกที่จะกำกับและส่งผลต่อแนวทางการพัฒนาและเป้าหมายในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ให้เกิดการปฏิบัติในทุกระดับและในแต่ละด้านอย่างสอดคล้องกัน แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงให้ความสำคัญกับการใช้กลไกประชารัฐที่เป็นการรวมพลังขับเคลื่อนจากทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน และการกำหนดประเด็นบูรณาการของการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูง และได้กำหนดในระดับแผนงาน/โครงการสำคัญที่จะตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาได้อย่างแท้จริง รวมทั้งการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่มีความครอบคลุมหลากหลายมิติมากกว่าในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ผ่านๆ มา ในการกำหนดเป้าหมายได้คำนึงถึงความสอดคล้องกับเป้าหมายระยะยาวของยุทธศาสตร์ชาติและการเป็นกรอบกำกับเป้าหมายและตัวชี้วัดในระดับย่อยลงมาที่จะต้องถูกส่งต่อและกำกับให้สามารถดำเนินการให้เกิดขึ้นอย่างมีผลสัมฤทธิ์ภายใต้กรอบการจัดสรรงบประมาณ การติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินและการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการรวมทั้งการพัฒนาระบบราชการที่สอดคล้องเป็นสาระเดียวกันหรือเสริมหนุนซึ่งกันและกัน แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงกำหนดประเด็นบูรณาการเพื่อการพัฒนาเพื่อเป็นแนวทางสำคัญประกอบการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน รวบรวมและกำหนดแผนงาน/โครงการสำคัญในระดับปฏิบัติ และกำหนดจุดเน้นในการพัฒนาเชิงพื้นที่ในระดับสาขาการผลิตและบริการและจังหวัดที่เป็นจุดยุทธศาสตร์สำคัญในด้านต่างๆ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ พัฒนาคนทุกช่วงวัยเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีระเบียบวินัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยเฉพาะการพัฒนาและดูแลผู้สูงอายุที่จะมีส่วนสูงขึ้นไปในสังคมสูงวัยทั้งการสร้างงานที่เหมาะสม การฟื้นฟูและดูแลสุขภาพเพื่อชะลอความทุพพลภาพและโรคเรื้อรัง การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อสังคมสูงวัย มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นฐานการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและรองรับการลดลงของขนาดกำลังแรงงาน โดยการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ การป้องกันและควบคุมปัจจัยทางสังคมที่

กำหนดสุขภาพเพื่อสร้างสุขภาวะที่ดี การสร้างความอยู่ดีมีสุขให้ครอบครัวไทย รวมทั้งการเสริมสร้างบทบาทของสถาบันทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม มุ่งเน้นการลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติเพื่อสร้างความปรองดองในสังคม การสร้างโอกาสให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถเข้าถึงทรัพยากร แหล่งทุนในการประกอบอาชีพ เพื่อยกระดับรายได้และขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก การเข้าถึงบริการทางสังคมของรัฐอย่างมีคุณภาพ ทั้งถึง และเป็นธรรม อาทิ การสร้างโอกาสการเข้าถึงการศึกษาและการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคนได้เต็มตามศักยภาพสามารถประกอบอาชีพและดำรงชีวิตได้โดยมีความรู้และทักษะที่เหมาะสม เน้นการเรียนรู้เพื่อสร้างสัมมาชีพในพื้นที่ การจัดรูปแบบบริการสุขภาพและสวัสดิการทางสังคมขั้นพื้นฐานที่จำเป็นและเหมาะสมตามกลุ่มเป้าหมาย การพัฒนาระบบบริการสาธารณะให้มีคุณภาพและมีช่องทางการเข้าถึงที่หลากหลาย รวมทั้งการพัฒนาระบบยุติธรรมชุมชนการเพิ่มศักยภาพกองทุนยุติธรรมเพื่อสร้างโอกาสการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ซึ่งจะนำไปสู่การลดความยากจนและความเหลื่อมล้ำอันจะนำไปสู่การลดความขัดแย้งในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการนโยบายการเงินและนโยบายการคลัง โดยรวมถึงการปฏิรูปภาษีทั้งระบบเพื่อรักษาเสถียรภาพและเพิ่มประสิทธิภาพของระบบเศรษฐกิจการปรับโครงสร้างทั้งห่วงโซ่มูลค่าในภาคเกษตร อุตสาหกรรม บริการ การลงทุน เพื่อต่อยอดการสร้างมูลค่าเพิ่มของสาขาการผลิตและบริการที่เป็นฐานการเติบโตทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน พร้อมทั้งวางรากฐานการพัฒนาทุนมนุษย์ องค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมรวมทั้งกฎระเบียบเพื่อสร้างความเข้มแข็งของสาขาการผลิตและบริการใหม่ และเศรษฐกิจดิจิทัลภายใต้เงื่อนไขการรักษาสิ่งแวดล้อมและการใช้ประโยชน์จากศักยภาพของพื้นที่โดยเฉพาะภาคการผลิตและบริการที่มีศักยภาพที่จะเป็นฐานสำคัญสำหรับการพัฒนาประเทศในอนาคต เช่น อุตสาหกรรมแปรรูปเกษตรและอาหาร อุตสาหกรรมและบริการสร้างสรรค์ อุตสาหกรรมบนฐานชีวภาพ อุตสาหกรรมอากาศยาน อุตสาหกรรมระบบราง อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ ธุรกิจบริการสุขภาพ ธุรกิจบริการทางการเงิน ธุรกิจการจัดประชุมและนิทรรศการนานาชาติ ธุรกิจภาพยนตร์ การศึกษานานาชาติ ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว ศูนย์ปฏิบัติการประจำภูมิภาค เป็นต้น

ทั้งนี้ โดยจะให้ความสำคัญกับรูปแบบการพัฒนาในรูปคลัสเตอร์ การสร้างความเชื่อมโยงการผลิตและบริการ การพัฒนา SMEs และการสร้างผู้ประกอบการและเกษตรกรรุ่นใหม่ รวมถึงการสร้างศักยภาพของลูกหลานเกษตรกร โดยจะต้องพัฒนาปัจจัยพื้นฐานเชิงยุทธศาสตร์ทั้งทุนมนุษย์ โครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม การบริหารจัดการและการปรับปรุงกฎระเบียบเพื่ออำนวยความสะดวกต่อการค้า การลงทุน เพื่อรองรับการพัฒนาประเทศสู่ความเป็นชาติการค้า อันจะเป็นการสนับสนุนให้เศรษฐกิจในภาพรวมขยายตัวได้ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕ ซึ่งเป็นปฐมบทของการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยเข้าสู่การเป็นประเทศรายได้สูง ที่มีการพัฒนาที่ยั่งยืนภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน มุ่งอนุรักษ์ฟื้นฟูสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม บริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ แก้ไขปัญหาวิกฤตสิ่งแวดล้อมโดยเร่งรัดแก้ไขปัญหามลพิษ การจัดการขยะ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดร้อยละ ๒๐ ตามเป้าหมายระยะยาว พัฒนาการผลิตให้มีประสิทธิภาพ ลดการใช้พลังงาน เพื่อปรับตัวไปสู่รูปแบบของการผลิตและการบริโภคคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น รวมทั้งยกระดับความสามารถในการป้องกันผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติ ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ทั้งนี้เพื่อวางรากฐานและสนับสนุนให้ประเทศมีการเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน ให้ความสำคัญกับความมั่นคงที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจน

การพัฒนาศักยภาพให้ประเทศสามารถรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยมีสาระครอบคลุม ดังนี้ (๑) สถาบันหลักของชาติให้ดำรงอยู่อย่างมั่นคงเป็นจุดยึดเหนี่ยวของสังคม (๒) ความสามัคคีของคนในชาติ ลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ และสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม (๓) ความสงบสุขและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในทุกพื้นที่ (๔) การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนชายฝั่งทะเล เสริมสร้างและพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน ในการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง (๕) สร้างความเชื่อมั่นและพัฒนาความร่วมมือในกลุ่มประเทศอาเซียนและประชาคมโลกเพื่อรักษาผลประโยชน์ของชาติ ให้สามารถป้องกันแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ ภัยก่อการร้าย (๖) เสริมสร้างความมั่นคงทางเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ (๗) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และปกป้อง รักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (๘) เสริมสร้างความมั่นคงทางอาหาร พลังงานและน้ำ โดยการกำหนดแนวทางบริหารจัดการ (๙) เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ การรักษาความสงบภายใน และความมั่นคงระหว่างประเทศ รวมทั้งพัฒนาระบบข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ (๑๐) พัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ(๑๑) การบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ให้เกิดผลในทางปฏิบัติในระดับพื้นที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมทั้งสนับสนุนงานศึกษา วิจัย พัฒนาด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย การเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรมรวมทั้งประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจและแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น โดยมีประเด็นการพัฒนาสำคัญ ประกอบด้วย การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ การปรับปรุงการให้บริการภาครัฐผ่านเครือข่ายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Government) การปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นโดยการปรับโครงสร้างการบริหารงานท้องถิ่น และมอบให้เอื้อต่อการกระจายอำนาจที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ประเทศไทยปราศจากการคอร์รัปชัน ซึ่งจะเป็นปัจจัยสนับสนุนสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ ให้ประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ตามกรอบในอนาคตประเทศไทยปี ๒๕๗๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จะมุ่งเน้นการพัฒนากายภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง การเชื่อมโยงเครือข่ายโทรคมนาคม และการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ พื้นที่เมืองการเชื่อมโยงการเดินทางและขนส่งสินค้าระหว่างประเทศที่ได้มาตรฐาน การพัฒนาความมั่นคงด้านพลังงานและการผลิตพลังงานทดแทน การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัลลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ห่างไกล และการใช้ประโยชน์จากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสร้างอุตสาหกรรมใหม่ของประเทศ ได้แก่ อุตสาหกรรมระบบราง อุตสาหกรรมซ่อมบำรุงและการผลิตชิ้นส่วนอากาศยาน อุตสาหกรรมผลิตอุปกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน รวมทั้งการพัฒนา ระบบโลจิสติกส์ทั้งในด้านการส่งเสริมผู้ประกอบการไทยในการสร้างเครือข่ายการขนส่งระหว่างประเทศ การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และการปรับปรุงระบบบริหารจัดการ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการขนส่งจากถนนสู่รางเป็นหลัก

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ทั้งการเพิ่มการลงทุนวิจัยและพัฒนา และการปรับปรุงสภาพแวดล้อมของการพัฒนาวิทยาศาสตร์ฯ ทั้งด้านบุคลากรวิจัย โครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการ เพื่อมุ่งให้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในมิติต่างๆ ทั้งการสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการให้

สามารถตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปนำไปสู่ศักยภาพการแข่งขันที่สูงขึ้น เสริมสร้างสังคมที่มีตรรกะทางความคิด มีทุนทางปัญญา เพื่อเป็นรากฐานการดำรงชีวิตที่มีความสุขของคนไทย บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสู่ความสมดุล อันจะนำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน รวมทั้งเพื่อแก้ไขปัญหาและยกระดับความเจริญให้กับภาคส่วนต่างๆทั้งเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดกลไกบูรณาการระหว่างหน่วยงานและองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อันจะสนับสนุนให้ประเทศไทยก้าวสู่การแข่งขันในศตวรรษหน้าโดยหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลาง และก้าวไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูงในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจสำคัญให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ ศักยภาพ โอกาสและข้อจำกัดของพื้นที่ รวมทั้งความต้องการของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง เพื่อรักษารากฐานเศรษฐกิจเดิมให้เข้มแข็งโดยมีคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากลสร้างฐานเศรษฐกิจใหม่รองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เพื่อกระจายกิจกรรมทางเศรษฐกิจและความเจริญสู่ภูมิภาค พัฒนาเมืองศูนย์กลางความเจริญในภูมิภาคให้เป็นเมืองน่าอยู่และปลอดภัย สนับสนุนการเชื่อมโยงในภูมิภาคเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของพื้นที่และสร้างความอยู่ดีมีสุขให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง โดยมีสาระครอบคลุม ดังนี้ (๑) การพัฒนาภาค (๒) การพัฒนาเมืองศูนย์กลางความเจริญในภูมิภาค (๓) การพัฒนาพื้นที่ฐานเศรษฐกิจหลักบริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก และ (๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษชายแดน รวมทั้งความเชื่อมโยงกับการพัฒนาคลัสเตอร์อุตสาหกรรมและบริการที่มีศักยภาพ และโครงการพัฒนาท่าเรือน้ำลึกทวาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา กำหนดยุทธศาสตร์การต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค ให้เกิดการประสานและพัฒนาความร่วมมือกันระหว่างประเทศ ทั้งในเชิงรุกและรับอย่างสร้างสรรค์ โดยมุ่งเน้นการดูแลการดำเนินงานตามข้อผูกพันและพันธกรณีตลอดจนมาตรฐานต่างๆ ที่ไทยมีความเกี่ยวข้องในฐานะประเทศสมาชิก ทั้งในเวทีระดับโลก ระดับภูมิภาค และระดับอนุภูมิภาค อาทิ การดำเนินงานเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) การประมง การค้ามนุษย์ และอื่นๆ ให้เข้าสู่มาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับของประชาคมโลก เป็นต้น การเตรียมความพร้อมในการรองรับและดำเนินงานของประเทศไทยภายหลังการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ (Post-ASEAN ๒๐๑๕) การปรับตัวและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพื่อรองรับและสอดคล้องกับการดำเนินงานตามพันธกรณีของความร่วมมือระดับภูมิภาค อาทิ Regional Comprehensive Economic Partnerships (RCEP) เป็นต้น การเสริมสร้างความเชื่อมโยงกันระหว่างประเทศในอนุภูมิภาคประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาค และการส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ การให้บริการทางการศึกษา การให้บริการด้านการเงิน การให้บริการด้านสุขภาพ การให้บริการด้านโลจิสติกส์และการลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนา รวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในเอเชีย

๕. แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเหนือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการท่องเที่ยวและธุรกิจบริการต่อเนื่องให้มีคุณภาพ สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืน และกระจายประโยชน์อย่างทั่วถึง รวมทั้งต่อยอดการผลิตสินค้าและบริการที่มีศักยภาพสูงด้วยภูมิปัญญาและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ใช้โอกาสจากเขตเศรษฐกิจพิเศษ และการเชื่อมโยงกับอนุภูมิภาค GMS BIMSTEC และ AEC เพื่อขยายฐานเศรษฐกิจของภาค

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกกระดับเป็นฐานการผลิตเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัย เชื่อมโยงสู่อุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปที่สร้างมูลค่าเพิ่มสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุอย่างมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชน ยกกระดับทักษะฝีมือแรงงานภาคบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ อนุรักษ์และฟื้นฟูป่าต้นน้ำให้คงความสมบูรณ์ จัดระบบบริหารจัดการน้ำอย่างเหมาะสมและเชื่อมโยงพื้นที่เกษตรให้ทั่วถึง ป้องกันและแก้ไขปัญหาลพิษหมอกควันอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน

วิสัยทัศน์ “ศูนย์กลางการท่องเที่ยว การค้า การลงทุนสู่สากล บนพื้นฐานความโดดเด่นวัฒนธรรมล้านนา สังคมน่าอยู่ สิ่งแวดล้อมยั่งยืน”

พันธกิจ

- ๑) พัฒนาเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวสู่สากล
- ๒) เพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันด้านการเกษตร การค้า และการลงทุน
- ๓) เชื่อมโยงอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสร้างคุณค่าทางสังคมและมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

- ๔) ฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ๕) พัฒนาและเชื่อมโยงระบบโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์เพื่อการท่องเที่ยว การค้า การลงทุนระหว่างภูมิภาค

เป้าประสงค์

- ๑) เป็นภูมิภาคที่แต่ละจังหวัดมีเศรษฐกิจและวัฒนธรรมที่โดดเด่นสามารถเป็นฐานเกื้อกูลและเสริมศักยภาพซึ่งกันและกันได้
- ๒) เป็นฐานและประตูด้านการค้า โครงข่ายคมนาคมเชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคุ่มแม่น้ำโขง (GMS) และเอเชียใต้ (BIMSTEC)

๓) โดดเด่นในสาขาบริการการท่องเที่ยว หัตถอุตสาหกรรมที่ปราศจากมลพิษ และเกษตรปลอดภัย

๔) เป็นศูนย์กลางบริการสุขภาพ อุตสาหกรรมซอฟต์แวร์และการค้าต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ๑) สร้างคุณค่าและความโดดเด่นด้านอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ
- ๒) ยกกระดับ เชื่อมโยง สร้างเครือข่าย การค้า การลงทุน และการค้าชายแดน เพื่อเพิ่มศักยภาพ ในการแข่งขันทั้งในและต่างประเทศ
- ๓) พัฒนาเกษตรมูลค่าเพิ่มสู่ตลาดทั้งในและต่างประเทศ
- ๔) อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างบูรณาการและมีส่วนร่วมตอบสนองต่อการพัฒนาและใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดลำปาง

วิสัยทัศน์จังหวัดลำปาง “ลำปางเมืองน่าอยู่ นครแห่งความสุข”

นิยาม : จังหวัดลำปางมุ่งไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ด้วยการพัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานของเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์ โดยครอบคลุมทั้งด้านการท่องเที่ยว การค้า การบริการ และการเกษตรและเป็นนครแห่งความสุขด้วยคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนทุกกลุ่มทุกช่วงวัย ภายใต้การจัดระบบสวัสดิการทางสังคมถ้วนหน้า การเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัย มีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์และสภาพแวดล้อมที่ดีโดยยึด

แนวทางการพัฒนาในทุกมิติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายระยะแรกของการพัฒนาที่เน้นการพัฒนาภายใต้แนวคิด “ชุมชนวิถีพอเพียง เมืองเศรษฐกิจสร้างสรรค์”

พันธกิจ

- ๑) สนับสนุนอำนวยความสะดวกและเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการพัฒนาเศรษฐกิจภายในจังหวัดให้สามารถเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจบนพื้นฐานของเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์
- ๒) พัฒนาระดับขีดความสามารถในการประกอบกิจการของวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อมและวิสาหกิจชุมชนให้มีประสิทธิภาพสามารถแข่งขันได้ในตลาดการค้าประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและตลาดโลก
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาช่องทางจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์และบริการของวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อมและวิสาหกิจชุมชนทั้งภาคผลิตภาคบริการและพาณิชย์กรรมทั้งภายในและภายนอกประเทศ
- ๔) ส่งเสริมให้มีการผลิตและจำหน่ายสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปคุณภาพสากลสร้างมูลค่าเพิ่มสอดคล้องกับความต้องการของตลาดทั้งภายในและต่างประเทศ
- ๕) กำหนดนโยบายจัดทำแผนงานเตรียมความพร้อมด้านโครงสร้างทางกายภาพบุคลากรและการบริหารจัดการในการพัฒนาพื้นที่ของจังหวัดให้เป็นศูนย์กระจายสินค้าที่ได้มาตรฐาน
- ๖) พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคมลำปางให้มีความเข้มแข็งมีภูมิคุ้มกันรักษวัฒนธรรมท้องถิ่นและถิ่นกำเนิดตามวิถีลำปางโดยดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๗) เสริมสร้างพัฒนาขีดความสามารถในการรักษาชีวิตทรัพย์สินและความมั่นคงของคนในจังหวัดส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและชุมชนในการสร้างความเข้มแข็งมั่นคงตลอดจนการเฝ้าระวังและป้องกันภัยในชุมชน
- ๘) สนับสนุนส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนในสังคมมีการดำเนินงานการบริหารจัดการในทุกระดับให้โปร่งใสและเป็นธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์รวม

- ๑) เพื่อสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยเน้นส่งเสริมการท่องเที่ยว การค้าการลงทุนและการเกษตรที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนตามศักยภาพของพื้นที่และแก้ไขปัญหาความยากจนด้วยการเสริมสร้างอาชีพสนองตอบต่อความต้องการของตลาด
- ๒) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนจังหวัดลำปางทุกกลุ่มทุกช่วงวัย ในด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
- ๓) เพื่อเสริมสร้างจังหวัดลำปางให้เป็นสังคมที่มั่นคง ประชาชนอยู่ร่วมกันอย่างสันติ ภายใต้กลไกการเชื่อมโยงประสานความสัมพันธ์ปรองดองที่มีประสิทธิภาพ
- ๔) เพื่อสร้างฐานทรัพยากรธรรมชาติให้อุดมสมบูรณ์ สุวิถีการดำรงชีวิตที่ยั่งยืนของประชาชนและคุณภาพที่ดีของสิ่งแวดล้อม

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัดลำปาง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การพัฒนาสินค้าและบริการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวครบวงจรบนพื้นฐานของเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์ที่มีความโดดเด่นและมีคุณภาพสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์

- ๑) พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริหารจัดการการท่องเที่ยว
- ๒) ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและบุคลากรทางการท่องเที่ยว
- ๓) อนุรักษ์ พัฒนา พื้นฟูแหล่งท่องเที่ยว ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก ให้รองรับการท่องเที่ยว
- ๔) ส่งเสริมและพัฒนากการท่องเที่ยวโดยชุมชน
- ๕) การพัฒนาสินค้าและบริการให้ได้มาตรฐานอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
- ๖) พัฒนากิจกรรมและมาตรฐานธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว
- ๗) ส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายทั้งในและต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เกษตรปลอดภัย เกษตรอินทรีย์และแปรรูปเกษตร

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เป็นแหล่งผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์การเกษตร เกษตรปลอดภัย เกษตรอินทรีย์ เกษตรอุตสาหกรรม และเกษตรแปรรูปที่มีคุณภาพมาตรฐานโดดเด่นของภาคเหนือและของประเทศ

กลยุทธ์

- ๑) ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นโดยมุ่งเน้นการพัฒนาแหล่งน้ำ การปฏิรูปที่ดิน และการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม
- ๒) พัฒนาเกษตรกร สถาบันเกษตรกร เครือข่ายผู้ผลิตและชุมชนให้เข้มแข็ง มีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งทุนและสามารถหาปัจจัยการผลิตในราคาที่เหมาะสม สามารถผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ มีความโดดเด่นได้มาตรฐาน
- ๓) พัฒนาประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตร และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตรปลอดภัย เกษตรอินทรีย์ และเกษตรอุตสาหกรรม โดยนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาปรับใช้ ควบคู่กับการพัฒนาอุตสาหกรรมแปรรูปการผลิตทางการเกษตรให้มีความหลากหลาย สอดคล้องกับความต้องการของตลาด
- ๔) ส่งเสริมการตลาดและจัดตั้งศูนย์กระจายสินค้าที่ได้มาตรฐานรวมถึงประชาสัมพันธ์ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศของสินค้าเกษตร ผลิตภัณฑ์สินค้าเกษตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สินค้าอัตลักษณ์อุตสาหกรรม หัตถอุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์ชุมชน จากฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เป็นแหล่งผลิตสินค้าอัตลักษณ์อุตสาหกรรม หัตถอุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์ชุมชน บนพื้นฐานของเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์ จากทุนทางสังคมและวัฒนธรรม รวมถึงการเป็นจุดเชื่อมโยงโลจิสติกส์ของภาคเหนือ ที่สามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

- ๑) เสริมสร้างพัฒนาและเชื่อมโยงโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภค ระบบการขนส่งและสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นอื่นๆ เพื่อปัจจัยต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ
- ๒) พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและวิสาหกิจชุมชนในด้านการประกอบธุรกิจ ด้านการพัฒนากระบวนการผลิตการบริหารจัดการ การตลาดและการส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๓) ส่งเสริมและพัฒนาผู้ผลิตด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และการออกแบบ เพื่อผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ มาตรฐานตรงตามความต้องการของตลาด เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการบนพื้นฐานของเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์

๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยการส่งเสริม สนับสนุนการรวมกลุ่มและพัฒนาเครือข่ายผู้ประกอบการและวิสาหกิจชุมชน บนฐานรากของความรู้สมัยใหม่ และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕) ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และการตลาดผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่ยอมรับหลายทั้งระดับในและต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สังคม คุณภาพชีวิต ความมั่นคง และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สามารถเข้าถึงบริการขั้น พื้นฐานของภาครัฐ มีความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน มีการบริหารจัดการสาธารณภัยอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึง อนุรักษ์ ป่าไม้ และใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ภายใต้สิ่งแวดล้อมที่ดี

กลยุทธ์

๑) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในทุกมิติ

๒) เสริมสร้างและยกระดับความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัว สถาบันทางสังคม เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้ สามารถดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓) บูรณาการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและพัฒนาระบบการเฝ้าตรวจ

๔) เสริมสร้างศักยภาพด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของทุกภาคส่วนให้มีความพร้อมในการบริหาร จัดการสาธารณภัย

๕) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

๖) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพและเกิดความยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

ทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำปาง มุ่งที่จะบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ การ บริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล การบูรณาการระหว่างหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน การมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะกับประชาชนจังหวัดลำปาง หรือการทำงานที่จะพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็น “เมืองน่าอยู่ นครแห่งความสุข” ดังนี้

๑. การบริหารงาน การจัดการบริการสาธารณะ ต้องเป็นไปตามอำนาจ หน้าที่ ขอบเขต เป้าหมาย หนังสือสั่ง การ โดยบริการสาธารณะนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง ภายใต้ความเป็นกลาง ความ เสมอภาค และเป็นธรรม

๒. การบริหารงาน การบริหารงบประมาณ และการบริหารงานบุคคลต้องยึดหลักกฎหมาย หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักการบูรณาการกับหน่วยงานต่าง ๆ การเชื่อม ประสานแผนงาน/โครงการพัฒนา โดยให้แผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน และการบริหารภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตั้งไว้

๓. การเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ และร่วมตรวจสอบ การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำปาง “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำปางเป็นองค์กรแห่งความสุข”

องค์กรแห่งความสุข หมายความว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีบุคลากรมีความรู้ความสามารถ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยใช้หลักกฎหมาย หลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักการมีส่วนร่วมของประชาชน หลักการบูรณาการร่วมกันระหว่างภาครัฐ เอกชน การเชื่อมโยง การประสานแผนงาน/โครงการ การบริหารงานที่ควบคุมไปกับการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การพัฒนาศักยภาพของทุนมนุษย์/ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะอย่างทั่วถึง ภายใต้ความเป็นกลาง ความเสมอภาค เป็นธรรมและเป็นสังคมแห่งความสุข

พันธกิจ

๑. สร้างสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นสังคมแห่งความสุข โดยประชาชนได้รับการสาธารณะที่ทั่วถึง เสมอภาค เป็นธรรม ภายใต้การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง มีทักษะในการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่น การนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

๓. การให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบนฐานแห่งอำนาจ/หน้าที่ หลักกฎหมาย ความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ การบูรณาการ หลักธรรมาภิบาล การเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการให้บริการสาธารณะที่ประชาชนมีความพึงพอใจ

เป้าประสงค์รวม

ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะที่ก่อให้เกิดประโยชน์ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีภูมิคุ้มกันการเปลี่ยนแปลง ได้รับการพัฒนาศักยภาพควบคู่กับการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่น การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีความรัก ความสามัคคี และอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข

ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

วิสัยทัศน์

“ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุข ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร
๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

กลยุทธ์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

กลยุทธ์ที่ ๑. พัฒนาการคมนาคม ทั้งทางบก ทางน้ำ

กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาการไฟฟ้าสาธารณะ

กลยุทธ์ที่ ๓. พัฒนาการระบายน้ำ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

กลยุทธ์ที่ ๔. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการบริโภค อุปโภคได้แก่ บ่อบาดาล สระ ประปาบ่อน้ำตื้นเป็นต้น

กลยุทธ์ที่ ๕. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ได้แก่เหมืองฝาย อ่างเก็บน้ำ ขุดลอกคูคลอง

คลองส่งน้ำ เป็นต้น

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

กลยุทธ์ที่ ๖. ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน

กลยุทธ์ที่ ๗. ส่งเสริมการนันทนาการและส่งเสริมกิจกรรมการกีฬา

กลยุทธ์ที่ ๘. ส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

กลยุทธ์ที่ ๙. การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

กลยุทธ์ที่ ๑๐. จัดสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ที่ ๑๑. ส่งเสริมการประกอบอาชีพและยกระดับรายได้

กลยุทธ์ที่ ๑๒. สนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มอาชีพต่างๆ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๑๓. ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๑๔. การควบคุมและระงับโรคติดต่อ

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑๕. ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาของเด็ก เยาวชน และประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๑๖. ส่งเสริมสนับสนุนประเพณีอันดีงาม กิจกรรมศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๑๗. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๑๘. ส่งเสริมการป้องกันการทำลาย การบำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม

๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

กลยุทธ์ที่ ๑๙. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมรูปประชาคม

กลยุทธ์ที่ ๒๐. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการของ อบต. และการบริหารการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย

กลยุทธ์ที่ ๒๑. พัฒนาบุคลากร ทั้งพนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. คณะผู้บริหารให้มีความรู้ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๒๒. พัฒนารายได้ โดยการปรับปรุงแหล่งรายได้ วิธีการหารายได้ รวมทั้งระบบการจัดเก็บภาษี

กลยุทธ์ที่ ๒๓. จัดหาและปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงานให้เพียงพอมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒๔. การให้บริการแก่ประชาชน

๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ที่ ๒๕. ส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่

กลยุทธ์ที่ ๒๖. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในแหล่งท่องเที่ยว

๓.๒ การกำหนดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน

จากภารกิจดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

ภายในและการจัดระบบงานเพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดลำปางได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชนประกอบด้วย

๑. สำนักปลัด

๒. กองคลัง

๓. กองช่าง

๔. หน่วยตรวจสอบภายใน

ดังนั้นจากภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ คณะกรรมการจัดทำแผนจึงได้นำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ที่กล่าวข้างต้น จึงได้นำมาวิเคราะห์เพื่อโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน ทั้งนี้ได้กำหนดแผนงานและหน่วยงานรับผิดชอบหลักภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ดังนี้

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	บริการชุมชนและสังคม	เคหะและชุมชน	กองช่าง
๒	การพัฒนาแหล่งน้ำ	บริการชุมชนและสังคม	เคหะและชุมชน	กองช่าง
๓	การพัฒนาสังคม	บริการชุมชนและสังคม	สังคมสงเคราะห์	สำนักปลัด
		บริการชุมชนและสังคม	สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัด
		บริการชุมชนและสังคม	สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	กองช่าง
		บริหารงานทั่วไป	การรักษาความสงบภายใน	สำนักปลัด
		การดำเนินการอื่น	งบกลาง	สำนักปลัด

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๔	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	บริการชุมชนและสังคม	สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัด/กองช่าง
๕	การพัฒนาด้านสาธารณสุข	บริการชุมชนและสังคม	สาธารณสุข	สำนักปลัด
		การดำเนินการอื่น	งบกกลาง	สำนักปลัด
๖	การพัฒนาทางการศึกษา	บริการชุมชนและสังคม	การศึกษา	สำนักปลัด
			การศาสนาวัฒนธรรมและ นันทนาการ	สำนักปลัด
๗	การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	บริการชุมชนและสังคม	เคหะและชุมชน	กองช่าง
		บริการชุมชนและสังคม	สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัด
		บริการชุมชนและสังคม	สาธารณสุข	สำนักปลัด
		บริการชุมชนและสังคม	การเกษตร	สำนักปลัด
๘	การพัฒนาด้านการเมืองการ บริหาร	บริหารงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	สำนักปลัด
		บริหารงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	กองคลัง
		บริการชุมชนและสังคม	เคหะและชุมชน	กองช่าง
๙	การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว	เศรษฐกิจ	การเกษตร	กองช่าง
		เศรษฐกิจ	การศาสนาวัฒนธรรมและ นันทนาการ	สำนักปลัด

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้วิเคราะห์ต้นทุนเพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับขั้นงานที่เหมาะสม การจัดสรรอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภาระงาน ตลอดจนการกำหนดสายงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ให้ตรงกับบทบาท ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมากยิ่งขึ้น โดยจุดเน้นคือ กำหนดสายงานที่สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบมากที่สุด พร้อมทั้งเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล อันได้แก่ การโอน การย้าย การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เป็นต้น ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้พิจารณาด้วยว่าอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีคุณสมบัติทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณเป็นอย่างไรเพื่อให้สามารถบริหารกำหนดอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยให้พิจารณาความเหมาะสมในเชิงคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา กลุ่มอาชีพที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

- สำนักปลัด คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางแผนนโยบาย อำนวยการทั่วไป การบริการสาธารณสุข ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ

แต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

ซึ่งในสำนักปลัดมีการปฏิบัติงานอื่นในสำนักปลัด โดยไม่ได้มีการกำหนดกองขึ้นมา ได้แก่

- งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางแผนรักษาพยาบาล ให้การ บริการสาธารณสุข อนามัยสิ่งแวดล้อม การบริการสาธารณสุข ฯลฯ

- งานด้านการศึกษา ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องงานการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม การท่องเที่ยว ฯลฯ

- กองคลัง คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองคลัง จะเน้นที่เรื่องการเงิน การบัญชี การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้ พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

- กองช่าง คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองช่าง ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องสายงานช่าง การก่อสร้าง การออกแบบ การประมาณการราคา ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่า ตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสม หรือไม่หรือควรเปลี่ยนแปลงลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้ การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกได้กำหนดสายงานและตำแหน่งของพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบล แม่พริก ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ ความสามารถ และทักษะเชิงเทคนิคหรือเป็นงานวิชาการงานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่อง ในการทำงานมีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยแบ่งสายงานออกดังนี้

- สายงานบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าส่วนราชการ
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

ซึ่งการกำหนดสายงานและตำแหน่งของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก แบ่งออกเป็น บัญชีการจัดคนสู่ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ ดังนี้

-ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

สำนักปลัด

ที่	ยุทธศาสตร์	กำหนดตำแหน่ง
๑	การพัฒนาด้านสังคม	-นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
		-เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	-นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๓	การพัฒนาด้านสาธารณสุข	-เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. ระดับ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ที่	ยุทธศาสตร์	กำหนดตำแหน่ง
๔	การพัฒนาด้านการศึกษา	-นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง -ครู ระดับ คศ.๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่พริกบน -ครู ระดับ คศ.๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดห้วยขึ้นก -ครู ระดับ คศ.๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาบึงหลวง
๕	การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๖	การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	-หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ต้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง -นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง -นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง -เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๗	การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว	-นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

กองคลัง

ที่	ยุทธศาสตร์	กำหนดตำแหน่ง
๘	การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	-ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ต้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง -นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง -เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง -เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

กองช่าง

ที่	ยุทธศาสตร์	กำหนดตำแหน่ง
๑	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	-ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ต้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒	การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ	-เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๓	การพัฒนาด้านสังคม	-นายช่างโยธา ระดับอาวุโส จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๔	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	-นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๗	การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
๘	การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	
๙	การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว	

หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่	ยุทธศาสตร์	กำหนดตำแหน่ง
๑	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	-นักตรวจสอบภายใน ปก./ชก. จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒	การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ	
๓	การพัฒนาด้านสังคม	
๔	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	
๗	การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
๘	การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	
๙	การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว	

๒. พนักงานจ้าง : ปฏิบัติงานเสริมในการกิจรอง การกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น หลักเกณฑ์การกำหนดพนักงานจ้างจะมี ๒ ประเภท ดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ

ซึ่งการกำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง โดยทั้งนี้ได้พิจารณากรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก แบ่งออกเป็นบัญชีการจัดคนสู่ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ ดังนี้

สำนักปลัด

ที่	ยุทธศาสตร์	กำหนดตำแหน่ง
๑	การพัฒนาด้านสังคม	พนักงานจ้างตามภารกิจ -พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง -พนักงานดับเพลิง จำนวน ๓ ตำแหน่ง
๒	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ -พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง -พนักงานดับเพลิง จำนวน ๓ ตำแหน่ง
๓	การพัฒนาด้านสาธารณสุข	พนักงานจ้างตามภารกิจ -พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง -พนักงานดับเพลิง จำนวน ๓ ตำแหน่ง

๔	การพัฒนาด้าน การศึกษา	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> -ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาปังกลาง -ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เชียงรายลุ่ม	จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๕	การพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> -พนักงานขับรถยนต์ -พนักงานดับเพลิง	จำนวน ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๓ ตำแหน่ง
๖	การพัฒนาด้าน การเมืองการบริหาร	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> -นักการภารโรง -ยาม -คนงานทั่วไป	จำนวน ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๔ ตำแหน่ง
๗	การพัฒนาด้านการ ท่องเที่ยว	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> -พนักงานขับรถยนต์ -พนักงานดับเพลิง	จำนวน ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๓ ตำแหน่ง

กองคลัง

ที่	ยุทธศาสตร์	กำหนดตำแหน่ง	
๑	การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> -คนงานทั่วไป	จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

กองช่าง

ที่	ยุทธศาสตร์	กำหนดตำแหน่ง
๑	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> -ผู้ช่วยนายช่างโยธา

ซึ่งในการกำหนดอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกในแต่ละปีงบประมาณ มีการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ปรากฏย้อนหลังนั้นไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	มีการค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๓
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	มีการค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๗
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	มีการค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๒๕
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	มีการค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๘

ทั้งนี้การค่าใช้จ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ลดลง มีสาเหตุมาจากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน และงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพิ่มขึ้น จากเดิมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐,๐๐๐.- บาท และเพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็น ๔๑,๕๐๐,๐๐๐.-บาท

โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

๑. การสร้างจิตสำนึกและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐ

- ประสานความร่วมมือในการพัฒนาระหว่างกลุ่ม องค์กร ส่วนราชการ
- จัดทำแผนอัตรากำลังกรอบอัตรากำลัง
- ประชุมเพื่อรับมอบนโยบายจากผู้บริหารทุกเดือน
- ฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน
- ทุนการศึกษาแก่พนักงาน
- จัดส่งบุคลากรฝึกอบรมด้านต่าง ๆ
- ค่ายคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร

๒. การเสริมสร้างประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

- จัดหน่วยเคลื่อนที่ อบต.สัญจร
- จัดทำระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- ปรับปรุงเว็บไซต์ของ อบต.แม่พริก
- พัฒนาระบบอินเทอร์เน็ต
- จัดหาพัสดุและระบบเทคโนโลยี
- วางระบบลดขั้นตอนการปฏิบัติงานบริการประชาชน
- จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ในการปฏิบัติงาน
- ประชาสัมพันธ์กิจกรรม อบต.แม่พริก
- จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- สนับสนุนศูนย์ประสานราชการและข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการและการตรวจสอบควบคุม

- จัดประชุมประชาคมเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาตำบลอย่างมีส่วนร่วม
- ประเมินควบคุมภายใน
- รับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน เพื่อแก้ไขจากทุกฝ่าย
- ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

- ตรวจมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- มีการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

จากปัญหาโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ในภาพรวมทั้งหมดที่เป็นปัญหาในปีที่ผ่านมาและปัจจุบัน คือหน่วยงานประสบปัญหาภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล ซึ่งมีแนวโน้มสูงขึ้นเรื่อยๆ ปัจจุบันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้นำเงินอุดหนุนทั่วไปที่ระบุวัตถุประสงค์มาตราในงบประมาณรายจ่าย ทำให้วงเงินงบประมาณรายจ่ายสูงขึ้น ส่งผลให้เมื่อนำภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายแล้ว จะมีอัตรารดต่ำลงจนไม่สะท้อนภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่แท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกจึงต้องตระหนักและพึงระวัง หากในอนาคตเกิดการเปลี่ยนแปลงการเรียกชื่อเงินอุดหนุนและ/หรือการกำหนดเงินอุดหนุนที่ต้องตราเป็นงบประมาณรายจ่ายขึ้นอาจทำให้ฐานงบประมาณรายจ่ายเปลี่ยนแปลงทำให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เกินกว่าร้อยละ ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

จากปัญหาดังกล่าวคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) จึงได้วิเคราะห์ค่างานและปริมาณงานกำหนดตำแหน่งที่มีความจำเป็นและต้องการอย่างแท้จริงให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ปัจจุบันและเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในอนาคต เพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ต่อไป

ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกได้พิจารณาจากสถิติปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการ ดังรายละเอียดที่ปรากฏต่อไปนี้

๑.๑ การคำนวณจากปริมาณงานและมาตรฐานการทำงาน วิธีนี้มีสิ่งสำคัญต้องทราบ ๒ ประการ

๑.๑ ปริมาณงาน - ต้องทราบสถิติปริมาณงาน หรือ ผลงานที่ผ่านมาในแต่ละปีของหน่วยงาน และมีการคาดคะเนแนวโน้มการเพิ่ม/ลดของปริมาณงาน อาจคำนวณอัตราเพิ่มของปริมาณงานในปีที่ผ่านมาแล้วนำมาคาดคะเนปริมาณงานในอนาคต สิ่งสำคัญคือปริมาณงานหรือผลงานที่นำมาใช้คำนวณต้องใกล้เคียงความจริงและน่าเชื่อถือ มีหลักฐานพอจะอ้างอิงได้

๑.๒ มาตรฐานการทำงาน หมายถึง เวลามาตรฐานที่คน ๑ คน จะใช้การทำงานแต่ละชิ้น การคิดวันและเวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการ มีวิธีการคิด ดังนี้

๑ ปี จะมี ๕๒ สัปดาห์

๑ สัปดาห์จะทำ ๕ วัน

๑ ปี จะมีวันทำ ๒๖๐ วัน

วันหยุดราชการประจำปี ๑๓ วัน

วันหยุดพักผ่อนประจำปี (พักร้อน) ๑๐ วัน

คิดเฉลี่ยวันหยุดลากิจ ลาป่วย ๗ วัน

รวมวันหยุดใน ๑ ปี ๓๐ วัน

* วันทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ ปี ๒๓๐ วัน

เวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ วัน ๖ ชั่วโมง

(๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.- เวลาพักกลางวัน ๑ ชม.- เวลาพักส่วนตัว ๑ ชม.)

** เวลาทำงานของข้าราชการใน ๑ ปี(๒๓๐x๖) ๑,๓๘๐ ชั่วโมง หรือ(๑,๓๘๐x๖๐) ๘๒,๘๐๐ นาที ซึ่งในการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการจะใช้เวลาทำงานมาตรฐานนี้เป็นเกณฑ์

$$\text{สูตรในการคำนวณ จำนวนคน} = \frac{\text{ปริมาณงานทั้งหมด(๑ปี)} \times \text{เวลามาตรฐานต่อ ๑ ชิ้น}}{\text{เวลาทำงานมาตรฐานต่อคนต่อปี}}$$

๒. การคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน วิธีนี้ต้องทราบสถิติผลงานหรือปริมาณงานที่ผ่านมาในแต่ละปีรวมทั้งจำนวนคนที่ทำงานเหล่านั้นในแต่ละปีเพื่อใช้เป็นแนวสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งหรือจำนวนคนในกรณีที่ปริมาณงานเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าว อาจนำมาคำนวณหาอัตราส่วนระหว่างปริมาณงานกับจำนวนคนที่ต้องการสำหรับงานต่าง ๆ ได้ เช่น งานด้านสารบรรณ หรืองานด้านการเงิน แต่มีข้อควรระวังสำหรับการคำนวณแบบนี้ คือ

๒.๑ ต้องศึกษาให้แน่ชัดว่า เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมทำงานเต็มหรือไม่

๒.๒ งานบางอย่างมีปริมาณเพิ่มขึ้น แต่ไม่สัมพันธ์กับจำนวนเจ้าหน้าที่ จึงไม่สามารถคำนวณโดยวิธีธรรมดาแบบนี้ได้ ต้องใช้วิธีการคำนวณที่ซับซ้อนกว่านี้

ตารางสรุปสถิติปริมาณงานทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ดังนี้

สำนักปลัด

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมด (ต่อปี)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง (ว่าง)	๑๕๒๖๗	๕๗๐,๘๗๐	๖.๘๙
๒	หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ต้น	๑๔๐๐๓	๔๒๐๐๙๐	๕.๐๗
๓	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	๖๖๑	๑๒๙๔๘๐	๑.๕๖
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ	๙๕	๑๕๒,๖๔๐	๑.๘๔
๕	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ	๒๓๓๗	๑๐๘๑๖๕	๑.๓๑
๖	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ	๒๙๗	๘๗๓๖๐	๑.๐๖
๗	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน	๖๒๗๔	๑๓๔๔๘๒	๒.๑๑
๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับชำนาญงาน	๕๒๗	๑๓๔๗๖๐	๑.๖๓
๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. (ว่าง)	๖๘๘	๓๓๗๖๒๐	๔.๐๘
๑๐	ครู ระดับ คศ.๑ ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่พริกบน	๓๖๘๘	๒๑๗๔๒๐	๒.๖๗
๑๑	ครู ระดับ คศ.๒ ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดห้วยขึ้นก	๓๘๗๐	๒๒๐๑๘๐	๒.๖๖
๑๒	ครู ระดับ คศ.๒ ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาบึงหลวง	๓๘๘๒	๒๒๓๕๔๐	๒.๗๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔๖๕๔	๑๐๒๘๓๔	๑.๒๔
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓,๙๗๑	๑๔๓,๕๗๐	๑.๗๓
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	๔๖๕	๑๐๐๒๖๐	๑.๒๑
๑๖	พนักงานขับรถยนต์	๒๘๘	๘๖๔๐๐	๑.๐๔
๑๗	พนักงานดับเพลิง	๔๘๐	๘๓๕๒๐	๑.๐๑
๑๘	พนักงานดับเพลิง	๓๖๖	๘๙๒๘๐	๑.๐๘
๑๙	พนักงานดับเพลิง	๕๔๓	๘๘๓๘๐	๑.๐๗
๒๐	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาบึงกลาง	๓๘๗๐	๒๑๗๗๘๐	๒.๖๓

๒๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เชียงราย กลุ่ม	๓๘๗๐	๒๒๐๑๘๐	๒.๖๖
	พนักงานจ้างทั่วไป			
๒๒	นักการภารโรง	๖๒๒	๘๕๔๔๐	๑.๐๓
๒๓	ยาม	๘๔๐	๓๐๖๖๐๐	๓.๗๐
๒๔	คนงานทั่วไป	๔๘๐	๘๖๔๐๐	๑.๐๔
๒๕	คนงานทั่วไป	๔๘๐	๘๖๔๐๐	๑.๐๔

กองคลัง

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมด (ต่อปี)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ต้น	๓๑๐	๙๕๘๒๐	๑.๑๖
๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ	๑๑๕๓	๑๙๖๕๖๐	๒.๓๗
๓	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (ว่าง)	๖๕๕	๙๖๖๐๐	๑.๑๗
๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน	๓๗๖๓	๑๗๙๓๔๐	๒.๑๗
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๓๓๑๖	๑๐๐๒๘๕	๑.๒๑
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๖๕๕	๙๖๖๐๐	๑.๑๗
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓๗๖๓	๑๗๙๓๔๐	๒.๑๗
	พนักงานจ้างทั่วไป			
๘	คนงานทั่วไป (ว่าง)	๗๕๒๗	๑๖๗๑๕๐	๒.๐๒

กองช่าง

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมด (ต่อปี)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ต้น	๒๕๔๒	๙๑๖๘๐	๑.๑๑
๒	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน	๒๒๐๘	๘๗๓๖๐	๑.๐๖
๓	นายช่างโยธา ระดับอาวุโส	๘๓๖	๘๗๓๖๐	๑.๐๖
๔	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน	๘๓๖	๘๗๓๖๐	๑.๐๖
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๖๔๘	๘๗๘๔๐	๑.๐๖
๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๕๔๐	๘๓๕๒๐	๑.๐๑
	พนักงานจ้างทั่วไป			
๗	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๖๐๘	๙๐๒๔๐	๑.๐๙

หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมด (ต่อปี)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑๐๓	๑๒๔,๑๒๐	๑.๕๐

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมา

เพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

โดยขั้นตอนการวิเคราะห์เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่ง มีขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนในปัจจุบัน เพื่อจะได้ทราบลักษณะโครงสร้างของกำลังคนปัจจุบันหรือเป็นการชี้ให้เห็นปัญหาที่เกิดจากลักษณะโครงสร้างของกำลังคนและเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและแผนกำลังคนต่อไป

ประเภทของข้อมูลที่ทำการศึกษาและวิเคราะห์

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกำลังคน (ของบุคคล)

๒. ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกำลังคน เช่น การบรรจุ การเลื่อน/ปรับตำแหน่ง การโอน การลาออก ฯ

๓. ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นในการวิเคราะห์เพิ่มเติม

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์การใช้กำลังคน วิเคราะห์ว่าปัจจุบันใช้กำลังคนได้เหมาะสมหรือไม่ ตรงไหนใช้คนเกินกว่างาน หรือคนขาดแคลนส่วนใด เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดจำนวนคนให้เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพของคนในองค์กร

แนวทางการวิเคราะห์การใช้กำลังคน ๑๐ ประการ

๑. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่าง ๆ หรือไม่

๒. นโยบายและโครงสร้างเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานหรือไม่

๓. ปริมาณงานของเจ้าหน้าที่เหมาะสมหรือไม่ งานใดควรเพิ่มงานใดควรลด

๔. ศึกษาว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่และควรมอบให้ใครดำเนินการแทน

๕. สำรวจการใช้ลูกจ้างว่าทำงานได้เต็มที่หรือไม่ มอบหมายงานเพิ่มได้หรือไม่

๖. การจัดหน่วยงานและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประหยัดและรวดเร็วหรือไม่

๗. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความชำนาญงานและความสามารถเหมาะสมกับงานหรือไม่

๘. ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในเรื่องใดเพื่อให้มีความสามารถ/ทักษะเหมาะกับงานปัจจุบันและงานอนาคต

๙. มีการใช้คนเต็มที่ได้หรือไม่ มีการมอบหมายและควบคุมงานเหมาะสมหรือไม่

๑๐. สร้างมาตรการและสิ่งจูงใจเพื่อช่วยเพิ่มปริมาณงานและประสิทธิภาพงานอย่างไร

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ

ส่วนราชการ	ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ	การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง
สำนักปลัด	ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการโดยทั่วไปของสำนัก หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก โดยมีการแบ่งส่วนราชการในสำนักปลัด ออกเป็น ๑.๑ งานบริหารทั่วไป -งานสารบรรณ -งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศ ฯลฯ ๑.๒ งานกิจการสภา ๑.๓ งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ -งานนโยบายและแผน -งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ -งานงบประมาณ -งานระเบียบข้อบังคับประชุม -งานการประชุม -งานอำนวยการและประสานงาน ฯลฯ ๑.๔ งานการเจ้าหน้าที่ -งานสถิติสวัสดิการข้าราชการและลูกจ้าง ฯลฯ ๑.๕ งานนิติการ ๑.๖ งานสวัสดิการสังคม -งานส่งเสริมอาชีพ วัฒนธรรม การศึกษา -งานเบี้ยยังชีพ ฯลฯ ๑.๗ งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานวางแผนการศึกษา งานส่งเสริมการศึกษา -งานวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติการศึกษา ฯลฯ ๑.๘ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานอำนวยการ -งานป้องกันและฟื้นฟู -งานเกี่ยวกับรักษาความสงบเรียบร้อย ฯลฯ ๑.๙ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ภารกิจของสำนักปลัด ประกอบด้วยงาน จำนวน ๙ งาน จะเห็นได้ว่ามีพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานจำนวน ๗ อัตรา พนักงานครู จำนวน ๓ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๙ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา ซึ่งแต่ละตำแหน่งได้ครอบคลุมภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ จาก การวิเคราะห์อัตรากำลังที่ต้องการพบว่าอัตรากำลังที่มีอยู่ มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการแล้ว จึงเห็นควรว่าระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้คงอัตรากำลังไว้เท่าเดิม ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกสามารถปรับเกลียวอัตรากำลังที่มีอยู่ให้สามารถปฏิบัติภารกิจให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรและนโยบายของรัฐบาล/นโยบายของจังหวัด/นโยบายของผู้บริหารได้

ส่วนราชการ	ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ	การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง
กองคลัง	มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการ จัดทำงบประมาณ ฐานะทางการเงิน และการจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงิน รายได้และรายจ่ายอื่นๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทางบทดลองประจำเดือนประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของ องค์การบริหารส่วนตำบล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยมีการแบ่งส่วนราชการในกองคลัง ออกเป็น ๒.๑ งานบริหารทั่วไป -งานสารบรรณ -งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี -งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน -งานงบบุกรเงินและงบทดลอง -งานแสดงฐานะทางการเงิน -งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน -งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน -งานเก็บรักษาเงิน ๑.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -งานภาษีอากรค่าธรรมเนียมและค่าเช่า -งานพัฒนารายได้ -งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ -งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๑.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ -งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี -งานพัสดุ -งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์	ภารกิจของกองคลัง ประกอบด้วย งาน จำนวน ๕ งาน มีพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๒ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ อัตรา ซึ่งแต่ละตำแหน่งได้ครอบคลุมภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ จากการวิเคราะห์อัตรากำลังที่ต้องการพบว่า อัตรากำลังที่มีอยู่ มีความเหมาะสม และเพียงพอต่อปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการแล้ว จึงเห็นควรว่า ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ให้คงอัตรากำลังไว้เท่าเดิม ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก สามารถปรับเกลี้ยอัตรากำลังที่มีอยู่ให้สามารถปฏิบัติภารกิจให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรและนโยบายของรัฐบาล/นโยบายของจังหวัด/นโยบายของผู้บริหารได้

ส่วนราชการ	ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ	การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง
กองช่าง	มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบการจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมการจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบ กฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงาน ด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกลการควบคุมการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะงานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยมีการแบ่งส่วนราชการในกองช่าง ออกเป็น ๑.๑ งานบริหารทั่วไป -งานสารบรรณ -งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศ ฯลฯ ๓.๒ งานก่อสร้าง -งานก่อสร้างและบูรณะถนน -งานก่อสร้างสะพาน ฝายทดน้ำ ฯลฯ -งานข้อมูลก่อสร้าง ฯลฯ ๓.๓ งานอาคารและผังเมือง -งานประเมินราคา -งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร -งานออกแบบและบริการข้อมูล ฯลฯ ๓.๔ งานโยธา -งานประสานกิจการประปา -งานไฟฟ้าสาธารณะ -งานระบายน้ำ ฯลฯ	ภารกิจของกองช่าง ประกอบด้วยงาน จำนวน ๕ งาน มีพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๔ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา ซึ่งแต่ละตำแหน่งได้ครอบคลุมภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ จากการวิเคราะห์สถิติปริมาณงาน และวิเคราะห์อัตรากำลังที่ต้องการพบว่าอัตรากำลังที่มีอยู่ มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการแล้ว จึงเห็นควรว่าระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้คงอัตรากำลังไว้เท่าเดิม ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก สามารถปรับเกลี้ยอัตรากำลังที่มีอยู่ให้สามารถปฏิบัติภารกิจให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรและนโยบายของรัฐบาล/นโยบายของจังหวัด/นโยบายของผู้บริหารได้

ส่วนราชการ	ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ	การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง
หน่วยตรวจสอบภายใน	มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ -งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี -งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงินการบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท - ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี -งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน -งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล -งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ -งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ -งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน	ภารกิจของหน่วยตรวจสอบภายใน มีพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานจำนวน ๑ อัตรา มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการแล้ว จึงเห็นควรว่าระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้คงอัตรากำลังไว้เท่าเดิม ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก สามารถปรับเกลียวอัตรากำลังที่มีอยู่ให้สามารถปฏิบัติภารกิจให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรและนโยบายของรัฐบาล/นโยบายของจังหวัด/นโยบายของผู้บริหารได้

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้ทำการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจและปริมาณงาน ซึ่งทำให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ในช่วงปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เห็นว่าอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ตามโครงสร้างส่วนราชการทั้ง ๓ กอง มีความเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานสามารถปฏิบัติงานให้เกิดความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร โดยจะมีการขอกำหนดอัตรากำลังเพิ่มในรอบปีถัดไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ ตำแหน่ง และ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง อรุณการ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา

การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา นำประเด็นการบริหารคน/องค์กรมาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

- ประเด็นเรื่องการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานในแต่ละส่วนราชการ หรือ กำหนดฝ่าย มากจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นอีกตามมาไม่ว่าจะเป็นระดับหัวหน้าส่วนราชการ งานในส่วนราชการ งานธุรการ งานสารบรรณและงานอื่น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก พิจารณาทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมแล้ว โดยปัจจุบัน มี ๓ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน

- ประเด็นเรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ยังไม่มีข้าราชการสูงอายุที่จะกำหนดเกษียณอายุในระยะ ๓ ปีข้างหน้า จึงยังไม่มีเตรียมเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ

- มุมมองของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามาประกอบการพิจารณา โดยเป็นข้อมูลที่ได้มาจากแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ผู้บริหาร หรือ หัวหน้าส่วนราชการซึ่งประกอบไปด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก และหัวหน้าส่วนราชการ ทั้ง ๔ ส่วน การสอบถาม หรือการสัมภาษณ์ผู้บริหารหรือหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลแม่พริก เป็นการวางแผนและเตรียมการในมุมมองของผู้บริหารและปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงและกำหนดทิศทางให้สอดคล้องในทิศทางเดียวกัน ระหว่างผู้บริหารและปฏิบัติงาน

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ

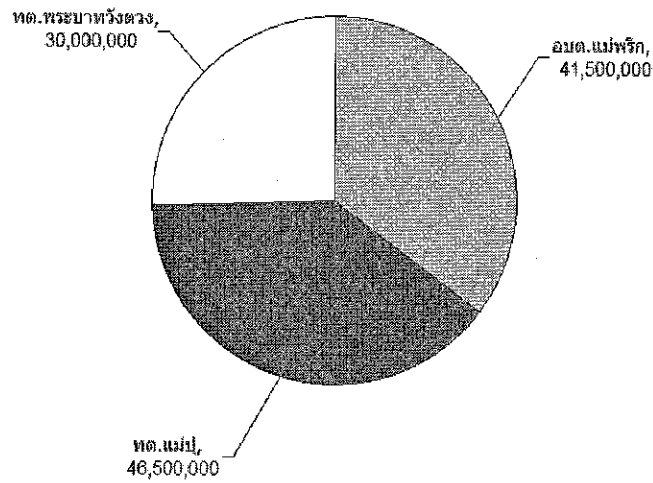
การเปรียบเทียบปริมาณงานที่เกิดขึ้นกับเวลาที่ใช้เพื่อประกอบการกำหนดจำนวนข้าราชการที่รับผิดชอบงานนั้น มีการเปรียบเทียบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก กับเทศบาลตำบลพระบาทวังตวงและเทศบาลตำบลแม่ปู ซึ่งเป็นซึ่งมีพื้นที่ใกล้เคียงกันเหมือนกัน ดังนี้

หากเปรียบเทียบกันระหว่างอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กับ เทศบาลตำบลพระบาทวังตวง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง และเทศบาลแม่ปู อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ติดต่อกัน มีจำนวนประชากร งบประมาณ และจำนวนอัตรากำลังใกล้เคียงกัน สามารถสรุปได้ดังนี้

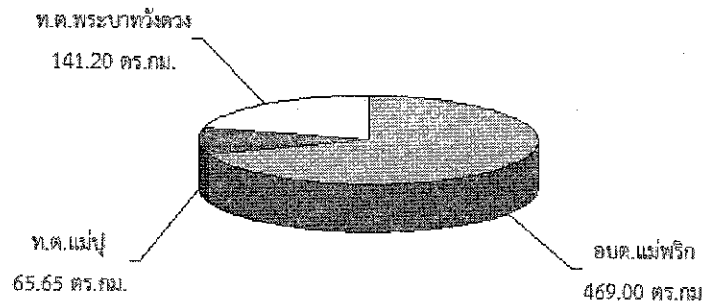
ที่	รายการ	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	เทศบาลตำบลแม่ปู	เทศบาลตำบลพระบาทวังตวง
๑	ส่วนราชการ	มี ๓ ส่วนราชการ ดังนี้ ๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง	มี ๓ ส่วนราชการ ดังนี้ ๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง	มี ๓ ส่วนราชการ ดังนี้ ๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง
๒	จำนวนพนักงาน	จำนวน ๑๖ อัตรา	จำนวน ๑๙ อัตรา	จำนวน ๒๒ อัตรา
๓	ลูกจ้างประจำ	จำนวน - อัตรา	จำนวน ๔ อัตรา	จำนวน ๑ อัตรา
๔	จำนวนพนักงานจ้าง	จำนวน ๒๑ อัตรา	จำนวน ๒๖ อัตรา	จำนวน ๑๑ อัตรา
๕	พื้นที่	มีพื้นที่ ๔๖๙ ตารางกิโลเมตร	มีพื้นที่ ๖๕.๖๕ ตารางกิโลเมตร	มีพื้นที่ ๑๔๑.๒๐ ตารางกิโลเมตร
๖	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔๑,๕๐๐,๐๐๐.- บาท	๔๖,๕๐๐,๐๐๐.- บาท	๓๐,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

แผนภูมิเปรียบเทียบอัตรากำลังกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียง

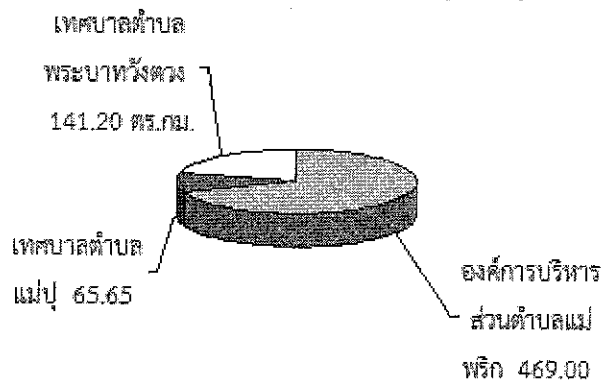
แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบงบประมาณของแต่ละ อบต.
ภายในเขตพื้นที่อำเภอแม่พริก



แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบขนาดพื้นที่ของแต่ละ
อปท.ในเขตอำเภอแม่พริก (ตร.กม.)



แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบขนาดพื้นที่ของแต่ละ อบต.ในเขต
อำเภอแม่พริก (ตร.กม.)



จากแผนภูมิจะเห็นได้ว่าทั้ง ๓ หน่วยงาน มีจำนวนส่วนราชการเท่ากัน แต่แตกต่างกันในด้านจำนวนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีจำนวน ๔๐ อัตรา ซึ่งมากกว่าเทศบาลพระบาทวังตวง ที่มีจำนวน ๓๔ อัตรา แต่ก็ยังมีจำนวนน้อยกว่าเทศบาลแม่ปู ที่มีจำนวน ๔๙ อัตรา ด้านงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีงบประมาณรายจ่าย เป็นเงิน ๔๑,๕๐๐,๐๐๐.- บาท ซึ่งมากกว่าเทศบาลพระบาทวังตวง มีงบประมาณรายจ่าย เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐.- บาท แต่ก็ยังมีจำนวนน้อยกว่าเทศบาลแม่ปู มีงบประมาณรายจ่าย เป็นเงิน ๔๖,๕๐๐,๐๐๐.- บาท

ดังนั้น จะเห็นได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมีพื้นที่รับผิดชอบและจำนวนประชากรมากกว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในเขตอำเภอแม่พริก แต่มีงบประมาณรายจ่ายและมีอัตรากำลังคนเป็นอันดับที่ ๒ มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิม และมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติการกิจ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้าง และกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ในส่วนของรายละเอียดหัวข้อนี้ปรากฏตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑.ด้านกายภาพ

๑.๑ลักษณะที่ตั้ง / อาณาเขต

ที่ตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ตั้งอยู่เลขที่ ๔๒๒/๑ หมู่ที่ ๑ บ้านแม่พริกกลุ่ม ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

- ในปี พ.ศ. ๒๕๓๙ จัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก โดยประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๓๙ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไปเล่ม ๑๑๓ ตอนพิเศษ ๕๒ ง ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๓๙ โดยมีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา (มีผลในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐) เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก

- ปี พ.ศ. ๒๕๔๗ การยุบรวมสภาตำบลมาบึงกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก โดยประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๔๖ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไปเล่ม ๑๒๑ ตอนพิเศษ ๑๐๘ ง ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๗

- ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ เปลี่ยนแปลงฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกจึงดำเนินประกาศกำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑

- ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง แยกพื้นที่บางส่วนไปรวมกับเทศบาลตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง โดยประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๖ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไปเล่ม ๑๓๐ ตอนพิเศษ ๓๔ ง ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๖

- ปี ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง ได้ปรับปรุงการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งจาก องค์การบริหารส่วนตำบล ขนาดกลาง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกจึงดำเนินประกาศกำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

- ดวงตราสัญลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก เป็นรูปหัตถ์โค่นสามดอกและผืนดิน มีวงกลมป้ายชื่อขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกล้อมรอบ



ภาพหัตถ์โค่นสามดอก หมายถึง แสดงถึงความอุดมสมบูรณ์ของผืนป่าตำบลแม่พริกที่เป็นแหล่งกำเนิดหัตถ์โค่น มีรสชาติหวาน กรอบ อร่อย เป็นเอกลักษณ์ของหัตถ์อำเภอแม่พริก

ภาพผืนดิน หมายถึง ความอุดมสมบูรณ์ ทางด้านพืชพันธุ์

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกตั้งอยู่ในเขตอำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง อยู่ห่างจากตัวจังหวัดประมาณ ๑๒๕ กิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ ๕๐๐ กิโลเมตร สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มเชิงเขา มีลำห้วย แม่พริกและแม่น้ำวังไหลผ่านหมู่บ้าน และมีอาณาเขต ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง , อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลยกกระบัตร อำเภอสามเงา จังหวัดตาก
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลแม่ปู้ ตำบลพระบาทวังตวง อำเภอแม่พริก
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	อำเภอสามเงา จังหวัดตาก , อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง

มีเนื้อที่ ๔๖๙ ตารางกิโลเมตร แยกเป็นเนื้อที่ตำบลแม่พริก ๓๘๗ ตารางกิโลเมตร ตำบลผาบึง ๘๒ ตารางกิโลเมตร สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มเชิงเขา มีที่ราบทำการเกษตรตามเชิงเขาและริมแม่น้ำ

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ภูมิอากาศ สภาพอากาศร้อนอบอ้าวตลอดทั้งปี ฤดูร้อนอากาศร้อนจัด และหนาวจัดในฤดูหนาว อุณหภูมิเฉลี่ย ๒๖.๘ องศาเซลเซียส อุณหภูมิสูงสุด ๔๒.๖๐ องศาเซลเซียส อุณหภูมิต่ำสุด ๑๑.๘ องศาเซลเซียส ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ย ๘๐๐ มิลลิเมตรต่อปี ลักษณะภูมิอากาศแบ่งเป็น ๓ ฤดู คือ

ฤดูร้อน	เริ่มประมาณต้นเดือนมีนาคม-เดือนพฤษภาคม
ฤดูฝน	เริ่มประมาณกลางเดือนพฤษภาคม-เดือนพฤศจิกายน
ฤดูหนาว	เริ่มประมาณเดือนพฤศจิกายน-เดือนกุมภาพันธ์

๑.๔ ลักษณะของดิน

สภาพดินในพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นดินร่วนและดินเหนียว

๒.ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีอาณาเขตพื้นที่การปกครองแยกเป็น ๒ ตำบล คือ ตำบลแม่พริก(บางส่วน) จำนวน ๘ หมู่บ้าน และตำบลผาบึง จำนวน ๕ หมู่บ้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน มีรายละเอียดหมู่บ้านดังนี้

ลำดับที่	ตำบลแม่พริก	
๑	บ้านแม่เชียงรายลุ่ม	หมู่ที่ ๓
๒	บ้านแม่พริกบน	หมู่ที่ ๔
๓	บ้านวังสำราญ	หมู่ที่ ๖
๔	บ้านห้วยขึ้นก	หมู่ที่ ๗
๕	บ้านปางยาว	หมู่ที่ ๘
๖	บ้านร่มไม้ยาง	หมู่ที่ ๙
๗	บ้านสันขี้เหล็ก	หมู่ที่ ๑๐
๘	บ้านแพะดอกเข็ม	หมู่ที่ ๑๑
ตำบลผาบึง		
๙	บ้านนาริน	หมู่ที่ ๑

๑๐	บ้านผาบึงหลวง หมู่ที่ ๒
๑๑	บ้านผาบึงกลาง หมู่ที่ ๓
๑๒	บ้านห้วยไร่ หมู่ที่ ๔
๑๓	บ้านเด่นอุดม หมู่ที่ ๕

๓.ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร(ข้อมูลเปรียบเทียบย้อนหลัง ๓-๕ ปี และการคาดการณ์ในอนาคต)

ตารางแสดงจำนวนครัวเรือนและประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง ปี พ.ศ.๒๕๖๒

ตำบลแม่พริก		ประชากรทั้งหมด		รวม	ครัวเรือน
		ชาย	หญิง		
บ้านแม่เชียงรายลุ่ม	หมู่ที่ ๓	๔๗๖	๕๒๖	๑๐๐๒	๓๑๑
บ้านแม่พริกบน	หมู่ที่ ๔	๒๕๒	๒๑๗	๔๖๙	๑๖๗
บ้านวังสำราญ	หมู่ที่ ๖	๑๓๗	๑๔๔	๒๘๑	๘๙
บ้านห้วยขึ้นก	หมู่ที่ ๗	๑๕๙	๑๘๒	๓๔๑	๑๓๑
บ้านปางยาว	หมู่ที่ ๘	๑๐๙	๑๑๑	๒๒๐	๗๑
บ้านร่มไผ่ยาง	หมู่ที่ ๙	๒๔๒	๒๓๑	๔๗๓	๑๘๓
บ้านสันขี้เหล็ก	หมู่ที่ ๑๐	๓๙๖	๔๓๑	๘๒๗	๓๒๑
บ้านแพะดอกเข็ม	หมู่ที่ ๑๑	๒๑๐	๒๓๑	๔๔๑	๑๕๕
รวม		๑๙๘๑	๒๐๗๓	๔๐๕๔	๑๔๒๘
ตำบลผาบึง		ประชากรทั้งหมด		รวม	ครัวเรือน
		ชาย	หญิง		
บ้านนาริน	หมู่ที่ ๑	๙๖	๙๒	๑๘๘	๕๕
บ้านผาบึงหลวง	หมู่ที่ ๒	๒๓๒	๒๑๗	๔๔๙	๑๕๙
บ้านผาบึงกลาง	หมู่ที่ ๓	๑๙๑	๑๙๘	๓๘๙	๑๒๙
บ้านห้วยไร่	หมู่ที่ ๔	๑๘๓	๑๘๔	๓๖๗	๑๐๕
บ้านเด่นอุดม	หมู่ที่ ๕	๕๖	๕๖	๑๑๒	๓๙
รวม		๗๕๘	๗๔๗	๑๕๐๕	๔๘๗
รวมทั้งสิ้น		๒๗๓๙	๒๘๒๐	๕๕๕๙	๑๙๑๕

ข้อมูล ณ ตุลาคม ๒๕๖๓

๔.สภาพสังคม

๔.๑ การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา ๔ แห่ง
- ได้แก่ ๑. โรงเรียนบ้านแม่เชียงรายลุ่ม หมู่ที่ ๓ ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- ๒. โรงเรียนบ้านแม่พริกบน หมู่ที่ ๔ ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- ๓. โรงเรียนห้วยขึ้นวิทยา หมู่ที่ ๗ ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- ๔. โรงเรียนผาปังวิทยา หมู่ที่ ๓ ตำบลผาปัง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- โรงเรียนมัธยมศึกษา ๒ แห่ง (ขยายโอกาส)
- ได้แก่ ๑.โรงเรียนห้วยขึ้นวิทยา หมู่ที่ ๗ ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- ๒. โรงเรียนผาปังวิทยา หมู่ที่ ๓ ตำบลผาปัง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน / ห้องสมุดประชาชน ๑๓ แห่ง (ทุกหมู่บ้าน)
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๕ แห่ง
- ได้แก่ ๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เชียงรายลุ่ม หมู่ที่ ๓ ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- ๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่พริกบน หมู่ที่ ๔ ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- ๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดห้วยขึ้น หมู่ที่ ๗ ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- ๔. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาปังหลวง หมู่ที่ ๒ ตำบลผาปัง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- ๕. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาปังกลาง หมู่ที่ ๓ ตำบลผาปัง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

๔.๒ สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๓ แห่ง ได้แก่
- ๑.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแม่เชียงรายลุ่ม หมู่ ๓ ต.แม่พริก อ.แม่พริก จ.ลำปาง
- ๒.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแพะดอกเข็ม หมู่ ๑๑ ต.แม่พริก อ.แม่พริก จ.ลำปาง
- ๓.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านผาปังกลาง หมู่ ๓ ต.ผาปัง อ.แม่พริก จ.ลำปาง
- อัตราการมีและการใช้ส้วมราดน้ำ ๑๐๐%

๔.๓ อาชญากรรม

ไม่มีปัญหาอาชญากรรมในพื้นที่

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ตำรวจชุมชน ๒ แห่ง
- ๑. ป้อมยามตำรวจแม่เชียงรายลุ่ม หมู่ที่ ๓ ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- ๒. ป้อมยามตำรวจผาปังกลาง หมู่ที่ ๓ ตำบลผาปัง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

๔.๔ ยาเสพติด

ข้อมูลผู้เสพและได้รับการบำบัดยาเสพติดและยังเฝ้าดูพฤติกรรมจากสถานitäรวจภูธรแม่พริกมีจำนวน ๓๐ คน แยกเป็นตำบลแม่พริก จำนวน ๒๐ คน ตำบลผาปัง จำนวน ๑๐ คน

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

จำนวนผู้ได้รับเบี้ยยังชีพโครงการสร้างหลักประกันด้านรายได้ให้แก่ผู้สูงอายุ
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

ช่วงอายุ (ปี)	ตำบลแม่พริก								
	หมู่ที่ ๓	หมู่ที่ ๔	หมู่ที่ ๖	หมู่ที่ ๗	หมู่ที่ ๘	หมู่ที่ ๙	หมู่ที่ ๑๐	หมู่ที่ ๑๑	รวม
๖๐-๖๙	๑๘๑	๗๕	๔๑	๕๒	๒๖	๕๓	๙๗	๖๓	๕๘๘
๗๐-๗๙	๕๖	๒๒	๑๙	๒๙	๗	๓๕	๕๐	๔๐	๒๕๘
๘๐-๘๙	๓๑	๑๔	๑๐	๕	๒	๕	๑๔	๘	๘๙
๙๐ ขึ้นไป	๖	๒	๑	๒	๐	๐	๔	๓	๑๘
รวม	๒๗๔	๑๑๓	๗๑	๘๘	๓๕	๙๓	๑๖๕	๑๑๔	๙๕๓

ช่วงอายุ (ปี)	ตำบลผาบึง					
	หมู่ที่ ๑	หมู่ที่ ๒	หมู่ที่ ๓	หมู่ที่ ๔	หมู่ที่ ๕	รวม
๖๐-๖๙	๓๗	๗๐	๗๒	๖๑	๑๖	๒๕๖
๗๐-๗๙	๑๙	๗๐	๓๖	๒๒	๑๐	๑๕๗
๘๐-๘๙	๕	๒๙	๑๓	๗	๒	๕๖
๙๐ ขึ้นไป	๒	๖	๔	๔	๐	๑๖
รวม	๖๓	๑๗๕	๑๒๕	๙๔	๒๘	๔๘๕
รวมทั้งสิ้น						๑,๔๓๘

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

จำนวนผู้ได้รับเบี้ยยังชีพโครงการเสริมสร้างสวัสดิการทางสังคมให้แก่ผู้พิการและทุพพลภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

ตำบลแม่พริก		ตำบลแม่พริก	
หมู่บ้าน	จำนวน	หมู่บ้าน	จำนวน
บ้านแม่เชียงรายลุ่ม หมู่ที่ ๓	๔๕	บ้านนาริน หมู่ที่ ๑	๑๖
บ้านแม่พริกบน หมู่ที่ ๔	๑๓	บ้านผาบึงหลวง หมู่ที่ ๒	๓๗
บ้านวังสำราญ หมู่ที่ ๖	๙	บ้านผาบึงกลาง หมู่ที่ ๓	๓๔
บ้านห้วยขึ้นก หมู่ที่ ๗	๒๒	บ้านห้วยไร่ หมู่ที่ ๔	๒๕
บ้านปางยาว หมู่ที่ ๘	๒	บ้านเด่นอุดม หมู่ที่ ๕	๙
บ้านร่มไผ่ยาง หมู่ที่ ๙	๑๒	รวม	๑๒๑
บ้านสันขี้เหล็ก หมู่ที่ ๑๐	๑๙	ข้อมูล ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔	
บ้านแพะดอกเข็ม หมู่ที่ ๑๑	๒๒		
รวม	๑๔๔		
รวมทั้งสิ้น	๒๖๕		

จำนวนผู้ได้รับเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

ตำบลแม่พริก		ตำบลแม่พริก	
หมู่บ้าน	จำนวน	หมู่บ้าน	จำนวน
บ้านแม่เชียงรายลุ่ม หมู่ที่ ๓	๐	บ้านนาริน หมู่ที่ ๑	๑
บ้านแม่พริกบน หมู่ที่ ๔	๐	บ้านผาบึงหลวง หมู่ที่ ๒	๑

บ้านวังสำราญ หมู่ที่ ๖	๒	บ้านผาบังกลาง หมู่ที่ ๓	๒
บ้านห้วยขึ้นก หมู่ที่ ๗	๐	บ้านห้วยไร่ หมู่ที่ ๔	๑
บ้านปางยาว หมู่ที่ ๘	๓	บ้านเด่นอุดม หมู่ที่ ๕	๒
บ้านร่มไม้ยาง หมู่ที่ ๙	๐	รวม	๗
บ้านสันซี้เหล็ก หมู่ที่ ๑๐	๑	ข้อมูล ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	
บ้านแพะดอกเข็ม หมู่ที่ ๑๑	๒		
รวม	๘		
รวมทั้งสิ้น	๑๕		

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง (การคมนาคมขนส่งทางบก) ในเขตพื้นที่

๑. ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๑๑๐๒ เชื่อมอำเภอแม่พริก – อำเภอเถิน ระยะทางยาวประมาณ ๑.๕ กิโลเมตร

๒. ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๑๒๖๔ เชื่อมอำเภอแม่พริก – บ้านห้วยขึ้นก ระยะทางยาวประมาณ ๒๐.๕ กิโลเมตร

๓. ถนน อบจ. อำเภอแม่พริก - บ้านแม่พริกบน ระยะทางยาวประมาณ ๔.๕ กิโลเมตร

๔. ถนน อบต. บ้านห้วยขึ้นก - บ้านปางยาว ระยะทางยาวประมาณ ๑๑.๐ กิโลเมตร

๕. ถนน อบต.ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๑๑๐๒ - บ้านวังสำราญ ระยะทางยาวประมาณ ๓.๐ กิโลเมตร

๖. ถนน กรมโยธาธิการ (ถ่ายโอน) บ้านท่าด่าน – บ้านวังสำราญ ระยะทางยาวประมาณ ๑.๐ กิโลเมตร

๗. ถนน รพช. (ถ่ายโอน) บ้านแม่พริกกลุ่ม – บ้านแม่เชียงรายกลุ่ม ระยะทางยาวประมาณ ๑๐.๕ กิโลเมตร

๘. ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ลป ๓๐๑๑ เชื่อมตำบลผาปัง – อำเภอเถิน ระยะทางยาวประมาณ ๕.๐ กิโลเมตร

๙. ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ลป ๔๐๖๐ เชื่อมตำบลผาปัง – ตำบลแม่ปู้ ระยะทางยาวประมาณ ๔.๐ กิโลเมตร

๕.๒ การไฟฟ้า

- อัตราการมีไฟฟ้าใช้ ๑๐๐ %

๕.๓ การประปา

- ประปาหมู่บ้าน ๑๕ แห่ง

๕.๔ โทรศัพท์

- โทรศัพท์สาธารณะ ๒ ตู้

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่งและวัสดุ ครุภัณฑ์

- หอกระจายข่าว ๑๓ แห่ง

- สถานีวิทยุ ๑ สถานี

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

- ประชากรในตำบลแม่พริกและตำบลผาปัง มีการประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ ได้แก่ การทำนา การปลูกพืชสวนใหญ่ เป็นพืชจำพวก ข้าว ข้าวโพด ถั่วเหลือง ถั่วลิสง กระเทียม และผลไม้ เช่น ลำไย มะม่วง มะนาว ฯลฯ

๖.๒ การประมง

การประมงส่วนใหญ่เลี้ยงเพื่อยังชีพ เช่น ปลาตูก ปลาไนล ปลาน้ำจืดทั่วไป

๖.๓ การปศุสัตว์

การปศุสัตว์เกษตรกรรมส่วนใหญ่เลี้ยงสัตว์ เช่น วัว สุกร ไก่

๖.๔ การบริการ

ปั้มน้ำมันและก๊าซ	๑๑ แห่ง	ร้านขายปุ๋ย	๑ แห่ง
โรงสีขนาดเล็ก	๘ แห่ง	ร้านขายน้ำดื่ม	๒ แห่ง
ร้านค้าทั่วไป	๕๒ แห่ง	สถานีทวนสัญญาณโทรศัพท์	๖ แห่ง
ร้านซ่อมมอเตอร์ไซด์	๕ แห่ง	ร้านอาหาร	๖ แห่ง
โรงเรียนเลี้ยงสัตว์	๓ แห่ง	ร้านผลิตภัณฑ์คอนกรีต	๓ แห่ง
ตู้ ATM	๑ แห่ง	ตลาดนัด	๑ แห่ง

๖.๕ การท่องเที่ยว

แหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ ได้แก่

- ป่าชุมชนบ้านแม่เชียงรายลุ่ม ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- อ่างเก็บน้ำผาวังชู บ้านสันชีเหล็ก ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- รอยพระพุทธรูป บ้านสันชีเหล็ก ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- รอยพระพุทธรูป บ้านปางยาว ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- หน่วยอนุรักษ์ต้นน้ำ บ้านปางยาว ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- น้ำดิบอุ่น บ้านนริน ตำบลผาปัง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- ป่าชุมชนบ้านผาปังหลวง ตำบลผาปัง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- รัฐวิสาหกิจชุมชนตำบลผาปัง บ้านผาปังกลาง ตำบลผาปัง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- พระธาตุสิบสองราศี บ้านผาปังกลาง ตำบลผาปัง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- พระธาตุศิริภูมิวนา บ้านห้วยไร่ ตำบลผาปัง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- ดอยล้าน บ้านเด่นอุดม ตำบลผาปัง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

๖.๖ อุตสาหกรรม

- ไม่มีแหล่งอุตสาหกรรมในพื้นที่

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพในพื้นที่ ได้แก่

๑. กลุ่มทำไม้กวาด บ้านแม่เชียงรายลุ่ม หมู่ที่ ๓ ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
๒. ชมรมผู้สูงอายุตำบลผาปัง บ้านผาปังหลวง หมู่ที่ ๒ ตำบลผาปัง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

๖.๘ แรงงาน

- มีการใช้แรงงานในพื้นที่
- แรงงานต่างด้าว ไม่มีในพื้นที่

๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๗.๑ การนับถือศาสนา

- ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ
- สถาบันและองค์กรทางศาสนา

วัด / สำนักสงฆ์ จำนวน ๙ แห่ง ได้แก่

๑. วัดแม่เชียงรายลุ่ม หมู่ที่ ๓ ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
๒. วัดแม่พริกบน หมู่ที่ ๔ ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
๓. วัดวังสำราญ หมู่ที่ ๖ ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
๔. วัดห้วยขึ้นก หมู่ที่ ๗ ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
๕. วัดผาปึงหลวง หมู่ที่ ๒ ตำบลผาปึง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
๖. วัดบ้านผาปึงกลาง หมู่ที่ ๓ ตำบลผาปึง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
๗. วัดห้วยไร่ หมู่ที่ ๔ ตำบลผาปึง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
๘. สำนักสงฆ์บ้านปางยาว หมู่ที่ ๘ ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
๙. สำนักสงฆ์กำแพงหิน หมู่ที่ ๑๑ ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

โบสถ์คริสต์ศาสนา จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

๑. โบสถ์คริสต์บ้านแม่เชียงรายลุ่ม หมู่ที่ ๓ ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

๗.๒ ประเพณีและงานประจำปี

- ประเพณีแห่ไม้ค้ำศรี จะจัดในช่วงเทศกาลสงกรานต์ของทุกปี
- ประเพณีขึ้นดอยพระธาตุ จะจัดงานในวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๘ ของทุกปี
- ประเพณีตานก๋วยสลาก จะจัดงานประเพณีช่วงเดือนตุลาคมของทุกปี
- ประเพณีลอยกระทง จะจัดงานในวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒ ของทุกปี

๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาล้าน

- ภูมิปัญญาท้องถิ่นนวดแผนไทย
- ภูมิปัญญาวัฒนธรรมพื้นบ้านตีกลองปู่จา
- ประชาชนส่วนใหญ่ใช้ภาษาล้านคำเมือง

๗.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

- น้ำพริกถั่วเน่า ตำบลผาปึง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- กล่องข้าวสานด้วยใบตาล ตำบลผาปึง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- ไม้กวาดทางมะพร้าว ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

๘. ทรัพยากรธรรมชาติ

๘.๑ น้ำ

๑. แหล่งน้ำธรรมชาติ

- | | | |
|-------------|----|------|
| - แม่น้ำวัง | ๑ | สาย |
| - ลำห้วย | ๘ | สาย |
| - หนอง บึง | ๑๑ | แห่ง |

๒. แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- อ่างเก็บน้ำ	๔	แห่ง
- ฝายขนาดใหญ่	๘	แห่ง
- ฝายขนาดเล็ก	๕๘	แห่ง
- บ่อน้ำตื้น	๑๗๐	แห่ง
- บ่อโยก(บ่อบาดาล)	๔๙	แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน	๑๕	แห่ง

๘.๒ ป่าไม้

- มีป่าชุมชนที่ยั่งยืน จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

๑. ป่าชุมชนบ้านแม่เชียงรายลุ่ม ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

๒. ป่าชุมชนตำบลผาปิง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

๘.๓ ภูเขา

- มีภูเขาในเขตติดต่อตำบลก้อ อำเภอสี จังหวัดลำพูน ได้แก่ ดอยก้วน้อย

- มีภูเขาในเขตติดต่อตำบลนาทราย อำเภอสี จังหวัดลำพูน ได้แก่ ดอยขุนห้วยแม่หละและดอยขุน

ห้วยผาหมื่น

๘.๔ ทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีความอุดมสมบูรณ์ มีผืนป่าเป็นแหล่งอาหาร สร้างรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่

๙. อื่นๆ

๙.๑ สภาพทางการเมืองการบริหาร

๑. ผู้บริหารและคณะผู้บริหาร	จำนวน	-	คน
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบล		-	คน
- รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล		-	คน
- เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล		-	คน
๒. จำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๒๖	คน
- ประธานสภา/รองประธานสภา		๒	คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล		๒๔	คน
๓. จำนวนบุคลากร	จำนวน	๓๓	คน
- ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		๑๘	คน
- ตำแหน่งในกองคลัง		๕	คน
- ตำแหน่งในกองช่าง		๖	คน
- ตำแหน่งในหน่วยตรวจสอบภายใน		๑	คน
- ตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๕	คน
๔. ระดับการศึกษา			
- ประถมศึกษา		๑๔	คน
- มัธยมศึกษา		๒๑	คน
- ปวช./ปวส.		๙	คน

- ปริญญาตรี	๑๗	คน
- ปริญญาโท	๗	คน

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

จากการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ ในประเด็นเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน ทั้งนี้ในกระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการนำผลการสอบถามมาพิจารณากำหนดเรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เรื่องการเกี่ยยณอายุราชการ ซึ่งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้นำความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาผสมผสานกับเทคนิค SWOT Analysis ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths : S)

๑. บุคลากรมีการพัฒนาตนโดยการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
๒. บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง
๓. พนักงานส่วนตำบลมีโอกาสเข้าถึงระบบสารสนเทศได้อย่างทั่วถึง มีการติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ตภายในสำนักงาน
๔. พนักงานส่วนใหญ่เป็นคนที่ในพื้นที่ สามารถอุทิศเวลาในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างเต็มที่

จุดอ่อน (Weaknesses : W)

๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบลบรรจุแต่งตั้งไม่ครบตามกรอบอัตรากำลัง ปริมาณงานมากกว่าจำนวนบุคลากร
๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างบางส่วนไม่มีความชำนาญในงานที่ปฏิบัติ

โอกาส (Opportunities : O)

๑. การเข้าถึงระบบสารสนเทศ เช่น การค้นหาข้อมูลด้วยอินเทอร์เน็ต เป็นต้น
๒. พนักงานส่วนตำบลมีความก้าวหน้าตามสายงาน
๓. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ระหว่างหน่วยงานด้วยการศึกษาดูงาน
๔. มียุทธศาสตร์ร่วมกันในการพัฒนาบุคลากร เช่น อบรมร่วมกัน

อุปสรรค (Threat : T)

๑. กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ยังไม่เอื้อต่อการพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. พนักงานขาดความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวินัย
๓. พนักงานบางคนยังขาดการพัฒนาตน ไม่เรียนรู้งาน
๔. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรต้องใช้อย่างจำกัด
๕. งบประมาณในการพัฒนามุ่งเน้นในด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน มากกว่าการพัฒนาคน

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้วิเคราะห์สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน และการวิเคราะห์บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นสภาพแวดล้อมซึ่งมีผลต่อการปฏิบัติงานจึงได้นำมากำหนดภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในด้าน ต่าง ๆ เช่น

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
๒. การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
๓. การขนส่งมวลชนและการวินาศกรรมจราจร
๔. การสาธารณูปการ
๕. การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
๖. การจัดให้มีและการบำรุงทางระบายน้ำ
๗. การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
๘. การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
๙. การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดการศึกษา
๒. การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
๓. การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
๔. การส่งเสริมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
๕. การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดินและที่สาธารณะ
๖. การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
๗. การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
๘. การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์

ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร

๙. การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

๑. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๒. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓. การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
๔. การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาพตำบล

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยวมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
๒. การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
๓. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๔. การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
๓. การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
๔. การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๕. การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดการศึกษา
๒. บำรุงรักษาศิลปะ-จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๓. การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
๔. การจัดให้มีพิธีกรรมและหोजดหมายเหตุ
๕. การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนาและการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่นสนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๓. การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๔. การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลว่ามีปัญหาอะไรที่ต้องเร่งปรับปรุงแก้ไขโดยด่วนและความจำเป็นพื้นฐาน ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ปัญหาด้านถนน

ปัญหา - สภาพถนน การสัญจรไปมาเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน/ตำบล ไม่สะดวก

ตัวชี้วัด - ถนนสายหลัก/สายรองและซอยในหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนา

สาเหตุ - งบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินการ

แนวทางแก้ไข - ก่อสร้าง/ซ่อมแซมถนน ,ขอรับงบประมาณจากหน่วยงานอื่น

ปัญหาด้านไฟฟ้า

ปัญหา - ไฟฟ้าสาธารณะส่องสว่างในเวลากลางคืนไม่ทั่วถึงและบางหมู่บ้านยังไม่มีไฟฟ้าใช้

ตัวชี้วัด - ไฟฟ้าสาธารณะ(ไฟกิ่ง) และบางพื้นที่ไม่มีไฟฟ้าใช้

สาเหตุ - การขยายเขตบริการไฟฟ้าและไฟกิ่งไม่ครอบคลุม

แนวทางแก้ไข - ขยายเขตบริการไฟฟ้าและขยายไฟกิ่งเพิ่มขึ้นภายในหมู่บ้าน

๒. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ

ปัญหาด้านแหล่งน้ำ/คุณภาพน้ำ

ปัญหา - ขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตรในฤดูแล้ง/ระบบประปาหมู่บ้านไม่ทั่วถึงไม่เพียงพอและเป็นสนิมเหล็ก/น้ำท่วมในฤดูฝน

ตัวชี้วัด - เกษตรกรต้องการปริมาณน้ำเพื่อการเกษตรเพิ่มขึ้นและหมู่บ้านส่วนใหญ่ยังไม่มีระบบประปาและมีปัญหาน้ำเป็นสนิมเหล็ก

สาเหตุ - ขาดการกักเก็บน้ำอย่างถูกวิธี งบประมาณมีจำนวนจำกัด

แนวทางแก้ไข - สร้างอ่างเก็บน้ำ ,ฝายเก็บน้ำ, ขุดลอกแหล่งน้ำ, ขยายบริการของการประปาส่วนภูมิภาคให้ทั่วถึง

๓. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

ปัญหาด้านอาชีพเกษตรกรรม

ปัญหา - ราษฎรมีรายได้ไม่พอเลี้ยงครอบครัว/ต้นทุนการผลิตสูง

ตัวชี้วัด - จำนวนราษฎรว่างงานหลังฤดูเก็บเกี่ยว

สาเหตุ - มีการจ้างแรงงานต่างด้าว, ขาดความรู้ในการประกอบอาชีพ, ว่างงานหลังฤดูเก็บเกี่ยว อีกทั้งไม่มีอาชีพเสริม

แนวทางแก้ไข - ฝึกอบรมอาชีพเสริมและทักษะอาชีพกลุ่มต่างๆ การแปรรูปผลผลิต ,กองทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนากลุ่มอาชีพ ,ศูนย์จำหน่ายสินค้า OTOPและสินค้าเกษตร

ปัญหาด้านสิทธิในที่ดินทำกิน

ปัญหา - ราษฎรไม่มีเอกสารสิทธิในที่ดินทำกิน

ตัวชี้วัด - จำนวนราษฎรที่ไม่มีที่ทำกิน/ไม่มีเอกสารสิทธิในที่ดินทำกิน

สาเหตุ - ราษฎรบางส่วนอพยพมาจากที่อื่น, เป็นชาวไทยพื้นที่สูง ต้องทำกินอยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ, ราษฎรเข้าไปแผ้วถางจับจองและขายให้นายทุน

แนวทางแก้ไข - จัดสรรที่ดินทำกินให้ราษฎร, ตรวจสอบและออกเอกสารสิทธิให้กับประชาชน, ปฏิรูปที่ดิน

๔. ปัญหาด้านสังคม

ปัญหาผู้ด้อยโอกาส

ปัญหา - ผู้ด้อยโอกาส ไม่ได้รับการช่วยเหลืออย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัด - จำนวนผู้ด้อยโอกาสที่ได้รับการช่วยเหลือ

สาเหตุ - มีปัญหาภายในครอบครัว, ปัญหาโรคเอดส์, ฐานะยากจน, ขาดความรู้ความเข้าใจในปัญหาของผู้ด้อยโอกาส

แนวทางแก้ไข - ให้ความรู้ การศึกษา ,ระดมความช่วยเหลือจากทุกภาคส่วน

ปัญหายาเสพติด

ปัญหา - ปัญหายาเสพติดแพร่ระบาดในหมู่บ้าน

ตัวชี้วัด - จำนวนผู้ติดยาเสพติดมีมากขึ้น เยาวชนที่เสพยาอายุน้อยลง ,มีผู้ค้าเพิ่มขึ้น

สาเหตุ - มีแนวเขตชายแดนติดต่อกับสหภาพพม่า มีการลักลอบขนยาเสพติดเป็นเส้นทางผ่านลำเลียงและพักยาเสพติด

แนวทางแก้ไข - ใช้มาตรการทางสังคม การปราบปรามอย่างเข้มงวด การอบรมบำบัดผู้ติดยาเสพติดส่งเสริมกิจกรรมกีฬาทุกระดับ ปิดป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์ทราบถึงพิษภัยยาเสพติดและสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางสังคมในการป้องกันและแก้ไขอย่างจริงจัง ต่อเนื่อง

๕. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ปัญหาประเพณีและวัฒนธรรม

ปัญหา - คุณธรรม จริยธรรมเริ่มเสื่อมถอย

ตัวชี้วัด - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและตระหนักเห็นความสำคัญ

สาเหตุ - กระแสบริโภคนิยม/วัตถุนิยม ครอบครัวยุคใหม่

แนวทางแก้ไข - ฟื้นฟูขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรม ปลุกฝังค่านิยมและจิตสำนึกความเป็นไทยกับประชาชนทุกเพศ ทุกวัย

๖. ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม

ปัญหาสิ่งแวดล้อม

ปัญหา - ป่าไม้ถูกทำลาย ที่ดินสาธารณะและพื้นที่ป่าถูกบุกรุก,มลพิษหมอกควัน

ตัวชี้วัด - พื้นที่ป่าไม้ ที่ดินสาธารณะถูกทำลาย บุกรุก

สาเหตุ - ประชาชนขาดจิตสำนึกและความรักทางธรรมชาติ

แนวทางแก้ไข - สร้างจิตสำนึกอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ,ใช้มาตรการทางสังคม เช่น กฎระเบียบหมู่บ้าน , ใช้มาตรการทางกฎหมายขึ้นเด็ดขาด

๗. ปัญหาด้านการบริหารจัดการที่ดี

ปัญหาการบริหารจัดการที่ดี

ปัญหา - กระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนา

ตัวชี้วัด - จำนวนประชาชนมีส่วนร่วมกับการพัฒนาของท้องถิ่น

สาเหตุ - ชุมชนขาดความเข้มแข็ง อีกทั้งไม่ตระหนักและเห็นความสำคัญ ในการมีส่วนร่วมในการพัฒนา

แนวทางแก้ไข - ส่งเสริมชุมชนให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้และสร้างความตระหนักให้เห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการพัฒนา

จากปัญหาทั้ง ๗ ด้าน สามารถสรุปปัญหาและอุปสรรค ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑. การบำรุงรักษาถนนทำได้ไม่ต่อเนื่อง

๒. การจัดสรรงบประมาณใช้เงินเป็นตัวตั้ง ทำให้ไม่ประสบผลสำเร็จตามที่คาดหวัง (ภาพรวม)

๓. ผลกระทบจากภายนอก (น้ำมันราคาแพง) ส่งผลต่อราคาวัสดุในท้องตลาด ทำให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมล่าช้า เนื่องจากราคาสูงขึ้นกว่าที่ประมาณการไว้

๔. การขยายถนนไม่สามารถทำได้ เพราะหากขยายจะทำให้ล้งล้ำเข้าไปในที่ดินของประชาชน

๕. ขาดการวางผังเมืองที่ดี

๖. มีโครงการใหม่ที่ไม่เป็นไปตามแผน อีกทั้งโครงการมีการปรับเปลี่ยนแก้ไขบ่อยครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ :ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ความยั่งยืน

๑. กลุ่มเกษตรกร/กลุ่มอาชีพ ขาดความเข้มแข็ง รอรับการช่วยเหลือจากรัฐเพียงอย่างเดียว

๒. ประชาชนขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมใหม่ ๆ

๓. เกษตรยังพึ่งพิงเทคโนโลยี และนิยมปลูกพืชเชิงเดี่ยวตามกระแสนิยม

๔. เกษตรกรขาดแคลนน้ำในการเกษตร ทำให้ไม่สามารถประกอบอาชีพได้ตลอดทั้งปี

๕. การส่งเสริมการท่องเที่ยว ยังขาดการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนในพื้นที่ ดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศอย่างยั่งยืน

๑. ขาดเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้และปฏิบัติงานด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมของชุมชนได้อย่างตรงจุดและยั่งยืน
๒. ขาดการส่งเสริมและรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง งบประมาณที่จัดสรรด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมมีน้อย
๓. ประชาชนขาดความตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ขาดอาสาสมัครที่มีความรู้ความสามารถในการดูแลทรัพยากรป่าไม้
๕. การประสานงาน/จัดทำแนวเขตพื้นที่คาบเกี่ยว
๖. ยังไม่มีแนวทางการบริหารจัดการขยะอย่างมีรูปธรรมและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑. คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมอันดีงามเสื่อมถอย เนื่องจากการรับวัฒนธรรมตะวันตก เข้ามาและมีบทบาทต่อการดำรงชีวิตประจำวัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ :ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๑. ประชาชนขาดการศึกษาอย่างต่อเนื่อง หลังจากจบการศึกษามัธยมศึกษา
๒. การศึกษาวิเคราะห์ปัญหาการจัดการศึกษา ยังไม่ชัดเจน และสอดคล้องกับความต้องการ
๓. ขาดการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการทางการศึกษา
๔. ประชาชนขาดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
๕. ขาดเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านสาธารณสุขโดยตรงและสถานบริการด้านสาธารณสุขในเขตพื้นที่
๖. การดูแลและส่งเสริมสุขภาพของประชาชนยังไม่ครอบคลุม
๗. การแก้ไขปัญหาขาดความร่วมมือ สังคมขาดความเสียสละเพื่อส่วนรวม ชุมชน/สังคมไม่เข้มแข็ง ไม่ช่วยเหลือตัวเองในเบื้องต้น รอรับการช่วยเหลือจากรัฐเพียงอย่างเดียว
๘. ขาดกองทุนสวัสดิการสังคม/กำหนดกรอบการดำเนินงานระหว่างโรงเรียน อบต. และหน่วยงานต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ :ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

๑. การปราบปรามและป้องกันยาเสพติดไม่สำเร็จตามเป้าหมาย เนื่องจากการพบกลุ่มเสี่ยงและ
๒. ประชาชนไม่รู้กฎหมาย กฎระเบียบ เนื่องจากการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหลายครั้ง
๓. การบังคับใช้กฎหมายยังไม่เคร่งครัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑. การบริหารงาน การตัดสินใจล่าช้า ไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ส่งผลให้การปฏิบัติงานล่าช้า
๒. การเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า
๓. มีกิจกรรมย่อยหลายกิจกรรม ทำให้การปฏิบัติไม่ทันกับระยะเวลาที่วางไว้
๔. พนักงานบางส่วนขาดความตระหนัก ความเข้าใจและความตื่นตัวในการมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา

แนวทางแก้ไข

๑. ขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาดำเนินการ/พัฒนางานจัดเก็บภาษี ขยายฐานภาษี
๒. การทำงานแบบบูรณาการ เน้นคุณภาพการทำงาน ติดตาม
๓. ปฏิบัติตามแผนฯ โดยเคร่งครัด

๔. สร้างชุมชนเข้มแข็ง กระตุ้น แสวงหาแนวทางในการแก้ไขจัดการปัญหาร่วมกับทุกฝ่ายเกี่ยวข้อง และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้นในทุกขั้นตอน

๕. ให้เร่งดำเนินกิจกรรม / โครงการ ซึ่งได้รับผลกระทบก่อนเป็นอันดับแรก

๖. ดำเนินการสำรองจ่ายล่วงหน้า เพื่อให้กิจกรรม / โครงการ แล้วเสร็จตามหัวเวลาที่กำหนดไว้

๗. ส่งเสริมการเกษตรแบบพอเพียง / ผสมผสาน และลดการใช้สารเคมี

๘. พิจารณาเบิกจ่ายตามความเหมาะสม ความสมเหตุสมผล ตามสถานการณ์เงินการคลังและวินัย

การคลัง

๙. กลุ่มเกษตรกรควรมีแผนดำเนินงาน (แผนแม่บทการเกษตร)

๑๐. ควรสอดแทรกความรู้ด้านประชาธิปไตยในชุมชน

ซึ่งในแต่ละปีก็ดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมแบ่งตามยุทธศาสตร์ โดยปรากฏในรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ดังนี้

ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมแบ่งตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	ระดับความพึงพอใจ(ร้อยละ)			รวม	ลำดับ
	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ		
๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๒๙.๘๘	๖๕.๗๐	๔.๔๒	๑๐๐	๒
๒) ด้านแหล่งน้ำ	๒๘.๒๐	๖๗.๘๔	๓.๙๖	๑๐๐	๔
๓) ด้านสังคม	๒๗.๒๙	๖๘.๖๐	๔.๑๒	๑๐๐	๕
๔) ด้านสาธารณสุข	๓๒.๔๗	๖๓.๒๖	๔.๒๗	๑๐๐	๑
๕) ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๙.๗๓	๖๔.๔๘	๕.๗๙	๑๐๐	๓
๖) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๕.๗๖	๖๘.๙๐	๕.๓๔	๑๐๐	๖
๗) ด้านการเมือง การบริหาร	๒๕.๔๖	๗๐.๗๓	๓.๘๑	๑๐๐	๗
สรุปภาพรวม	๒๘.๔๐	๖๗.๐๗	๔.๕๓	๑๐๐	

ดังนั้นจากผลการวิเคราะห์ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลให้วิเคราะห์ว่าภารกิจดังกล่าวจะสามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกได้อย่างไร ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลควรให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

๖. การกิจหลักและการกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

จากผลการวิเคราะห์ตามข้อ ๕ การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยนำภารกิจหลัก และการกิจรองมาวิเคราะห์และนำผลการสำรวจความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาพรวมแบ่งตามยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ในรายงานผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังจึงเห็นควรนำมากำหนดภารกิจหลักและการกิจรอง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลแม่พริก ที่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จในอนาคต ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. ด้านสาธารณสุข
๒. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การกิจรอง

๑. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๒. ด้านแหล่งน้ำ
๓. ด้านสังคม
๔. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ด้านการเมือง การบริหาร

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภท สามัญ ซึ่งจากสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ดังที่ได้กล่าวมาก่อนหน้านี้ จะเห็นได้ว่าตำบลแม่พริกและตำบลผาปังเป็นตำบลที่มีพื้นที่ค่อนข้างกว้าง คือ รับผิดชอบพื้นที่ทั้งหมด ๔๖๙ ตารางกิโลเมตร แยกเป็นเนื้อที่ตำบลแม่พริก ๓๘๗ ตารางกิโลเมตร ตำบลผาปัง ๘๒ ตารางกิโลเมตร สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มเทือกเขา มีที่ราบทำการเกษตรตามเชิงเขาและริมแม่น้ำ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงได้สรุปแนวทางในการแก้ไขปัญหา ได้ดังนี้

๑. การจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรทั้งอัตรากำลังข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง โดยยึดหลักวางคนให้เหมาะกับงานหรือ Put the right man on the right job

๒. จัดระบบการจัดการขององค์กรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการปฏิบัติงานและการกำหนดโครงสร้างองค์กร การประเมินผลงานของบุคลากร และระบบการให้รางวัล ตามผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปรากฏ

๓. การให้อำนาจในการตัดสินใจ กระจายอำนาจในการตัดสินใจให้แก่บุคลากรในทุกระดับ ส่งเสริมให้พนักงานได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะที่มีความจำเป็นต่อการตัดสินใจของตนเองเพราะบุคลากรเหล่านี้เป็นบุคคลที่ติดต่อดirectlyกับประชาชนผู้ซึ่งได้รับบริการสาธารณะ

๔. การกระตุ้นหรือก่อให้เกิดกำลังใจแก่พนักงาน นอกจากการให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์แล้ว จะสนับสนุนช่วยเหลือพนักงานทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ การพัฒนาเพิ่มพูนขีดความสามารถและศักยภาพอย่างเต็มที่

๕. ในอนาคตต้องกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มเพื่อตอบรับภารกิจด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

จากภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก คณะกรรมการจัดทำแผนจึงได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่

๑. สำนักปลัด
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. หน่วยตรวจสอบภายใน

มีกรอบอัตรากำลังข้าราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๗ อัตรา พนักงานครู จำนวน ๓ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๔๑ อัตรา

ในระยะ ๓ ปี นี้ คณะกรรมการจัดทำแผนเห็นควรให้สำนักปลัดกำหนดเพิ่ม ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา และกองคลัง เห็นควรตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ชุกรการ เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา ทั้งนี้เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่มีอยู่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้นจึงมีความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้นและเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของส่วนราชการสำนักปลัดและกองคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน รวมทั้งสภาพปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในด้านต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ข้อมูลจากนโยบายผู้บริหารและอำนาจหน้าที่นำมาวิเคราะห์มาจัดทำกรอบโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อเป็นข้อมูลนำเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณา ทั้งนี้ให้รายละเอียดทุกส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีรายละเอียดดังนี้

๑.สำนักปลัด

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนา
๑.๑ งานบริหารทั่วไป -งานสารบรรณ -งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศ ฯลฯ ๑.๒ งานกิจการสภา ๑.๓ งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ -งานนโยบายและแผน -งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ -งานงบประมาณ -งานระเบียบข้อบังคับประชุม -งานการประชุม -งานอำนวยการและประสานงาน ฯลฯ ๑.๔ งานการเจ้าหน้าที่ -งานสิทธิสวัสดิการข้าราชการและลูกจ้าง ฯลฯ ๑.๕ งานนิติการ ๑.๖ งานสวัสดิการสังคม -งานส่งเสริมอาชีพ วัฒนธรรม การศึกษา -งานเบี้ยยังชีพ ฯลฯ ๑.๗ งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานวางแผนการศึกษา งานส่งเสริมการศึกษา -งานวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติการศึกษา ฯลฯ ๑.๘ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานอำนวยการ -งานป้องกันและฟื้นฟู -งานเกี่ยวกับรักษาความสงบเรียบร้อย ฯลฯ ๑.๙ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑.๑ งานบริหารทั่วไป -งานสารบรรณ -งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศ ฯลฯ ๑.๒ งานกิจการสภา ๑.๓ งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ -งานนโยบายและแผน -งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ -งานงบประมาณ -งานระเบียบข้อบังคับประชุม -งานการประชุม -งานอำนวยการและประสานงาน ฯลฯ ๑.๔ งานการเจ้าหน้าที่ -งานสิทธิสวัสดิการข้าราชการและลูกจ้าง ฯลฯ ๑.๕ งานนิติการ ๑.๖ งานสวัสดิการสังคม -งานส่งเสริมอาชีพ วัฒนธรรม การศึกษา -งานเบี้ยยังชีพ ฯลฯ ๑.๗ งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานวางแผนการศึกษา งานส่งเสริมการศึกษา -งานวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติการศึกษา ฯลฯ ๑.๘ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานอำนวยการ -งานป้องกันและฟื้นฟู -งานเกี่ยวกับรักษาความสงบเรียบร้อย ฯลฯ ๑.๙ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๙

๒.กองคลัง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนา
๒.๑งานบริหารทั่วไป -งานสารบรรณ -งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศ ฯลฯ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี -งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน -งานงบบการเงินและงบทดลอง -งานแสดงฐานะทางการเงิน -งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน -งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน -งานเก็บรักษาเงิน ฯลฯ ๑.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -งานภาษีอากรค่าธรรมเนียมและค่าเช่า -งานพัฒนารายได้ -งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ -งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ฯลฯ ๑.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ -งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี -งานพัสดุ -งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ ฯลฯ	๒.๑ งานบริหารทั่วไป -งานสารบรรณ -งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศ ฯลฯ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี -งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน -งานงบบการเงินและงบทดลอง -งานแสดงฐานะทางการเงิน -งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน -งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน -งานเก็บรักษาเงิน ฯลฯ ๑.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -งานภาษีอากรค่าธรรมเนียมและค่าเช่า -งานพัฒนารายได้ -งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ -งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ฯลฯ ๑.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ -งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี -งานพัสดุ -งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ ฯลฯ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๘

๓.กองช่าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนา
๑.๑ งานบริหารทั่วไป -งานสารบรรณ -งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศฯลฯ ๓.๒ งานก่อสร้าง -งานก่อสร้างและบูรณะถนน -งานก่อสร้างสะพาน ฝายทดน้ำ -งานข้อมูลก่อสร้าง ฯลฯ ๓.๓ งานอาคารและผังเมือง -งานประเมินราคา -งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร -งานออกแบบและบริการข้อมูล ฯลฯ ๓.๔ งานโยธา -งานประสานกิจการประปา -งานไฟฟ้าสาธารณะ -งานระบายน้ำ ฯลฯ	๑.๑ งานบริหารทั่วไป -งานสารบรรณ -งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศ ฯลฯ ๓.๒ งานก่อสร้าง -งานก่อสร้างและบูรณะถนน -งานก่อสร้างสะพาน ฝายทดน้ำ -งานข้อมูลก่อสร้าง ฯลฯ ๓.๓ งานอาคารและผังเมือง -งานประเมินราคา -งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร -งานออกแบบและบริการข้อมูล ฯลฯ ๓.๔ งานโยธา -งานประสานกิจการประปา -งานไฟฟ้าสาธารณะ -งานระบายน้ำ ฯลฯ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๑,๒,๓, ๔, ๕,๖,๗,๘,๙

๔.หน่วยตรวจสอบภายใน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนา
	-งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี -งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี -งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน -งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล -งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผล การดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ -งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ -งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑,๒,๓, ๔,๕,๖,๗,๘,๙

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจ ปริมาณงานที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกนั้นมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใดสายงานใด จำนวนเท่าใดในส่วนราชการนั้นจึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)ประเภทตำแหน่ง บริหารท้องถิ่นระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
(๑) สำนักปลัด อบต.(๐๑)								
๒.หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล(นักบริหารงานทั่วไป) ประเภท อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓.นักทรัพยากรบุคคล (ขก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕.นักพัฒนาชุมชน (ขก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖.นักวิชาการศึกษา (ขก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗.เจ้าพนักงานธุรการ(ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘.เจ้าพนักงานป้องกันและและบรรเทา สาธารณภัย(ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙.เจ้าพนักงานสาธารณสุข(ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนด ใหม่
๑๐.ครู	๓	๓	๓	๓	-	-	-	เงิน
๑๑.ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	อุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ								
๑๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ								
๑๓.พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๔.พนักงานดับเพลิง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๕.นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖.ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗.คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
(๒) กองคลัง (๐๔)								
๑๘.ผู้อำนวยการกองคลัง (นัก บริหารงานการคลัง) ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๙.นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐.เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๑.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ								
๒๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๔.คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนด ใหม่
(๓) กองช่าง (๐๕)								
๒๕.ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงาน ช่าง)ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖.เจ้าพนักงานธุรการ(ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗.นายช่างโยธา (อส.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ถ่ายโอน
๒๘.นายช่างโยธา (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ								
๒๙.ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐.ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๑.ช่างเครื่องสูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(๔)หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
๓๒. นักวิชาการตรวจสอบภายใน		๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่างเดิม
รวม	๔๐	๔๑	๔๑	๔๑	+๑	-	-	

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน รวมทั้งสภาพปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในด้านต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ข้อมูลจากนโยบายผู้บริหารและอำนาจหน้าที่นำมาวิเคราะห์มาจัดทำกรอบโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อเป็นข้อมูลนำเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณา ทั้งนี้ให้ระบุรายละเอียด ทุกส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีรายละเอียดดังนี้

๑.สำนักปลัด

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนา
๑.๑ งานบริหารทั่วไป -งานสารบรรณ -งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศ ฯลฯ ๑.๒ งานกิจการสภา ๑.๓ งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ -งานนโยบายและแผน -งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ -งานงบประมาณ -งานระเบียบข้อบังคับประชุม -งานการประชุม -งานอำนวยการและประสานงาน ฯลฯ ๑.๔ งานการเจ้าหน้าที่ -งานสิทธิสวัสดิการข้าราชการและลูกจ้าง ฯลฯ ๑.๕ งานนิติการ ๑.๖ งานสวัสดิการสังคม -งานส่งเสริมอาชีพ วัฒนธรรม การศึกษา -งานเบี้ยยังชีพ ฯลฯ ๑.๗ งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานวางแผนการศึกษา งานส่งเสริมการศึกษา -งานวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติการศึกษา ฯลฯ ๑.๘ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานอำนวยการ -งานป้องกันและฟื้นฟู -งานเกี่ยวกับรักษาความสงบเรียบร้อย ฯลฯ ๑.๙ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑.๑ งานบริหารทั่วไป -งานสารบรรณ -งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศ ฯลฯ ๑.๒ งานกิจการสภา ๑.๓ งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ -งานนโยบายและแผน -งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ -งานงบประมาณ -งานระเบียบข้อบังคับประชุม -งานการประชุม -งานอำนวยการและประสานงาน ฯลฯ ๑.๔ งานการเจ้าหน้าที่ -งานสิทธิสวัสดิการข้าราชการและลูกจ้าง ฯลฯ ๑.๕ งานนิติการ ๑.๖ งานสวัสดิการสังคม -งานส่งเสริมอาชีพ วัฒนธรรม การศึกษา -งานเบี้ยยังชีพ ฯลฯ ๑.๗ งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานวางแผนการศึกษา งานส่งเสริมการศึกษา -งานวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติการศึกษา ฯลฯ ๑.๘ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานอำนวยการ -งานป้องกันและฟื้นฟู -งานเกี่ยวกับรักษาความสงบเรียบร้อย ฯลฯ ๑.๙ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๙

๒. กองคลัง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การ พัฒนา
๒.๑ งานบริหารทั่วไป -งานสารบรรณ -งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศ ฯลฯ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี -งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน -งานงบการเงินและงบทดลอง -งานแสดงฐานะทางการเงิน -งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน -งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน -งานเก็บรักษาเงิน ฯลฯ ๑.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -งานภาษีอากรค่าธรรมเนียมและค่าเช่า -งานพัฒนารายได้ -งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ -งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ฯลฯ ๑.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ -งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี -งานพัสดุ -งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ ฯลฯ	๒.๑ งานบริหารทั่วไป -งานสารบรรณ -งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศ ฯลฯ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี -งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน -งานงบการเงินและงบทดลอง -งานแสดงฐานะทางการเงิน -งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน -งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน -งานเก็บรักษาเงิน ฯลฯ ๑.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -งานภาษีอากรค่าธรรมเนียมและค่าเช่า -งานพัฒนารายได้ -งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ -งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ฯลฯ ๑.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ -งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี -งานพัสดุ -งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ ฯลฯ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๘

๓. กองช่าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การ พัฒนา
๑.๑ งานบริหารทั่วไป -งานสารบรรณ -งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศฯลฯ ๓.๒ งานก่อสร้าง -งานก่อสร้างและบูรณะถนน -งานก่อสร้างสะพาน ฝายทดน้ำ -งานข้อมูลก่อสร้าง ฯลฯ ๓.๓ งานอาคารและผังเมือง -งานประเมินราคา -งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร -งานออกแบบและบริการข้อมูล ฯลฯ ๓.๔ งานโยธา -งานประสานกิจการประปา -งานไฟฟ้าสาธารณะ -งานระบายน้ำ ฯลฯ	๑.๑ งานบริหารทั่วไป -งานสารบรรณ -งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศ ฯลฯ ๓.๒ งานก่อสร้าง -งานก่อสร้างและบูรณะถนน -งานก่อสร้างสะพาน ฝายทดน้ำ -งานข้อมูลก่อสร้าง ฯลฯ ๓.๓ งานอาคารและผังเมือง -งานประเมินราคา -งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร -งานออกแบบและบริการข้อมูล ฯลฯ ๓.๔ งานโยธา -งานประสานกิจการประปา -งานไฟฟ้าสาธารณะ -งานระบายน้ำ ฯลฯ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๑,๒,๓, ๔, ๕,๖,๗,๘,๙

๔.หน่วยตรวจสอบภายใน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การ พัฒนา
	-งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี -งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี -งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน -งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล -งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ -งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ -งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๑,๒,๓, ๔,๕,๖,๗,๘,๙

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจ ปริมาณงานที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกนั้นมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใดสายงานใด จำนวนเท่าใดในส่วนราชการนั้นจึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

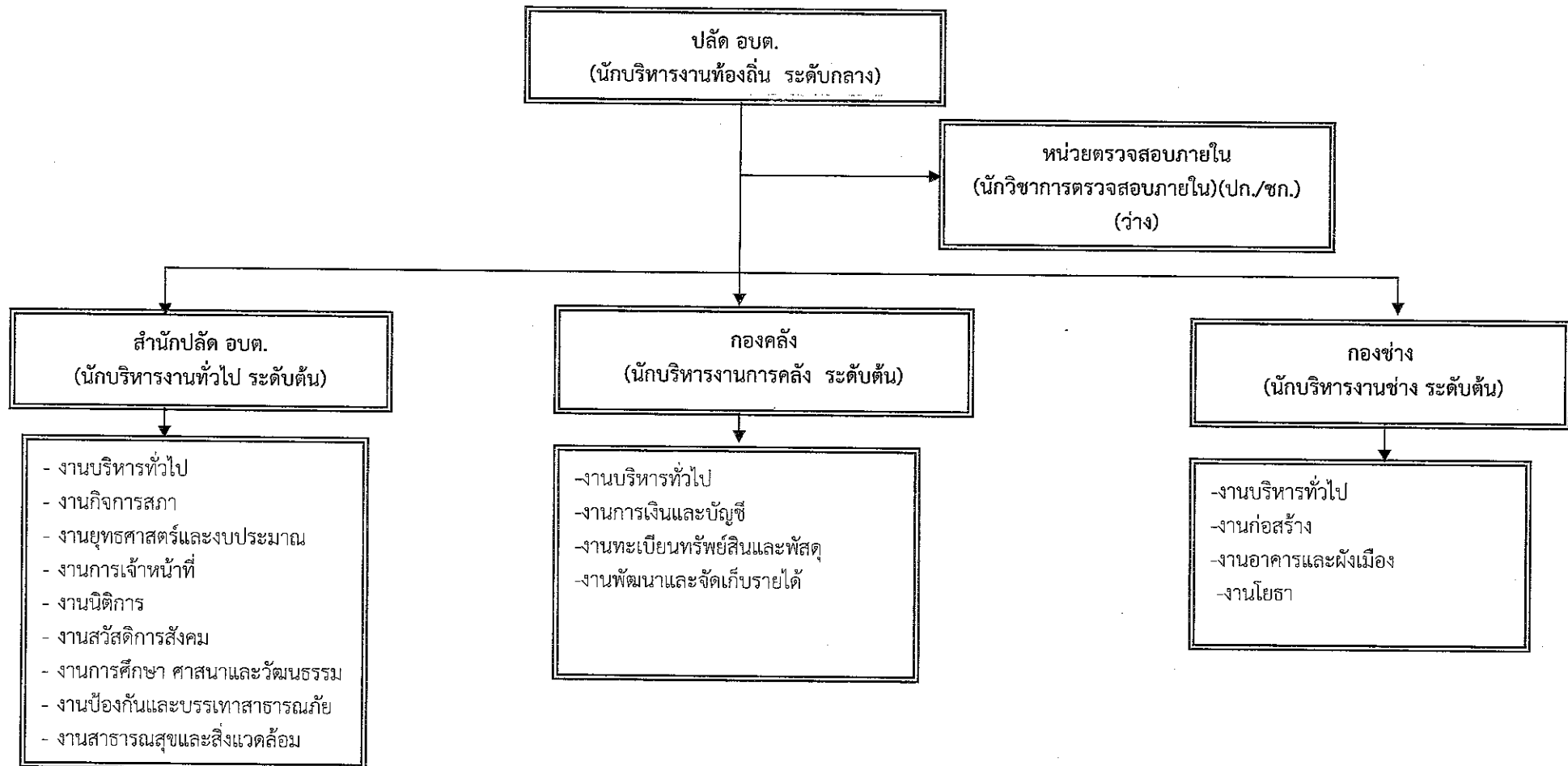
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)ประเภทตำแหน่ง บริหารท้องถิ่นระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
(๑) สำนักปลัด อบต.(๐๑)								
๒.หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล(นักบริหารงานทั่วไป) ประเภท อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓.นักทรัพยากรบุคคล (ขก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕.นักพัฒนาชุมชน (ขก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖.นักวิชาการศึกษา (ขก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗.เจ้าพนักงานธุรการ(ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย(ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙.เจ้าพนักงานสาธารณสุข(บง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนด ใหม่
๑๐.ครู	๓	๓	๓	๓	-	-	-	เงิน
๑๑.ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	อุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ								
๑๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

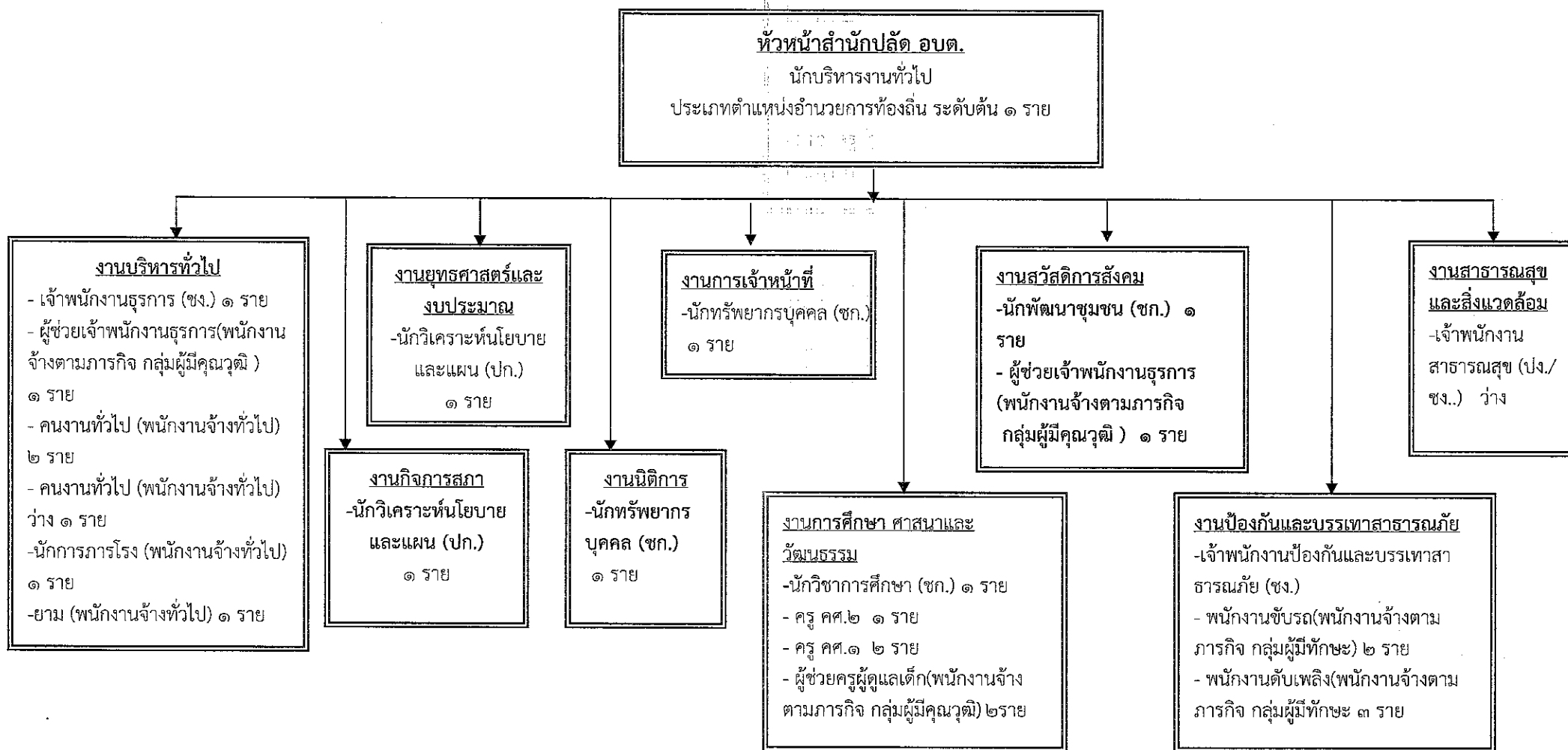
ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ								
๑๓.พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๔.พนักงานดับเพลิง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๕.นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖.ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗.คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
(๒) กองคลัง (๐๔)								
๑๘.ผู้อำนวยการกองคลัง (นัก บริหารงานการคลัง) ประเภทผู้อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๙.นักวิชาการเงินและบัญชี (ขก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐.เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๑.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ								
๒๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๕.คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
(๓) กองช่าง (๐๕)								
๒๖.ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงาน ช่าง)ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗.เจ้าพนักงานธุรการ(ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘.นายช่างโยธา (อส.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ถ่ายโอน

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๙.นายช่างโยธา (ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ								
๓๐.ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑.ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๒.ช่างเครื่องสูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(๔)หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
๓๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนด ใหม่
รวม	๔๐	๔๑	๔๑	๔๑	+๑	-	-	

แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

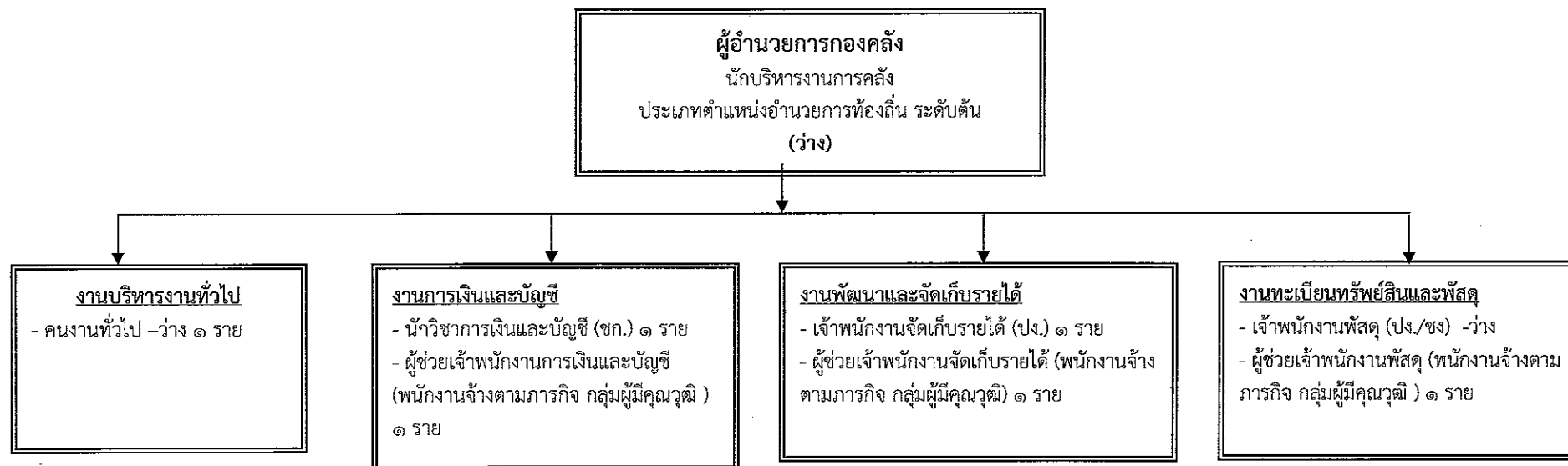


๑๐.๑ โครงสร้างของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำ (หลังปรับ)



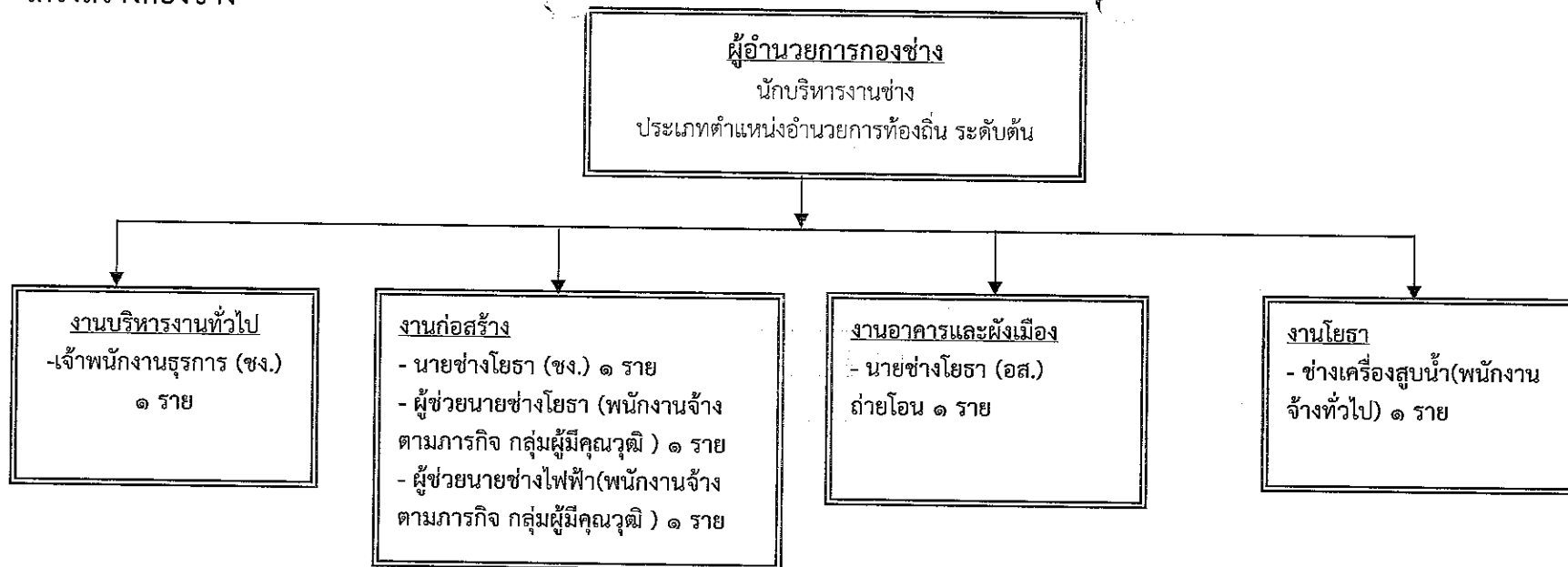
ระดับ	บริหารต้น	อำนวยการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	ว่าง	รวมทั้งสิ้น
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	๓	๑	๒	๑	๓	-	๑๒	๒	๒๕

๑๐.๒ โครงสร้างกองคลัง (หลังปรับ)



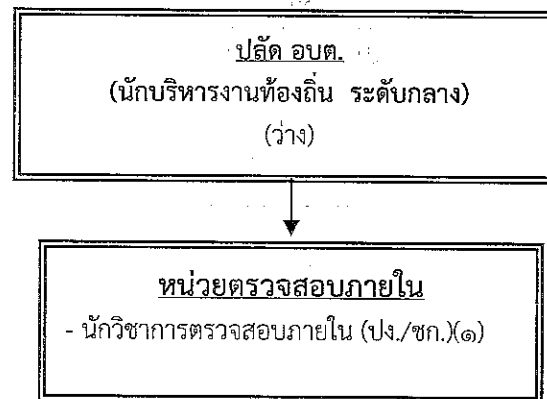
ระดับ	บริหารต้น	อำนาจการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	ว่าง	รวมทั้งสิ้น
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	๑	-	-	๑	-	๓	๓	๘

๑๐.๓ โครงสร้างกองช่าง



ระดับ	บริหารต้น	อำนาจการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวมทั้งสิ้น
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	-	-	๑	๒	-	-	๓	๗

๑๐.๔ โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



ประเภทตำแหน่ง	บริหาร	วิชาการ		ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
		ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน				
จำนวนที่มีคนครอง	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนตำแหน่งเดิม			แผนตำแหน่งใหม่			เงินเดือน			รวมเป็นเงิน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	...ตำแหน่งว่าง...	-	๕๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.) ประเภทตำแหน่ง บริหารท้องถิ่น	กลาง	๕๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.) ประเภทตำแหน่ง บริหารท้องถิ่น	กลาง	๕๔๘,๐๕๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐X๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐X๑๒)	๗๑๖,๐๕๐	ว่างเดิม
(๑.) ส่วนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๑๑)													
๒	นางสาวสมหมาย พิกเปี่ยม	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๕๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐X๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	๔๕๘,๑๖๐	๓๔,๖๘๐
๓	นางสาวชนันธร วงศ์พุทธคำ	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทตำแหน่งวิชาการ	ชำนาญการ	๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทตำแหน่งวิชาการ	ชำนาญการ	๓๓๖,๓๖๐ (๒๘,๐๓๐X๑๒)	-	-	๓๓๖,๓๖๐	๒๘,๐๓๐
๔	นายนิรันดร์ ยะฟู	ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต	๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทตำแหน่งวิชาการ	ปฏิบัติการ	๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทตำแหน่งวิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๘๔,๕๒๐ (๒๓,๗๑๐X๑๒)	-	-	๒๘๔,๕๒๐	๒๓,๗๑๐
๕	นายโสฬส มุ่ยแดง	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๕๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน ประเภทตำแหน่งวิชาการ	ชำนาญการ	๕๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน ประเภทตำแหน่งวิชาการ	ชำนาญการ	๒๙๙,๖๔๐ (๒๔,๙๗๐X๑๒)	-	-	๒๙๙,๖๔๐	๒๔,๙๗๐
๖	นางสาววันวิสาข์ โพธิ์	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๕๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา ประเภทตำแหน่งวิชาการ	ชำนาญการ	๕๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา ประเภทตำแหน่งวิชาการ	ชำนาญการ	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐X๑๒)	-	-	๓๕๖,๑๖๐	๒๙,๖๘๐
๗	นางสาวปราณีต เครือคำวัง	ปวส.สาขาการตลาด	๕๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภทตำแหน่งทั่วไป	ชำนาญงาน	๕๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภทตำแหน่งทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๖๙,๘๘๐ (๒๒,๔๙๐X๑๒)	-	-	๒๖๙,๘๘๐	๒๒,๔๙๐
๘	นายศรีณีย์ มะหลั่นแก้ว	ปวส. สาขาช่างก่อสร้าง	๕๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ประเภทตำแหน่งทั่วไป	ชำนาญงาน	๕๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ประเภทตำแหน่งทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๗๕,๐๔๐ (๒๒,๔๒๐X๑๒)	-	-	๒๗๕,๐๔๐	๒๒,๔๒๐
๑๐	...ตำแหน่งว่าง...	-	๕๒-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ประเภทตำแหน่งทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๕๒-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ประเภทตำแหน่งทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐X๑๒)	๓๒๑,๙๐๐	กำหนด ใหม่
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่พริกบน													
๑๑	นางจรียา คำภีระเตรียมวงศ์	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	๕๒-๓-๐๑๖๖-๐๐๒-๐๐๔	ครู	คศ.๒	๕๒-๓-๐๑๖๖-๐๐๒-๐๐๔	ครู	คศ.๒	-	-	-	-	จบ สก.
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหัวขี้เหล็ก													
๑๒	นางสุนิดา พลอามาตย์	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	๕๒-๓-๐๑๖๖-๐๐๒-๐๐๖	ครู	คศ.๑	๕๒-๓-๐๑๖๖-๐๐๒-๐๐๖	ครู	คศ.๑	-	-	-	-	จบ สก.
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยาบึงหลวง													
๑๓	นางกรณิการ์ คันธอุมภู	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	๕๒-๓-๐๑๖๖-๐๐๒-๐๐๕	ครู	คศ.๑	๕๒-๓-๐๑๖๖-๐๐๒-๐๐๕	ครู	คศ.๑	-	-	-	-	จบ สก.
พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ													
๑๔	นางสาวกัลยิตรา กาบวน	ปวส.สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑๖๖,๘๐๐ (๑๓,๙๐๐X๑๒)	-	-	๑๖๖,๘๐๐	๑๓,๙๐๐
๑๕	นางสาวพันธิวา เอื้ออารี	ปริญญาตรี สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑๕๘,๒๘๐ (๑๓,๑๙๐X๑๒)	-	๑,๑๔๐ (๙๕X๑๒)	๑๕๙,๔๒๐	๑๓,๑๙๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนตำแหน่งเดิม			แผนตำแหน่งใหม่			เงินเดือน			รวมเป็นเงิน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
๑๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เชียงรายลุ่ม นางชนัญญา เครือสวัสดิ์	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ดูแลเด็ก	คุณวุฒิ	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ดูแลเด็ก	คุณวุฒิ	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒) ๔๑,๖๔๐ (๓,๔๗๐X๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐X๑๒) - (๓,๔๗๐X๑๒)	- ๔๑,๖๔๐ ๑๔,๘๗๐	จบ สด. ๑๑,๔๐๐ อปท.สมทบ ๑๔,๘๗๐
๑๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาปิงกลาง นางวาสนา บัวทอง	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ดูแลเด็ก	คุณวุฒิ	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ดูแลเด็ก	คุณวุฒิ	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒) ๔,๘๐๐ (๔๐๐X๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐X๑๒) - (๔๐๐X๑๒)	๑๓๖,๘๐๐ ๔,๘๐๐ ๙,๘๐๐	จบ สด. ๑๑,๔๐๐ อปท.สมทบ ๙,๘๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ													
๑๘	นายทรงภพ กันทพิทย์	ปวส. สาขาช่างยนต์	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถ	ทักษะ	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถ	ทักษะ	๑๕๗,๐๘๐ (๑๓,๐๙๐X๑๒)	-	๒,๓๔๐ (๑๙๕X๑๒)	๑๕๙,๔๒๐	๑๓,๐๙๐
๑๙	นายพิเชษฐ์ วงศ์สุต๊ะ	ม.๖	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถ	ทักษะ	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถ	ทักษะ	๑๕๕,๕๖๐ (๑๒,๘๘๐X๑๒)	-	๔,๘๖๐ (๔๐๕X๑๒)	๑๕๙,๔๒๐	๑๒,๘๘๐
๒๐	นายสัจฉิ์ สุธะทา	ม.๓	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	๑๕๕,๑๖๐ (๑๒,๙๓๐X๑๒)	-	๔,๒๖๐ (๓๕๕X๑๒)	๑๕๙,๔๒๐	๑๒,๙๓๐
๒๑	นายสงกรานต์ บุญมาวงศ์	ม.๖	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	๑๒๐,๖๐๐ (๑๐,๐๕๐X๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐X๑๒)	๑๔๔,๖๐๐	๑๐,๐๕๐
๒๒	นายฉัตรชัย อุณยานนท์	ม.๖	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	๑๕๓,๐๐๐ (๑๒,๗๕๐X๑๒)	-	๖,๔๒๐ (๕๓๕X๑๒)	๑๕๙,๔๒๐	๑๒,๗๕๐
พนักงานจ้างทั่วไป													
๒๓	นายสุพจน์ วงศ์สุต๊ะ	ม.๓	ทั่วไป	นักการภารโรง	-	ทั่วไป	นักการภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐X๑๒)	๑๒๐,๐๐๐	
๒๔	นายวิรัตน์ คำวังเงี้ยว	ม.๓	ทั่วไป	ยาม	-	ทั่วไป	ยาม	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐X๑๒)	๑๒๐,๐๐๐	
๒๕	นางวราภรณ์ แก้วแดง	ม.๖	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐X๑๒)	๑๒๐,๐๐๐	
๒๖	นางพิริยา ปิกนันทา	ม.๓	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐X๑๒)	๑๒๐,๐๐๐	
๒๗	...ตำแหน่งว่าง...	-	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐X๑๒)	๑๒๐,๐๐๐	ว่างเดิม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนตำแหน่งเดิม			แผนตำแหน่งใหม่			เงินเดือน			รวมเป็นเงิน	หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน			
(๒.) กองคลัง (๑๕)														
๒๗	...ตำแหน่งว่าง...	-	๕๒-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง) ประเภท อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๒-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง) ประเภท อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐	ว่างเดิม	
๒๘	นางสาวณมล ป่อเครือ	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๕๒-๓-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภท วิชาการ	ชำนาญการ	๕๒-๓-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภท วิชาการ	ชำนาญการ	๓๓๖,๓๖๐ (๒๘,๐๓๐x๑๒)	-	-	๓๓๖,๓๖๐	๒๘,๐๓๐	
๒๙	...ตำแหน่งว่าง...	-	๕๒-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภท ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๕๒-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภท ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๒๔๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๑๒)	๒๗๑,๙๐๐	ว่างเดิม	
๓๐	นางสุชาสินี มณีวงศ์	ปวส.การบัญชี	๕๒-๓-๐๕-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภท ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕๒-๓-๐๕-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภท ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐x๑๒)	-	๒๑,๓๐๐ (๑,๗๗๕x๑๒)	๑๕๙,๔๒๐	๑๑๕๑๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ														
๓๑	น.ส.เบญญาภา คำกระปาวงค์	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ	๑๘๐,๖๐๐ (๑๕,๐๕๐x๑๒)	-	-	๑๘๐,๖๐๐	๑๕,๐๕๐	
๓๒	นางสาวเรณู กองแก้ว	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑๕๑,๕๖๐ (๑๒,๖๓๐x๑๒)	-	๗,๘๖๐ (๖๕๕x๑๒)	๑๕๙,๔๒๐	๑๒,๖๓๐	
๓๓	นางสาวปรีชาดิ ลิทธิวงศ์	ปริญญาตรี บริหารทรัพยากรมนุษย์	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	๑๓๙,๓๒๐ (๑๑,๖๑๐x๑๒)	-	๒๐,๑๐๐ (๑,๖๗๕x๑๒)	๑๕๙,๔๒๐	๑๑,๖๑๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป													
๓๔	...ตำแหน่งว่าง...	-	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒)	๑๒๐,๐๐๐	กำหนด ใหม่	
(๓.) กองช่าง (๑๕)														
๓๕	นายรุ่งอรุณ เขียนแก้ว	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๕๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๓๕,๗๒๐ (๓๖,๓๑๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๗๗,๗๒๐	๓๖,๓๑๐	
๓๖	นางสาวกาญจน์ ศรีวิชัยวงศ์	ปวส.สาขาการตลาด	๕๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป	ชำนาญงาน	๕๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป	ชำนาญงาน	๒๕๔,๒๘๐ (๒๓,๑๙๐x๑๒)	-	-	๒๕๔,๒๘๐	๒๓,๑๙๐	
๓๗	นายสมคิด อ้ออึ้งค์	ปวส.สาขาช่างโยธา	๕๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป	อาวุโส	๕๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป	อาวุโส	๔๓๕,๗๒๐ (๓๖,๓๑๐x๑๒)	-	-	๔๓๕,๗๒๐	เงินอุดหนุน ๓๖๓๑๐	
๓๘	นายอุทัย ปลัดหนู	ปวส.สาขาช่างก่อสร้าง	๕๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป	ชำนาญงาน	๕๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป	ชำนาญงาน	๒๘๐,๔๔๐ (๒๓,๓๗๐x๑๒)	-	-	๒๘๐,๔๔๐	๒๓,๓๗๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ														
๓๙	นายจิรวัฒน์ สุภาจันทร์	ปริญญาตรี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างโยธา	คุณวุฒิ	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คุณวุฒิ	๑๗๗,๓๖๐ (๑๔,๗๘๐x๑๒)	-	-	๑๗๗,๓๖๐	๑๔,๗๘๐	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนตำแหน่งเดิม			แผนตำแหน่งใหม่			เงินเดือน			รวมเป็นเงิน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
๔๐	นายสมเกียรติ ชัยทอง	ปวส. สาขาไฟฟ้ากำลัง	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑๗๐,๕๒๐ (๑๔,๒๑๐X๑๒)	-	-	๑๗๐,๕๒๐	๑๔,๒๑๐
พนักงานจ้างทั่วไป													
๔๑	นายมานพ บุญมาก	ปวช. สาขาช่างยนต์	ทั่วไป	ช่างเครื่องสูบน้ำ	-	ทั่วไป	ช่างเครื่องสูบน้ำ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐X๑๒)	๑๒๐,๐๐๐	
(๔.) หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)													
๔๒	...ตำแหน่งว่าง...	-	-	-	-	๕๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภท วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๓๕,๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕,๕,๓๒๐	ว่างเดิม

เฉพาะแผนหรือกรอบอัตราค่าจ้าง (ใหม่) มีจำนวนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล,พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ทั้งหมด.....๔๒.....ตำแหน่ง

-ตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่ง.....๓๕.....ตำแหน่ง

-ตำแหน่งว่าง.....๗.....ตำแหน่ง

หมายเหตุ ๑. เป็นข้อมูลบุคลากรทั้งหมด ของ อบต. ณ ปัจจุบันตามแผนหรือกรอบอัตราค่าจ้าง ที่จัดทำใหม่

๒. ระบุทุกตำแหน่งที่มีในแผนหรือกรอบอัตราค่าจ้าง ที่จัดทำใหม่ (ตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งที่กำหนดเพิ่ม)

๓. ตำแหน่งว่าง หรือ ไม่มีตำแหน่ง ในช่องแผนหรือกรอบอัตราค่าจ้างเดิม ให้ระบุในช่อง ชื่อ-สกุล ว่า "...ตำแหน่งว่าง..." หรือ "...ไม่มี..."

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก กำหนดแนวทางการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกระดับ โดยมุ่งเน้นไปที่พัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิดที่มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล การพัฒนานอกจากการพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เสริมความรู้และทักษะในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัวและด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ยังตระหนักเป็นอย่างยิ่งที่จะพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้พัฒนาตามนโยบายของรัฐ คือการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง ไทยแลนด์ ๔.๐ เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ดังนี้

๑. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกันมีการบริหารจัดการที่เปิดเผย โปร่งใส ในการทำงาน บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานได้ มีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน ระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานระหว่างกันและเปิดกว้างซึ่งการมีส่วนร่วม การสร้างเครือข่าย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกจะยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นการทำงานที่ต้องเข้าใจประชาชนเป็นหลัก ทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการประชาชนเป็นสำคัญ การอำนวยความสะดวกเชื่อมโยงทุกส่วนราชการ เพื่อเปิดโอกาสตอบใจหัยการทำงานร่วมกัน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มุ่งเน้นให้ประชาชนใช้ระบบดิจิทัล อีเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนก้าวทันความก้าวหน้าของระบบข้อมูลสารสนเทศ โดยเปิดให้ประชาชนใช้บริการ WIFI ฟรี รวมถึงเปิดโอกาสให้ประชาชนใช้ระบบอินเทอร์เน็ตที่หน่วยงาน ให้ข้อมูลผ่านไลน์ เว็บไซต์ ของหน่วยงานด้วย

ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิด ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะให้การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิ จึงได้วางแนวทางการพัฒนาบุคลากรในช่วงระยะเวลา ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยกำหนดออกมาเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างระบบการจัดการความรู้และการพัฒนากำลังคน

๑.๑ แผนงานการจัดทำระบบแผนและประสานการพัฒนาบรรชาการหน่วยงานต่างๆในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

๑.๒ แผนงานด้านการบริหารงานบุคคล

๑.๓ แผนงานเสริมสร้างจิตสำนึกและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการฝึกอบรม

๒.๑ แผนงานฝึกอบรมบุคลากรตามสายงาน

๒.๒ แผนงานฝึกอบรมบุคลากรในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

๓.๑ แผนงานจัดการความรู้

๓.๒ แผนงานถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติงาน

๓.๓ แผนงานสร้างแรงจูงใจในการทำงานหรือมีการยกย่องชมเชยในการทำงาน

วิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

“สามัคคีร่วมใจ ทันสมัยทักษะดี รับผิดชอบหน้าที่ ล้ำเลิศคุณธรรม”

สามัคคีร่วมใจ (U : UMTY)

: ความร่วมมือประสานเป็นหนึ่งเดียว เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ให้บรรลุได้ตามเป้าหมาย

ทันสมัย (M : Modern)

: ความทันสมัยในการใช้ระบบสารสนเทศ (IT) มีทักษะ, เทคนิคการถ่ายทอดและสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงตามระบบการพัฒนาข้าราชการ

รับผิดชอบต่อหน้าที่ (A : Accountability)

: จิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยเอาใจใส่มุ่งมั่นในงานที่รับผิดชอบสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ร่วมรับผิดชอบในการกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

ล้ำเลิศคุณธรรม (T : TRANSPARENCY)

: ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม

พันธกิจ

- สร้างระบบการพัฒนากำลังคนการจัดการความรู้ให้เป็นมาตรฐาน
- ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการ ภายใต้หลักการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างทีมงานและเครือข่าย โดยเน้นการมีสัมพันธภาพที่ดี
- ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกทุกส่วนราชการ/หน่วยงานอย่างเป็นระบบต่อเนื่องและทั่วถึง
- เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรต่างๆ
- ดำเนินการและพัฒนากิจกรรม โดยการให้ความรู้ความเข้าใจทักษะและทัศนคติในกระบวนการทำงาน ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นตนเอง และให้เกิดแก่บุคลากรในสังกัดทุกหน่วยงาน

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

- บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ (Knowledge Worker) สอดคล้องกับการพัฒนาระบบราชการ
- ระบบการพัฒนากำลังคนองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมีมาตรฐานสามารถรองรับภารกิจการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- วิชาการและระบบสารสนเทศการฝึกอบรมมีคุณภาพ ทันสมัย เหมาะสม และเพียงพอ
- กระบวนการเรียนรู้ของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีความต่อเนื่อง สามารถสร้างองค์ความรู้และเผยแพร่สาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคนิค SWOT Analysis

จุดแข็ง (Strengths : S)

๑. ผู้บริหารมีความสนใจเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรโดยการให้ทุนการศึกษาต่อ
๒. บุคลากรมีการพัฒนาตนโดยการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
๓. มีความพร้อมด้านสถาบันการศึกษา ในเขตพื้นที่ตำบลแม่พริกและตำบลผาปัง

๔. บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงาน เนื่องจากพนักงานส่วนตำบลมีแนวโน้มที่จะปรับเป็นหัวหน้าฝ่ายในอนาคต

๕. บุคลากรมีโอกาสเข้าถึงระบบสารสนเทศได้อย่างทั่วถึง มีการติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ตภายในสำนักงาน

จุดอ่อน (Weaknesses : W)

๑. พื้นที่ในสำนักงานมีความคับแคบ ไม่เพียงพอต่อจำนวนบุคลากร และยังไม่มีความสะดวกในการให้บริการ

๒. จำนวนพนักงานส่วนตำบลบรรจุแต่งตั้งไม่ครบตามกรอบอัตรากำลัง ปริมาณงานมากกว่าจำนวนบุคลากร

๓. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างบางส่วนไม่มีความชำนาญในงานที่ปฏิบัติ

โอกาส (Opportunities : O)

๑. กรมส่งเสริมฯให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากร

๒. การเข้าถึงระบบสารสนเทศ เช่น การค้นหาข้อมูลด้วยอินเทอร์เน็ต เป็นต้น

๓. พนักงานส่วนตำบลมีความก้าวหน้าตามสายงาน

๔. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ระหว่างหน่วยงานด้วยการศึกษาดูงาน

๕. มียุทธศาสตร์ร่วมกันในการพัฒนาบุคลากร เช่น อบรมร่วมกัน

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลให้ทุนการศึกษาแก่พนักงานได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

อุปสรรค (Threat : T)

๑. กฎหมายระเบียบข้อบังคับ ยังไม่เอื้อต่อการพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. พนักงานส่วนตำบลบางคนยังขาดการพัฒนาตนเอง ไม่เรียนรู้งาน

๓. พนักงานส่วนตำบลขาดความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวินัย

๔. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรต้องใช้อย่างจำกัด

๕. งบประมาณในการพัฒนามุ่งเน้นในด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน มากกว่าการพัฒนาคน

ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้บริหารในการพัฒนาบุคลากร

๑. ก่อให้เกิดความสามัคคี (cohesive) สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมให้เกิดขึ้นในองค์กร

๒. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วจะนำพาองค์กรก้าวสู่ความเป็นเลิศ

๓. ช่วยเสริมสร้างองค์กรสู่ความสำเร็จ

๔. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ซึ่งได้แก่การบริหารเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ (Outcome) ตรงตามวัตถุประสงค์ (Objective) ที่วางไว้ โดยมีการบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (result based management) และการจัดทำข้อตกลงว่าด้วยผลงาน (performance agreement) ในองค์กร

๕. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ซึ่งได้แก่การบริหารที่จะต้องบริหารในเชิงเปรียบเทียบระหว่างปัจจัยนำเข้า (input) กับผลลัพธ์ (outcome) ที่เกิดขึ้นโดยมีการทำ cost-benefit analysis ให้วิเคราะห์ความเป็นไปและความคุ้มค่าของแผนงานหรือโครงการต่างๆเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ รวมทั้งจัดทำเป้าหมายการทำงานและวัดผลงานของตัวบุคคล (individual scorecards) ที่เชื่อมโยงระดับองค์กร (Organization scorecards)

ความต้องการ/ความคาดหวังของพนักงานส่วนตำบลในการพัฒนาบุคลากร

๑. พนักงานส่วนตำบลมีทักษะและความสามารถในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพิ่มความพึงพอใจในงานและความสำเร็จในชีวิตของพนักงาน
๓. พัฒนาและธำรงรักษาคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร (developing and maintaining a quality of work life that makes employment the organization desirable)
๔. ช่วยสื่อสารวิสัยทัศน์ นโยบาย และกลยุทธ์สู่พนักงานทุกคน (communication HRM rising policies and strategies to all employees)
๕. ช่วยธำรงรักษาพฤติกรรมพนักงานให้มีจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม (helping maintain ethical policies and socially responsible behavior)

๖. พนักงานส่วนตำบลได้รับการส่งเสริมให้เรียนรู้ทั้งในและนอกระบบ

ความต้องการความคาดหวังของประชาชนในการพัฒนาบุคลากร

๒. เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน การบริหารราชการที่สามารถตอบสนอง (Responsiveness) ต่อความต้องการของประชาชนและพยายามมุ่งให้เกิดผลกระทบในเชิงบวก (positive impact) ต่อการพัฒนาชีวิตของประชาชน
๓. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น มีการกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (process simplification) เพื่อให้การปฏิบัติงานเสร็จสิ้นที่จุดบริการใกล้ตัวประชาชน
๔. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการซึ่งได้แก่การปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการของประชาชน (citizen survey)

ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนากออกเป็นหัวข้อหลักดังนี้

หลักสูตรการพัฒนา

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงานได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น ระเบียบ กฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล โครงสร้างของงาน นโยบายต่างๆ เป็นต้น

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ได้แก่ การพัฒนางานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นหรือมีผลสำเร็จตรงตามเป้าหมายระยะเวลาที่กำหนดไว้

๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ งานด้านช่าง งานด้านบัญชี งานด้านคอมพิวเตอร์ เป็นต้น

๔. หลักสูตรด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริการประชาชน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น

๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

และด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ในระหว่างการประชุมใช้บังคับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกจะต้องทำการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการในเรื่อง ดังต่อไปนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มขึ้นใหม่ นอกเหนือจากที่ กำหนดในแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม

๒.๒ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง

๒.๓ การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน

๒.๔ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงานหรือระดับตำแหน่ง

๒.๕ การยุบเลิกตำแหน่ง

๓. ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง) พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งผู้ปฏิบัติและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตามข้อเสนอองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง) เห็นชอบตามข้อเสนอองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง) ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง) ไม่เห็นชอบกับข้อเสนอขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกยืนยันข้อเสนอนั้น ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง) ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง) ให้ความเห็นชอบต่อไป

๔. เมื่อการพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกเป็นเกณฑ์หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕. การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖. การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหางานล้นมือหรือปัญหาอื่นตามมา

๗. การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘. ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งและการเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง) พิจารณาโดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) สภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เหตุผลและความจำเป็นการของกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ หรือขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่ และขอตำแหน่ง

ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

๔) ลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่ และตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ปฏิบัติมีอะไรบ้าง

๕) ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานหรือภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิมถึงขนาดที่มีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม หรือมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยให้ทำการเปรียบเทียบให้เห็นว่าภารกิจปัจจุบันมีอะไร จำนวนเท่าใดบ้าง และภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นหรือลดลงมีอะไรบ้าง

๖) กรอบโครงสร้างส่วนราชการ และตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด

๗) กรอบโครงสร้างส่วนราชการและกรอบโครงสร้างอัตรากำลังปัจจุบัน ของส่วนราชการที่ขอ กำหนดตำแหน่งใหม่ และที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และกรอบโครงสร้างส่วนราชการและกรอบโครงสร้างอัตรากำลัง ภายหลังจากที่ได้มีการขอ กำหนดตำแหน่งใหม่และที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

๘) ตารางการวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบัน และภายหลังจากที่ได้มีการขอ กำหนดตำแหน่งใหม่ และที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

๙. การขอ กำหนดตำแหน่งใหม่ และการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจแล้วให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังต่อไป

การนำเสนอเพื่อขอความเห็นชอบ

คณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก สำหรับใช้ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยได้จัดทำให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ โดยครบถ้วนแล้ว

จึงขอเสนอแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบด้วยต่อไป

(นายรุ่งอรุณ เทียนแก้ว)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

การให้ความเห็นชอบ

ลงชื่อ

()

ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง)

