



ที่ ลป ๗๗๐๐๑ / ๖๒๙๘

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
๔๒๒/๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก
จังหวัดลำปาง ๕๒๑๘๐

๒๒ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์การประกาศการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๔)
พ.ศ.๒๕๕๙

เรียน ท่าน/ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ตำบลแม่พริก/ตำบลผาปิง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

จำนวน ๑ เล่ม

ตามที่ ก.อ. และ ก.อบต. ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่ง
จึงสมควรแก้ไขเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
๒๕๕๘-๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้จัดทำ
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๔) เพื่อให้เป็นโครงสร้างการบริหารงานที่
เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน และมีการกำหนดตำแหน่งสามารถจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ อบต.แม่พริก
สามารถวางแผนการใช้จ้างงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคลได้เหมาะสม ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีตามที่กฎหมายกำหนด อีกทั้ง อบต.แม่พริก สามารถใช้บุคลากรในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด
และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อ
วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบ แล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่าน เพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน
ได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์

ขอแสดงความนับถือ

(นายถนอมชัย ทิชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทรศัพท์ ๐ - ๕๔๒๙ - ๙๖๘๒

โทรสาร ๐ - ๕๔๒๙ - ๙๔๕๒

www.maephrik.net

E-mail : maepriksao@hotmail.com

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐
ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙



ก.อบต.จังหวัดลำปางเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙
ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑.หลักการและเหตุผล.....	๑
๒.วัตถุประสงค์.....	๒
๓.ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๓
๔.สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน.....	๓
๕.ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก.....	๔
๖.ภารกิจหลักและภารกิจรอง.....	๖
๗.สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล.....	๖
๘.โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง.....	๗
๙.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน.....	๑๓
๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๑๖
๑๑.บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ประจำตำแหน่งในส่วนราชการ.....	๒๐
๑๒.แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น.....	๒๔
๑๓.ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น.....	๒๔

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้ระบุหลักการและเหตุผล ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมี เนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้องกับระเบียบ กฎหมาย ที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความจำเป็นต้องจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ขึ้น เช่น

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง(ก.อบต.จังหวัดลำปาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งกำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.) กำหนดตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึง ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ตลอดจนทั้ง ภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ พริก จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการข้าราชการหรือ ก.อบต.ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศ กำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ พริก จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนด ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้ระบுவัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามเหตุผลและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก เช่น

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีโครงสร้าง การแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงาน อำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติการกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก กำหนดขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกตามกฎหมาย จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดแผนพัฒนาตำบลนโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

๓.๒ กำหนดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดลำปางได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกิน ร้อยละสี่สิบ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีสภาพปัญหาในเขตพื้นที่ ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ เพื่อสะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการประชาชนอย่างแท้จริง เช่น

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก
- ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ

๒. ด้านเศรษฐกิจ

- ปัญหาการขาดความรู้ในการประกอบอาชีพ

๓. ด้านสังคม

- ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด

๔. ด้านการเมืองการบริหาร

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- พื้นที่มีการลักลอบตัดไม้ทำลายป่า
- คลองต้นเขิน มีวัชพืชขึ้นปกคลุมทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก วิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ เช่น

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
๒. การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
๓. การขนส่งมวลชนและการวินาศกรรมจราจร
๔. การสาธารณูปการ
๕. การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
๖. การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
๗. การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
๘. การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
๙. การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดการศึกษา
๒. การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
๓. การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
๔. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
๕. การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดินและที่สาธารณะ
๖. การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
๗. การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
๘. การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์

ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรบราษฎร

๙. การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

๑. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๒. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓. การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
๔. การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาพตำบล

**๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยวที่มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง
ดังนี้**

๑. การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
๒. การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
๓. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๔. การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

**๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง
ดังนี้**

๑. การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
๓. การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
๔. การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๕. การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดการศึกษา
๒. บำรุงรักษาศิลปะ-จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๓. การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
๔. การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
๕. การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนาและการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่นสนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
๓. การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
๔. การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ ๕ นำมากำหนดภารกิจหลักและภารกิจรอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก วิเคราะห์แล้วเห็นว่าภารกิจหลัก และภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ เช่น

ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๓. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
๔. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๕. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๖. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. การส่งเสริมการเกษตร
๓. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก สรุปปัญหาในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลัง และแนวทางในการแก้ไขปัญหา เช่น

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง และกองช่าง

แต่เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิม และมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติภารกิจ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้าง และกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน รวมทั้งสภาพปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในด้านต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก นำผลการวิเคราะห์มาจัดทำกรอบโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อเป็นข้อมูลนำเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณา ทั้งนี้ให้ระบุรายละเอียด ทุกส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกส่งเสริมการท่องเที่ยวขึ้น จึงกำหนดงานเกี่ยวกับการส่งเสริมการท่องเที่ยว ในสำนักปลัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เพิ่มขึ้นในกรอบโครงสร้างอัตรากำลัง เป็นต้น

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด ๑.๑ งานบริหารทั่วไป -งานสารบรรณ -งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศ -งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล -งานเกี่ยวกับรักษาความสงบเรียบร้อย ๑.๒ งานนโยบายและแผน -งานนโยบายและแผน -งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ -งานงบประมาณ -งานระเบียบข้อบังคับประชุม -งานการประชุม -งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน ๑.๓ งานบริหารงานบุคคล -งานการเจ้าหน้าที่ -งานสถิติสวัสดิการข้าราชการและลูกจ้าง ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันและฟื้นฟู ๑.๕ งานพัฒนาชุมชน -งานส่งเสริมอาชีพ วัฒนธรรม การศึกษา ๑.๖ งานด้านการศึกษา -งานวางแผนการศึกษา งานส่งเสริมการศึกษา -งานวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติการศึกษา	๑. สำนักปลัด ๑.๑ งานบริหารทั่วไป -งานสารบรรณ -งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศ -งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล -งานเกี่ยวกับรักษาความสงบเรียบร้อย ๑.๒ งานนโยบายและแผน -งานนโยบายและแผน -งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ -งานงบประมาณ -งานระเบียบข้อบังคับประชุม -งานการประชุม -งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน ๑.๓ งานบริหารงานบุคคล -งานการเจ้าหน้าที่ -งานสถิติสวัสดิการข้าราชการและลูกจ้าง ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันและฟื้นฟู ๑.๕ งานพัฒนาชุมชน -งานส่งเสริมอาชีพ วัฒนธรรม การศึกษา ๑.๖ งานด้านการศึกษา -งานวางแผนการศึกษา งานส่งเสริมการศึกษา -งานวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติการศึกษา	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน -งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน -งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน -งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ งานบัญชี -งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน -งานงบการเงินและงบทดลอง -งานแสดงฐานะทางการเงิน ๑.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -งานภาษีอากรค่าธรรมเนียมและค่าเช่า -งานพัฒนารายได้ -งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ -งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๑.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ -งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี -งานพัสดุ -งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์	๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน -งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน -งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน -งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ งานบัญชี -งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน -งานงบการเงินและงบทดลอง -งานแสดงฐานะทางการเงิน ๑.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -งานภาษีอากรค่าธรรมเนียมและค่าเช่า -งานพัฒนารายได้ -งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ -งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๑.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ -งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี -งานพัสดุ -งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์	
๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง -งานก่อสร้างและบูรณะถนน -งานก่อสร้างสะพาน ฝ่ายทตน้ำ -งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร -งานประเมินราคา -งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร -งานออกแบบและบริการข้อมูล ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค -งานประสานกิจการประปา -งานไฟฟ้าสาธารณะ -งานระบายน้ำ ๓.๔ งานผังเมือง -งานสำรวจและแผนที่ -งานวางแผนพัฒนาเมือง -งานควบคุมทางผังเมือง	๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง -งานก่อสร้างและบูรณะถนน -งานก่อสร้างสะพาน ฝ่ายทตน้ำ -งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร -งานประเมินราคา -งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร -งานออกแบบและบริการข้อมูล ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค -งานประสานกิจการประปา -งานไฟฟ้าสาธารณะ -งานระบายน้ำ ๓.๔ งานผังเมือง -งานสำรวจและแผนที่ -งานวางแผนพัฒนาเมือง -งานควบคุมทางผังเมือง	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ดังนี้

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		เดิม	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ุบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่นระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(๑) สำนักงานปลัด อบต. ๒. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ประเภทตำแหน่ง วิชาการ ที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก./ชก.) ประเภทตำแหน่ง วิชาการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) ประเภทตำแหน่ง วิชาการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) ประเภทตำแหน่ง วิชาการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗. เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.) ประเภทตำแหน่ง ทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		เดิม	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๘. เจ้าพนักงานป้องกันและ และบรรเทาสาธารณภัย(ปง./ชง.) ประเภทตำแหน่ง ทัวไป เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่พริกบน ๙. ครู ศศ.๑ (๕๒-๒-๐๐๗๖) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดห้วยขึ้นก ๑๐. ครู ผู้ช่วย (๕๒-๒-๐๒๗๘) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาปังหลวง ๑ ครู ผู้ช่วย (๕๒-๒-๐๒๑๑) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ</u> ๑๒. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ จ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบเงินอุดหนุน
๑๓. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บข้อมูล (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ จ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ จ.๑)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	งบเงินอุดหนุน
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ</u> ๑๕. พนักงานขับรถยนต์ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑ พนักงานดับเพลิง (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑๗. นักการภารโรง ๑๘. ยาม ๑๙. พนักงานสูบน้ำ ๒๐. คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘. ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙. พนักงานสูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐. คนงานทั่วไป	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
(๒) กองคลัง ๒๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๒๒. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) ประเภทตำแหน่ง วิชาการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ปง./ชง.) ประเภทตำแหน่ง ทัวไป เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) ประเภทตำแหน่ง ทัวไป เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) ประเภทตำแหน่ง ทัวไป เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ								
๒๖. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ จ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ จ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ จ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(๓) กองช่าง								
๒๙. ผู้อำนวยการกองช่าง (นบริหารงานช่าง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐. เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.) ประเภทตำแหน่ง ทัวไป เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑. นายช่างโยธา (ชง.) ประเภท ทัวไป เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ถ่ายโอน
๓๒. นายช่างโยธา (ชง.) ประเภท ทัวไป เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ ๓๓. ผู้ช่วยช่างโยธา (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ จ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ จ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๔๑	๔๑	๔๑	๔๑	-	-	-	

9. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงาน ตำบลและลูกจ้างประจำ มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อประมาณการค่าใช้จ่ายที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล สำหรับนำไปจัดทำเป็นข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเพื่อประโยชน์ในการควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องไว้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558(2)	2559(3)	2560(4)	2558(5)	2559(6)	2560(7)	
1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) (1.) สำนักงานปลัด	กลาง	1	1	621,600	1	1	1	-	-	-	14,040	4,140	16,440	603,010	625,740	642,180	
2	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	357,480	1	1	1	-	-	-	10,800	3,120	12,600	285,840	360,600	373,200	
3	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	ปก.	1	1	266,760	1	1	1	-	-	-	9,360	2,220	8,880	142,940	268,980	277,860	
4	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	ปก.	1	1	224,580	1	1	1	-	-	-	7,680	1,920	7,680	202,560	226,500	234,180	
5	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	ปก.	1	1	236,760	1	1	1	-	-	-	8,040	1,920	7,800	210,600	238,680	246,480	
6	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	ปก.	1	1	271,200	1	1	1	-	-	-	8,760	2,280	8,760	249,240	273,480	282,240	
7	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	ปง.	1	1	199,800	1	1	1	-	-	-	6,000	1,860	7,320	171,840	201,660	208,980	
8	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่พริกบน	ปง.	1	1	214,560	1	1	1	-	-	-	7,440	1,860	7,200	196,080	216,420	223,620	
9	ครู เลขที่ตำแหน่ง (52-2-0076) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดห้วยซึก	คศ.1	1	1	243,840	1	1	1	-	-	-	9,360	9,960	10,200	219,240	253,800	264,000	เงินอุดหนุน
10	ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง (52-2-0278) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาปิงหลวง	ครูผู้ช่วย	1	1	198,840	1	1	1				0	8,880	7,200	0	207,720	214,920	เงินอุดหนุน
11	ครู เลขที่ตำแหน่ง (52-2-0211) พนักงานจ้างตามภารกิจ	คศ.1	1	1	239,040	1	1	1	-	-	-	9,360	9,840	9,960	219,240	248,880	258,840	เงินอุดหนุน
12	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	จ.1	1	1	141,360	1	1	1	-	-	-	5,040	5,520	5,760	146,400	151,920	157,680	
13	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บข้อมูล	จ.1	1	1	133,800	1	1	1	-	-	-	4,800	5,160	5,400	138,600	143,760	149,160	
14	ผู้ดูแลเด็ก	จ.1	1	1	150,120	1	1	1	-	-	-	5,400	5,880	6,120	159,420	161,400	167,520	เงินอุดหนุน
15	ผู้ดูแลเด็ก	จ.1	1	1	150,120	1	1	1	-	-	-	5,400	5,880	6,120	159,420	161,400	167,520	เงินอุดหนุน
16	พนักงานขับรถยนต์	จ.1	1	1	133,800	1	1	1	-	-	-	4,800	5,160	5,400	138,600	143,760	149,160	
17	พนักงานขับรถยนต์	จ.1	1	1	136,320	1	1	1	-	-	-	4,920	5,280	5,520	141,240	146,520	152,040	
18	พนักงานดับเพลิง	จ.1	1	1	132,360	1	1	1	-	-	-	4,800	5,160	5,400	137,160	142,320	147,720	
19	พนักงานดับเพลิง	จ.1	1	1	134,040	1	1	1	-	-	-	4,800	5,160	5,400	138,840	144,000	149,400	
20	พนักงานดับเพลิง	จ.1	1	1	133,800	1	1	1	-	-	-	4,800	5,160	5,400	138,600	143,760	149,160	

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่ให้ (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558(2)	2559(3)	2560(4)	2558(5)	2559(6)	2560(7)	
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
21	นักการภารโรง	ทั่วไป	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	81,000	108,000	108,000	
22	ยาม	ทั่วไป	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	
23	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	
24	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	
25	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	81,000	108,000	108,000	
26	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	81,000	108,000	108,000	
27	พนักงานสูบน้ำ	ทั่วไป	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	เงินอุดหนุน
	(2.) กองคลัง																	
28	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	340,200	1	1	1	-	-	-	10,440	9,840	11,880	79,260	350,040	361,920	
29	นักวิชาการเงินและบัญชี (ป.ก./ช.ก.)	ป.ก.	1	1	253,680	1	1	1	-	-	-	242,700	8,700	8,760	242,700	262,380	271,140	
30	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ว่าง)	ป.ง./ช.ง.	1	-	256,440	1	1	1	+1	-	-	0	8,520	9,720	217,880	264,960	274,680	ว่าง
31	เจ้าพนักงานพัสดุ (ว่าง)	ป.ก./ช.ง.	1	-	256,440	1	1	1	+1	-	-	0	8,520	9,720	0	264,960	274,680	ว่าง
32	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ว่าง)	ป.ก./ช.ง.	1	-	256,440	1	1	1	+1	-	-	0	8,520	9,720	0	264,960	274,680	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
33	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	จ.1	1	1	150,120	1	1	1	-	-	-	5,400	5,880	6,120	155,520	161,400	167,520	
34	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	จ.1	1	1	127,080	1	1	1	-	-	-	4,560	4,920	5,160	131,640	136,560	141,720	
35	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	จ.1	1	1	119,640	1	1	1	-	-	-	119,640	4,560	4,800	105,930	124,200	129,000	
	(3.) กองช่าง																	
36	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) (ว่าง)	ต้น	1	-	435,818	1	1	1	+1	-	-	0	14,010	13,620	309,180	449,820	463,440	ว่าง
37	เจ้าพนักงานธุรการ (ป.ง./ช.ง.)	ป.ก.	1	1	192,360	1	1	1	-	-	-	6,480	1,860	7,440	174,840	194,220	201,660	
38	นายช่างโยธา (ป.ง./ช.ง.)	ช.ง.	1	1	352,080	1	1	1	-	-	-	10,920	5,640	11,520	324,360	357,720	369,240	ถ่ายโอน
39	นายช่างโยธา (ป.ง./ช.ง.)	ช.ง.	1	1	215,700	1	1	1	-	-	-	7,560	2,280	9,120	191,040	217,980	227,100	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
40	ผู้ช่วยช่างโยธา	จ.1	1	1	150,120	1	1	1	-	-	-	5,400	5,880	6,120	155,520	161,400	167,520	
41	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	จ.2	1	1	143,520	1	1	1	-	-	-	143,520	5,520	5,760	159,420	149,040	154,800	
(4)	รวม		41	37	5,678,640	41	41	41	+4	-	-	692,220	191,010	274,020	5,947,340	7,078,020	7,300,920	
(5)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 20% ของถ่ายโอน/ครู														100,000	299,784	310,008	
(6)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 20% ของพนักงาน อบต.														400,000	1,415,604	1,460,184	
(7)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														6,447,340	8,793,408	9,071,112	
(8)	คิดภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ 40 งบประมาณประจำปี														27.720	37.766	37.103	

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘(๒)	๒๕๕๙(๓)	๒๕๖๐(๔)	๒๕๕๘(๕)	๒๕๕๙(๖)	๒๕๖๐(๗)	

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘ เป็นเงิน = ๒๓๗,๖๐,๐๐๐ บาท ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙ เป็นเงิน = ๒๓๗,๒๕๕,๐๐๐ บาท งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ เป็นเงิน = ๒๔๘,๘๘๔,๒๐๐ บาท งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙
*ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำถ่ายโอน รวมถึงครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับงบเงินอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้ระบุรายละเอียดและจำนวนในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามมาตรา ๓๕

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง


(นายันทวัฒน์ เตชะ)
ปลัด อบต.แม่พริก

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังพนักงาน ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการ อบต.แม่พริก

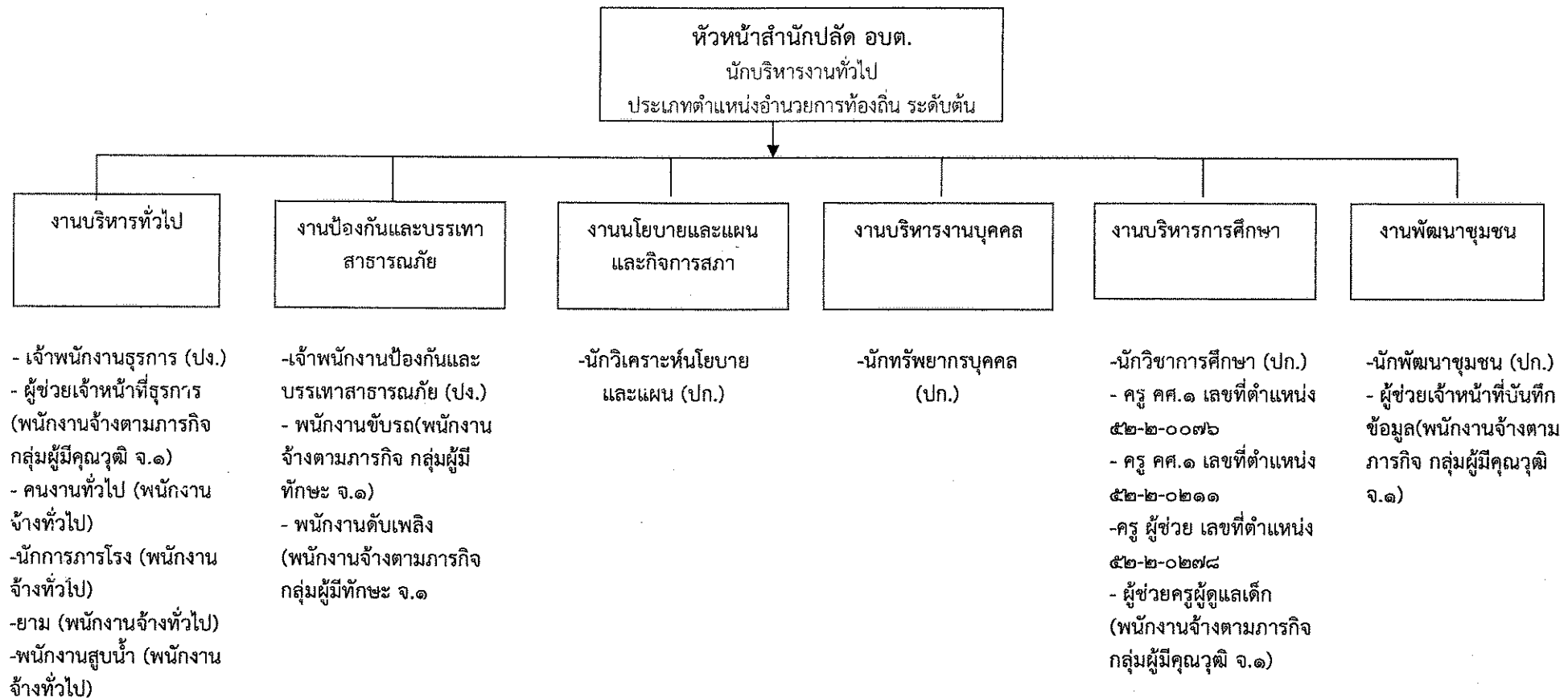
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น)
ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

สำนักปลัด อบต.
นักบริหารงานทั่วไป ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
๑. งานบริหารทั่วไป ๒. งานนโยบายและแผน ๓. งานกิจการสภา ๔. งานกฎหมายและคดี ๕. งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๖. งานสาธารณสุข ๗. งานเคหะและชุมชน ๘. งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๙. งานการเกษตร ๑๐. งานการพาณิชย์ ๑๑. งานบริหารการศึกษา ๑๒. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๑๓. งานกิจการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

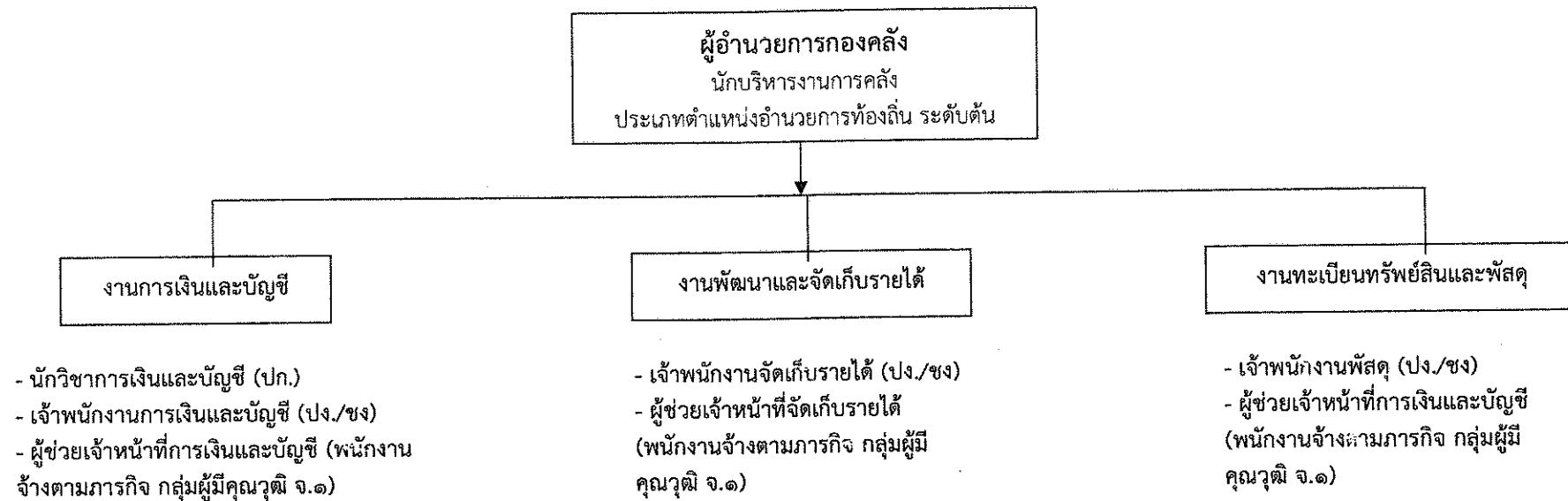
กองคลัง
นักบริหารงานการคลัง ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
๑. งานบริหารงานคลัง ๒. งานการเงิน ๓. งานบัญชี ๔. งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๕. งานทะเบียนทรัพย์สิน และพัสดุ

กองช่าง
นักบริหารงานช่าง ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
๑. งานก่อสร้าง ๒. งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓. งานประสานสาธารณูปโภค ๔. งานผังเมือง

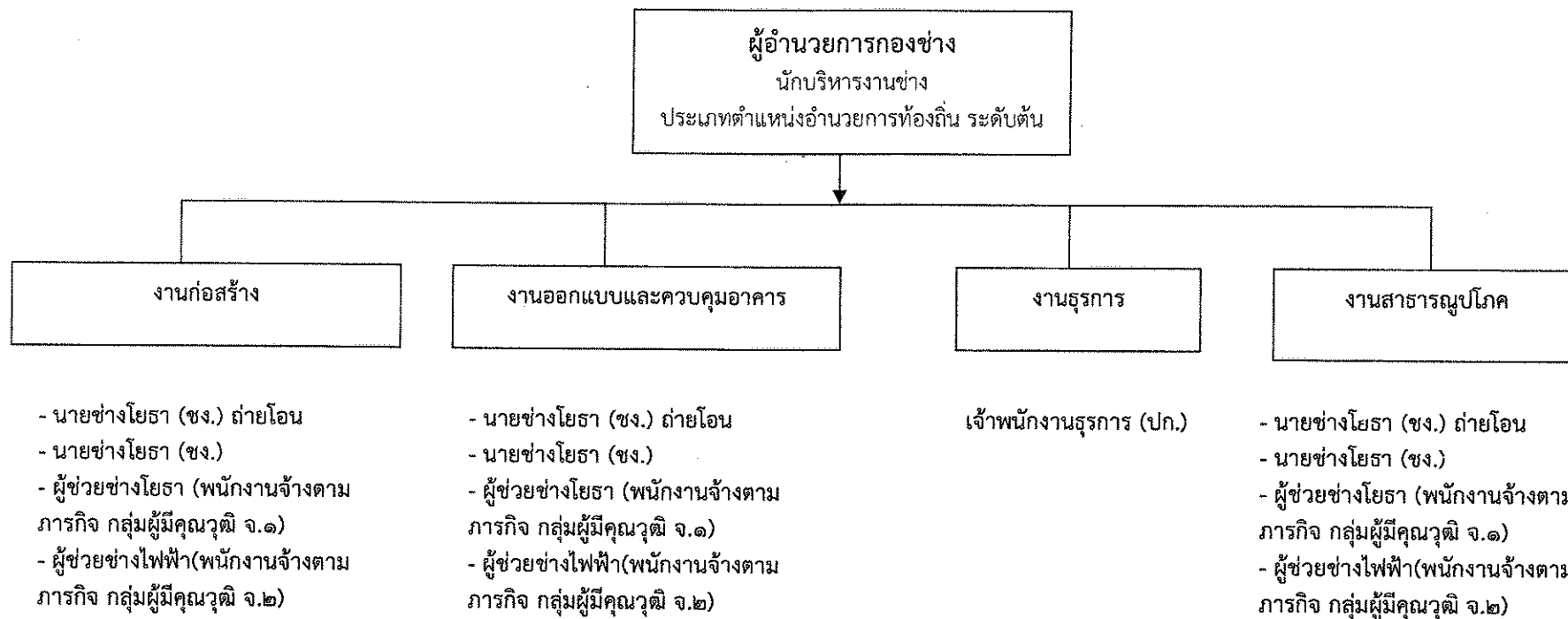
๑๐.๑ โครงสร้างของสำนักงานปลัด อบต.



๑๐.๒ โครงสร้างกองคลัง



๑๐.๓ โครงสร้างกองช่าง



๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่ง วนราชการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนตำแหน่งเดิม			แผนตำแหน่งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายบันทวัฒน์ เตชะ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต		ปลัด อบต. (นักบริหารงานอบต.)	๘	๕๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.) ประเภทตำแหน่ง บริหารท้องถิ่น	กลาง	๔๖๒,๐๐๐ (๓๘,๕๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๕๕๖,๔๐๐
(๑.) สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล												
๒	นางสาวสมหมาย พักเบียม	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต		หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	๖	๕๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๑๓,๔๕๐ (๒๖,๑๒๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๓๕๕,๔๕๐
๓	นางสาวชนันธร ปวงดี	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต		บุคลากร	๕	๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทตำแหน่งวิชาการ	ปฏิบัติ การ	๒๖๖,๗๖๐ (๒๒,๒๓๐x๑๒)	-	-	๒๖๖,๗๖๐
๔	นายนิรันดร์ ยะฟู	ครุศาสตรวุฒิสภามหาบัณฑิต		เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๕	๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทตำแหน่งวิชาการ	ปฏิบัติ การ	๒๒๑,๘๘๐ (๑๘,๔๙๐x๑๒)	-	-	๒๒๑,๘๘๐
๕	นายโสฬส มุ่ยแดง	วิทยาศาสตรบัณฑิต		นักพัฒนาชุมชน	๕	๕๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน ประเภทตำแหน่งวิชาการ	ปฏิบัติ การ	๒๓๕,๙๒๐ (๑๙,๖๖๐x๑๒)	-	-	๒๓๕,๙๒๐
๖	นางสาววันวิสาข์ โพธิ์	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต		นักวิชาการศึกษา	๕	๕๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา ประเภทตำแหน่งวิชาการ	ปฏิบัติ การ	๒๗๑,๒๐๐ (๒๒,๖๐๐x๑๒)	-	-	๒๗๑,๒๐๐
๗	นางสาวปราณีต เครือคำวัง	ปวส.สาขาการตลาด		เจ้าพนักงานธุรการ	๔	๕๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภทตำแหน่งทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๙๙,๘๐๐ (๑๖,๖๕๐x๑๒)	-	-	๑๙๙,๘๐๐
๘	นายศรัณย์ มะหลีกแก้ว	ปวส. สาขาช่างก่อสร้าง		เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔	๕๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๒๑๔,๕๖๐ (๑๗,๘๘๐x๑๒)	-	-	๒๑๔,๕๖๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่พริกบน												
๙	นางจริญญา คำกระเตรียมวงศ์	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	๕๒-๒-๐๐๗๖	ครู	คศ.๑	๕๒-๒-๐๐๗๖	ครู	คศ.๑	๒๔๓,๘๔๐ (๒๐,๓๒๐x๑๒)	-	-	๒๔๓,๘๔๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหัวมื่น												
๑๐	นางสุนิตา พลอมาตย์	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	๕๒-๒-๐๒๗๘	ครู	ครูผู้ช่วย	๕๒-๒-๐๒๗๘	ครู	ครูผู้ช่วย	๑๙๘,๘๔๐ (๑๖,๕๗๐x๑๒)	-	-	๑๙๘,๘๔๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาป่าหลวง												
๑๑	นางกรรณิการ์ คันทอุมภู	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	๕๒-๒-๐๒๑๑	ครู	คศ.๑	๕๒-๒-๐๒๑๑	ครู	คศ.๑	๒๓๙,๐๔๐ (๑๙,๙๒๐x๑๒)	-	-	๒๓๙,๐๔๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผน หนึ่งเดิม			แผนตำแหน่ง			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ												
๑๒	นางสาวกัลยธิดา กาปาน	ปวส.สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	จ.๑	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	จ.๑	๑๔๑,๓๖๐ (๑๑,๗๘๐x๑๒)	-	๑๘,๐๖๐ (๑,๕๐๕x๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
๑๓	นางสาวพันธิวา เอื้ออารี	ปริญญาตรี สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	จ.๑	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	จ.๑	๑๓๓,๘๐๐ (๑๑,๑๕๐x๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๑๒)	๑๕๗,๘๐๐
๑๔	นางธนัญญา เครือสวัสดิ์	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ดูแลเด็ก	จ.๑	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ดูแลเด็ก	จ.๑	๑๕๐,๑๒๐ (๑๒,๕๑๐x๑๒)	-	๙,๓๐๐ (๗๗๕x๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
๑๕	นางยุพิน สิทธิวงศ์	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ดูแลเด็ก	จ.๑	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ดูแลเด็ก	จ.๑	๑๕๐,๑๒๐ (๑๒,๕๑๐x๑๒)	-	๙,๓๐๐ (๗๗๕x๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ												
๑๖	นายทรงภพ กันททิพย์	ปวส. สาขาเครื่องกล	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถ	จ.๑	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถ	จ.๑	๑๓๖,๓๒๐ (๑๑,๓๖๐x๑๒)	-	๒๓,๑๐๐ (๑,๙๒๕x๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
๑๗	นายพิเชษฐ์ วงศ์สุตัม	ม.๖	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถ	จ.๑	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถ	จ.๑	๑๓๓,๘๐๐ (๑๑,๑๕๐x๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๑๒)	๑๕๗,๘๐๐
๑๘	นายฉัตรชัย อุณานนท์	ม.๖	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	จ.๑	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	จ.๑	๑๓๒,๓๖๐ (๑๑,๐๓๐x๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๑๒)	๑๕๖,๓๖๐
๑๙	นายศรายุทธ กันททิพย์	ม.๖	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	จ.๑	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	จ.๑	๑๓๔,๐๔๐ (๑๑,๑๗๐x๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๑๒)	๑๕๘,๐๔๐
๒๐	นายสงัด สุขะทา	ม.๓	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	จ.๑	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	จ.๑	๑๓๓,๘๐๐ (๑๑,๑๕๐x๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๑๒)	๑๕๗,๘๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๒๑	นายสุพจน์ วงศ์สุตัม	ม.๓	ทั่วไป	นักการภารโรง	-	ทั่วไป	นักการภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๒	นายแดง สิทธิกัน	ม.๓	ทั่วไป	ยาม	-	ทั่วไป	ยาม	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๓	นายอนวัตนัน ฝายชัย	ม.๓	ทั่วไป	พนักงานสูบน้ำ	-	ทั่วไป	พนักงานสูบน้ำ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๔	นางวราวัชรต์ แก้วแดง	ม.๖	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๕	นายสงกรานต์ บุญมาวงศ์	ม.๖	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๒๖	นางพิพธิยา ปิกนันดา	ม.๓	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผน สังกัดเดิม			แผนตำแหน่งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๒๗	นายกรากร ไชยมูล	ปวส. สาขาการก่อสร้าง	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	(๙,๐๐๐x๑๒) ๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	(๑,๐๐๐x๑๒) ๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒)	๑๒๐,๐๐๐

(๒.) กองคลัง

๒๘	นางกฤตธีรา คำภีธรรม	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต		นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๖	๕๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง) ประเภท อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๒๙๖,๗๖๐ (๒๔,๗๓๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๓๓๘,๗๖๐
๒๙	นางสาวนุมล ป้อเครือ	บัญชีบัณฑิต		นักวิชาการเงินและบัญชี	๕	๕๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภท วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๕๓,๖๘๐ (๒๑,๑๔๐x๑๒)	-	-	๒๕๓,๖๘๐
๓๐	...ตำแหน่งว่าง...	ปวส.		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒-๔/๕	๕๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภท ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	-	-	-	ว่างเดิม
๓๑	...ตำแหน่งว่าง...	ปวส.		เจ้าพนักงานพัสดุ	๒-๔/๕	๕๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภท ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	-	-	-	ว่างเดิม
๓๒	...ตำแหน่งว่าง...	ปวช.		เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑-๓/๔	๕๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภท ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	-	-	-	ว่างเดิม
๓๓	น.ส.บุญญาภา คำภีระปวงค์	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	จ.๑	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	จ.๑	๑๕๐,๑๒๐ (๑๒,๕๐๐x๑๒)	-	๙,๓๐๐ (๗๗๕x๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
๓๔	นางสาวเรณู กอนแก้ว	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	จ.๑	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	จ.๑	๑๒๗,๐๘๐ (๑๐,๕๕๐x๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๑๒)	๑๕๑,๐๘๐
๓๕	นางสาวปรีชาดิ สิริวิจิตร	ปริญญาตรี บริหารทรัพยากรมนุษย์	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	จ.๑	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	จ.๑	๑๒๒,๐๔๐ (๑๐,๑๗๐x๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๑๒)	๑๔๖,๐๔๐

(๓.) กองช่าง

๓๖	ตำแหน่งว่าง.....	ปริญญาตรี		นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๗	๕๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	ต้น	-	-	-	ว่างเดิม
๓๗	นางสาวภาณุณี ศรีวิชัยวงศ์	ปวส.สาขาการตลาด		เจ้าพนักงานธุรการ	๔	๕๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๙๒,๓๖๐ (๑๖,๐๓๐x๑๒)	-	-	๑๙๒,๓๖๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	แผนก			แผนตำแหน่งใน			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๓๘	นายสมคิด ฮ่อจิวงศ์	ปวส.สาขาช่างโยธา		นายช่างโยธา(ถ่ายโอน)	๖	๕๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป	ชำนาญงาน	๓๕๒,๐๘๐ (๒๙,๓๔๐x๑๒)	-	-	๓๕๒,๐๘๐
๓๙	นายอุทัย ปลัดหนู	ปวส.สาขาช่างก่อสร้าง		นายช่างโยธา	๕	๕๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป	ชำนาญงาน	๒๑๔,๖๘๐ (๑๗,๘๗๐x๑๒)	-	-	๒๑๔,๖๘๐
๔๐	นายจิรุตม์ สุภาจันทร์	ปริญญาตรี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างโยธา	จ.๑	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างโยธา	จ.๑	๑๕๐,๑๒๐ (๑๒,๕๑๐x๑๒)	-	๙,๓๐๐ (๗๗๕x๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
๔๑	นายสมเกียรติ ชัยทอง	ปวส. สาขาไฟฟ้ากำลัง	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	จ.๒	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	จ.๒	๑๔๙,๔๐๐ (๑๒,๔๕๐x๑๒)	-	๓๐,๐๒๐ (๘๓๕x๑๒)	๑๕๙,๔๒๐

เฉพาะแผนหรือกรอบอัตราค่าจ้าง (ใหม่) มีจำนวนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล,พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ทั้งหมด.....๕๑.....ตำแหน่ง

-ตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่ง.....๓๗.....ตำแหน่ง

-ตำแหน่งว่าง.....๕.....ตำแหน่ง

หมายเหตุ ๑. เป็นข้อมูลบุคลากรทั้งหมด ของ อบต. ณ ปัจจุบันตามแผนหรือกรอบอัตราค่าจ้าง ที่จัดทำใหม่

๒. ระบุทุกตำแหน่งที่มีในแผนหรือกรอบอัตราค่าจ้าง ที่จัดทำใหม่ (ตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งที่กำหนดเพิ่ม)

๓. ตำแหน่งว่าง หรือ ไม่มีตำแหน่ง ในช่องแผนหรือกรอบอัตราค่าจ้างเดิม ให้ระบุในช่อง ชื่อ-สกุล ว่า "...ตำแหน่งว่าง..." หรือ "...ไม่มี..."

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายนิพนธ์วัฒน์ เตชะ)

ตำแหน่ง ปลัด อบต. แม่จริก

๑๒ แนวทางการพัฒนาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง

ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติ ที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลโดยกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างของทุกคน ทุกตำแหน่งได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาโดยกำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นรอบระยะเวลา ๓ ปี เช่นเดียวกับการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

๑๓ ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง

ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ

๑ ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ต้องปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี และตรงต่อเวลา โดยยึดประโยชน์ ของประชาชนเป็นหลัก

๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและความคุ้มค่า

๕ พึงดำรงคนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม และพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

แบบรายงานผลการตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

ลำดับ	การจำแนกรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้าง	ตามข้อบัญญัติ ปี 2557	ตามข้อบัญญัติ ปี 2558	จ่ายจริง ปี 2558
1	เงินเดือนและเงินเพิ่มอื่นๆที่จ่ายควบกับเงินเดือน			
	(1) เงินเดือน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	2,855,880.00	3,983,280.00	3,026,320.00
	(2) เงินเดือนประจำตำแหน่งของผู้บริหาร (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	193,200.00	246,000.00	165,622.00
	(3) เงินเพิ่มอื่นๆที่จ่ายควบกับเงินเดือน			
2	- เงินเพิ่มค่าครองชีพ/เงินค่าตอบแทนรายเดือน	374,640.00	192,000.00	63,213.00
	เงินค่าจ้าง			
	(1) เงินค่าจ้างประจำ			
	(2) เงินค่าจ้างชั่วคราว	1,791,360.00	2,661,780.00	2,309,817.00
3	ประโยชน์ตอบแทนอื่น			
	- เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรรวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษา	50,000.00	50,000.00	17,395.00
	เงินอุดหนุนข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครและข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร			
	- เงินเดือนสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	200,000.00	-	-
	- เงินค่าเช่าบ้าน	114,000.00	140,000.00	105,008.00
	- เงินทำขวัญข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือ เจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่	-	-	-
	- เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย ในระหว่างการเดินทางไปราชการ	-	-	-
	- เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	-	-	-
	- เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ มีชื่อตำแหน่งครู (เคย)รวมถึงเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญซึ่งลาออกจาก ราชการก่อนเกษียณอายุของกรุงเทพมหานคร (ช.บ.)	-	-	-
	- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	89,600.00	133,100.00	99,365.00
	- เงินสำรองสำหรับเงินเดือนและค่าจ้างที่กำหนดคืน			
	- เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	120,000.00	160,600.00	160,600.00
	- บำเหน็จความชอบการทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชน ผู้ปฏิบัติงานหน้าราชการหรือข้าราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษา ความสงบเรียบร้อยของประเทศ	-	-	-
4	รวมค่าใช้จ่ายข้อ 1+2+3		5,947,340.00	
5	วงเงินที่ขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปี 2558 (เงินโบนัส)		500,000.00	
6	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2557		20,700,000.00	
	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558		23,260,000.00	
7	การคำนวณสัดส่วนค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น			
	สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น (4-5*100/6)		27.72	
8	รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ปีงบประมาณ 2558		14,934,145.66	

ลงชื่อ

(นางกฤตติรา คำภีร์ธรรม)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองคลัง

ผู้จัดทำ

ลงชื่อ

(นายบัณฑิต คุ้ม)

ตำแหน่ง

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้รับรองความถูกต้อง

ด่วนที่สุด
ที่ ลป ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๕๘



ศาลากลางจังหวัดลำปาง
ถนนชิราวุธดำเนิน ลป ๕๒๐๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีเห็นชอบการกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ตารางการค่าใช้จ่ายแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี ๒๕๕๙ และประจำปี ๒๕๖๐)
๓. บัญชีเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
๔. บัญชีเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกอง / หัวหน้าส่วนราชการ

ด้วย ก.อบต.จังหวัดลำปาง ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาการกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล รายงานผลการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๕๙ และประจำปี ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบล การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกอง / หัวหน้าส่วนราชการ พร้อมทั้งตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกอง / หัวหน้าส่วนราชการ โดยมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง ประกาศกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล และประกาศแก้ไขรายละเอียดประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๕๙ และประจำปี ๒๕๖๐ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

๒. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๕ แห่ง ประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเดิม จาก “ส่วน” เป็น “กอง” ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

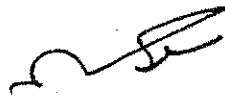
๓. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าส่วนราชการ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานผลการดำเนินการและจัดส่งแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงให้ ก.อบต. จังหวัด ทราบ จำนวน ๑ ฉบับ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีภาระค่าใช้จ่ายเกินกว่าร้อยละ ๓๗ ให้พิจารณาควบคุมภาระค่าใช้จ่ายโดยให้พิจารณาปรับลดค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๓๗ ภายใน ๑ ปี โดยการปรับยุบกรอบอัตราค่าจ้างที่ว่าง หรือ ตำแหน่งที่ไม่จำเป็น โดยถือปฏิบัติตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๖๓๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๕๑๑ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัด ลำปาง ดังกล่าวต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมชัย กิจเจริญรุ่งโรจน์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง
ประธาน ก.อบต.จังหวัดลำปาง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๑๓
โทรสาร ๐ ๕๔๒๖ ๕๑๓๖

บัญชีเห็นชอบการกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	ขนาด อบต.	ระดับตำแหน่ง			
				ปลัด	รองปลัด (ถ้ามี)	ผู้อำนวยการกอง	หัวหน้าฝ่าย (ถ้ามี)
๑	เมืองลำปาง	อบต.ทุ่งฝาย	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๒		อบต.นิคมพัฒนา	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๓		อบต.บ่อแก้ว	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๔		อบต.บ้านคำ	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๕		อบต.บ้านเป้า	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๖		อบต.บ้านแสง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น	ต้น
๗		อบต.บ้านเสด็จ	ใหญ่	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๘		อบต.บ้านเอื้อม	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๙		อบต.บุญนาคนพัฒนา	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น	ต้น
๑๐		อบต.พิชัย	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๑๑	เกาะคา	อบต.นาแสง	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๑๒		อบต.ใหม่พัฒนา	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๑๓	งาว	อบต.นาแก	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๑๔		อบต.บ้านโป่ง	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๑๕		อบต.บ้านร้อง	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๑๖		อบต.บ้านหวด	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๑๗		อบต.บ้านแหง	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๑๘		อบต.บ้านฮ้อน	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๑๙		อบต.ปงเตา	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๒๐		อบต.แม่ต๋ิบ	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๒๑	แจ้ห่ม	อบต.แจ้ห่ม	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๒๒		อบต.ปงดอน	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๒๓		อบต.เมืองมาย	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๒๔		อบต.แม่สุก	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๒๕		อบต.วิเชตนคร	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๒๖	เถิน	อบต.นาโป่ง	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๒๗		อบต.แม่ถอด	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๒๘		อบต.แม่ปะ	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๒๙		อบต.แม่วะ	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๓๐	เมืองปาน	อบต.แจ้ซ้อน	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น	ต้น
๓๑		อบต.ทุ่งกว๋าว	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๓๒		อบต.บ้านขอ	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น

บัญชีเห็นชอบการกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	ขนาด อบต.	ระดับตำแหน่ง			
				ปลัด	รองปลัด (ถ้ามี)	ผู้อำนวยการกอง	หัวหน้าฝ่าย (ถ้ามี)
๓๓		อบต.หัวเมือง	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๓๔	แม่ทะ	อบต.ดอนไฟ	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๓๕		อบต.บ้านกิว	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๓๖		อบต.บ้านบอม	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๓๗		อบต.วังเงิน	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๓๘		อบต.หัวเสือ	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๓๙	แม่พริก	อบต.แม่พริก	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๔๐	แม่เมาะ	อบต.จางเหนือ	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๔๑		อบต.นาสัก	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๔๒		อบต.บ้านดง	ใหญ่	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๔๓		อบต.สบป่าด	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๔๔	วังเหนือ	อบต.ทุ่งฮั้ว	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๔๕		อบต.ร่องเคาะ	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๔๖		อบต.วังแก้ว	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๔๗		อบต.วังซ้าย	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๔๘		อบต.วังใต้	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๔๙		อบต.วังทรายคำ	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๕๐		อบต.วังทอง	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๕๑		อบต.วังเหนือ	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น	ต้น
๕๒	สบปราบ	อบต.นายาง	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๕๓		อบต.แม่กัวะ	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๕๔		อบต.สบปราบ	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๕๕		อบต.สมัย	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๕๖	เสริมงาม	อบต.เสริมกลาง	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๕๗		อบต.เสริมขวา	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๕๘	ห้างฉัตร	อบต.แม่ส้าน	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๕๙		อบต.วอแก้ว	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๖๐		อบต.เวียงตาล	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น
๖๑		อบต.หนองหล่ม	กลาง	กลาง	ต้น	ต้น	ต้น

(นายจำลอง กัมพันธ์)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลำปาง

ส่งมาดี ๒๒

ตารางการค่าใช้จ่ายแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (ปี 2559 และปี 2560)

ที่	อำเภอ	อบต.	จำนวนกรอบตามแผนอัตราค่าจ้าง (ปี 2559)									(1) เงินเดือน ค่าจ้าง ตามแผน อัตราค่าจ้าง (ปี 2559)	(2) ประโยชน์ (1) x 20%	(3) รวม คชจ. บริหารงาน บุคคล (1) + (2)	(4) งปม.รายจ่าย ตาม ข้อบัญญัติ	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ของ งปม. ปี 2559 (3) x 100/4	ประมาณ- เงินเดือน ค่าจ้าง ตามแผนฯ ปี 2560 (ร้อยละ)	ภาวะ ปี 2558
			พนักงานส่วนตำบล		ลูกจ้างประจำ (คน)		พนักงานจ้าง (คน)				รวม							
			งบ อบต	งบอุดหนุน	งบ อบต	งบอุดหนุน	ภารกิจ		ทั่วไป									
							งบ อบต	งบอุดหนุน	งบ อบต	งบอุดหนุน								
1	เมืองลำปาง	อบต.ทุ่งผ่าย	22	2	2	0	9	3	5	0	43	8,075,250	1,790,994	9,866,244	26,680,000	36.98	36.41	35.52
2		อบต.นิคมพัฒนา	13	3	1	0	10	5	3	0	35	5,775,300	1,442,316	7,217,616	21,000,000	34.37	33.86	27.19
3		อบต.บ่อแก้ว	19	2	2	0	8	3	11	0	45	8,605,200	1,903,896	10,509,096	28,670,000	36.66	35.59	30.27
4		อบต.บ้านคำ	18	4	0	0	6	4	3	0	35	6,680,520	1,608,816	8,289,336	21,000,000	39.47	38.94	32.08
5		อบต.บ้านเป้า	16	2	2	0	11	5	7	0	43	7,336,368	1,700,386	9,036,754	25,700,000	35.16	34.59	31.38
6		อบต.บ้านแลง	19	3	0	0	10	3	7	2	44	7,084,710	1,709,046	8,793,756	23,000,000	38.23	37.65	26.52
7		อบต.บ้านเสด็จ	28	7	1	0	13	5	3	0	57	10,828,080	2,564,184	13,392,264	42,000,000	31.89	31.45	28.71
8		อบต.บ้านเอื้อม	26	5	0	0	13	5	4	0	53	9,865,440	2,351,040	12,216,480	35,470,000	34.44	33.96	28.93
9		อบต.บุญนาพัฒนา	18	2	0	0	11	2	5	0	38	6,993,480	1,555,776	8,549,256	21,200,000	37.05	38.48	39.35
10		อบต.พิชัย	29	2	2	0	13	4	3	0	53	10,363,780	2,072,756	12,436,536	36,739,698	33.85	33.39	29.55
11	เกาะคา	อบต.นาแสง	16	2	0	2	4	4	2	3	33	5,259,720	1,407,724	6,667,444	20,450,000	32.60	32.12	24.91
12		อบต.ใหม่พัฒนา	18	2	0	0	3	1	4	0	28	5,475,040	1,275,512	6,750,552	20,100,000	33.58	32.1	28.25
13	งาว	อบต.นาแก	13	1	0	0	8	1	1	0	24	4,737,450	1,018,746	5,756,196	16,800,000	34.26	33.79	26.23
14		อบต.บ้านโป่ง	17	3	1	0	5	3	7	0	36	6,292,320	1,464,168	7,756,488	23,000,000	33.72	33.06	23.72
15		อบต.บ้านร้อง	18	12	1	0	5	4	5	1	46	6,492,480	1,585,656	8,078,136	22,959,500	35.18	34.40	28.69
16		อบต.บ้านหวด	16	1	0	0	8	0	3	2	30	6,261,720	1,338,528	7,600,248	20,500,000	37.07	36.52	30.64
17		อบต.บ้านแหง	16	3	0	0	5	3	10	0	37	6,483,090	1,531,074	8,014,164	22,000,000	36.48	35.82	27.80

๒๕ ไร่

ที่	อำเภอ	อบต.	จำนวนกรอบตามแผนอัตราค่าจ้าง (ปี 2559)									(1) เงินเดือน ค่าจ้าง ตามแผน อัตราค่าจ้าง (ปี 2559)	(2) ประโยชน์ (1) x 20%	(3) รวม คชจ. บริหารงาน บุคคล (1) + (2)	(4) งปม.รายจ่าย ตาม ข้อบัญญัติ	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ของ งปม. ปี 2559 (3) x 100/4	ประมาณ- เงินเดือน ค่าจ้าง ตามแผนฯ ปี 2560	ภาวะ ปี 2558
			พนักงานส่วนตำบล		ลูกจ้างประจำ (คน)		พนักงานจ้าง (คน)				รวม							
			งบ อบต	งบอุดหนุน	งบ อบต	งบอุดหนุน	ภารกิจ		ทั่วไป									
18	จาง	อบต.บ้านลั่น	15	1	0	0	5	1	3	0	25	5,442,510	1,167,414	6,609,924	17,650,000	37.45	36.85	24.84
19		อบต.ปงเตา	22	5	0	0	8	4	6	0	45	7,756,800	1,893,880	9,650,680	25,440,000	37.94	37.41	30.64
20		อบต.แม่ตึบ	16	2	0	0	4	1	2	0	25	5,252,070	1,050,414	6,302,484	17,000,000	37.07	36.55	20.00
21	แจ้ห่ม	อบต.แจ้ห่ม	14	2	1	0	9	4	2	0	32	5,928,240	1,400,520	7,328,760	19,700,000	37.20	36.67	35.41
22		อบต.ปงดอน	16	2	0	0	6	3	4	0	31	5,863,380	1,172,676	7,036,056	19,435,000	36.20	35.66	34.72
23		อบต.เมืองมาย	11	1	0	0	10	2	3	0	27	4,913,400	1,091,100	6,004,500	17,500,000	34.31	33.82	30.20
24		อบต.แม่สุก	16	4	0	0	9	8	13	0	50	7,493,450	1,953,274	9,446,724	28,000,000	33.74	31.98	33.32
25		อบต.วิเชตนคร	23	2	1	0	9	5	4	0	44	8,536,500	1,959,564	10,496,064	27,000,000	38.87	38.30	27.30
26	เกีน	อบต.นาโป่ง	17	4	0	1	9	7	5	0	43	6,390,600	1,731,420	8,122,020	22,500,000	36	35.56	31.13
27		อบต.แม่ถอด	21	4	1	0	11	2	3	0	42	8,169,600	1,764,348	9,933,948	27,000,000	36.79	34.27	30.34
28		อบต.แม่ปะ	17	2	1	0	4	3	6	0	33	6,157,500	1,417,524	7,575,024	21,000,000	36.07	35.49	31.58
29		อบต.แม่หวะ	19	3	0	0	16	4	5	0	47	7,977,720	1,842,324	9,820,044	26,000,000	37.77	37.23	32.33
30	เมืองปาน	อบต.แจ้ซ้อน	22	4	0	0	8	9	2	1	46	7,729,880	1,938,568	9,668,448	28,000,000	34.53	34.01	25.45
31		อบต.ทุ่งกว๋าว	23	5	0	0	8	8	4	0	48	8,075,430	2,135,718	10,211,148	27,500,000	37.13	36.72	33.13
32		อบต.บ้านขอ	20	13	1	0	10	4	3	0	51	7,529,280	1,893,792	9,423,072	26,000,000	36.24	35.75	31.20
33		อบต.หัวเมือง	19	2	0	0	6	3	3	2	35	6,231,870	1,445,790	7,677,660	23,401,980	32.81	32.80	14.72
34	แม่ทะ	อบต.ดอนไฟ	14	2	0	2	5	3	2	0	28	5,215,800	1,296,744	6,512,544	18,300,000	35.59	35.03	29.93
35		อบต.บ้านกิว	17	1	0	0	4	1	1	0	24	5,318,820	1,166,020	6,474,840	17,000,000	38.09	37.26	29.77
36		อบต.บ้านมอม	13	1	0	0	2	1	3	0	20	4,366,920	942,312	5,309,232	16,000,000	33.18	32.63	32.94

ที่	อำเภอ	อบต.	จำนวนกรอบตามแผนอัตราค่าจ้าง (ปี 2559)								(1) เงินเดือน ค่าจ้าง ตามแผน อัตราค่าจ้าง (ปี 2559)	(2) ประโยชน์ (1) x 20%	(3) รวม ครจ. บริหารงาน บุคคล (1) + (2)	(4) งบปร.รายจ่าย ตาม ข้อบัญญัติ	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ของ งบปร. ปี 2559 (3) x 100/4	ประมาณ- เงินเดือน ค่าจ้าง ตามแผนฯ ปี 2560	ภาวะ ปี 2558	
			พนักงานส่วนตำบล		ลูกจ้างประจำ (คน)		พนักงานจ้าง (คน)											รวม
			งบ อบต	งบอุดหนุน	งบ อบต	งบอุดหนุน	ภารกิจ		ทั่วไป									
37	แม่ทะ	อบต.วังเงิน	14	2	0	0	5	3	2	0	26	5,316,060	1,249,764	6,565,824	17,535,000	37.44	36.57	33.04
38		อบต.หัวเสือ	17	3	0	2	8	5	3	0	38	6,671,250.00	1,334,250	8,005,500	23,041,200	34.74	34.19	35.56
39	แม่พริก	อบต.แม่พริก	17	3	0	0	12	2	5	1	41	7,078,420	1,715,388	8,793,808	23,284,000	37.76	37.1	27.72
40	แม่เมะ	อบต.จางเหนือ	14	4	0	0	12	4	3	0	37	6,120,150	1,512,582	7,632,732	20,400,000	37.42	36.92	31.94
41	แม่เมะ	อบต.นาสัก	19	3	0	0	11	4	5	0	42	7,283,730	1,456,746	8,740,476	22,500,000	38.85	38.25	30.34
42		อบต.บ้านดง	23	5	4	0	13	2	4	0	51	9,905,370	2,278,050	12,183,420	37,000,000	34.81	34.32	23.44
43		อบต.สบป่าด	19	2	1	0	7	4	8	0	41	7,897,380	1,796,772	9,694,152	24,800,000	39.09	39.22	29.44
44	วังเหนือ	อบต.ทุ่งฮั้ว	18	10	0	0	6	7	2	0	43	6,228,270	1,607,715	7,835,985	21,808,000	35.93	35.00	28.58
45		อบต.ร่องเคาะ	26	24	1	1	15	10	1	1	79	9,559,530	4,116,498	13,676,028	40,181,000	34.04	33.56	28.60
46		อบต.วังแก้ว	12	5	1	0	6	3	2	0	29	4,998,630	1,309,926	6,308,556	18,000,000	35.05	34.51	26.45
47		อบต.วังซ้าย	11	3	1	0	4	4	2	0	25	4,513,966	1,169,486	5,683,452	21,000,000	27.06	28.75	20.98
48		อบต.วังใต้	13	1	1	0	7	3	2	0	27	5,006,700	1,001,340	6,008,040	16,590,000	36.21	35.56	28.41
49		อบต.วังทรายคำ	16	5	0	0	7	2	3	0	33	5,823,480	1,536,036	7,359,516	18,891,830	38.96	38.04	26.72
50		อบต.วังทอง	16	3	0	0	8	5	0	0	32	5,808,360	1,437,624	7,245,984	19,500,000	37.16	36.65	21.15
51		อบต.วังเหนือ	11	1	1	0	4	1	2	0	20	4,155,780	900,948	5,056,728	13,500,000	37.46	36.91	23.98
52	สบปราบ	อบต.นายาง	15	2	1	0	7	6	0	0	31	5,337,210	1,348,842	6,686,052	19,500,000	34.28	33.81	27.46
53		อบต.แม่กัวะ	17	3	1	0	3	4	10	1	39	6,422,520	1,508,172	7,930,692	20,417,000	38.84	38.34	32.92
54		อบต.สบปราบ	16	1	1	0	5	2	12	0	37	6,307,860	1,373,880	7,681,740	20,599,900	37.29	36.54	29.66
55		อบต.สมัย	16	4	2	0	14	7	1	0	44	6,614,550	1,718,670	8,333,220	25,093,680	33.21	32.83	22.61

ที่	อำเภอ	อบต.	จำนวนกรอบตามแผนอัตราค่าจ้าง (ปี 2559)								(1) เงินเดือน ค่าจ้าง ตามแผน อัตราค่าจ้าง (ปี 2559)	(2) ประโยชน์ (1) x 20%	(3) รวม ค.ร.จ. บริหารงาน บุคคล (1) + (2)	(4) งปม.รายจ่าย ตาม ข้อบัญญัติ	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ของ งปม. ปี 2559 (3) x 100/4	ประมาณ- เงินเดือน ค่าจ้าง ตามแผนฯ ปี 2560	ภาวะ ปี 2558	
			พนักงานส่วนตำบล		ลูกจ้างประจำ (คน)		พนักงานจ้าง (คน)											รวม
			งบ อบต.	งบอุดหนุน	งบ อบต.	งบอุดหนุน	ภารกิจ		ทั่วไป									
56	เสริมงาม	อบต.เสริมกลาง	13	2	0	0	4	2	2	0	23	4,719,210	943,842	5,663,052	18,375,000	30.82	30.36	20.84
57		อบต.เสริมขวา	16	4	0	0	9	5	2	0	36	8,136,003	1,627,201	9,763,204	25,419,110	38.4	37.95	21.77
58	ห้างฉัตร	อบต.แม่สั่น	15	3	0	0	6	1	1	0	26	5,746,380	1,149,276	6,895,656	18,282,000	37.72	37.14	26.67
59		อบต.วอแก้ว	14	2	0	0	5	1	3	0	25	4,763,940	952,788	5,716,728	16,581,000	34.48	33.98	30.24
60		อบต.เวียงตาล	20	4	1	0	16	7	3	0	51	8,777,580	2,184,036	10,961,616	29,335,000	37.37	36.84	31.88
61		อบต.หนองหล่ม	15	3	0	2	0	1	9	0	30	5,551,956	1,110,391	6,662,347	19,500,000	34.17	33.49	33.43

(นายจำลอง กิ่งเพชร)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลำปาง

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงโครงการการแบ่งส่วนราชการ ของ อบต. (ตามระบบแห่ง)
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	เห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ	
			จาก (เดิม)	เป็น (ตามระบบแห่ง)
๑	เมืองลำปาง	อบต.ทุ่งฝาย	ส่วนสวัสดิการสังคม	กองสวัสดิการสังคม
๒	เมืองลำปาง	อบต.บ้านเอื้อม	๑. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๒. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๒. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๓	งาว	อบต.บ้านอ้อน	๑. ส่วนการคลัง ๒. ส่วนโยธา	๑. กองคลัง ๒. กองช่าง
๔	แจ้ห่ม	อบต.แจ้ห่ม	ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๕	แจ้ห่ม	อบต.เมืองมาย	ส่วนโยธา	กองช่าง
๖	แจ้ห่ม	อบต.วิเชตนคร	๑. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๒. ส่วนสวัสดิการสังคม	๑. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๒. กองสวัสดิการสังคม
๗	เถิน	อบต.นาโป่ง	๑. ส่วนการคลัง ๒. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑. กองคลัง ๒. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๘	เถิน	อบต.แม่ถอด	๑. ส่วนการคลัง ๒. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑. กองคลัง ๒. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๙	เถิน	อบต.แม่ปะ	๑. ส่วนการคลัง ๒. ส่วนโยธา	๑. กองคลัง ๒. กองช่าง
๑๐	เมืองปาน	อบต.แจ้ซ้อน	ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๑๑	เมืองปาน	อบต.บ้านขอ	ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๑๒	เมืองปาน	อบต.หัวเมือง	ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๑๓	แม่พริก	อบต.แม่พริก	ส่วนการคลัง	กองคลัง
๑๔	วังเหนือ	อบต.ร่องเคาะ	๑. ส่วนการคลัง ๒. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑. กองคลัง ๒. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๑๕	วังเหนือ	อบต.วังแก้ว	ส่วนการคลัง	กองคลัง
๑๖	วังเหนือ	อบต.วังซ้าย	ส่วนการคลัง	กองคลัง
๑๗	วังเหนือ	อบต.ทุ่งฮั้ว	ส่วนการคลัง	กองคลัง
๑๘	วังเหนือ	อบต.วังทอง	ส่วนโยธา	กองช่าง
๑๙	วังเหนือ	อบต.วังเหนือ	๑. ส่วนการคลัง ๒. ส่วนโยธา	๑. กองคลัง ๒. กองช่าง
๒๐	วังเหนือ	อบต.วังทรายคำ	ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๒๑	เสริมงาม	อบต.เสริมกลาง	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๒๒	เสริมงาม	อบต.เสริมขวา	ส่วนโยธา	กองช่าง

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงโครงการการแบ่งส่วนราชการ ของ อบต. (ตามระบบแบ่ง)
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	เห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ	
			จาก (เดิม)	เป็น (ตามระบบแบ่ง)
๒๓	แม่ทะ	อบต.บ้านบอม	ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๒๔	สบปราบ	อบต.นายาง	ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๒๕	เมืองลำปาง	อบต.พิชัย	ส่วนสวัสดิการสังคม	กองสวัสดิการสังคม

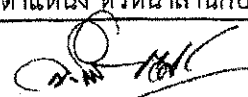
(นายจำลอง กั้นเพชร)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลำปาง

บัญชีเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าส่วนราชการ
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	รายการ	มติ ก.อบต.จังหวัดลำปาง
๑	เถิน	อบต.นาโป่ง	อบต.ไม่ได้กำหนดตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษาฯ	- เห็นชอบ ให้ อบต.ทั้ง ๘ แห่ง กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการ/ หัวหน้าส่วนราชการ เพิ่ม ให้ถูกต้อง ตามโครงสร้างที่ ก.อบต.กำหนด
๒	วังเหนือ	อบต.วังซ้าย	อบต.ไม่ได้กำหนดตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	
๓	วังเหนือ	อบต.วังเหนือ	อบต.ไม่ได้กำหนดตำแหน่ง ๑. หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔	เสริมงาม	อบต.เสริมกลาง	อบต.ไม่ได้กำหนดตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	
๕	แม่ทะ	อบต.บ้านบอม	อบต.ไม่ได้กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	
๖	งาว	อบต.นาแก	อบต.ไม่ได้กำหนดตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	
๗	แม่เมาะ	อบต.นาสัก	อบต.ไม่ได้กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	
๘	สบปราบ	อบต.สมัย	อบต.ไม่ได้กำหนดตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	



(นายจำลอง กั้นเพชร)
ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลำปาง



งานธุรการ

สำนักงานปลัด

ที่ สป ๗๗๐๐๑/๒๕๖๓



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
๕๒๒/๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก
จังหวัดลำปาง ๕๒๑๘๐

๑๗ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอส่งประกาศการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๔)พ.ศ.๒๕๕๙

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ อบต.แม่พริก ลงวันที่ เมษายน ๒๕๕๙
๒. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จำนวน ๑ ฉบับ
จำนวน ๑ เล่ม

ตามที่ ก.อ. และ ก.อบต. ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่ง
จึงสมควรแก้ไขเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ
๒๕๕๘-๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้ดำเนินการจัดทำประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
๒๕๕๘-๒๕๖๐ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามหลักเกณฑ์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งประกาศการใช้
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๔)พ.ศ.๒๕๕๙ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ ทั้งนี้ได้รายงานให้อำเภอทราบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายถนอมชัย ทิชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทรศัพท์ ๐ - ๕๔๒๙ - ๙๖๘๒

โทรสาร ๐ - ๕๔๒๙ - ๙๔๕๒

www.maephrik.net

E-mail : maepriksao@hotmail.com

ปลัด อบต.

หัวหน้า อบ

หัวหน้าส่วน

ผู้บันทึก/ตาม

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

๑๗.๔.๕๙



ที่ สป ๗๗๐๐๑/๕๐๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
๔๒๒/๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก
จังหวัดลำปาง ๕๒๑๘๐

๑๗ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอส่งประกาศการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๔)พ.ศ.๒๕๕๙

เรียน นายอำเภอแม่พริก

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ อบต.แม่พริก ลงวันที่ เมษายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ เล่ม

ตามที่ ก.ธ. และ ก.อบต. ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่ง จึงสมควรแก้ไขเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้ดำเนินการจัดทำประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามหลักเกณฑ์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งประกาศการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๔)พ.ศ.๒๕๕๙ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ ทั้งนี้ได้รายงานให้จังหวัดทราบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายถนอมชัย ทิชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทรศัพท์ ๐ - ๕๔๒๙ - ๙๖๘๒

โทรสาร ๐ - ๕๔๒๙ - ๙๔๕๒

www.maephrik.net

E-mail : maepriksao@hotmail.com

ปลัด อบต.

หัวหน้า สป.

หัวหน้างาน

ผู้พิมพ์/แจก

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๙

โดยที่ ก.ถ. และ ก.อบต. ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่ง จึงสมควรแก้ไขเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงให้แก้ไขข้อมูลการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก เรื่องแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) โดยให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งฉบับนี้แทน

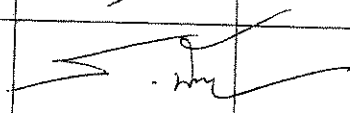
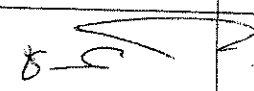
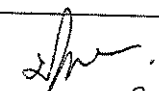
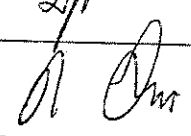
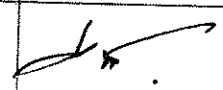
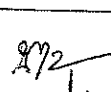
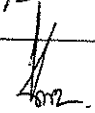
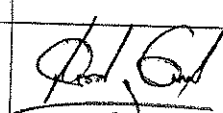
จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๙

(นายถนอมชัย ทิชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบ
การประกาศเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายนันท์วัฒน์ เตชะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น กลาง		
๒	นางสาวสมหมาย พักเปี่ยม	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนวยการท้องถิ่น ต้น		
๓	นางสาวชนันธร ปวงดี	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ		
๔	นายนิรันดร์ ยะฟู	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปฏิบัติการ		
๕	นายโสฬส มุ่ยแดง	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ		
๖	นางสาววันวิสาข์ โพธิ์	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ		
๗	นางสาวปราณีต เครือคำวัง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน		
๘	นายศรัณย์ มะหลี่แก้ว	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน		
๙	นางกฤติธรา คำภีธรรม	ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนวยการท้องถิ่น ต้น		
๑๐	นางสาวนฤมล ป่อเครือ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ		
๑๑	นางสาวกาญจณี ศรีวิชัยวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน		
๑๒	นายสมคิด ฮ่อธิวงศ์	นายช่างโยธา(ถ่ายโอน)	ชำนาญงาน		
๑๓	นายอุทัย ปลัดหนู	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน		



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

ที่ ๐๐๖ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลแม่พริกให้ดำรงตำแหน่ง

โดยที่ ก.ธ. และ ก.อบต. ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบ
แท่ง จึงสมควรแก้ไขเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคณะกรรมการกลางองค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีประกาศ
เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
ประกอบกับ มติ ก.อบต.จังหวัดลำปาง ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม
พ.ศ.๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบบัญชีจัดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับ ตาม
บัญชีจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตำแหน่งของ
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จำนวน ๑๗ ราย จึงแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งใหม่ตาม
บัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ลงชื่อ

(นายถนอมชัย ทิชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

แนบท้ายคำสั่ง อบต.แม่พริก ที่ ๐๐๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๙

ที่	ตำแหน่งเลขที่	ข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่ง			ตำแหน่งเดิม					ตำแหน่งที่กำหนดใหม่					หมายเหตุ
		ชื่อ - นามสกุล	รหัสประจำตัวประชาชน	คุณวุฒิ	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เงินเดือน	
ปลัด															
๑	๕๖-๓-๐๑-๑๓๑๐๓-๐๐๑	นายนิพนธ์ วัฒนเดช	๓๕๓๐๑๐๐๐๒๘๖๓๖	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงาน อบต.	บริหาร	๘	๓๘,๕๐๐	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๓๘,๕๐๐	
ส่วนนักปลัด															
๒	๕๖-๓-๐๑-๒๓๑๐๓-๐๐๑	นางสาวสมหมาย พักเบียม	๓๖๐๐๖๐๐๐๑๓๗๗๓	ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	บริหาร	๖	๒๕,๓๙๐	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๒๖,๑๒๐	
๓	๕๖-๓-๐๑-๒๓๑๐๒-๐๐๑	นางสาวชนันธร ปางดี	๓๕๔๐๒๐๐๐๐๘๗๓๓	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	บุคลากร	บุคลากร	ทั่วไป	๕	๒๒,๕๐๐	นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒,๒๑๐	
๔	๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๑๓-๐๐๑	นายจิรินทร์ ยะฟู	๓๕๒๐๘๐๐๐๒๖๔๓๖	ปริญญาตรี ครุศาสตร อุตสาหกรรมบัณฑิต	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ทั่วไป	๕	๑๙,๘๙๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘,๕๙๐	
๕	๕๖-๓-๐๑-๓๔๐๑๓-๐๐๑	นายโสฬส มุขแดง	๓๖๓๐๓๐๐๐๒๓๖๒๕	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	๕	๑๘,๕๕๐	นักพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙,๖๖๐	
๖	๕๖-๓-๐๑-๓๔๐๑๓-๐๐๑	นางสาววิมลยา โพธิ์	๓๕๒๐๘๐๐๐๒๖๕๐๓	ปริญญาโท ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	ทั่วไป	๕	๒๑,๘๘๐	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒,๖๐๐	
๗	๕๖-๓-๐๑-๔๓๐๑๓-๐๐๑	นางสาวปรานี เครือคำวัง	๓๕๒๐๘๐๐๐๒๖๑๔๔	ปวส. สาขาการตลาด	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ทั่วไป	๔	๑๖,๐๓๐	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๖,๖๕๐	
๘	๕๖-๓-๐๑-๔๔๐๑๓-๐๐๑	นายศรัณย์ มะหิณแก้ว	๓๖๓๐๓๐๐๐๒๕๐๓๖	ปวส. สาขาช่างก่อสร้าง	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	๔	๑๙,๒๗๐	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๙,๘๘๐	

ร.ร.	ตำแหน่งเลขที่	ข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่ง			ตำแหน่งเดิม					ตำแหน่งที่กำหนดใหม่					หมายเหตุ
		ชื่อ - นามสกุล	รหัสประจำตัวประชาชน	คุณวุฒิ	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เงินเดือน	
บัญชี															
๙	๕๒-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	นางกุลธิดา คำภีร์ธรรม	๕๕๕๐๑๙๐๐๐๑๕๓๓	ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต	หัวหน้าส่วนการคลัง	นักบริหารงานการคลัง	บริหาร	๒	๒๓,๘๒๐	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	อำนวยการ	ต้น	๒๔,๗๓๐	
๑๐	๕๒-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	นางสาวกมล บัวเครือ	๓๕๒๐๙๐๐๐๑๕๙๙	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ทั่วไป	๕	๒๐,๔๐๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑,๓๕๐	
๑๑	๕๒-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	ว่าง			เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	๒-๔/๕	-	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	-	ว่าง
๑๒	๕๒-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	ว่าง			เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ทั่วไป	๒-๔/๕	-	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	-	ว่าง
๑๓	๕๒-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	ว่าง			เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ทั่วไป	๑-๓/๔	-	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	-	ว่าง
บัญชี															
๑๔	๕๒-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	ว่าง			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	บริหาร	๗	-	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	อำนวยการ	ต้น	-	ว่าง
๑๕	๕๒-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	นางสาวกาญจน์ ศรีวิเชียร	๓๕๒๐๘๐๐๑๕๖๙๕๖๖	ปวส. สาขาการตลาด	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ทั่วไป	๔	๑๕,๔๕๐	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๖,๐๓๐	
๑๖	๕๒-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	นายสมคิด อธิวิจิตร	๓๕๒๐๙๐๐๑๕๓๓๓๓๓	ปวส. สาขาช่างโยธา	นายช่างโยธา (ถ่ายโอน)	นายช่างโยธา (ถ่ายโอน)	ทั่วไป	๖	๒๔,๔๓๐	นายช่างโยธา (ถ่ายโอน)	นายช่างโยธา (ถ่ายโอน)	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๙,๓๕๐	
๑๗	๕๒-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	นายอุทัย ปลัดบุญ	๓๕๒๐๙๐๐๑๕๓๓๓๓๓	ปวส. สาขาช่างก่อสร้าง	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ทั่วไป	๕	๑๗,๒๐๐	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑๗,๘๕๐	

ลงชื่อ

(นายบัณฑิต เดชะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

ลงชื่อ

(นายถนอมชัย หิซัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

รายงานการประชุมคณะกรรมการ
จัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙
และโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

ผู้มาประชุม จำนวน ๖ คน

๑. นายถนอมชัย ทิชัย	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ประธานกรรมการ	
๒. นายนันทวัฒน์ เตชะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	กรรมการ
๓. นางสาวสมหมาย พักเปี่ยม	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นางกฤติธรา คำภีธรรม	หัวหน้าส่วนการคลัง	กรรมการ
๕. นายสมคิด ฮ่อธิวงศ์	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	กรรมการ
	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง	
๖. นางสาวชนันธร ปวงดี	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อถึงเวลา ๐๙.๐๐น. นายถนอมชัย ทิชัย ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ในฐานะประธานกรรมการพิจารณากลับกรองเหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ได้กล่าวเปิดการประชุม และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ รายงานการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙

นายถนอมชัย ทิชัย ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง ได้มีมติเห็นชอบบัญชีจัดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป นั้นขอให้ฝ่ายเลขานุการช่วยแจ้งรายละเอียดให้ที่ประชุมทราบด้วย

นางสาวชนันธร ปวงดี ตามที่ สำนักงาน ก.ธ. และ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้แก้ไขข้อมูลการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จึงต้องดำเนินการประกาศเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่ง ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่ และให้รายงานให้ ก.อบต. ลำปาง ทราบ นั้น งานการเจ้าหน้าที่ขอรายงานการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยได้ปรับแก้ไขชื่อตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้สอดคล้องกับระบบแห่ง โดยปรับอัตรากำลังตามข้อเท็จจริงปัจจุบัน รายละเอียดตามร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก เรื่องแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๙ ที่ได้แจ้งให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมกันพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างประกาศ และเห็นชอบให้รายงานให้ ก.อบต.ลำปาง ทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ ขอความเห็นชอบร่างประกาศโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

นายณนอมชัย ทิชัย ขอเชิญฝ่ายเลขานุการแจ้งเหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุงโครงสร้าง

นางสาวชนันธร ปวงดี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมี ๓ ขนาด ได้แก่ ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง ขนาดเล็ก โดยกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล และสายงานปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ โดยพิจารณาปรับจากส่วนเป็นกอง ทั้งนี้ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง จะต้องปรับตำแหน่งจาก หัวหน้าส่วนการคลัง เป็นผู้อำนวยการคลัง นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก เรื่อง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ได้แจ้งให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมกันพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างประกาศ และเห็นชอบให้ดำเนินการขอความเห็นชอบจาก ก.อบต. ลำปางต่อไป

นายณนอมชัย ทิชัย ที่ประชุมได้ประชุมกันครบถ้วน คณะกรรมการฯ ท่านใดมีเรื่องที่จะเสนออีกหรือไม่ หากไม่มี กระผมขอขอบคุณ คณะกรรมการทุกท่านที่มาร่วมประชุม ในวันนี้ และขอปิดประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ) ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวชนันธร ปวงดี)

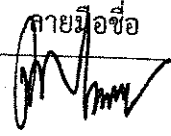
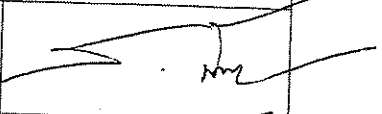
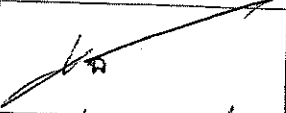
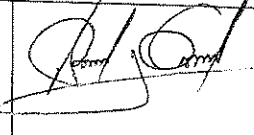
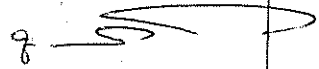
เลขานุการคณะกรรมการฯ

(ลงชื่อ) ตรวจรายงานการประชุม

(นายณันท์วัฒน์ เตชะ)

กรรมการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ
จัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙
และโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง		ลายมือชื่อ
๑	นายถนอมชัย หิซัย	นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่พริก	ประธานกรรมการ	
๒	นายนันทวัฒน์ เตชะ	ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลแม่พริก	กรรมการ	
๓	นางสาวสมหมาย พิกเปี่ยม	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ	
๔	นางกฤติธรา คำภีธรรม	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๕	นายสมคิด ฮ่ออิงค์	นายช่างโยธา ชำนาญ งานรักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	
๖	นางสาวชนันธร ปวงดี	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	เลขานุการ	



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

ที่ ๒๕ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)
ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติแจ้งข้อแนะนำแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ให้ครอบคลุมประเด็นเกี่ยวกับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้แก้ไขข้อมูลการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐ และให้รายงานให้ ก.อบต. ลำปาง ทราบ นั้นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ ข้อ ๑๕ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๘ ข้อ ๓๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานสามปี ดังนี้

- | | |
|---------------------------|---|
| ๑. นายถนอมชัย ทิชัย | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ประธานกรรมการ |
| ๒. นายนันท์วัฒน์ เตชะ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก กรรมการ |
| ๓. นางสาวสมหมาย พิกเปี่ยม | หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ |
| ๔. นางกฤติธรา คำภีธรรม | ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ |
| ๕. นายสมคิด ฮ่อธิวงศ์ | นายช่างโยธา ชำนาญงาน กรรมการ |
| ๖. นางสาวชนันธร ปวงดี | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา กลั่นกรอง และคำนึงถึงเหตุผลในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายถนอมชัย ทิชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก



งานธุรการ

สำนักงานปลัด

ที่ ลป ๗๗๐๐๑ / ๗๘๓



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
๔๒๒/๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก
จังหวัดลำปาง ๕๒๑๘๐

๑๗ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอส่งประกาศการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๔)พ.ศ.๒๕๕๙

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ อบต.แม่พริก ลงวันที่ เมษายน ๒๕๕๙
๒. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จำนวน ๑ ฉบับ

จำนวน ๑ เล่ม

ตามที่ ก.อ. และ ก.อบต. ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่ง
จึงสมควรแก้ไขเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
๒๕๕๘-๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้ดำเนินการจัดทำประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
๒๕๕๘-๒๕๖๐ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามหลักเกณฑ์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งประกาศการใช้
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๔)พ.ศ.๒๕๕๙ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ ทั้งนี้ได้รายงานให้อำเภอทราบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายถนอมชัย ทิชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทรศัพท์ ๐ - ๕๕๒๙ - ๙๖๘๒

โทรสาร ๐ - ๕๕๒๙ - ๙๕๕๒

www.maephrik.net

E-mail : maepriksao@hotmail.com

ปลัด อบต.

หัวหน้า อบ

ที่ปรึกษา

ผู้ช่วย/ทนาย

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๙

โดยที่ ก.ด. และ ก.อบต. ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่ง จึงสมควรแก้ไขเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงให้แก้ไขข้อมูลการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก เรื่องแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) โดยให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งฉบับนี้แทน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๕๙

(นายถนอมชัย ทิชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

