



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ใช้ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

ผู้อนุมัติแผน

(นายถนอมชัย ทิชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

สารบัญ

คำนำ	
สารบัญ	หน้า
บทนำ	๑
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๕
การกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผล	๑๗

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้

ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหารายได้ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต(United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติด

กับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ : การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน

หมายถึง การส่งเสริมหรือสนับสนุนกิจกรรม/โครงการที่เป็นการกล่อมเกลาและปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนมีพฤติกรรมไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต (เช่น การร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่ส่วนงานตรวจสอบควบคุมภายในของหน่วยงาน) ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบการพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะและพฤติกรรม การใช้เครื่องมือการสื่อสารในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การจัดตั้งกลุ่มเพื่อเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต การสร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อการทุจริต และการผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ ๒ : ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

หมายถึง การส่งเสริมหรือสนับสนุนกิจกรรม/โครงการที่กำหนดให้ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก แสดงเจตจำนงในการบริหารและปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส หรือ “เจตจำนงสุจริต” ต่อเจ้าหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบการจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงในเรื่องการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณชนชน การแถลงทิศทาง นโยบายหรือแนวทางการดำเนินงานในสื่อต่างๆ เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ ๓ : สกัดกั้นทุจริตเชิงนโยบาย

มาตรการ : การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

หมายถึง การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม/โครงการที่เป็นการปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ หรือการเผยแพร่คู่มือ องค์กรความรู้ หรือสื่อต่างๆเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มาตรการ : การส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตของเจ้าหน้าที่

หมายถึง การส่งเสริมหรือสนับสนุนกิจกรรม/โครงการเป็นการตรวจสอบการดำเนินงานรวมถึงการสกัดกั้นการทุจริตของเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบของการกำหนดมาตรการ การวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการทุจริต การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของผู้บริหาร การส่งเสริมให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังทัศนคติค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต

มาตรการ : ปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ ช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกได้รับการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	ปี ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกได้รับการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	๒๕,๐๐๐	สำนักปลัด
๒. โครงการถวายเทียนพรรษาเนื่องในวันเข้าพรรษา	ร้อยละของเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกได้รับการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	ปี ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกได้รับการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	๒๕,๐๐๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังทัศนคติค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต

มาตรการ : ปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ ช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๓. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	ร้อยละของเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกได้รับการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	๘๐					ปี ๒๕๖๐ปีเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกได้รับการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
๔. ประกวดคำขวัญ บทความ ด้านการป้องกันการทุจริต	ร้อยละของเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกได้รับการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	๘๐					ปี ๒๕๖๐ปีเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกได้รับการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังทัศนคติค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต

มาตรการ : ปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ ช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๕. โครงการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	ร้อยละของเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกได้รับการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	ปี ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกได้รับการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	๕๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๖. การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	ร้อยละของเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกได้รับการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	ปี ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกได้รับการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังทัศนคติค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต

มาตรการ : ปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ ช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๗. ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	ร้อยละของเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกที่ได้รับการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	๘๐					ปี ๒๕๖๐ เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกได้รับการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการ : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๘. โครงการแสดงเจตจำนง “ซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารและปฏิบัติงานของแผ่นดิน”	ร้อยละของคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทุจริตเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

มาตรการ : การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ ช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๙. โครงการอบรม “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	ร้อยละของคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	ปี ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกันทุจริตเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
 ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

มาตรการ : การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ ช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๐. โครงการอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละของคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	ปี ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทุจริตเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
 ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

มาตรการ : การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ ช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๑. จัดกิจกรรมลดความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละของคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	ปี ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกันทุจริตเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

มาตรการ : การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ ช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๒. จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	ปี ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมีคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้นทุกปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

มาตรการ : การส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตของเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ ช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๓. จัดกิจกรรมตรวจสอบติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	มีกิจกรรมเพื่อตรวจสอบติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	๑	๑	๑	๑	๑	ปี ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ กิจกรรมเพื่อตรวจสอบติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
๑๔. จัดส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ ๑๔.๑ ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ๑๔.๒ ด้านทรัพยากรบุคคล ๑๔.๓ ด้านการเงิน ๑๔.๔ ด้านการตรวจสอบภายใน	มีกิจกรรมเพื่อตรวจสอบติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	๑	๑	๑	๑	๑	ปี ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ กิจกรรมเพื่อตรวจสอบติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

มาตรการ : การส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตของเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ ช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๕. จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	มีหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑					ปี ๒๕๖๐ หลักเกณฑ์ วิธีการรับฟังข้อ ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
๑๖. การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต ๑๖.๑ การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น - ตูรับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอบต. แม่พริก - เว็บไซต์ www.maephrik.net ๑๖.๒ เผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๑๖.๓ การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	มีจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต	๑					ปี ๒๕๖๐ จัดระบบรับฟัง ข้อร้องเรียนการ แจ้งเบาะแสการ ทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด

การกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง ต่อไป

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลการเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
งานด้านคุ้มครองจริยธรรม										
งานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง										
รวม										

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน

.....ผู้รายงาน
ตำแหน่ง.....

