



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อว่าสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตาม แผนการปฏิรูปประเทศและ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลซึ่งบุคลากรของ หน่วยงานเป็นทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นและต้องใช้ใน หลากหลายหน้าที่ บุคลากรขององค์การจะเป็นผู้ สร้างสรรค์งานด้านต่างๆ และเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อน องค์การและนโยบายรวมถึงบำบัดทุกข์บำรุงสุข ให้แก่ประชาชนการพัฒนาและการรักษาทรัพยากรบุคคลให้ทำงาน ให้กับองค์การอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการออกจากองค์กรไปด้วยดีนั้น ล้วนต้องอาศัย การจัดการ ทรัพยากรบุคคลที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จึงกำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

๑.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่าง ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

๑.๔ การให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่

๒. ด้านการพัฒนา

๒.๑ สำรวจความต้องการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงาน จ้างในแต่ละตำแหน่งสายงาน

๒.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

๒.๓ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๔ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรใน แต่ละตำแหน่ง

๒.๕ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน

๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และสร้างแรงจูงใจ

๓.๑ การสร้างขวัญ กำลังใจ การลงโทษแก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

๓.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรใน แต่ละตำแหน่ง

๓.๓ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนให้แก่พนักงานส่วนตำบล ครู และ พนักงานจ้าง

๓.๔ บันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรของหน่วยงาน ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

๓.๕ บันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรของหน่วยงาน ในระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (E-Laas) ให้ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

๓.๖ ประกาศเขตชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการและให้บริหารประชาชนดีเด่นประจำปี

๓.๗ จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ

๔.๑ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ

๔.๒ ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม

๔.๓ ประกาศประมวลคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ

๔.๔ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๖ แผนนโยบาย กลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔.๗ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

ทั้งนี้ ให้งานการเจ้าหน้าที่ รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่พริก ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายมานัส ลัทธิสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

ปลัด - นพ

นายอำเภอ

นายอำเภอ

ผู้ช่วย พ.ท.